



Storstockholms  
brandförsvär

# Tertialrapport 1

med prognos per 31 december 2019

Vi skapar trygghet!



## Innehållsförteckning

1. Storstockholms brandförsvär .....	5
2. SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas och andra myndigheters förmåga att själv förebygga och agera .....	7
2.1 SSBF:s förebyggandearbete är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter .....	8
2.2 SSBF:s arbete att verka förebyggande mot olyckor har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor .....	10
SSBF ska utveckla förmågan att analysera och lära av inträffade händelser .....	12
SSBF ska utveckla förmågan att förmedla rätt kunskap kring olyckor till rätt aktörer .....	14
3. SSBF är förberett att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själva kan hantera en olycka .....	16
3.1. SSBF planerar och genomför sin räddningsinsats så att hjälpen till enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka .....	19
3.2 SSBF:s hjälp till de enskilda vid räddningsinsatser har god kapacitet, noggrannhet och robusthet .....	21
SSBF:s räddningstjänstverksamhet ska utveckla förmågan att leda och genomföra stora och komplexa insatser och att samverka med andra organisationer .....	23
SSBF ska utveckla planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap .....	24
4. SSBF är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare .....	27
5. SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling	30
6. SSBF är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället .....	32
7. SSBF nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning .....	34
7.1 Ekonomi .....	35
7.1.1 Det ekonomiska utfallet ska vara i balans med budget .....	35
7.1.2 Analys av lagd prognos .....	36



## 1. Storstockholms brandförsvär

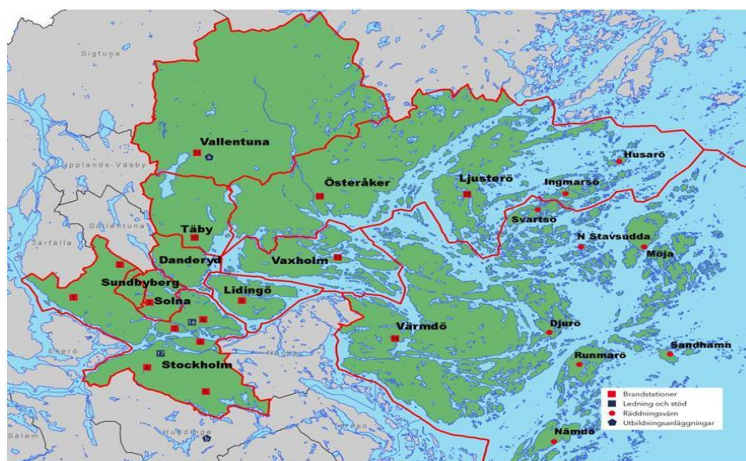
### Vi skapar trygghet

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund där tio kommuner samarbetar; Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Förbundets ledning och stödfunktioner finns på Johannes brandstation i centrala Stockholm. Den politiska ledningen utgörs av en direktion med representanter från samtliga medlemskommuner

Storstockholms brandförsvär svarar för 1,2 miljoner människors trygghet. Genom samarbetsavtal svarar vi för larm och ledning av räddningsinsatser i totalt 25 kommuner i Uppland, Västmanland, delar av Södermanland och på Gotland.

Med unik expertis, lång erfarenhet och omtanke genomför vi förebyggande arbete inom potentiella riskkategorier, såväl som skarpa insatser i akuta situationer – för att skapa ett tryggare samhälle.

Förbundets verksamhet utgår år 2019 från ett huvudkontor med en ledningsstation på Johannes brandstation, femton brandstationer varav två deltidsbrandstationer, tio räddningsvårn, två utbildnings- och övningsanläggningar samt Storstockholms räddningscentral (SSRC).



Brandstationerna i regionen är placerade för att snabbt kunna nå fram vid en olycka med kapacitet att kunna göra en effektiv insats. Vid behov ges förstärkningar från andra stationer. Vår vision utgår ifrån att ”Vi skapar trygghet”.

Genom att bedriva verksamheten i form av ett kommunalförbund ges kommuninvånarna en kommunöverskridande service där kompetens och resurser kan nyttjas på ett effektivt sätt.

SSBF verkar kontinuerligt för en ökad samordning av räddningstjänstverksamheten i regionen för en samhällsservice där administrativa gränser inte tillåts försämra kvaliteten på servicen till de som bor, verkar och vistas i regionen.

SSBF har flera viktiga roller i medlemskommunerna såväl som att stötta invånare, företag och andra myndigheter att själva förebygga och kunna agera vid olyckor, som att genom sin myndighetsroll verka förebyggande mot olyckor och att genomföra kommunala räddningsinsatser. Mycket av det olycksförebyggande arbetet bedrivs också i respektive medlemskommuns egen regi.

### **Handlingsprogram 2016-2019**

Enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) ska ett handlingsprogram fastställas vart fjärde år. Programmets syfte är, förutom att utgöra ett politiskt styrdokument för SSBF:s verksamhet, att ge information till enskilda och samhällsaktörer om förbundets arbete. Utöver detta ska det kunna utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av SSBF:s medlemskommuner enligt ag om skydd mot olyckor.

Strukturen i verksamhetsplanen för 2019 har sin utgångspunkt i handlingsprogram 2016–2019 som fastställdes av direktionen 2015-11-24 och gäller från och med 1 januari 2016.

Arbetet med handlingsprogram 2020-2023 ska invänta beslut kring utredningen ”En effektivare kommunal räddningstjänst”, för att därefter göra en bedömning om hur utredningen kan komma att påverka vårt handlingsprogram. Med anledning av det beslutade direktionen den 27 november 2018 att handlingsprogram 2016-2019 förlängs till 2020 och handlingsprogram 2020-2023 kommer istället att gälla 2021-2023.

### **Centrala mål och kvalitetsmål**

Målformuleringarna i programmet har till stora delar invånarfokus och är därför inte knutna till SSBF:s organisatoriska indelning eller specifika aktiviteter. Dessa återfinns i förbundets verksamhetsplan de följande åren. De sex centrala målformuleringarna i handlingsprogrammet utgör rubriker i verksamhetsplanen. För de två centrala målen ”SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas förmåga att själva förebygga och agera” och ”SSBF är förberett för att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själv kan hantera en olycka” finns kvalitetsmål som har ett invånarperspektiv. Exempelvis finns mål kring vår snabbhet, kapacitet, noggrannhet och robusthet.

### **Utvecklingsmål 2016-2019**

Utvecklingsmål som anger inriktningen för den utveckling som ska ske för att bidra till att de centrala målen uppnås och att förbundets förmåga utvecklas. Dessa grundar sig i de genomförda risk- och förmågestudierna. Utvecklingsmålen beskriver en förändring som ska ske i SSBF:s förmågor och har i vissa fall ett mer internt fokus.

I handlingsprogrammet för 2016–2019 anges totalt sju utvecklingsmål för det förebyggande arbetet och räddningstjänstverksamheten under perioden. Dessa grundar sig i den förmågebedömning och riskstudie som gjordes inför arbetet med handlingsprogrammet. De sju utvecklingsmålen återkommer i de kommande fyra verksamhetsplanerna och ges olika tyngd olika år.



## **2. SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas och andra myndigheters förmåga att själv förebygga och agera**

SSBF:s huvudsakliga uppgift inom det förebyggande arbetet är att påverka och stödja enskilda och andra samhällsaktörer så att de själva kan förebygga bränder och andra olyckor samt ha en egen beredskap för att agera när olyckan sker. Grundläggande förutsättningar för detta är kunskap och kompetens som svarar upp mot de behov, situationer och målgrupper som vi möter. Vi inriktar åtgärder utifrån kunskap om problembilden. På så sätt uppnår vi ett likvärdigt och jämställt skydd för invånarna. Vi främjar också användning och utveckling av brandförebyggande teknik, till exempel spisvakter.

Det förebyggande arbetet består av en stor mängd både riktade och allmänna informationsinsatser, rådgivning samt brandskyddsutbildningar som genomförs för bland andra kommunernas anställda. SSBF ger också stöd gällande brandskydd och riskhantering både i samhällsbyggnadsprocessen och i pågående verksamhet till kommunerna.

Förbundet har även en myndighetsroll där syftet är att förebygga olyckor som innefattar

- tillsyn av att ägare och nyttjanderättshavare till byggnader och anläggningar bedriver det förebyggande arbete som åligger dem enligt lag.
- tillståndsprovning för hantering och innehav av brandfarlig och explosiv vara,
- att tillse att sotning och brandskyddskontroll sker, och
- att i samverkan med SMHI och övriga räddningstjänster i länet bedöma brandrisken som underlag till beslut om eventuella restriktioner. Länsstyrelsen meddelar eldningsförbud i samverkan med räddningscentralerna i Stockholms län.
- att svara på remisser från kommunala och statliga myndigheter utifrån perspektivet skydd mot olyckor

Det centrala målet bryts ned i två kvalitetsmål:

SSBF:s förebyggande verksamhet

- är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter
- har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor



## 2.1 SSBF:s förebyggandearbete är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter

I verksamhetsplanen för 2019 finns fyra uppdrag som syftar till att bidra till att målet *SSBF:s förebyggandearbete är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter* uppnås. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i de fall uppdraget är klart.

### → 2.1.1 Stärka våra medlemskommuners samt enskildas förmåga och kunskap att förebygga bränder och allvarliga konsekvenser till följd av bränder.

SSBF erbjuder löpande rådgivning och information till kommuner och enskilda. Vi utgör remissinstans och lämnar stöd till medlemskommunerna i frågor kring plan- och bygglag samt i kommunernas och andra myndigheters tillståndsprocesser. SSBF stödjer Stockholms stad med sakkunskap om brandskydd och insatsmöjligheter i plan- och byggprocessen i enlighet med särskilt avtal.

SSBF arbetar också med att återföra erfarenheter efter inträffade bränder till berörda aktörer, primärt dem som drabbats. Bland de händelser som under tertialet lett till återkoppling efter utförd insats märks bland annat:

- brand i boende för nyanlända i Skarpnäck (Stockholmshem)
  - brand i boende för nyanlända på Vintertullen, Södermalm (Micasa och Stiftelsen Hotellhem i Sthlm)
  - brand i biogas-buss, Klarbergstunnelns mynning (Trafikkontoret i Sthlm samt MSB).
- Här fick Trafikkontoret kvittens på att de åtgärder man vidtagit i enlighet med SSBF:s rekommendationer efter en liknande händelse år 2013, har haft avsedd effekt.

