



**Storstockholms
brandförsvar**

Tertialrapport 2

med prognos per 31 december 2019

Vi skapar trygghet!

Innehållsförteckning

1. Storstockholms brandförsvär	5
2. SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas och andra myndigheters förmåga att själv förebygga och agera	7
2.1 SSBF:s förebyggandearbete är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter	8
2.2 SSBF:s arbete att verka förebyggande mot olyckor har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor	11
SSBF ska utveckla förmågan att analysera och lära av inträffade händelser	14
SSBF ska utveckla förmågan att förmedla rätt kunskap kring olyckor till rätt aktörer	16
3. SSBF är förberett att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själva kan hantera en olycka	18
3.1. SSBF planerar och genomför sin räddningsinsats så att hjälpen till enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka	21
3.2 SSBF:s hjälp till de enskilda vid räddningsinsatser har god kapacitet, noggrannhet och robusthet	24
SSBF:s räddningstjänstverksamhet ska utveckla förmågan att leda och genomföra stora och komplexa insatser och att samverka med andra organisationer.....	28
SSBF ska utveckla planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap	29
4. SSBF är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare	33
5. SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling	37
6. SSBF är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället.....	39
7. SSBF nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning	41
7.1 Ekonomi.....	43
7.1.1 Det ekonomiska utfallet ska vara i balans med budget.....	43
7.1.2 Analys av lagd prognos	43

SSBF har flera viktiga roller i medlemskommunerna såväl som att stötta invånare, företag och andra myndigheter att själva förebygga och kunna agera vid olyckor, som att genom sin myndighetsroll verka förebyggande mot olyckor och att genomföra kommunala räddningsinsatser. Mycket av det olycksförebyggande arbetet bedrivs också i respektive medlemskommuns egen regi.

Handlingsprogram 2016-2019

Enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) ska ett handlingsprogram fastställas vart fjärde år. Programmets syfte är, förutom att utgöra ett politiskt styrdokument för SSBF:s verksamhet, att ge information till enskilda och samhällsaktörer om förbundets arbete. Utöver detta ska det kunna utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av SSBF:s medlemskommuner enligt ag om skydd mot olyckor.

Strukturen i verksamhetsplanen för 2019 har sin utgångspunkt i handlingsprogram 2016–2019 som fastställdes av direktionen 2015-11-24 och gäller från och med 1 januari 2016.

Arbetet med handlingsprogram 2020-2023 ska invänta beslut kring utredningen ”En effektivare kommunal räddningstjänst”, för att därefter göra en bedömning om hur utredningen kan komma att påverka vårt handlingsprogram. Med anledning av det beslutade direktionen den 27 november 2018 att handlingsprogram 2016-2019 förlängs till 2020 och handlingsprogram 2020-2023 kommer istället att gälla 2021-2023.

Centrala mål och kvalitetsmål

Målformuleringarna i programmet har till stora delar invånarfokus och är därför inte knutna till SSBF:s organisatoriska indelning eller specifika aktiviteter. Dessa återfinns i förbundets verksamhetsplan de följande åren. De sex centrala målformuleringarna i handlingsprogrammet utgör rubriker i verksamhetsplanen. För de två centrala målen ”SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas förmåga att själva förebygga och agera” och ”SSBF är förberett för att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själv kan hantera en olycka” finns kvalitetsmål som har ett invånarperspektiv. Exempelvis finns mål kring vår snabbhet, kapacitet, noggrannhet och robusthet.

Utvecklingsmål 2016-2019

Utvecklingsmål som anger inriktningen för den utveckling som ska ske för att bidra till att de centrala målen uppnås och att förbundets förmåga utvecklas. Dessa grundar sig i de genomförda risk- och förmågestudierna. Utvecklingsmålen beskriver en förändring som ska ske i SSBF:s förmågor och har i vissa fall ett mer internt fokus.

I handlingsprogrammet för 2016–2019 anges totalt sju utvecklingsmål för det förebyggande arbetet och räddningstjänstverksamheten under perioden. Dessa grundar sig i den förmågebedömning och riskstudie som gjordes inför arbetet med handlingsprogrammet. De sju utvecklingsmålen återkommer i de kommande fyra verksamhetsplanerna och ges olika tyngd olika år.



2. SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas och andra myndigheters förmåga att själv förebygga och agera

SSBF:s huvudsakliga uppgift inom det förebyggande arbetet är att påverka och stödja enskilda och andra samhällsaktörer så att de själva kan förebygga bränder och andra olyckor samt ha en egen beredskap för att agera när olyckan sker. Grundläggande förutsättningar för detta är kunskap och kompetens som svarar upp mot de behov, situationer och målgrupper som vi möter. Vi inriktar åtgärder utifrån kunskap om problembilden. På så sätt uppnår vi ett likvärdigt och jämställt skydd för invånarna. Vi främjar också användning och utveckling av brandförebyggande teknik, till exempel spisvakter.

Det förebyggande arbetet består av en stor mängd både riktade och allmänna informationsinsatser, rådgivning samt brandskyddsutbildningar som genomförs för bland andra kommunernas anställda. SSBF ger också stöd gällande brandskydd och riskhantering både i samhällsbyggnadsprocessen och i pågående verksamhet till kommunerna.

Förbundet har även en myndighetsroll där syftet är att förebygga olyckor som innefattar

- tillsyn av att ägare och nyttjanderättshavare till byggnader och anläggningar bedriver det förebyggande arbete som åligger dem enligt lag.
- tillståndsprövning för hantering och innehav av brandfarlig och explosiv vara,
- att tillse att sotning och brandskyddskontroll sker, och
- att i samverkan med SMHI och övriga räddningstjänster i länet bedöma brandrisken som underlag till beslut om eventuella restriktioner. Länsstyrelsen meddelar eldningsförbud i samverkan med räddningscentralerna i Stockholms län.
- att svara på remisser från kommunala och statliga myndigheter utifrån perspektivet skydd mot olyckor

Det centrala målet bryts ned i två kvalitetsmål:

SSBF:s förebyggande verksamhet

- är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter
- har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor



2.1 SSBF:s förebyggandearbete är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter

I verksamhetsplanen för 2019 finns fyra uppdrag som syftar till att bidra till att målet *SSBF:s förebyggandearbete är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter* uppnås. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i de fall uppdraget är klart.

➔ 2.1.1 Stärka våra medlemskommuners samt enskildas förmåga och kunskap att förebygga bränder och allvarliga konsekvenser till följd av bränder.

SSBF erbjuder löpande rådgivning och information till kommuner och enskilda. Vi återför erfarenheter efter inträffade händelser, i första hand till de som drabbats. Bland de händelser som under maj-augusti lett till återkoppling efter utförd insats märks bl.a. en brand på Operan i Stockholm samt en brand i flerbostadshus i Gamla stan. (se *nedan*).

Vi lämnar även stöd till medlemskommunerna och andra myndigheter i deras tillståndsprocesser. Under T2 har ca 250 remisser som härrör till plan- och bygglagen hanterats, samt ett 20-tal remisser som berör miljöfarlig verksamhet. Ett 60-tal sakkunnigutlåtanden till polisen har lämnats. Vi har också behandlat ca 100 remisser som rör serveringstillstånd och ett 90-tal som berör Ordningslagen.

SSBF har under perioden genomfört stöd med sakkunskap inom brandskydd och insatsmöjligheter till Stockholms stad. Detta har skett genom veckovisa möten med stadsbyggnadskontoret samt möten med planavdelningen avseende nystartade planprojekt.

Beskrivning av kunskapsåterföring efter brand på Operan i Stockholm

Branden på Operan startade i en elektrisk installation (2 st bilbatterier) under stora scenen. Den släcktes av det befintliga vattensprinklersystemet och rökskadorna begränsades till startbrandcellen. Undersökningen visade att brandskyddet fungerade som det var tänkt. Larm och sprinkler aktiverades, branddörrar stängdes och järnridån var på plats. Undersökningen gav ändå anledning att förmedla ett antal förbättringsförslag till såväl Statens fastighetsverk (SFV) som internt inom SSBF. Förslagen till SFV handlade i huvudsak om att förbättra instruktionerna kring handhavandet av vissa brandtekniska installationer (manuell utlösning av sprinkler, ventilation m.m.) samt att öka samverkan med SSBF i framtagande av insatsplaner. Förslaget internt handlade om att orientera och ytterligare "läsa in sig" på objektets installationer. Efter återkopplingen har SFV och SSBF redan träffats en gång för att diskutera utformningen av insatsplaner, inte bara för Operan utan även för andra byggnader som ägs av SFV (t.ex. Storkyrkan, Nordiska museet). Fler träffar planeras. Orienteringar har genomförts på Operan.

Beskrivning av kunskapsåterföring efter brand i flerbostadshus i Gamla stan

Larmet om branden i Gamla Stan inkom efter att boende känt röklukt och konstaterat att rök även trängt ut till trapphuset. Undersökningen visade att branden startat i skräp i källaren. Det är mindre skräp (och cigarettfimpar) som samlats runt och innanför en liten lucka i fasaden som har antänts. Luckan, som sitter i nivå med trottoaren, går till

ett schakt ner till källaren. Den härrör troligen från den tid då kol/koks lämpades ner till rummet i källaren. Branden hade i det närmaste självslocknat men undersökningen gav anledning till några rekommendationer till fastighetsägaren, bland annat att förbättra tätning mellan luckan och fasaden.

Styrkorna vid våra brandstationer har genomfört utbildningar i skolor, på SFI och på en rad stödboenden samt medverkat vid kommunernas trygghetsdagar i syfte att möta invånare och sprida information om brandskydd i hemmet. Styrkorna arbetar även aktivt tillsammans med våra brandinspektörer för att på bästa möjliga sätt svara upp mot uppdraget att skapa säkerhet och trygghet för våra invånare. Exempel på detta är regelbundna orienteringar på både gamla och nyetablerade områden, ge tips och svar till individer som ringer till stationerna i brandskyddsfrågor mm.

Under sommaren har informations- och utbildningsinsatser genomförts på en del av öarna i skärgården. Samfällighetsföreningar på öarna har hört av sig till SSBF med viljan att bilda räddningsvärn. Då behovet av att starta värn inte förelegat på samtliga öar har de istället erbjudits en kunskapshöjande utbildning avseende hur de kan förebygga bränder och andra olyckor samt hur de bör agera i händelse av en brand samt hur de kan underlätta vid en insats. De har även erhållit en enklare utbildning i akut omhändertagande.

➔ **2.1.2 Medverka till att stärka våra medlemskommuners samt enskildas förmåga att förebygga även andra olyckor än bränder som kan leda till räddningsinsats.**

Brandstationerna har ett nära samarbete med polisen, de olika stadsdelarna och medlemskommunerna för att skapa trygghet för medborgarna, bland annat genom så kallade utsättningsmöten som sker i slutet på varje vecka och som syftar till ökad förberedelse inför kommande helg.

Systematiska samverkansmöten tillsammans med stadsdelsförvaltningar/kommuner genomförs kontinuerligt av respektive enhetschef för en brandstation. Stationerna mottar ofta studiebesök från bland annat föreningar och förskolor som är intresserade av vår verksamhet samt har behov av förebyggande brandskyddsinformation. Brandinstruktörerna träffar löpande olika aktörer, föreningar och skolor för att ge information kring både brandskydd och allmänt kring säkerhet hemma, på arbetsplatsen eller i skolan.

Ett exempel på vårt kommunsamarbete är från Lidingö stad där en gemensam information-/rådgivningskväll genomfördes i en utsatt stadsdel. Ett annat exempel på att samarbete ger resultat är tillkomsten av en ny väg för att underlätta framkomligheten vid en räddningsinsats.

Östermalms brandstation har fokuserat på att möta upp i planprocessen inför vid ny- och ombyggnationer, detta då vi upplever problem med framkomligheten i själva byggskedet.

SSBF arbetar med att återföra erfarenheter efter inträffade olyckor inom områdena trafik, farligt utsläpp och drunkning där vi kan se ett samband/orsak. Återkoppling sker till de aktörer som har möjlighet att vidta åtgärder så att olyckan inte återupprepas. Hittills under året har inga sådana specifika insatser inträffat.

➔ **2.1.3 Genomföra kontinuerlig omvärldsbevakning och rapportering inom SSBF, till samverkanspartners och till kommunerna.**

Vi utför dagligen omvärldsbevakning gällande inträffade händelser, kommande händelser, trender och tendenser. Detta kommuniceras internt och till våra samverkanspartners i en daglig rapport. Vi deltar vid samverkansmöten inför planerade händelser t ex. Järvaveckan, idrottsevenemang och festivaler. Under tertialen har vi deltagit i ett tiotal sådana samverkansmöten. Vid dryga tiotalet tillfällen har evenemanget krävt att vi dedikerat en speciell samverkansperson. Exempel på evenemang är statsbesök, högriskmatcher i fotboll och Pridefestivalen. Under perioden har beredskapsförändringar skett vid 12 tillfällen.