Under årets första månader har kontakter etablerats och informations- och utbildningsinsatser genomförts med en rad samverkansaktörer inom våra medlemskommuner, främst inom förskole- och vårdverksamhetsområdet. Insatserna har genomförts som ett led i den tillsynsatsning med tema vård och förskola som vi planerat för under 2019.

Styrkorna på våra brandstationer har genomfört studiebesök på utvalda objekt och verksamheter i medlemskommunerna. Orientering och tillsyn har även genomförts, tillsammans med fastighetsägare, i källare som fungerar som boende. Informationsinsatser har genomförts riktad till personal på boenden för nyanlända. Planeringen för årets 6-års verksamhet pågår och aktiviteterna kommer att genomföras under våren. Detta är en populär och årligen återkommande aktivitet riktad till alla förskoleelever.

Återbesök efter insats genomförs löpande och erbjuds vid varje insats av högre dignitet. Syftet är att fånga upp eventuella frågeställningar hos den enskilde, att skapa förståelse för insatsen samt sprida förebyggande kunskap.



→ **2.1.2 Medverka till att stärka våra medlemskommuners samt enskildas förmåga att förebygga även andra olyckor än bränder som kan leda till räddningsinsats.**

Brandstationerna har ett nära samarbete med polisen, de olika stadsdelarna och medlemskommunerna för att för att skapa trygghet för medborgarna, bland annat genom utsättningsmöten som sker i slutet på varje vecka. Dessa sker i samverkan med polis och kommunanställda i syfte att skapa förberedelse inför kommande helg.

Systematiska samverkansmöten tillsammans med stadsdelsförvaltningar/kommuner genomförs kontinuerligt av respektive enhetschef för en brandstation. Stationerna mottar ofta studiebesök från bland annat föreningar och förskolor som är intresserade av vår verksamhet samt har behov av förebyggande brandskyddsinformation.

SSBF arbetar med att återföra erfarenheter efter inträffade olyckor (ej bränder) inom områdena trafik, farligt utsläpp och drunkning där vi kan se ett samband/orsak som kan åtgärdas. Återkoppling sker till de aktörer som har möjlighet att vidta åtgärder så att olycka inte behöver ske igen. Hittills under året har inga sådana specifika insatser inträffat.

→ **2.1.3 Genomföra kontinuerlig omvärldsbevakning och rapportering inom SSBF, till samverkanspartners och till kommunerna.**

SSBF genomför kontinuerlig omvärldsbevakning åt såväl våra medlemskommuner som samverkanspartners. Den har fokus på kommande kända arrangemang, inträffade händelser samt trender och tendenser som kan komma att påverka vår verksamhet, innebära en samhällsstörning eller vara en kommunal angelägenhet. Dagligen skickar vi en rapport till kommuner och samverkanspartners inom räddningsregionen, och det genomförs dagliga avstämningskonferenser i räddningsregionen. Därutöver kontakter vi kommunerna, genom tjänsteman i beredskap eller motsvarande funktion, vid inträffade händelser eller där vi funnit sådant som är en kommunal angelägenhet. Under årets första tre månader skedde ett 60-tal akuta kontakter.

→ **2.1.4 Kontinuerligt utreda och analysera samhällets riskbild som ett av underlagen för vår förebyggande och skadeavhjälpande verksamhet.**

Vi utreder och analyserar kontinuerligt samhällets riskbild som ett av underlagen för vår förebyggande och skadeavhjälpande verksamhet. Arbetet har påbörjats för att ta fram riskbilden som ska ligga till grund för kommande Handlingsprogram 2021-23. Arbetet med att utveckla formerna för hur riskbildsanalysen sker planeras under året, bland annat genom utveckling av ett IT-stöd för grafisk visualisering av riskbilden.

Under 2019 ska SSBF genomföra uppföljning av bränder i ett antal särskilt specificerade objekt (radhus, skolor/förskolor, byggnader med stort kulturellt värde, industrier samt bostäder). Uppföljningen sker kontinuerligt dels genom granskning av ifyllda händelserapporter och statistikinsamling, och dels genom att en kompletterande

undersökning vid behov kan genomföras på plats. Under årets första månader har sju sådana kompletterande undersökningar startats eller färdigställt.

SSBF ska genom kontinuerlig uppföljning av inträffade händelser förmedla undersökningsresultat avseende brand- och rökspridning i byggnadstekniska konstruktioner till medlemskommunernas byggnadsnämnder och andra intressenter. Detta sker efter behov och vid uppkomna händelser. Hittills under året har inga sådana specifika möten anordnats.



## 2.2 SSBF:s arbete att verka förebyggande mot olyckor har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor

I verksamhetsplanen för 2019 finns tre uppdrag som syftar till att bidra till att målet *SSBF:s arbete att verka förebyggande mot olyckor har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor* uppnås. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i de fall uppdraget är klart.

### → 2.2.1 Utföra myndighetsutövning inom Lagen om skydd mot olyckor och Lagen om brandfarlig och explosiv vara.

SSBF utför myndighetsutövning inom lagen om skydd mot olyckor (LSO) och lagen om brandfarlig och explosiv vara (LBE) i enlighet med framtagna årliga tillsynsplaner. Myndighetsutövningen avser kontroll av att den enskilde efterlever de krav som han eller hon omfattas av enligt LSO och LBE.

Under tertialen har ca 325 tillsynsbesök genomförts på plats ute bland verksamheter. Av dessa 325 har ca 111 utförts med stöd av LBE, ca 205 med stöd av LSO och 9 med stöd av såväl LBE som LSO.

Vid ca 25 tillsynsbesök har den ansvarige förelagts att vidta åtgärder och i ytterligare ca 110 fall har denne självmant vidtagit åtgärder innan föreläggande delgivits. De senare har följts upp antingen vid efterkontroll på plats eller, vid mindre allvarliga fall, med inskickat intyg/verifikation.

Som jämförelse kan anges att det under motsvarande period 2018 genomfördes 162 tillsynsbesök som resulterade i ca 10 förelägganden samt 62 tillfällen där åtgärder vidtogs utan föreläggande.

SSBF handlägger också tillståndsansökningar enligt LBE. Under första tertialen har drygt 90 tillståndsärenden hanterats och beviljats. Detta är en ökning mot de 72 som beviljades under motsvarande period förra året. Under tertialen har två tillståndsansökningar avslagits.

### ➔ **2.2.2 Implementering av en reviderad sotningsprocess påbörjas utifrån genomförd översyn**

SSBF ansvarar för att tillse att eldstäder med tillhörande rökkanaler och imkanaler rengörs (sotas) och kontrolleras ur brandsäkerhetssynpunkt. Arbetet utförs löpande av upphandlade entreprenörer. Under året implementeras en ny modell för sotning. Det handlar om en ny områdesindelning i Stockholm stad, undanröjning av det tidigare hindret att låta samma entreprenör utföra både sotning och brandskyddskontroll samt påbörjande av en väg mot grönare sotning, vilket innebär kravställning på sotningsmetoder som ger en mindre negativ miljöpåverkan.

En ny upphandling av entreprenörer avseende sotning och brandskyddskontroll planeras att genomföras under 2019 i sotningsdistrikten inom Stockholms stad.

### ➔ **2.2.3 Aktivt kommunicera kring värdena trygghet, professionalism och trovärdighet i syfte att vårda och stärka SSBF:s varumärke i arbetet med att stödja de enskilda att förebygga och hantera olyckor.**

SSBF har under första tertialen tagit initiativ till, och deltagit i samtal och diskussion på den publika arenan kring våra kärnfrågor samhällssäkerhet. Vi har besvarat och hanterat en stor mängd mediefrågor, besök och händelser till exempel relaterade till den pågående gräsbrandsäsongen, brandrisker i Gamla stan, samt pågående tillsynsärenden av publika objekt. Förberedelser inför SSBF deltagande i Järvaveckan, Almedalsveckan samt Pride-festivalen har genomförts. Inspelning och förberedelser för kommande kampanj kring brandsäkerhet i Gamla stan har också genomförts.

SSBF:s blåljusserie ”Inte ett vanligt blåljusprogram” har blivit nominerad till pris inom kategorin samhällsinformation i Nordens största tävling för ”content marketing”, Swedish Content Awards. Hittills har serien nått ut till cirka 200 000 människor och resulterat i över 10 000 gilla-markeringar och interaktioner. Genom webbserien hoppas Storstockholms brandförsvär kunna beskriva verksamheten, bidra till ökad kunskap om hur man förebygger brand och stärka varumärket. Två nya avsnitt av blåljusserien har publicerats under årets första månader och inspelningar samt förberedelser för seriens två avslutande avsnitt har genomförts.

## 2.3 Utvecklingsmål

Utvecklingsmålen innebär en förstärkning av vårt organisatoriska lärande och vår roll i samhällets lärande från olyckor som skett. *SSBF:s förebyggandeverksamhet ska utveckla:*

1. förmågan att analysera och lära av inträffade händelser
2. förmågan att förmedla rätt kunskap kring olyckor till rätt aktörer
3. Sättet på vilket det egna arbetet med att förebygga olyckor, styrs, inriktas och utvärderas

Under 2019 fokuserar vi på utvecklingsmål 1 och 2 från handlingsprogrammet med koppling till det förebyggande arbetet. Nedan följer en kort redogörelse för det

pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar.



SSBF ska utveckla förmågan att analysera och lära av inträffade händelser

Erfarenheten och kunskapen SSBF får från räddningsinsatser behöver i högre grad systematiseras och användas för att utveckla den egna verksamheten och i arbetet med skydd mot olyckor i regionen i stort. Förbundet behöver systematiskt samla in, analysera och lära av information vid och efter olyckor.

I verksamhetsplanen för 2019 finns fyra uppdrag som syftar till att bidra till att utvecklingsmålet uppnås. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbete kring detta. I vilken grad uppdraget i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i de fall uppdraget är klart.

### → **2.3.1 Justera systemet för rapportering och lärande utifrån genomförd utvärdering**

Utifrån genomförda utvärderingar pågår nu ett antal justeringar. Exempelvis utvecklas och förbättras utbildningarna och instruktionerna för användarna och de så kallade superanvändarna. Även ett antal tekniska justeringar genomförs, exempelvis håller det på att skapas automatgenerering av statistik för tillgängliggörande internt och externt.

### → **2.3.2 Delta i MSB:s och Brandskyddsföreningens projekt Lärande från bostadsbränder**

SSBF deltar i ett projekt som drivs av MSB:s och Brandskyddsföreningens och som syftar till att sammanställa kunskap från många räddningstjänster avseende lärande från bostadsbränder. Efter varje genomförd insats vid brand i bostad skriver ansvarig arbetsledare in kompletterande uppgifter om insatsen i en av MSB framtagna databas. Respektive enhetschef för en brandstation har till uppgift att kontinuerligt följa upp de larm som ingår i projektet och se till att efterfrågade uppgifter fylls i och skickas in till MSB. SSBF har som ambition att omhänderta den ackumulerade kunskapen från projektet, dock medför detta utmaningar då statistikunderlaget från de samlade räddningstjänsterna inte i alla stycken är fullständigt.

### → **2.3.3 Öka vår kunskap och återkoppla från inträffade händelser och olycksutredningar inom organisationen**

SSBF har stor hjälp av utredningar som görs i avvikelshanteringssystemet RIA. Detta är en bra grund för att säkerställa erfarenhetsutbyte mellan stationerna. Vi har även möjlighet att använda oss av händelserapporteringen för att delge och sprida information och erfarenheter från genomförda insatser. Syftet är att öka lärandet och förmågan att agera vid liknande scenarion i framtiden.

Under årets första månader har vi haft ett antal arbetsplatsolyckor som har anmälts till Arbetsmiljöverket. Vid några av dessa utredningar har räddningsavdelningen tagit

hjälp av riskavdelningen för att stötta med olycksutredarkompetens. Utredningarna sprids till de som berörs inom organisationen, för att ta till vara på erfarenheter och orsaker som leder utvecklingen framåt.

Räddningsavdelningen fortsätter arbetet med att ta tillvara på erfarenheter och utredningar som görs i organisationen. Respektive enhetschef ansvarar för att delge övriga organisationen utredningar och erfarenheter av vikt. Målet är att organisationen även i fortsättningen ska vara en lärande organisation där vi tar tillvara på erfarenheter och information från händelser.

SSBF ska i enlighet med LSO genomföra undersökningar efter insatser för att i skäligen omfattning klarlägga orsakerna till olyckan, dess förlopp samt hur räddningsinsatsen har genomförts. Händelser som under tertialen har utretts är av varierande art:

- Två av de undersökta händelserna handlar om brand i fordon som drivs med alternativ bränsle, i detta fall biogas.
- En undersökt händelse ägde rum i ett genomgångsboende för nyanlända.
- Slutligen har vi undersökt två händelser efter brand i boende, ett i flerbostadshus och en i radhuslänga.

I samtliga utredningar har vi tittat på räddningstjänstens genomförande under insatserna. För några av händelserna har vi även redogjort brandförloppet och hur omfattningen på brand- och rökspridning sett ut. Åtgärdsförslagen som lämnats är riktade såväl internt inom SSBF som externt till olika aktörer, exempelvis fastighetsägare eller verksamhetsutövare.

SSBF lämnar vid efterfrågan stöd till polis och rättsväsende i form av sakkunnigutlåtanden efter inträffade bränder. Under tertialen har vi hanterat ca 35 sådana remissärenden från Polismyndigheten.

### ➔ **2.3.4 Utveckla vår förmåga att skriva, följa upp och återkoppla rapporter i samband med händelserapportering**

Varje enhet inom räddningsavdelningen har en superanvändare som tillser att händelserapporter skrivs enligt instruktion och med god kvalitet. Uppföljningen görs tillsammans med respektive enhetschef för att dokumentation och erfarenheter ska tillvaratas på bästa sätt och föras vidare i organisationen.

SSBF deltar i MSB:s och Brandskyddsföreningens projekt Lärande från bostadsbränder. Vid händelserapportering skickas kompletterande uppgifter in på en extern websida för att bidra till ökad datatillgång, analyser och kunskap avseende bränder i boendemiljö. Kvaliteten på händelserapporteringen blir bättre och bättre. Detta är något som räddningsavdelningen kontinuerligt följer upp på central och lokal nivå, för att säkerställa att kvaliteten och utvecklingen fortsätter i en positiv riktning.



## SSBF ska utveckla förmågan att förmedla rätt kunskap kring olyckor till rätt aktörer

Kunskap om olyckor är en förutsättning för samhällets gemensamma strävan mot ett minskat antal olyckor. SSBF har här en unik erfarenhet och är den aktör som ser olyckorna och har möjlighet att sammanställa och analysera erfarenheter och lärdomar från dem. Flera aktörer i samhället har ansvar och rådighet (samt möjlighet och vilja) att arbeta förebyggande mot olyckor. Vi som räddningstjänst har ett ansvar för att ge information och rådgivning till samhällets aktörer – en hjälp till självhjälp. Vi har också en roll i att sprida kunskap och erfarenheter till andra myndigheter i vår samverkan.

I verksamhetsplanen för 2019 finns tre uppdrag som syftar till att bidra till att utvecklingsmålet uppnås. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i de fall uppdraget är klart.

### → **2.3.5 Fördjupa samarbetet mellan SSBF och medlemskommunernas stadsbyggnadskontor utifrån MSB: s och Boverkets vägledning ”Räddningstjänstens roll i byggprocessen”**

Inom ramen för lokal samverkan planerar SSBF att under hösten bjuda in lämpliga aktörer från respektive kommuns byggnadsnämnd till dialog avseende räddningstjänstens roll i byggprocessen. Förberedelser för den kommande dialogen har påbörjats. Vi planerar också att under hösten i dialog med kommunerna utveckla kvaliteten i planhandläggningen.

### → **2.3.6 Den enskilde medarbetarens kunskaper inom byggnadstekniskt brandskydd ska höjas och vår personal ska ha erforderlig kunskap för att genomföra insatser mot riktade målgrupper**

Räddningsavdelningen har en inplanerad utbildning för operativ personal i byggnadstekniskt brandskydd. Utbildningen är framtagen och färdigställd men inväntar införandet av en webbaserad utbildningsportal (LMS-system) för att kunna genomföras.

Utbildning kring hantering av brandfarlig vara på stationerna har genomförts vid en handfull tillfällen.

### → **2.3.7 SSBF verkar aktivt för att skapa forum och kontaktytor mot samhällsaktörer i syfte att förebygga olyckor**

I det dagliga arbetet kommer vi i kontakt med medborgare och andra aktörer i samhället. För att på sikt förebygga olyckor behöver vi förvalta, utveckla och skapa nya forum och kontaktytor.

## **Indikatorer**

Merparten av indikatorerna angivna i VP 2019 redovisas i årsredovisningen.

Resultatet för indikatorn ”företagarnas nöjdhet med myndighetsutövningen” avseende 2018 presenterades av SKL, Sveriges kommuner och landsting, i april 2019. Enkätundersökningen Insikt mäter företagarnas bedömning av servicen inom myndighetsområdet Brandskydd, skala 0-100. Totalt deltog 81 av landets kommuner i undersökningen 2018.

		2014	2015	2016	2017	2018	
Företagsklimat enligt ”Öppna jämförelser” (Insikt) - Brandskydd - Totalt, NKI	Danderyd	-	73	-	-	-	
	Lidingö	-	88	-	-	-	
	Solna	77	-	-	84	87	
	Stockholm	81	77	82	85	85	
	Sundbyberg	-	-	-	-	-	
	Täby	65	78	81	83	89	
	Vallentuna	-	-	-	-	-	
	Vaxholm	-	-	-	-	-	
	Värmdö	77	-	80	-	76	
	Österåker	-	80	81	75	88	
		Alla deltagande kommuner, medel	76	78	81	79	81



### 3. SSBF är förberett att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själva kan hantera en olycka

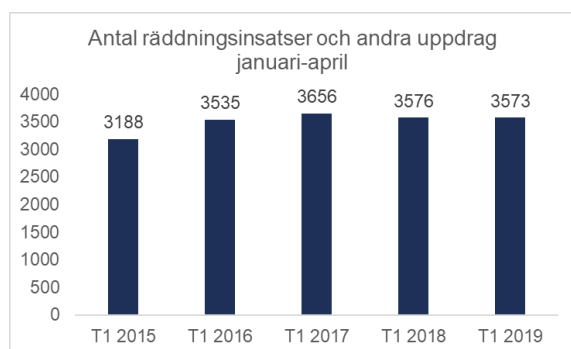
SSBF:s räddningsinsatser genomförs av de operativa resurserna och av ledningsresurser som är fördelade inom SSBF:s geografiska område. Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

Förberedelse av räddningsinsats sker genom utbildning, övning, fordons- och materielunderhåll samt kompetensutveckling. Orienteringar, dvs. platsbesök där brandstyrkorna bekantar sig med den närmaste omgivningen för att underlätta räddningsinsats, och metodutveckling är andra viktiga delar inför en kommande räddningsinsats.

För att möta de drabbades och samhällets totala behov vid en olycka finns det i de allra flesta fall behov av samverkan. Förutom samverkan med andra räddningstjänster i regionen sker ett nära samarbete med polis och ambulanssjukvården vid många olyckor. Samverkan sker i flera fall utifrån upprättade avtal där SSBF biträder med kunskap, utrustning och personella resurser. Vissa avtal innebär regelbundna och frekventa insatser såsom avtalet med Stockholms läns landsting kring hjärtstopplarm. Andra avtal innebär få operativa insatser men kräver däremot utbildning, övningar, teknisk utrustning m.m. för att ha beredskap inför en eventuell insats.

#### Totala antalet larm jan-april

Under perioden januari till och med april så har Storstockholms brandförsvär varit på 3573 räddningsinsatser och andra uppdrag. Av dessa händelserapporter så är 4 % ej klara och ivägskickade till MSB. 1 153 stycken larm (32 %) var automatiska brandlarm.



Vid 6 % av händelserna blev uttryckande enheter återkallade innan ankomst, vilket är samma nivå som förra året.

Under slutet av 2018 infördes gränslös räddningstjänst i verksamhetssystemet Daedalus. Det innebär att händelserapporter ifrån andra räddningstjänster kommer in i vårt verksamhetssystem om händelsen har

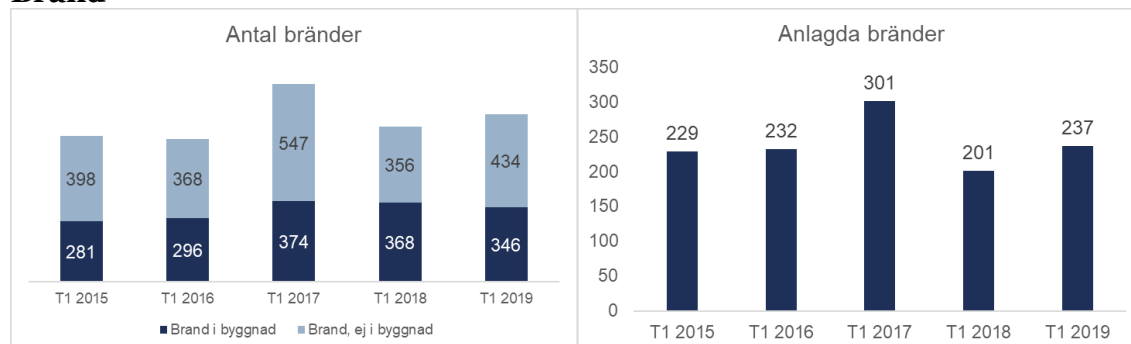
inträffat inom vårt geografiska område. Vi har fått hjälp av andra räddningstjänster vid 96 tillfällena och vi har varit inom andra räddningstjänsters områden 165 tillfällen under perioden. Förändringen innebär att statistiken har tagits fram på ett lite annorlunda sätt för att beräkna antalet inträffa händelser per händelsetyp. Underlaget har filtrerats



för att sortera bort dubbellarm genom att bara ta med den så kallade huvudrapporten oavsett vilken räddningstjänst som har skrivit huvudrapporten.