Utifrån inträffade händelser och omvärldsbevakning tar vi regelbundna, men även akuta kontakter med våra kommuners tjänsteman i beredskap (TiB) eller liknande funktion. Det kan gälla samhällsstörningar eller något som av andra orsaker kan vara en kommunal angelägenhet. Det har skett vid 105 tillfällen under tertialen.

➔ **2.1.4 Kontinuerligt utreda och analysera samhällets riskbild som ett av underlagen för vår förebyggande och skadeavhjälpande verksamhet.**

SSBF har under tertialen tagit fram underlag för samhällets riskbild i vårt geografiska ansvarsområde, som ett ingångsvärde till kommande arbete med ett nytt handlingsprogram för 2021-23. Den framtagna riskbilden är baserad på befintlig modell för hur risker sammanvägs, som använts inom förbundet under innevarande HP-period.

Som ett led i vår ambition att utveckla och öka effekten i arbetet med riskhantering var en planerad aktivitet under 2019 att se över den befintliga riskmodellen genom att definiera och ta fram underlag för de ingående faktorerna. Detta i syfte att kontinuerligt kunna utreda och följa utveckling av samhällets riskbild samt genomföra fördjupade analyser av riskbilden. Detta kräver dock utveckling av digitala hjälpmedel till stöd för visualisering och automatiserat statistikuttag, och bedömningen är att vi inte kommer kunna genomföra en sådan utveckling fullt ut under 2019.

Under 2019 ska SSBF göra en uppföljning av bränder i ett antal särskilt definierade objekttyper (radhus, skolor och förskolor, byggnader med stort kulturellt värde, industrier samt bostäder). Uppföljningen sker kontinuerligt dels genom granskning av ifyllda händelserapporter och statistikinsamling, och dels genom att en kompletterande undersökning vid behov kan genomföras på plats. Hittills i år har elva kompletterande undersökningar initierats.

Löpande analyserar och utreder vi exempelvis antalet insatser med skumanvändning och bränder i det fria.

SSBF ska genom kontinuerlig uppföljning av inträffade händelser förmedla undersökningsresultat avseende brand- och rökspridning i byggnadstekniska konstruktioner till medlemskommunernas byggnadsnämnder och andra intressenter. Detta sker efter behov och vid uppkomna händelser. Hittills under året har inga sådana specifika möten anordnats.



2.2 SSBF:s arbete att verka förebyggande mot olyckor har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor

I verksamhetsplanen för 2019 finns tre uppdrag som syftar till att bidra till att målet *SSBF:s arbete att verka förebyggande mot olyckor har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor* uppnås. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i de fall uppdraget är klart.

→ 2.2.1 Utföra myndighetsutövning inom Lagen om skydd mot olyckor och Lagen om brandfarlig och explosiv vara.

SSBF utför myndighetsutövning inom lagen om skydd mot olyckor (LSO) och lagen om brandfarlig och explosiv vara (LBE) i enlighet med årlig tillsynsplan.

Myndighetsutövningen avser kontroll av att den enskilde efterlever de krav som han eller hon omfattas av enligt LSO och LBE.

Under januari-augusti har drygt 1000 verksamheter riskvärderats. Riskvärderingen har utförts efter särskilt utformade mallar (beroende på verksamhetstyp) och har i huvudsak omfattat hotell och vårdverksamheter. Värdering har i första hand skett genom sammanställning av tillgängliga fakta, så kallad *desk top analys*, men har ofta kombinerats med korta platsbesök.

Under andra tertialet har 180 tillsynsbesök genomförts. De flesta av dem som ett resultat av riskvärderingen, resterande i enlighet med tillsynsplan (särskilt skyddsvärda objekt). Av dessa tillsynsärenden/besök har 35 utförts med stöd av LBE, 40 med stöd av LSO och 5 med stöd av såväl LBE som LSO.

Värt att nämna är att två överklaganden mot förelagda åtgärder inkom under andra tertialet. Det ena avser Kastellet på Kastellholmen i Stockholm där Statens fastighetsverk förelagts att anordna bättre alternativ utrymningsväg från de publika lokalerna på plan 1 och 2 än de fast monterade liststegar som idag finns på fasaden. SSBF:s bedömning är att verksamheten över tid har förändrats på ett sådant sätt att föreläggandet är motiverat. Liststegarna kom till när lokalerna endast användes av slutna sällskap (Officersförbundet). Idag hyrs lokalerna av ett eventföretag som anordnar publika event med alkoholförsäljning.

Det andra överklagandet avser beslut om åtgärder i T-banan i Stockholm. I slutet av maj överlämnades föreläggande gällande tunnelbanan till Trafikförvaltningen (TF). Tillsynsärendet har handlagts sedan hösten 2018. TF överklagade SSBF:s beslut på två punkter avseende tid för åtgärd. I samband med överklagandet har SSBF fattat ett ändringsbeslut där tidpunkten för utförandet av vissa av åtgärderna (fristerna) har ändrats. Överklagan från Trafikförvaltningen måste trots ändringsbeslut i enlighet med överklagandes önskemål skickas vidare av SSBF till Länsstyrelsen. I skrivelse till Länsstyrelsen i augusti återkallade TF överklagandet med hänvisning till ändringsbeslutet, varpå Länsstyrelsen avskrev ärendet från vidare handläggning. Detta innebär alltså att föreläggandet inklusive ändringsbeslutet är lagakraftvunnet.

Värt att nämna är också att det under de två första veckorna i juni utfördes sammanlagt 10 stycken tillsynsbesök på sjömackar, krogar och/eller pensionat. Dessutom utfördes ett antal informationsbesök på ett mindre antal små vandrarhem eller liknade, på bl.a. Möja och Ingmarsö. På Möja besöktes även Prästgården efter att information inkommit om att konfirmander brukar övernatta där. Informationsbesöken bedöms ha varit mycket uppskattade.