## Statistik för perioden januari-april, olika insatser

### Brand



Under januari till och med april har Storstockholms brandförsvär blivit utlarmade till 780 bränder. Av dessa är 44 % i brand i byggnad och 56 % brand ej i byggnad.



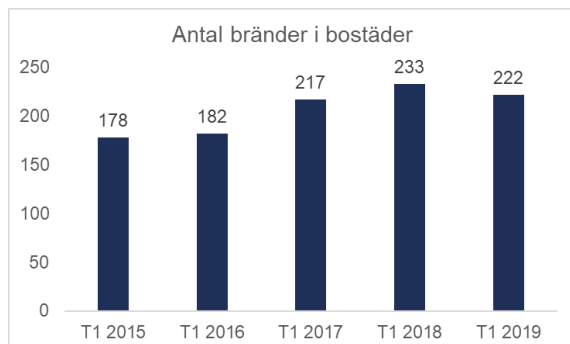
Förra året var det ovanligt få bränder ej i byggnad. Det berodde till stor del på att det under perioden var väldigt få bränder i skog och mark. I år har det varit ovanligt många bränder i april till följd av det torra vädret. Beroende på hur mycket nederbörd vi kommer få i maj och juni så har det avgörande påverkan på brandrisken för kommande månader.

Av de 346 bränderna i byggnad så har

140 släckförsök före räddningstjänstens ankomst genomförts och vid 98 av dessa tillfällen lyckades dessa släckförsök. Den vanligaste släckmetoden är med handbrandsläckare eller med vatten från hink eller motsvarande.

Av samtliga bränder så var 31 % anlagda. För brand i byggnad är 14 % anlagda och för brand Ej i byggnad 40 %.

Två personer har omkommit vid brand i byggnad och det inträffade i bostad. En till person har omkommit i samband med brand men troligen så dog personen innan branden uppstod.

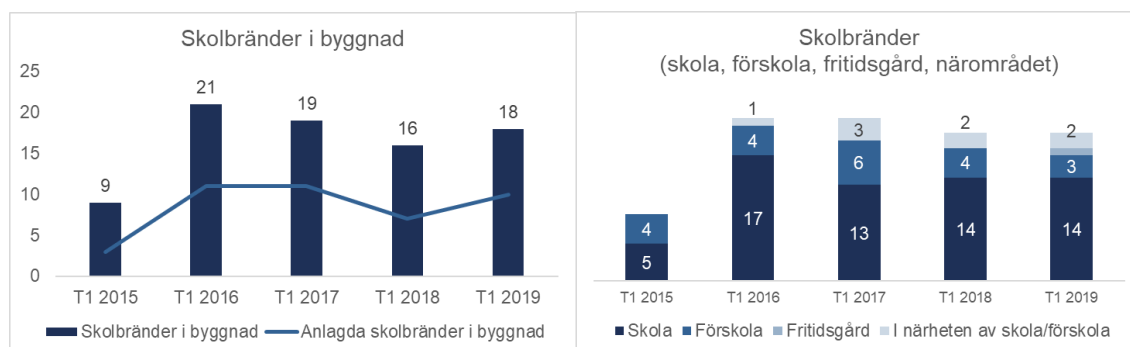


Antal bränder i ”vanliga” bostäder är 222 och står för 64 % av bränder i byggnad och 28 % av samtliga bränder. Efter införandet av nytt rapporteringssystem tillkommer även bränder i andra typer av boendet så som seniorboenden m.fl. Då var det totala antalet bostadsbränder 253.

Vid 40 % av bränderna i vanliga bostäder fanns det en fungerande brandvarnare

och andelen okänt om det fanns brandvarnare eller ej har minskat, vilket tyder på en förbättrad kvalitet på rapportering.

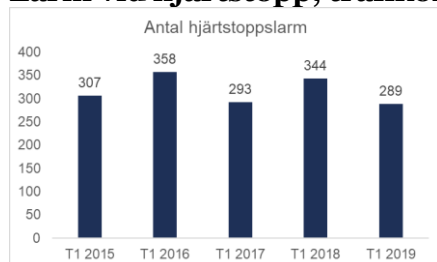
Räddningstjänsten har varit behjälplig att utrymma personer ifrån bränder i byggnader vid 15 tillfällen. Vid flera tillfällen har det rört sig om ett stort antal personer. Fyra personer har blivit utrymda vid en lägenhetsbrand med hjälp av höjdfordon och vid samma tillfälle utrymdes två personer med hjälp av utskjutstege. En person vid ett annat tillfälle blev också utrymd med utskjutsstegen



De senaste åren har det skett en ökning av brand och brandtillbud i skolor och förskolor. För fritidsgårdar som är inkluderade i samtliga skolbränder har antalet ej ökat. Den högra bilden redovisar även antalet bränder som skett ej i byggnad men i anslutning till skolan.

Den vanligaste startplatsen var utanför byggnaden eller på toaletten. Två bränder spred sig utanför startföremålet. Den ena vid en förskola i Täby och den andra i en gymnastikhall i Täby. Ingen av bränderna spred sig genom en brandcellsgräns.

### Larm vid hjärtstopp, trafikolyckor och självmord/försök



Det centrala målet ”SSBF är förberett att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själva kan hantera en olycka” bryts ned i två kvalitetsmål för SSBF:s räddningstjänstverksamhet:

- hjälpen till de enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka
- hjälpen till de enskilda vid räddningsinsats har god kapacitet, noggrannhet och robusthet



### 3.1. SSBF planerar och genomför sin räddningsinsats så att hjälpen till enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka

I verksamhetsplanen för 2019 finns fem uppdrag som syftar till att bidra till att kvalitetsmålet uppnås. Nedan följer en kort redogörelse för det pågående arbetet kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i de fall uppdraget är klart.

#### → 3.1.1 Larma rätt resurs till rätt händelse och leda samt utföra räddningsinsatser enligt lagen om skydd mot olyckor och andra operativa avtalsuppdrag

Att larma rätt resurs till rätt olycka över tid kräver ständig uppdatering av beslutsstöd, uppföljning och utbildning. Storstockholms räddningscentral (SSRC) säkerställer och kontrollerar kvaliteten i larmplanerna kontinuerligt. Om något uppstår som kan uppfattas som en avvikelse i utlarmningen av resurser återkopplar respektive enhet på räddningsavdelningen direkt till SSRC för att säkerställa en effektiv larmkedja. Stationerna dokumenterar dessutom löpande sina körtider, vilket utgör ytterligare ett beslutsstöd vid revidering av larmplaner och stationsområden.

SSRC och de operativa cheferna måste ha mycket god kunskap om det område vi larmar och leder. Det uppnås genom kontinuerlig utbildning gällande LSO, andra operativa avtalsuppdrag och med koppling till de olika anläggningar, infrastruktur och speciella utmaningar som respektive område innehåller. En ny utbildningsplan har sju satts i år för att säkerställa att målet uppnås. Den kommer att utvärderas i december.

Samtliga operativa befäl skall löpande övas i färdighet rörande ledning och utbildas i frågor som rör beslut kopplade till lagstiftningen. Vi har under första tertialen kunnat genomföra de planerade utbildningsinsatserna för respektive ledningsnivå.

#### → 3.1.2 SSBF planerar och genomför sina räddningsinsatser så att hjälpen till de enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka

SSRC följer upp larmhanteringstiderna varje månad för SSRC totalt och för varje samverkanspart enskilt. All operativ personal genomför kontinuerligt övningar och

orienteringar för att bibehålla kompetens och förmågan att påbörja och genomföra en snabb, effektiv och säker insats. Genom att hela tiden öva all operativ personal och vara uppdaterad på metoder och arbetssätt kan vi säkerställa att räddningsinsatserna utförs med kvalitet. Vid varje nytt automatlarmsobjekt görs särskilda orienteringar på objektet.

### → **3.1.3 Planera och genomföra insatser så att responstiden blir så kort som möjligt med bibehållen kvalitet**

Responstiden är den sammanlagda tiden från den hjälpsökandes 112-samtal till insatsen att bryta förloppet påbörjas. Regelbunden kvalitetsuppföljning med SOS Alarm genomförs gällande deras svarstider, grovpositionering av händelser och intervjun av den hjälpsökande. Vi följer upp vår egen larmhanteringstid och följer anspänningstiderna på våra stationer vid larm. Vi deltar i evenemangsplanering i samverkan och gör beredskapsplaner vid särskilda kända kommande händelser. Vi arbetar med framkomlighetsproblematiken framför allt i Stockholms cityområden i samarbete med Stockholms stad.

### → **3.1.4 Fortsätta implementering av framtagen insatsplaneringsprocess**

I syfte att förbättra insatsplaneringen och således kunna genomföra snabbare och effektivare räddningsinsatser togs under 2017 en insatsplaneringsprocess fram. Inom ramen för detta uppdrag togs också ett nytt IT-system fram, Helios, för att kunna tillhandahålla korrekta insatsunderlag i realtid. Helios insats är släppt i första version och har hittills rullats ut till alla brandstationer, SSRC och flertalet användare på JO. Under perioden har visst förbättringsarbete skett i objekt-kortsformuläret. Rutt och köranvisning från station till skadeplats är implementerat. Likaså visas nu fordonens positioner i kartan i realtid.

Även utbildningen för användarna är framtagen och påbörjad. Implementeringstakten hänger på den tekniska plattformen och hur fort den kan installeras i fordonen.

### → **3.1.5 Genomföra kvalitetsutveckling tillsammans med samverkanspartners utifrån samarbetsavtal som reglerar larm och ledning.**

SSRC genomför regelbundna kvalitetsuppföljningsmöten med räddningsregionen. Det hålls möten med samtliga samverkanspartner tillsammans, men även enskilt med respektive område. På dessa möten hanteras gemensamma frågor såsom kvalitetsutveckling av vår räddningscentral. På de enskilda mötena behandlas varje områdes larm, larmhanteringstider och händelser och här hanteras frågor som rör den enskilda samverkanspartners kvalitetsuppfyllnad och behov.

Ett led i kvalitetsutvecklingen är att finna fler relevanta indikatorer att mäta emot än tid. Ett projekt "indikatorer larm och ledning" har startats. Det pågår också en process att utveckla och förtydliga ledningsbefälets roll i trafikrummet för att ytterligare optimera den dagliga operativa hanteringen av inkommande ärenden och händelser.

## **Indikatorer**

Indikatorer i VP 2019 redovisas i årsredovisningen.



## 3.2 SSBF:s hjälp till de enskilda vid räddningsinsatser har god kapacitet, noggrannhet och robusthet

I verksamhetsplanen för 2019 finns fem uppdrag som syftar till att bidra till att kvalitetsmålet uppnås. Nedan följer en kort redogörelse för det pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i de fall uppdraget är klart.

### → 3.2.1 Vidareutveckla våra beredskapsresurser.

Arbetet med översynen av våra beredskapsresurser pågår kontinuerligt. Exempelvis sker just nu en implementering av NUSAR\* kompetens på Brännkyrka. Även kravspecifikationen för nya båtar håller på att tas fram. Därutöver sker en kontinuerlig dialog kring släckbilarnas, höjdfordonens och lastväxlarnas utformning och förmåga. Vi ser även kontinuerligt över övrig utrustning, materiel och fordon. Andra exempel på vidareutveckling är utredningen om möjligheten att införa stadsvärn i förbundet.

*\*Den nationella förstärkningsresursen urban Sök och Räddning (NUSAR) finns etablerad från årsskiftet 2017-2018 och är tillgänglig vid stora komplexa eller sällan förekommande räddningsinsatser med kollapsade byggnadskonstruktioner orsakade av tex naturhändelser, olyckor, terroråd eller vid krig.*

### → 3.2.2 Utveckla och intensifiera utbildning och övning

Arbetet med upphandling av ett LMS system (en webbaserad utbildningsplattform) pågår. Vidare tittar vi på övnings- och utbildningsplaner på enhetsnivå. Vi har även genomfört en större samverkansövning på Tele2 arena samt planerar för en till samverkansövning i tunnelbanan under hösten.

Räddningsavdelningen har genomfört en övningsdag på Ågesta och Okvista för samtliga medarbetare med rökdykarkompetens, den innehöll förutom rökdykning även övning med motorsåg. Under våren genomförs sommarvikarieutbildningen som har föregåtts av uppdatering av utbildningsmateriel och utbyggnad av utbildningsportalen. Dykarskolan påbörjade en utbildning till räddningsdykare där antalet deltagare aldrig varit högre.

De uttryckande styrkorna har fortsatt med kompetenslyft inom insatser vid trafikolyckor där medarbetarna från samtliga brandstationer har varit på någon av våra utbildningsanläggningar och genomfört praktiska övningar. Sammanlagt har vi använt oss av cirka 240 skrotbilar i övningssyfte. Befälsnivåerna L1-L3 har genomfört utbildning för elsäkerhetsledare. Planeringen för årets L1-dagar (brandförmän och brandmästare) har planerats och kommer genomföras under maj månad.

### → 3.2.3 Fortsätta utveckla den regionala samverkan

Regional samverkan bedrivs på ett antal olika arenor. Bland annat deltar Analys och inriktning i SSR:s samordnande forum, SSR:s scenario workshops och SSR:s forum för övning och utbildning. Därutöver deltar vi i den för SSRC och Räddningscentralen Stockholms Län (RCSL) gemensamma berednings- och utvecklingsgruppen för operativ samverkan samt arbetar med ett antal regionala utvecklingsprojekt, så som metodutveckling av operativa staber och gemensam befälsutbildning. Ledning och

Samverkan har utbildat operativa befäl vid en regional samverkanskurs för verkställande nivå, deltagit på utbildning inom Samverkans Stockholms regionen (SSR), verkställande nivå och medverkar vid utbildningssamordnande arbetsgrupp i regionen. Vi har även bidragit med instruktörer vid samverkande utbildningar. Vi samverkar och samordnar även på regelbunden basis med våra närliggande räddningstjänster på lokal nivå. Detta sker bland annat genom gemensamma genomgångar efter insatser.

#### → **3.2.4 Säkerställa personell kapacitet och robusthet vid särskilda tillfällen och händelser samt för att kunna bemanna samverkansstab vid behov.**

En gemensam stabsdoktrin med tillhörande rutiner, metoder och arbetssätt har tagits fram för räddningstjänsterna i SSR regionen tillsammans med Södertörns brandförsvarfsförbund (SBFF). Den nya doktrinen håller nu på att implementeras i de båda områdenas räddningscentraler. Kopplat till implementeringen utbildas nu även ett antal stabschefer och ett antal andra kompetenshöjande åtgärder vidtas. Ett arbete att säkerställa personell robusthet under sommarperioden har gjorts internt och stämts av med samverkande räddningstjänsters planering.

#### → **3.2.5 Aktivt kommunicera kring värdena trygghet, professionalism och trovärdighet i syfte att vårda och stärka SSBF:s varumärke i arbetet med räddningsinsats.**

SSBF arbetar med förebyggande brandsäkerhet och kunskapshöjande kring räddningstjänstens uppdrag gentemot mångkulturella målgrupper. Vi har särskilt valt att arbeta med att sprida kunskap och skapa dialog med den stora målgrupp arabisktalande som finns inom SSBF:s medlemskommuner. Vår blåljusserie "Inte ett vanligt blåljusprogram" översätts (textas) till arabiska och vi marknadsför serien i kanaler som särskilt når arabisktalande. Serien har fått spridning bland tiotusentals arabisktalande i Stockholmsområdet.

Mediabevakningen och intresset för våra pågående insatser är högt över tiden. Vi ser en ökning av intresset från media och allmänhet för att publicera och dela information även kring brand- och olycksförebyggande. SSBF har beredskap för och hanterar mediefrågor dygnet runt, såväl kopplat till pågående räddningsinsatser som frågor relaterat till SSBF som organisation. Vi bevakar och följer kontinuerligt upp bilden av brandförsvaret i omvärlden, samt kommunicerar aktivt med media, allmänhet och andra intressenter kring vårt arbete i samband med räddningsinsatser. Den externa bilden av SSBF domineras av vad vi gör under pågående räddningsinsats; att rädda människor från brand, olyckor och annan fara mot liv och hälsa. SSBFs räddningsinsatser får många omnämnanden i media, i princip samtliga omnämnanden är neutrala eller positiva. SSBF som organisation framställs i media oftast i rollen som expert. Vår myndighetsutövning blir endast i liten utsträckning utsatt för granskning. Människor har högt förtroende för oss, och delar/sprider gärna våra budskap i sociala medier vidare.

#### **Indikatorer**

Indikatorer i VP 2019 redovisas i årsredovisningen.

### 3.3 Utvecklingsmål

Utvecklingsmålen innebär en förstärkning av vårt organisatoriska lärande och vår roll i samhällets lärande från olyckor som skett. I handlingsprogrammet för 2016–2019 anges fyra utvecklingsmål för räddningstjänstverksamheten för perioden. Dessa grundar sig bl.a. i den förmågebedömning och riskstudie som gjordes inför arbetet med handlingsprogrammet. De fyra utvecklingsmålen ges olika tyngd olika år.

Under 2019 kommer vi att arbeta med två av utvecklingsmålen, 1 och 3.

SSBF:s räddningstjänstverksamhet ska utveckla

1. förmågan att leda och genomföra stora och komplexa insatser och att samverka med andra organisationer
2. samverkan med andra samhällsaktörer, såväl nationella som internationella
3. planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap
4. förmågan att verka vid terrorhändelser

Nedan följer en kort redogörelse för det pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar.



SSBF:s räddningstjänstverksamhet ska utveckla förmågan att leda och genomföra stora och komplexa insatser och att samverka med andra organisationer

#### → 3.3.1 Befästa och utveckla förmågan att genomföra stora och resurskrävande insatser med bibehållen kvalitet över tid, samt utveckla strukturen för att genomföra effektivare insatser.

Projekt att genomföra effektivare räddningsinsatser pågår. Alla enheter har övat på olika scenarion och olika släckmetoder för att kunna genomföra en effektivare insats. En material-resurs-enhet har köpts in för att kunna köras ut till en större insats där det krävs stora materiella resurser. Sedan tidigare har vi kantinecontainer och rökskyddscontainer för att säkerställa vår förmåga att genomföra en tidskrävande insats. De åtgärder som görs under året kommer leda till att vi befäster och stärker vår förmåga att kunna genomföra stora och tidskrävande insatser med bibehållen kvalitet.

#### → 3.3.2 Skapa förutsättningar för att utveckla samverkan med andra aktörer på skadeplats

Vid större insatser genomförs AAR (After Action Review) av alla befäl som varit inblandade, en metod som syftar till att skapa förståelse och en gemensam lägesbild av hur en insats har genomförts. En viktig del är även att delge erfarenheter och förbättringsåtgärder. Aktörer som varit delaktiga i insatsen bjuds in för att delta. Målet med uppdraget är att skapa förståelse för andra aktörers arbetssätt och bakgrunden till de beslut som tagits. Sammantaget leder detta till att effektivare insatser genomförs.



### SSBF ska utveckla planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap

I verksamhetsplanen för 2019 finns fem uppdrag som syftar till att bidra till att utvecklingsmålet uppnås och vår förebyggandeförmåga stärks. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i de fall uppdraget är klart.

#### → 3.3.3 Delta i externa utredningar och utvecklingsuppdrag

Förbundet i ett antal externa utredningar och projekt som bedöms få stor påverkan på förbundet eller där vår expertis och erfarenhet efterfrågas. Exempel på sådana utvecklingsuppdrag och projekt är *Ett enhetligt ledningssystem för kommunal räddningstjänst*, *BEVIIS projektet*, *Pågående dödligt våld i offentliga miljöer*, Vinnovaprojekt och de nationella förmågegaps analyserna.