Transporterna för att fullgöra årets tillsyns- och informationsinsats i skärgården utfördes av SSBF:s båtar Fenix respektive Balder. Under 2018 bistod Skärgårdsstiftelsen med transporthjälp främst därför att tillsynerna då i högre grad riktades mot verksamheter (vandrarhem o.d.) som ägs av Skärgårdsstiftelsen. I förplaneringen för 2019 års insats i skärgården fanns tankar på att genomföra ett bredare och mer omfattande förebyggande arbete t.ex. genom att bjuda in skärgårdsbor till lokala informationsträffar (när vi ändå är där). Med hänsyn till övrig arbetsbelastning under perioden prioriterades detta dock ner till förmån för annan verksamhet.

I SSBF:s uppdrag ingår även att handlägga tillståndsansökningar enligt LBE. Sammanlagt har man under årets hittills utfärdat 159 st. tillstånd. Detta är en ökning från motsvarande period förra året. Inga nya avslag har föreslagits, dock har en anläggning fått varning i form av information om återtagande av tillståndet om villkoren inte efterlevs.

➔ **2.2.2 Implementering av en reviderad sotningsprocess påbörjas utifrån genomförd översyn**

SSBF ansvarar för att tillse att eldstäder med tillhörande rök- och imkanaler rengörs (sotas) och kontrolleras ur brandsäkerhetssynpunkt. Arbetet utförs av upphandlade entreprenörer. Under året avser SSBF att implementera en ny arbetsmodell för sotning. Det handlar om en ny områdesindelning i Stockholm stad, undanröjning av det tidigare hindret att låta samma entreprenör utföra både sotning och brandskyddskontroll samt påbörjande av en väg mot grönare sotning, det vill säga kravställning på sotningsmetoder som ger en mindre negativ miljöpåverkan. Vi avvaktar beslut avseende detta från kommunfullmäktige Stockholms stad. Om beslut inte fattas förrän

mot slutet av året finns en uppenbar risk för att vi inte kan tillse att det finns entreprenörer som utför sotning/brandskyddskontroll i stora delar av Stockholm efter den 1 april. Målsättningen är att upphandlingen kan startas så tidigt som möjligt.

→ **2.2.3 Aktivt kommunicera kring värdena trygghet, professionalism och trovärdighet i syfte att vårda och stärka SSBF:s varumärke i arbetet med att stödja de enskilda att förebygga och hantera olyckor.**

SSBF har under andra tertialen tagit initiativ till, och deltagit i samtal och diskussion på den publika arenan kring våra kärnfrågor samhällssäkerhet. Vi har deltagit i en mängd evenemang, där Järvaveckan, Almedalsveckan samt Pride-festivalen är de tre största.

Med vårt deltagande i Pride-paraden visar vi att vi står upp för alla människors lika värde, att mångfald berikar både på arbetet och i samhället samt att vi är en modern arbetsgivare där alla (som klarar kraven) är välkomna oavsett kön och sexuell läggning.

Med vårt deltagande i Almedalsveckan ville vi diskutera och påverka i frågor på nationell nivå kring säkerhet, trygghet, och samhällets beredskap för att förebygga, avhjälpa och motverka kriser och olyckor. I Almedalen mötte vi 2300 besökare i Blåljusstältet, av dem genomförde 870 tester och kvalitativa samtal med SSBF. Våra seminarier bevistades av 450 fysiska och 2000 digitala besökare.

Under Järvaveckan riktade sig vårt deltagande mot att visa att vi är en modern arbetsgivare där alla är välkomna oavsett etnicitet, kön etc. Vi genomförde bland annat en aktivitet som ställde frågan "är det samma beredskap i Rinkeby som i Djursholm?". Det var stort intresse för prova på-aktiviteter och att få samtala med räddningstjänsten om hur man skyddar sig mot brand i hemmet.

SSBF har under sommartertialen publicerat de sista två avsnitten av vår blåljusserie "Inte ett vanligt blåljusprogram". Serien har nått ut till flera hundratusen människor och resulterat i över tiotusentals gilla-markeringar och interaktioner. Genom webbserien har Storstockholms brandförsvär beskrivit verksamheten, bidragit till ökad kunskap om hur man förebygger brand samt stärkt varumärket.

Under sensommaren har vi också lanserat en kampanj kring brandsäkerhet i Gamla stan i samarbete med historikern Christopher O'Reagan.

2.3 Utvecklingsmål

Utvecklingsmålen innebär en förstärkning av vårt organisatoriska lärande och vår roll i samhällets lärande från olyckor som skett. *SSBF:s förebyggande verksamhet ska utveckla:*

1. förmågan att analysera och lära av inträffade händelser
2. förmågan att förmedla rätt kunskap kring olyckor till rätt aktörer
3. Sättet på vilket det egna arbetet med att förebygga olyckor, styrs, inriktas och utvärderas

Under 2019 fokuserar vi på utvecklingsmål 1 och 2 från handlingsprogrammet med koppling till det förebyggande arbetet. Nedan följer en kort redogörelse för det pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar.



SSBF ska utveckla förmågan att analysera och lära av inträffade händelser

Erfarenheten och kunskapen SSBF får från räddningsinsatser behöver i högre grad systematiseras och användas för att utveckla den egna verksamheten och i arbetet med skydd mot olyckor i regionen i stort. Förbundet behöver systematiskt samla in, analysera och lära av information vid och efter olyckor.

I verksamhetsplanen för 2019 finns fyra uppdrag som syftar till att bidra till att utvecklingsmålet uppnås. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbete kring detta. I vilken grad uppdraget i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i de fall uppdraget är klart.

➔ 2.3.1 Justera systemet för rapportering och lärande utifrån genomförd utvärdering

Under året har instruktioner för att skriva händelserapport, för att stötta rapportförfattare samt granska rapporter justerats och uppdaterats.

Rapporteringen av förbättringsförslag ifrån händelserapporter till Räddningstjänstens informationssystem om Arbetsmiljö (RIA) har förbättrats. Det har blivit tydligare att se hur rapportförfattaren skickar in till RIA samt att det går att se i händelserapporten vilka utvärderingsposter som har överfört eller inte.

Arbete pågår med att ta fram färdiga rapporter ifrån databasen som ska kunna vara tillgängliga för enhetschefer samt att arbete pågår med att tillgängliggöra statistik och GIS på intranätet.