MSB:s projekt *Ett enhetligt ledningssystem för kommunal räddningstjänst* syftar till att skapa ett enhetligt nationellt ledningssystem för genomförandet av räddningsinsatser så att alla kommunala räddningstjänster arbetar på ett mer likartat sätt på skadeplats. Projektet är startat utifrån lärdomarna i ett antal nationella utredningar av större räddningsinsatser samt utifrån de statliga utredningarna *En effektivare kommunal räddningstjänst* samt *Skogsbränderna 2018*. SSBF:s nuvarande operativa ledningssystem anses av många vara väldigt väl fungerande, byggt på teori och erfarenhet samt vara anpassat för att klara väldigt höga belastningar. MSB har således uttryckligen efterfrågat vårt deltagande i projektet och SSBF deltar i projektgruppen genom Räddningschefen samt punktvis i olika arbetsgrupper med medarbetare från övriga avdelningar.

BEVIIS projektet leds och drivs av Polismyndigheten tillsammans med FOI och syftar till att väva samman olika skadeavhjälpande myndigheters sensordata för att i realtid kunna utbyta bild, video och annan data i händelse av en gemensam insats. Detta har bland annat resulterat i att vi kan erhålla strömmad data från polishelikopters olika sensorer, exempelvis live video och bilder från värmekameran i samband med större bränder.

MSB projektet *Pågående dödligt våld i offentliga miljöer* syftar till att skapa ett samfällt och gemensamt agerande från hela samhället, inte bara de aktörer som arbetar på skadeplatsen, i händelse av terrorattacker eller andra aktörsdrivna händelser. SSBF har i projektet utifrån erfarenheterna av Drottninggatan, Bryggargatan och ett par andra händelser drivit utvecklingen av taktiska koncept för ett samordnat agerande av Polis, Räddningstjänst och Ambulans. Vårt utvecklade koncept är grunden för den nationella vägledningen. Genom projektet har vi även etablerat goda samarbeten med



Oslo och Köpenhamn som även de tagit stora delar av vårt taktiska koncept och infört i respektive organisation.

Därutöver bidrar vi i ett antal av Vinnovas projekt, exempelvis ett projekt kring realtidsskapade 3D bilder med hjälp av drönare. Vi hjälper även MSB med att fram nationella förmågegapanalyser för att tillsammans med flera andra europeiska länder, USA och Kanada utveckla standarder och behov av teknik- och materialutveckling för brandpersonal.

### ➔ **3.3.4 Återta förmågan att röja oexploderad ammunition**

Utifrån Lag om skydd mot olyckor (LSO) har den kommunala räddningstjänsten samma uppdrag under höjd beredskap som i vardagen, dock med vissa tillägg i förmågan. Och i samband med att totalförvarsplaneringen återupptagits i Sverige har Analys och inriktning tittat på hur vi ska kunna skapa den tilläggsförmågan och vid behov föra ut den på bredden i organisationen. En av de uppgifter som åligger den kommunala räddningstjänsten under höjd beredskap är förmågan att röja oexploderad ammunition i syfte att kunna genomföra livräddning och brandsläckning i bombade områden. Den erhöles tidigare via civilpliktiga men då civilplikten lagts ner i Sverige måste förmågan erhållas på annat sätt. I syfte att testa olika vägar framåt har delar av SSBF:s personal skickats på ammunitionsröjningsutbildning under tertialen. SSBF kommer nu analysera hur den erhållna kompetens och förmågan hos de enskilda individerna ska kunna upprätthållas och vid behov tillföras på bredden i organisationen.

### ➔ **3.3.5 Utveckla förmågan att genomföra sök- och räddningsinsatser i rasmassor**

Utifrån Lag om skydd mot olyckor (LSO) har den kommunala räddningstjänsten samma uppdrag under höjd beredskap som i vardagen, dock med vissa tillägg i förmågan. Och i samband med att totalförvarsplaneringen återupptagits i Sverige har förbundet tittat på hur vi ska kunna skapa den tilläggsförmågan och vid behov föra ut den på bredden i organisationen. SSBF har idag förmågan att genomföra sök- och räddningsinsatser i rasmassor, dock i begränsad utsträckning och i fredstida förhållanden. De typer av ras och skred som uppstår i vardagen skiljer sig en aning från förväntade scenarier i krig. Detta förmågegap har även uppmärksammats av MSB som en nationell förmågebrist. MSB har således valt att förse storstadsregionerna med särskild utrustning och utbildning i syfte att kunna genomföra större och mer omfattande sök- och räddningsinsatser i rasmassor. Analys och inriktning bidrar i det arbetet med bedömningsunderlag samt analyserar hur förmågan vid behov kan breddas till hela organisationen då den idag finns på en station. Den utökade förmågan och kunskapen har även stor bäring på fredstida förhållanden då samhällets allt mer komplexa struktur, tillsammans med allt mer klimat- och naturolyckor, gör att risken för omfattande ras- och skred i samhället ökar.

### → 3.3.6 Ledningsstruktur under höjd beredskap

I händelse av höjd beredskap måste SSBF upprätthålla förmågan att vid behov leda från alternativa eller skyddade ledningsplatser på ett sätt som skiljer sig från vardagen. De kommunala räddningstjänstresurserna blir även en del av en större helhet i samband med höjd beredskap och kan vid behov behöva kraftsamlas i en viss riktning. Tillsammans med de statliga utredningarna som pågår om det civila försvaret gör detta att Analys och inriktning deltar i arbetet med att reda ut vissa grundläggande förutsättningar avseende ledningssystem och ledningsstrukturer i händelse av höjd beredskap tillsammans med lokala, regionala och nationella myndigheter.

### → 3.3.7 SSBF:s roll i befolkningsskyddet

SSBF är en viktig del i befolkningsskyddet under höjd beredskap. Då lagstiftningar samt samhällets uppbyggnad förändrats sedan slutet på 90-talet och början 00-talet har olika avdelningar tillsammans inom förbundet startat upp en bra och givande dialog med säkerhetscheferna i respektive medlemskommun. Syftet med dialogen är att reda ut förväntningar, ansvar och uppgifter rörande befolkningsskyddet. Dialogen och samarbetet är mycket konstruktivt och SSBF:s ansvar i befolkningsskyddet i händelse av höjd beredskap har börjat utkristalliseras.

### → 3.3.8 Tillsammans med medlemskommunerna fortsätta följa utvecklingen kring civilt försvar

Utöver dialogen med säkerhetscheferna, se uppdraget ovan, deltar även SSBF i Stockholms stads scenarioupbyggnad tillsammans med Försvarshögskolan, i Länsstyrelsens analysarbete kring storskalig utrymning, och som aktör i medlemskommunernas krishanteringsövningar för att nämna några pågående arbeten. Vi deltar också i övning Havsörn samt med förberedelser för kommande Totalförsvarsövning 2020. Detta tillsammans med omvärldsbevakning i frågorna kring det civila försvaret gör att SSBF, tillsammans med medlemskommunerna, tätt följer utvecklingen kring civilt försvar. Detta i syfte att vara följsamma och hela tiden ligga i framkant i utvecklingen.



#### **4. SSBF är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare**

I verksamhetsplan och budget 2019 finns sex uppdrag som syftar till att det centrala målet, att SSBF är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare, uppnås. Nedan följer en kort redogörelse för det pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i de fall uppdraget är klart.

##### **→ 4.1.1 Attrahera och rekrytera medarbetare med rätt kompetens och utveckla befintliga medarbetare i linje med förbundets mål och uppdrag.**

Kompetensförsörjning är en strategiskt viktig fråga för verksamheten. En översyn av förbundets rekryteringsprocesser har påbörjats tillsammans med räddningsavdelningen. Översynen avser brandmän och arbetsledare. Under första tertialet har en utveckling av rekrytering till brandmästare genomförts vilket innebär att ett arbetsprov avseende ledarskapsövningar tillämpas vid rekryteringen. Detta arbetsprov har ersatt det tidigare ledningsspelet. Arbetsprovet har med stöd av psykolog genomförts av HR och medarbetare på räddningsavdelningen.

Under årets första månader har ett flertal rekryteringar genomförts eller påbörjats. SSBF:s rekryteringsgrupp har haft i uppdrag att intervjua sökanden till brandmästare. Gruppen har också påbörjat rekryteringar till yttre befäl och ledningsoperatörer. Övriga rekryteringar som genomförts eller påbörjats i organisationen är enhetschef till avdelningen risk, operativa chefer till avdelning ledning och samverkan samt personalplanerare, utbildningsadministratör, biträdande avdelningschef till räddningsavdelningen samt redovisningscontroller till avdelningen stöd, styrning och administration.

Under början av året har ny likabehandlingsplan för 2019 arbetats fram partsgemensamt. Ett antal aktiva åtgärder har formulerats. En åtgärd handlar om att fortsätta diskussioner kring jämställdhet och likabehandlingsfrågor som genomförts genom strukturerade samtal med varje enhet. Två nya diskussionskort har tagits fram vilka ytterligare kommer att stimulera diskussionerna. Under tertialet har ytterligare en brandstation jämställdhetsanpassats.

Arbetet fortsätter med att partsgemensamt utveckla löneprocessen.

##### **→ 4.1.2 Planera för att (genomföra) utbildning i Skydd mot olyckor, SMO, i samarbete med MSB, Myndigheten för skydd och beredskap.**

Dialog har initierats med MSB. Förbundet kommer att återkomma med utförligare redogörelse vid nästa rapporteringstillfälle.

#### → **4.1.3 Stärka chefer och medarbetares engagemang och förutsättningar för att göra det bästa för att uppnå förbundets mål och uppdrag.**

Samtliga nya chefer och arbetsledare har gått grundkurs i arbetsmiljö. Övriga chefer och arbetsledare har repeterat sina arbetsmiljökunskaper via så kallad e-learning. Utveckling och planering av samtliga chefer har genomförts, även individuellt stöd och chefscoachning. Introduktion för nya chefer och arbetsledare genomförs kontinuerligt. Utbildning i arbetsvärderingsverktyget BAS har genomförts för samtliga fackliga parter.

#### → **4.1.4 Fortsatt utveckling av hälsoförebyggande insatser samt en god och säker arbetsmiljö för samtliga medarbetare.**

Upphandling av Företagshälsovård och medicinska kontroller för operativ personal har genomförts och introduktion av ny företagshälsovård pågår.

Följande aktiviteter har genomförts:

- Grundutbildning av testledare för rullbands- och styrketest.
- Kontakter med nya sjukvårdskliniker för fastställande av diagnos och rehabiliteringsplaner.
- Studie del 1 av knäartros för operativ personal (39 st) i samarbete med Karolinska institutet.

Under våren har räddningsavdelningen följt upp skyddsronder som genomfördes under hösten 2018 i syfte att säkerställa att föreslagna och lämpliga åtgärder vidtagits med gott resultat.

#### → **4.1.5 Fortsatt arbete med följsamhet mot avtals-och villkorsfrågor i såväl anställningsförhållandet som i övriga typer av avtal**

Löneöversynen för 2019 är genomförd och de nya lönerna har betalats ut under tertialet. Utfallet totalt för hela förbundet blev en löneökning om 2,18 % vilket är i linje med de så kallade "Märket".

En lönekartläggning och analys samt handlingsplan för jämställda löner 2018 har genomförts. Ur jämställdhets perspektiv har utvecklingen av lönestrukturen förändrats till det bättre. Några osakliga löneskillnader utifrån jämställdhetsperspektiv, kvinnor jämfört med män, kan i dagsläget inte hittas.

Överenskommelse om bemanningslösningar för Huvudsemester 2019-2021.

Efter partsgemensamma samtal och diskussioner förhandlade arbetsgivaren och de avtalsbärande parterna under första tertialet ett nytt lokalt kollektivavtal kallat

Överenskommelse om bemanningslösningar för huvudsemester 2019-2021.

Överenskommelsen bygger på den tidigare treåriga överenskommelsen, men med smärre justeringar. Överenskommelsen innebär bland annat att vi även för dessa år planerar för tre semesterperioder.

En översyn av riktlinjerna för uttag av föräldraledighet har genomförts för att bättre skapa en tydlighet och förutsägbarhet såväl för medarbetaren som arbetsgivaren kring föräldraförsäkringens regelverk.

#### → 4.1.6 Utveckla SSBF:s arbetsgivarvarumärke

SSBF har under tertialet slutfört arbetet med att ta fram samt påbörjat implementering av en ny plattform för arbetsgivarvarumärket, det vill säga bilden av SSBF som arbetsgivare. Vår rekryteringskommunikation har utvecklats såväl till kanaler och innehåll som tilltal. Karriärsidorna på SSBF:s webb är under omarbetning.

En ny modell för att bygga och upprätthålla relation med potentiella kandidater till arbete som brand- eller riskingenjör inom SSBF har också tagits fram. Detta för att anpassa sig till en modern, rörlig arbetsmarknad och för att möta en yrkeskategori som är svår att rekrytera.

#### **Indikatorer**

Indikatorer i VP 2019 redovisas i T2 respektive årsredovisning.



## **5. SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling**

I verksamhetsplanen för 2019 finns fyra uppdrag som syftar till att bidra till att det centrala målet att SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbeten kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i det fall uppdraget är klart.

### **→ 5.1.1 Stärka förmågan att ta miljöhänsyn i verksamheten**

Under det första tertialet har arbete pågått med att arbeta fram material och skapa en egen modul till den grundläggande miljöutbildning som handlades upp i slutet av 2018. Intentionen är att utbildningen ska lanseras innan sommaren 2019. Utbildningen tar upp de aktuella hållbarhetsutmaningar vi står inför. Alla i organisationen ska göra utbildningen under 2019.

För att få kännedom och förståelse för hur och vad det spillvatten som uppstår vid en släckinsats kan få för konsekvenser hos vattenbolagen har ett nätverk upprättats med mål att ses en gång om året. Deltog gjorde vattenverken Stockholm vatten & avlopp, Käppalaförbundet, Sydvästra stockholmsregionens va-verksaktiebolag, Storstockholms brandförsvär och Brandkåren Attunda representerade räddningstjänsten. Diskussioner om bland annat att prover från släckvatten skulle kunna samlas in av räddningstjänsten för att öka kunskapen om vad ett släckvatten innehåller som kan vara skadligt för reningsverkens processer.

Under början av året har SSBF varit delaktiga i planeringen av Miljösamverkan, Stockholmsläns övningsdag som ska ske på Ågesta övningsanläggning. Syftet är att räddningstjänst och kommunernas miljö och hälsa ska träffas och tillsammans öva fiktiva olycksscenarioer där det kan finnas en miljöpåverkan för att bli bättre på samverkan.

En miljörevision utfördes och efter två åtgärdade avvikelser fick SSBF den 22 mars förnyat diplom som visar att organisationens miljöledningssystem lever upp till den svenska miljöstandarden Svensk Miljöbas.

SSBF jobbar kontinuerligt med att öka vår kunskap att använda rätt släckmetod och släckmedel på våra insatser för att minska vår miljöpåverkan. I processen för insatsstödet ska fler miljövärden omhändertas. Vid insats ska alltid av släckmetod och släckmedel motiveras i händelserapporten och säkerställs av enhetens superanvändare och enhetschef. Digitalt verksamhetsstöd, Helios insats som ger oss information i kartlager med exempelvis vattenskyddsområde och annan information som kan vara av värde av miljösynpunkt. Implementering pågår.

Sortering av matavfall finns redan på några av SSBFs brandstationer men under året ska möjligheten att sortera matavfall på varje enhet ses över.

Insamling av matavfall kommer att bli lagstadgat kring inom ett par år varför SSBF väljer att genomföra detta redan nu då det är en stor vinst för miljön med även för ekonomin.

#### → **5.1.2 Minska utsläppen från våra transporter**

Räddningsavdelningen jobbar aktivt med att utveckla rutinerna för hur vi fördelar vår uttryckande personal under våra arbetspass. Vår ambition är att minska antalet personal- och fordonsförflyttningar där så är möjligt. Detta sker genom god personalplanering samt dialog med berörda innevarande pass.

#### → **5.1.3 Säkerställa relevanta miljökrav i upphandlingar**

Arbetet med att säkerställa relevanta miljökrav i upphandlingar fortsätter som en direkt följd av det arbete kring betydande miljöaspekter och i enlighet med den miljöpolicy som togs fram under förra året. Genom att ställa relevanta och uppföljningsbara krav i anskaffningsprocessen har vi valt att under året fokusera på de volymer som medför störst miljöpåverkan, exempelvis när vi gör skiften i fordonsparken där vi fokuserar på att där det är möjligt anskaffa miljöeffektiva fordon. Utöver de krav som kan ställas på varan eller tjänsten behöver vi också fokusera på hur vi beställer för att minimera antalet transporter genom mängdbeställningar vilket sparar både miljö

#### → **Analysera vår förmåga att agera vid kris och svåra samhällsstörningar till följd av klimatförändringar**

Finns som en delmängd i arbetet med dels civilt försvar dels i arbetet med att ta fram ett nytt handlingsprogram. Det pågår även ett arbete med att internt inom förbundet strukturera arbetsfördelningen för att tydliggöra vilka och i vilken utsträckning de hanterar området mellan vardag och krig/krigsfara, det vill säga krishantering.



## **6. SSBF är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället**

Under 2016 påbörjades ett omfattande arbete med målet att vara en e-myndighet 2019. SSBF planerar att utveckla organisationens ärende-, dokument- och arkivhantering till en effektivare elektronisk informationshantering. Internt i organisationen kommer förändringsarbetet att innebära bland annat en digitalisering av ärendeprocesser och en digital arkivhantering. Vårt mål är att bli en e-myndighet som kännetecknas av öppenhet, effektivitet och rättssäkerhet.

I verksamhetsplanen för 2019 finns fyra uppdrag som syftar till att bidra till att det centrala målet att SSBF är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar.



### **6.1.1 Upphandla och påbörja implementering av ett ärende-och dokumenthanteringssystem med e-arkiv samt påbörja kravställning av ett nytt system för personalplanering**

Som en del av arbetet med att ta fram underlag till upphandling av ärendehanteringssystem pågår ett omfattande arbete med att kartlägga ärendeprocesserna i detalj. Syftet är att på djupet analysera och optimera processerna innan ett nytt IT-stöd upphandlas. Vi har breddat vårt systematiska säkerhetsarbete med att också innefatta informationssäkerhet genom att informationsvärdera och klassificera flera betydande informationsmängder och skapa åtgärdsplaner för dessa. En grundplattform har skapats för löpande göra säkerhetskyddsanalyser i enlighet med den modell som används inom Försvarsmakten. Därutöver har vi vidtagit ett flertal åtgärder för att ytterligare höja säkerheten i vår IT-miljö.



### **6.1.2 Utveckla systemet av kanaler, aktörer och budskap i syfte att säkerställa effektiv kommunikation**

Arbete med att utveckla relationerna mellan aktörer, kanaler och budskap så att de samverkar effektivt sker kontinuerligt. Ett stort projekt som påbörjades under det gångna året är att utveckla ett nytt intranät. Att bygga ett nytt intranät är varken ett kommunikationsprojekt eller ett IT-projekt. Det är snarare ett verksamhetsutvecklingsprojekt, som i förlängningen kommer att påverka hur vi arbetar inom SSBF och där intranätet kommer vara ett nav för i stort sett alla processer inom organisationen. Därför är hela SSBF är representerade i arbetet och delaktiga i utvecklingen av det kommande intranätet. Under tertialen har arbetet med att bygga upp en det nya intranätet gått in i en intensiv fas. Lansering av det nya intranätet är planerat till början av juni.



➔ **6.1.3 Stärka chefer och medarbetares kommunikativa förmåga så att dialogen vid såväl interna som externa relationer bygger på respekt, fakta och professionalitet.**

Att utveckla en organisations kommunikativa förmåga är en kontinuerlig utvecklingsprocess där man strävar efter ständiga förbättringar – detta till skillnad från ett projekt som kan och ska ha ett avslut. Verktyg för ledningskommunikation används i viss utsträckning genom hela organisationen. Under tertialen har arbete genomförts med att utbilda och stödja befattningshavare i vilkas arbetsuppgifter det ingår att ha kontakter med och lämna information till media, tex ledningsoperatörer, vakthavande brandingenjörer men även enskilda specialister och handläggare.

Stöd till chefers kommunikation planeras och genomförs löpande. Redaktörer för det nya intranätet har utbildats, i syfte att stärka varje avdelning/enhets förmåga att kommunicera sina egna frågor och ta ansvar för de delar av den egna verksamheten som sker via intranätet.

➔ **6.1.4 Utveckla ett IT-system för uppföljning av sotning och brandskyddskontroll**

SSBF har under tertialen påbörjat kravanalysarbete i syfte att kunna utveckla ett IT-system för uppföljning av sotning och brandskyddskontroll. Systemet ska användas som kontrollbok för sotningen inom distrikten.

**Indikatorer**

Indikatorer i VP 2019 redovisas i årsredovisning.



## **7. SSBF nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning**

I verksamhetsplanen för 2019 finns fem uppdrag som syftar till att bidra till att det centrala målet att SSBF nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och den prognostiserade måluppfyllelsen återges i en trafikljussymbol.