➔ 2.3.2 Delta i MSB:s och Brandskyddsföreningens projekt Lärande från bostadsbränder

SSBF deltar i ett projekt som drivs av MSB och Brandskyddsföreningen och som syftar till att sammanställa kunskap från många räddningstjänster avseende lärande från bostadsbränder. Efter varje genomförd insats vid brand i bostad skriver ansvarig

arbetsledare in kompletterande uppgifter om insatsen i en av MSB framtagna databas. Respektive enhetschef för en brandstation har till uppgift att kontinuerligt följa upp de larm som ingår i projektet och se till att efterfrågade uppgifter fylls i och skickas in till MSB. SSBF har som ambition att omhänderta den ackumulerade kunskapen från projektet, dock medför detta utmaningar då statistikunderlaget från de samlade räddningstjänsterna inte i alla stycken är fullständigt.

Under sommaren har vi jobbat hårt för att minska antalet rapporter som inte är hanterade. Vi räknar med att vara ikapp och hantera nyinkomna rapporter kontinuerligt under september.

➔ **2.3.3 Öka vår kunskap och återkoppla från inträffade händelser och olycksutredningar inom organisationen**

SSBF ska i enlighet med LSO genomföra undersökningar efter insatser för att i skälighetsomfattning klarlägga orsakerna till olyckan, dess förlopp samt hur räddningsinsatsen har genomförts. Under tertialen har fyra undersökningar efter insats genomförts eller påbörjats. Undersökningarna avser en brand i radhus, en brand i industri, en brand i flerbostadshus samt en brand på Operan.

SSBF lämnar vid efterfrågan stöd till polis och rättsväsende i form av sakkunnigutlåtanden efter inträffade bränder. Under andra tertialen har SSBF hanterat 64 remisser av detta slag.

Vi har stor hjälp av utredningar som görs i avvikelsehanteringssystemet RIA. Detta är en bra grund för att säkerställa erfarenhetsutbyte mellan stationerna. Vi har även möjlighet att använda oss av händelserapporteringen för att delge och sprida information och erfarenheter från genomförda insatser. Syftet är att öka lärandet och förmågan att agera vid liknande scenarion i framtiden.

Under tertial 2 har vi haft ett antal arbetsplatsolyckor som vi enligt gällande rutiner har anmält till Arbetsmiljöverket. Vi har utrett händelserna och utredningarna återkopplas till de som berörs inom organisationen i syfte att ta till vara på erfarenheter och sprida kunskaper om orsaker och andra omständigheter. Detta leder utvecklingen framåt. Räddningsavdelningen kommer att fortsätta arbetet med att ta tillvara på erfarenheter och utredningar som görs i organisationen. Respektive enhetschef ansvarar för att delge övriga organisationen utredningar och erfarenheter av vikt. Målet är att organisationen även i fortsättningen ska vara en lärande organisation där vi tar tillvara på erfarenheter och information från händelser.

➔ **2.3.4 Utveckla vår förmåga att skriva, följa upp och återkoppla rapporter i samband med händelserapportering**

Varje enhet inom räddningsavdelningen har en superanvändare som tillser att händelserapporter skrivs enligt instruktion och med god kvalitet. Uppföljningen görs tillsammans med respektive enhetschef för att dokumentation och erfarenheter ska tillvaratas på bästa sätt och föras vidare i organisationen. Kvaliteten på händelserapporteringen blir bättre och bättre. Detta är något som

räddningsavdelningen kontinuerligt följer upp på central och lokal nivå, för att säkerställa att kvaliteten och utvecklingen fortsätter i en positiv riktning. En stor del av detta jobb görs genom att följa upp de rapporter som leder till en restvärdesrapport. Vid oklarheter i dessa rapporter får respektive arbetsledare feedback på hur rapporten är skriven.

SSBF deltar i MSB:s och Brandskyddsföreningens projekt Lärande från bostadsbränder. Vid händelserapportering skickas kompletterande uppgifter in på en extern websida för att bidra till ökad datatillgång, analyser och kunskap avseende bränder i boendemiljö. Kvaliteten på händelserapporteringen blir bättre och bättre. Detta är något som räddningsavdelningen kontinuerligt följer upp på central och lokal nivå, för att säkerställa att kvaliteten och utvecklingen fortsätter i en positiv riktning.



SSBF ska utveckla förmågan att förmedla rätt kunskap kring olyckor till rätt aktörer

Kunskap om olyckor är en förutsättning för samhällets gemensamma strävan mot ett minskat antal olyckor. SSBF har här en unik erfarenhet och är den aktör som ser olyckorna och har möjlighet att sammanställa och analysera erfarenheter och lärdomar från dem. Flera aktörer i samhället har ansvar och rådighet (samt möjlighet och vilja) att arbeta förebyggande mot olyckor. Vi som räddningstjänst har ett ansvar för att ge information och rådgivning till samhällets aktörer – en hjälp till självhjälp. Vi har också en roll i att sprida kunskap och erfarenheter till andra myndigheter i vår samverkan.

I verksamhetsplanen för 2019 finns tre uppdrag som syftar till att bidra till att utvecklingsmålet uppnås. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i de fall uppdraget är klart.

2.3.5 Fördjupa samarbetet mellan SSBF och medlemskommunernas stadsbyggnadskontor utifrån MSB:s och Boverkets vägledning ”Räddningstjänstens roll i byggprocessen”

Inom ramen för lokal samverkan planerar SSBF att bjuda in lämpliga aktörer från respektive kommuns byggnadsnämnd för dialog kring räddningstjänstens roll i byggprocessen. Vi kommer under hösten fortsätta arbeta med detta för föra dialog med några av medlemskommunerna. Bedömningen är dock att vi inte kommer kunna slutföra aktiviteten med samtliga medlemskommuner, detta med hänsyn till den ansträngda personalsituation som råder vid samhällsbyggnadsenheten.

2.3.6 Den enskilde medarbetarens kunskaper inom byggnadstekniskt brandskydd ska höjas och vår personal ska ha erforderlig kunskap för att genomföra insatser mot riktade målgrupper

Räddningsavdelningen har en inplanerad, digital utbildningssatsning för operativ personal i byggnadstekniskt brandskydd. Utbildningen är framtagen och färdigställd

men inväntar införandet av en webbaserad utbildningsportal (LMS-system) för att publicera utbildningen. Då beslut om införande av LMS-system dröjer kommer räddningsavdelningen titta på alternativa lösningar för att kunna genomföra utbildningen som planerat innevarande år.

➔ **2.3.7 SSBF verkar aktivt för att skapa forum och kontaktytor mot samhällsaktörer i syfte att förebygga olyckor**

Alla enheter jobbar aktivt tillsammans med stadsdelar, kommuner, polis, sjukvård, fastighetsägare, verksamhetsutövare m.m. för att skapa en tryggare tillvaro för de som bor verkar och vistas i SSBF:s område.

Återbesök efter insats genomförs löpande och erbjuds vid varje insats av högre dignitet. Behov av förebyggande information är ofta stort i ett område där en större olycka inträffat.

Arbetet med att skapa forum och kontaktytor med nya samhällsaktörer är något som kommer att fortsätta i den dagliga verksamheten på våra enheter. Varje ny kontakt som skapas är ett tillfälle att förmedla information som kan leda till minskat antal olyckor.

En träff med Vallentuna kommuns integrationssamordnare, polisen och räddningstjänsten blev väldigt lyckad. 40 stycken nyanlända fick information och utbildning av räddningstjänst och polisen.

Projekt med MBU (Människan bakom uniformen) fortskrider under hösten och genomförs av engagerade medarbetare.

Den uttryckande personalen åker ut till företag och olika verksamheter i kommunen för att orientera, ge råd i förebyggande frågor samt brandskyddsinformation.

Indikatorer

Merparten av indikatorerna angivna i VP 2019 redovisas i årsredovisningen.



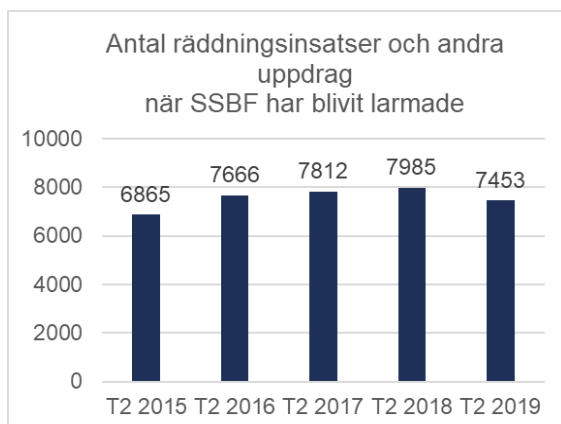
3. SSBF är förberett att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själva kan hantera en olycka

SSBF:s räddningsinsatser genomförs av de operativa resurserna och av ledningsresurser som är fördelade inom SSBF:s geografiska område. Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

Förberedelse av räddningsinsats sker genom utbildning, övning, fordons- och materielunderhåll samt kompetensutveckling. Orienteringar, dvs. platsbesök där brandstyrkorna bekantar sig med den närmaste omgivningen för att underlätta räddningsinsats, och metodutveckling är andra viktiga delar inför en kommande räddningsinsats.

För att möta de drabbades och samhällets totala behov vid en olycka finns det i de allra flesta fall behov av samverkan. Förutom samverkan med andra räddningstjänster i regionen sker ett nära samarbete med polis och ambulanssjukvården vid många olyckor. Samverkan sker i flera fall utifrån upprättade avtal där SSBF biträder med kunskap, utrustning och personella resurser. Vissa avtal innebär regelbundna och frekventa insatser såsom avtalet med Stockholms läns landsting kring hjärtstopplarm. Andra avtal innebär få operativa insatser men kräver däremot utbildning, övningar, teknisk utrustning m.m. för att ha beredskap inför en eventuell insats.

Totala antalet larm jan-augusti 2019



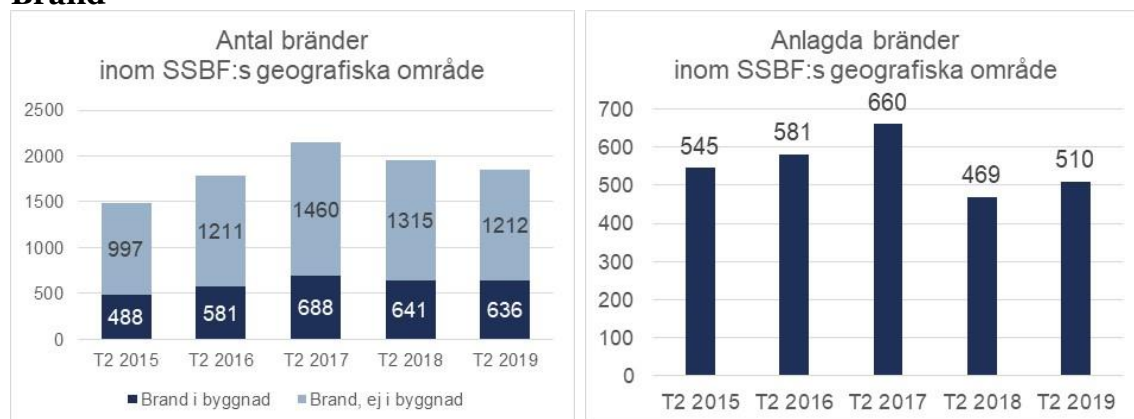
Under perioden januari till och med augusti så har SSBF varit på 7453 räddningsinsatser och andra uppdrag. 5,6 % av dessa har varit till en kommun utanför SSBF:s geografiska område. Dessa är inte inkluderade i diagrammen för specifika händelsetyper. Vid 6,4 % av händelserna så har vi blivit återkallade innan ankomst.

SSBF har fått hjälp av annan räddningstjänst vid 514 tillfällen.

Antalet onödiga automatlarm jan-aug var 2 441 stycken vilket är 221 förre än samma period förra året.

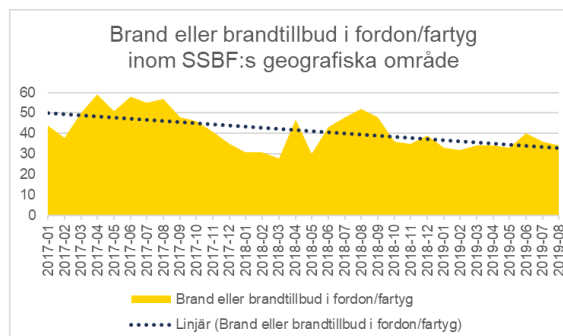
Statistik för perioden januari-augusti, olika insatser

Brand

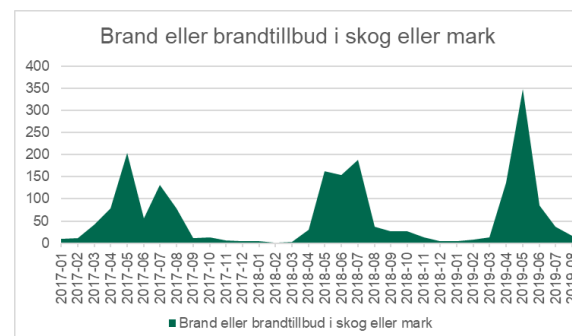


Under januari till och med augusti har SSBF blivit utlarmade till 1848 bränder. Av dessa är 34 % i brand i byggnad och 66 % brand ej i byggnad.