### **→ 7.1.1 Samlokalisera inre och yttre ledning på Johannes samt förbereda en anpassning av huvudkontorets lokaler utifrån ett organisatoriskt helhetsperspektiv.**

Förbundet kommer att återkomma med utförligare redogörelse vid nästa rapporteringstillfälle.

### **→ 7.1.2 Säkerställa att SSBF har ett ändamålsenligt säkerhetsskydd avseende informationssäkerhet, tillträdesbegränsning och säkerhetsprövning.**

Arbetet med att säkerställa att SSBF har ett ändamålsenligt säkerhetsskydd har fortsatt under första tertialen 2019. Säkerhetsskyddsanalyser genomförs i samarbete med de olika verksamhetsdelarna och åtgärder vidtas löpande avseende informationssäkerhet, fysisk säkerhet och personalsäkerhet. Det handlar i huvudsak om åtgärder så att säkerhetsskyddsklassade uppgifter inte röjs, förstörs eller ändras. Anläggningar där säkerhetskänslig verksamhet bedrivs ska skyddas så att obehöriga inte får tillträde. Befattningar som tjänstgör i säkerhetskänslig verksamhet och där man i sin befattning får ta del av säkerhetsskyddsklassade uppgifter är placerade i säkerhetsklass och personen genomgått säkerhetsprövning. Samarbete med externa aktörer såsom Samverkan Stockholmsregionen, Stockholms stads stadslednings- och fastighetskontor har fortsatt för att utbyta erfarenheter och dra nytta av varandras arbete kopplat till säkerhetsskydd.

### **→ 7.1.3 Skapa förutsättningar för samt stödja arbetet med ett systematiskt säkerhetsarbete på lokal nivå.**

Under 2018 genomfördes risk- och sårbarhetsanalys (RSA) på åtta brandstationer. Under årets första tertial har arbetet inletts på resterande sju brandstationer där RSA ska genomföras under 2019. Enhetscheferna har fått information om förutsättningar för genomförandet och stödmaterial i form av instruktioner och mallar.

Arbetet med att vidta åtgärder från 2018 års RSA för att förbättra brand- och inbrottskyddet, personalens säkerhet vid yrkesutövning, en grundläggande IT säkerhet samt att förbättra SSBF:s förmåga att som samhällsviktig verksamhet utföra sitt uppdrag i vardag och kris har fortsatt under första tertialen.

Arbetet med att förstärka säkerheten på Johannes brandstation avseende brand- och inbrottskydd har fortsatt i samarbete med Stockholms stads fastighetskontor och SOS Alarm.

#### → 7.1.4 Ta fram handlingsprogram för 2021-2023

Handlingsprogrammet är ett lagstadgat (Lagen om skydd mot olyckor) styrdokument som beslutas av SSBF:s direktion. Arbetet att ta fram ett handlingsprogram inbegriper flera delmoment, där de viktigaste är analys av riskbild, analys av omvärld och framtid, förmågebeskrivning och val av ambitionsnivåer. Arbetet med att ta fram riskanalys samt andra grundförutsättningar är påbörjad.

Dialog och uppstart har skett med alla avdelningar samt på individnivå: Dialog kring processen är även initierad med direktionen.

#### → 7.1.5 Utveckla SSBF:s långsiktiga ekonomi-och verksamhetsplanering

Sedan ett flertal år är ekonomin i balans men vi behöver skapa beredskap för att även långsiktigt säkerställa en ekonomisk balans kopplat till vårt uppdrag. Förbundet har påbörjat arbetet med att utveckla den interna styrningen genom att göra en genomlysning av olika kostnadsbärares påverkan på den långsiktiga ekonomiska planen också med bäring på verksamhetsmålen. Syftet med den ekonomiska analysen är att ge en genomarbetad bild över förbundets kostnader och intäkter och vad som åstadkoms med insatta medel samt ge vägledning i det fortsatta arbetet med att också långsiktigt säkerställa en ekonomi i balans. Den ekonomiska analysen ger också förutsättningar för arbetet med att ta fram kommande handlingsprogram för åren 2021-2023.

## 7.1 Ekonomi

### 7.1.1 Det ekonomiska utfallet ska vara i balans med budget.

Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa en budget i balans med självfinansiering av investeringar vilket förväntas uppnås under året.

I verksamhetsplan och budget 2019 framgår att ”en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi”. SSBF prognostiserar för innevarande år ett nollresultat i enlighet med budget och för att säkerställa att resultatet görs förnyade analyser vid varje månadsskifte för att säkerställa att eventuella avvikelser hanteras inom befintlig budget.

Budget för 2019 utgår från beslutade medlemsavgifter om 414 kr per invånare och 17 000 kr per kvadratkilometer fast mark, totalt 589,3 mnkr. Övriga intäkter som automatlarm, tillsyner och tillstånd m.m. budgeterades till 85,0 mnkr. Totala medel till förfogande budgeterades till 674,3 mnkr.

## 7.1.2 Analys av lagd prognos

### Resultaträkning tertial 1 samt prognos för helår 2019

Resultaträkning (mnkr)	Utfall 2019 jan-apr	Utfall 2018 jan-apr	Prognos 2019	Budget 2019	Avvikelse budget- prognos
Medlemsavgifter	196,4	193,4	589,3	589,3	0,0
Automatlarm inkl. abonnemang	21,1	21,6	49,5	46,9	2,6
Övriga intäkter	11,4	11,9	37,1	38,1	-1
Finansiella intäkter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Summa intäkter</b>	<b>228,9</b>	<b>226,9</b>	<b>675,9</b>	<b>674,3</b>	<b>1,6</b>
Lönekostnader inkl Pf	156,1	154,1	480,4	480,4	0
Hyreskostnader	14,4	13,7	38,0	38,0	0,0
Övriga kostnader	43,1	35,1	121,3	119,8	-1,5
Avskrivningar	6,2	5,7	18,9	19,0	0,1
Finansiella kostnader	11,1	10,6	17,3	17,1	-0,2
<b>Summa kostnader</b>	<b>230,9</b>	<b>219,2</b>	<b>675,9</b>	<b>674,3</b>	<b>-1,6</b>
	<b>-2,0</b>	<b>7,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

#### Medlemsavgifter

Budget för 2018 utgår från beslutade medlemsavgifter om totalt 589,3 mnkr, vilket är 9,0 mnkr mer än föregående år. De högre invånarantalen i medlemskommunerna ger SSBF högre intäkt trots att medlemsavgiften om 414 kr per invånare och 17 000 kr per kvadratkilometer fast mark är oförändrad från föregående år.

#### Intäkter för automatlarm

Intäkter för automatlarm inkluderar även abonnemangavgift prognosticeras till 2,9 mnkr mer än vad som budgeterats och uppgår nu till 49,5 mnkr. Viss osäkerhet finns dock i prognosen beroende på att vi inte kan styra larmfrekvensen men baserat på de senare årens förhöjda larmfrekvens samt att förbundet från och med 2019 förfogar över 100 % av intäkterna påverkar detta i positiv riktning.

#### Övriga intäkter

Övriga intäkter prognosticeras lägre än budget (-1,0 mnkr) till följd av att avtalen med fastighetsbolagen avseende brandinstruktörer ännu inte är påtecknade.

#### Finansiella intäkter

Rådande ränteläge får som effekt att våra finansiella intäkter är obefintliga. För att undvika minusränta på vårt stora egna kapital har vi merparten av våra tillgångar på skattekontot.

### **Lönekostnader (inkl. sociala avgifter och pensioner)**

Lönekostnader prognosticeras i linje med lagd budget men viss osäkerhet kopplat till personalplanering främst inför kommande semesterperiod samt svängningarna i pensionsprognoserna utgör riskfaktorer. Förbundet har tillsammans med en extern och oberoende aktör påbörjat den tjänstepensionsanalys kommer ligga till grund för att bättre förstå varför pensionsprognoserna varierat. Vidare kommer analysen generera olika scenarios baserat på hur de externa förutsättningarnas utveckling (konjunktur och politiska beslut) kan komma att påverka.

### **Hyreskostnader**

Hyreskostnader prognosticeras i nivå med årets budget vilken inkluderar normal hyresjustering enligt existerande avtal.

### **Övriga kostnader**

För helåret prognosticeras övriga kostnader till 121,3 mnkr vilket är 3 mnkr högre än budget. Ökning av intäkter från främst automatlarm möjliggör för förbundet att nyttja överskjutande resurser för att göra satsningar främst inom IT-området. I övrigt inga förändringar enligt plan. Vi följer kostnadsutvecklingen noga och vägar av nyttoeffekter inför framtiden då det ekonomiska läget från och med nästa år kommer väsentligt att förändras.

### **Finansiella kostnader**

Finansiella kostnader prognostiseras till 17,3 mnkr vilket är 0,2 mnkr högre än budget och ett resultat av rådande ränteläge samt ökade räntekostnader för pensioner. SSBF betalar inlåningsränta på det kapital som finns på bankkontot varför merparten av kapital återfinns på skattekontot där ingen ränta betalas.

### **Kapitalkostnader**

Under budgetposten kapitalkostnader redovisas avskrivningskostnader för investeringar samt eventuell realisationsvinst/-förlust vid försäljning av anläggningstillgångar.

För perioden redovisas ett utfall om 6,2 mnkr. Utfallet utgörs av avskrivningar. För helåret prognostiseras ett utfall för kapitalkostnader om 19,0 mnkr utifrån avskrivningar och försäljning av fordon.

I tabellen nedan presenteras utfall per den 30 april och prognos per den 31 december 2019 samt avvikelse mot budget 2019.

(mnkr)	Budget 2019	Utfall jan-april	Prognos helår
Kapitalkostnader	19,0	6,2	19,0

## Investeringar

Investeringsramen för innevarande års planerade anskaffningar uppgår till 30,0 mnkr.

Under perioden har värdet av gjorda anskaffningar uppgått till 11,8 mnkr och har bestått av ett släck- och räddningsfordon, ett chassi till stegbil, larm och bevakningsutrustning till stationerna, utbyte av portar på Täby brandstation samt idrottsutrustning. För 2018 var det inplanerat åtgärder kopplat till larm och bevakning men dessa försenades och därav kunder planerade IT-investeringar för innevarande år genomförs redan under 2018. IT-investeringar avsåg utbyte av RAKEL-utrustning.

(mnkr)	Budget 2019	Utfall jan- april	Prognos helår
Fordon och materiel	25,0	6,7	24,0
Byggnader och anläggningar	0,5	5,1	5,9
IT	4,5	0,0	0,0
<b>Summa investeringar</b>	<b>30,0</b>	<b>11,8</b>	<b>29,9</b>

## Indikatorer

Redovisas i årsredovisningen.