Det har skett en minskning av antalet brand Ej i byggnad sen 2017. Det beror till stor del på en fortsatt minskning av bränder i fordon/fartyg (-136 st från 2017 och -34 st från 2018).



Antalet bränder i skog och mark för 2019 (650 st) är högre än föregående år. Det beror bland annat på att under en kort period så antändes fröludd från olika träd. Under en dag, 22 maj, så var det 125 bränder i skog och mark.



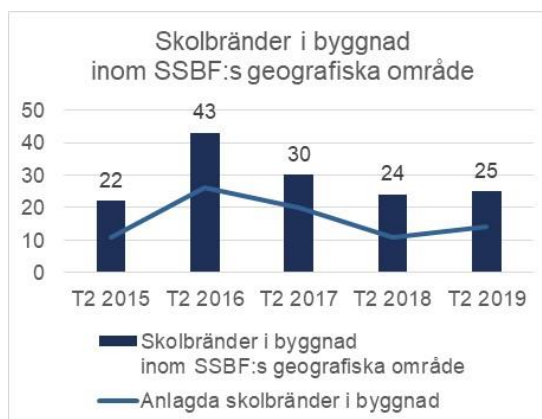
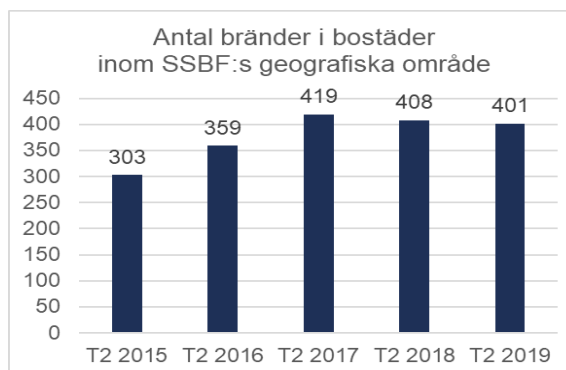
Av samtliga bränder så var 28 % anlagda. För brand i byggnad är 14 % anlagda och för brand Ej i byggnad 35 %.

Av de 636 bränderna i byggnad så har 251 släckförsök före räddningstjänstens ankomst genomförts och vid 172 av dessa tillfällen lyckades dessa släckförsök. Den vanligaste släckmetoden är med handbrandsläckare eller med vatten från hink eller motsvarande.

Fyra personer har omkommit vid brand i byggnad och dessa har inträffat i bostad.

Bostadsbränder står för 63 % av bränder i byggnad och 22 % av samtliga bränder.

Enbart vid 36 % av bränderna i bostad fanns det en fungerande brandvarnare. Sex personer har blivit utrymd vid brand i byggnad vid tre olika bränder med hjälp av höjdfordon och 1 personer har vid ett tillfälle blivit utrymd med hjälp av räddningstjänstens utskjutsstege.



Antalet bränder eller brandtillbud i skolor är lägre än föregående år. Bara 2015 hade ett lägre antal.

Antalet bränder eller brandtillbud på förskolor är lägre än för både 2015, 2016 och 2017 men inte lägre än för 2018. Det har inträffat en brand på en fritidsgård en före detta fritidsgård.

Den vänstra bilden redovisar även antalet bränder som skett ej i byggnad men i närheten av skolan/förskolan/fritidsgården.

Den vanligaste startplatsen har varit utanför byggnaden under 2019.

En förskola och en skola har under perioden fått större egendomsskador, där branden har spridit sig utanför startbrandcellen. Den ena branden började i en lektionssal och den andra i ett förråd i anslutning till byggnaden.



3.1. SSBF planerar och genomför sin räddningsinsats så att hjälpen till enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka

I verksamhetsplanen för 2019 finns fem uppdrag som syftar till att bidra till att kvalitetsmålet uppnås. Nedan följer en kort redogörelse för det pågående arbetet kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i de fall uppdraget är klart.

→ 3.1.1 Larma rätt resurs till rätt händelse och leda samt utföra räddningsinsatser enligt lagen om skydd mot olyckor och andra operativa avtalsuppdrag

Att larma rätt resurs till rätt olycka över tid kräver ständig uppdatering av beslutsstöd, uppföljning och utbildning. Storstockholms räddningscentral (SSRC) säkerställer och kontrollerar kvaliteten i larmplanerna kontinuerligt. Om något uppstår som kan uppfattas som en avvikelse i utlarmningen av resurser återkopplar respektive enhet på räddningsavdelningen direkt till SSRC för att säkerställa en effektiv larmkedja. Stationerna dokumenterar dessutom löpande sina körtider, vilket utgör ytterligare ett beslutsstöd vid revidering av larmplaner och stationsområden.

SSRC och de operativa cheferna måste ha mycket god kunskap om det område vi larmar och leder. Det uppnås genom kontinuerlig utbildning gällande LSO, andra operativa avtalsuppdrag och med koppling till de olika anläggningar, infrastruktur och speciella utmaningar som respektive område innehåller. En ny utbildningsplan sjuksattes i början av året och som syftar till att säkerställa att målet uppnås. Den kommer att utvärderas i december.

Samtliga operativa befäl skall löpande övas i färdighet rörande ledning och utbildas i frågor som rör beslut kopplade till lagstiftningen. Vi har under första tertialen kunnat genomföra de planerade utbildningsinsatserna för respektive ledningsnivå.

→ 3.1.2 SSBF planerar och genomför sina räddningsinsatser så att hjälpen till de enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka

SSRC följer upp larmhanteringstiderna varje månad för området totalt och för varje samverkanspartner enskilt. Det sker även en uppföljning av hanteringstiderna tertialvis för enskild medarbetare. Detta som ett led i att säkerställa kvaliteten i arbetet och för att vid behov kunna sätta in individuellt anpassad utbildning eller stöd. Med undantag för juni månad ligger vi under målsättningen på 60 sekunder larmhanteringstid för prioriterade larm.

Vi mäter också andelen förlarm på samma sätt som ovan beskrivet. Vi ligger över målsättningen 30 % förlarm.

All operativ personal genomför kontinuerligt övningar och orienteringar för att bibehålla kompetens och förmågan att påbörja och genomföra en snabb, effektiv och säker insats. Genom att hela tiden öva all operativ personal och vara uppdaterad på

metoder och arbetssätt kan vi säkerställa att räddningsinsatserna utförs med kvalitet. Vid varje nytt automatlarmsobjekt görs särskilda orienteringar på objektet.

→ **3.1.3 Planera och genomföra insatser så att responstiden blir så kort som möjligt med bibehållen kvalitet**

Responstiden är den sammanlagda tiden från den hjälpsökandes 112-samtal till insatsen att bryta förloppet påbörjas. Det kvalitetsarbete som är beskrivet i föregående uppdrag är, tillsammans med utbildning, fortbildning, lärande av inträffade händelser och omvärldsbevakning hörnstenar i att ha en så kort responstid som möjligt. Tiden är avgörande, men att det är rätt resurser som kan bryta den oönskade händelsen är minst lika viktig. Vi måste därför kontinuerligt arbeta med dem båda för att uppnå målet. Vi har kontinuerlig uppföljning och samarbete med SOS Alarm. Detta samarbete är av yttersta vikt, då vi arbetar tillsammans i larmkedjan från 112-samtal tills vi är på plats och kan hjälpa nödställda och bryta förloppet.

Enheterna genomför kontinuerligt övningar och orienteringar för att bibehålla kompetens och förmågan att påbörja och genomföra en snabb insats. Genom att hela tiden öva och vara uppdaterad på metoder och arbetssätt kan vi säkerställa att räddningsinsatserna utförs med kvalitet.

Vid varje nytt automatlarmsobjekt orienterar enhetens styrkor på objektet. Ett digitalt objektskort skapas även på dessa objekt efter orienteringen.

Månatligen dokumenteras våra anspänningstider och körtider i syfte att få kännedom och kunna effektivisera verksamheten

→ **3.1.4 Fortsätta implementering av framtagen insatsplaneringsprocess**

I syfte att förbättra insatsplaneringen och således kunna genomföra snabbare och effektivare räddningsinsatser togs under 2017 en insatsplaneringsprocess fram. Inom ramen för detta uppdrag togs också ett nytt IT-system fram, Helios, för att kunna tillhandahålla insatsunderlag i realtid. Under våren 2019 genomfördes en utbildning av superanvändare på stationerna i Helios analys för att kunna stötta grupperna med att skapa digitala objektskort. Arbetet med att skapa digitala objektskort kommer att påbörjas under hösten. Superanvändarna har under sommaren använt Helios analys på ett antal olika objekt för att träna på insatsplanering och inmatning i Helios analys. Planerad uppföljning och erfarenhetsutbyte med superanvändarna sker i början på september. En uppsamlingsomgång och utbildning av medarbetare på Riskavdelningen planeras under hösten. Arbetet pågår för att till årsskiftet ha en förvaltningsorganisation på plats. Parallellt med detta pågår en revidering av insatsplaneringsprocessen och utbildningsmaterial.

→ **3.1.5 Genomföra kvalitetsutveckling tillsammans med samverkanspartners utifrån samarbetsavtal som reglerar larm och ledning.**

SSRC genomför regelbundna kvalitetsuppföljningsmöten med räddningsregionen. Förutom den fasta planen för kvalitetsuppföljningsmöten med respektive samverkanspartner enskilt och alla tillsammans pågår ytterligare projekt för att ytterligare utveckla kvaliteten. Ett exempel på det är projektet ”indikatorer larm och ledning” för att finna fler relevanta indikatorer att mäta emot än tid. Projektet

redovisas vid räddningsregionens gemensamma möte i oktober för beslut och inriktning för fortsatt arbete.

Arbetet med att utveckla och förtydliga ledningsbefälets roll i trafikrummet för att ytterligare optimera den dagliga operativa hanteringen och kvalitetssäkringen av inkommande ärenden och händelser fortskrider.

Indikatorer

Indikatorer i VP 2019 redovisas i årsredovisningen.



3.2 SSBF:s hjälp till de enskilda vid räddningsinsatser har god kapacitet, noggrannhet och robusthet

I verksamhetsplanen för 2019 finns fem uppdrag som syftar till att bidra till att kvalitetsmålet uppnås. Nedan följer en kort redogörelse för det pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i de fall uppdraget är klart.

→ 3.2.1 Vidareutveckla våra beredskapsresurser.

Arbetet med översynen av våra beredskapsresurser pågår kontinuerligt. Bland annat har olika handlingsalternativ för att kunna frigöra personal att skicka till andra räddningstjänster för att stötta vid olika typer av räddningsinsatser tagits fram. Det arbetet har även synkroniserats med alla medlemmar i vår räddningstjänstregion samt med Södertörn för att skapa en enhetlighet från Stockholmsregionen. Vi har även arbetet med framtagandet av nytt avtal för MIRG, vidareutvecklingen av NUSAR* samt påbörjat dialogen med MSB om nytt avtal för Avancerad indikering. Därutöver har ett stort arbete genomförts tillsammans med MSB, Räddningstjänsten Syd och Räddningstjänsten Storgöteborg för att ta fram en överenskommelse för nationell resursmäkling till andra räddningstjänster i samband med stora och långvariga kriser samt till MSB:s nationella Inriktnings- och Prioriteringsfunktion. Vi arbetar även med frågor av mer detaljerad karaktär, så som framtida upphandling av båtar, Alley cat och pumpkapacitet för höga byggnader.

**Den nationella förstärkningsresursen urban Sök och Räddning (NUSAR) finns etablerad från årsskiftet 2017-2018 och är tillgänglig vid stora komplexa eller sällan förekommande räddningsinsatser med kollapsade byggnadskonstruktioner orsakade av tex naturhändelser, olyckor, terrordåd eller vid krig.*

→ 3.2.2 Utveckla och intensifiera utbildning och övning

Arbetet med att se över SSBF:s utbildnings- och övningsorganisation är ständigt pågående och för tillfället pågår en stor översyn av hela processen i syfte att effektivisera densamma. Förutom den kontinuerliga översyn och förbättring som genomförs pågår ett arbete med att införa ett digitalt utbildnings- och kvalitetssäkringssystem (LMS). Utöver att se över möjligheten att upphandla ett sådant system har vi deltagit i MSB:s arbete att ta fram ett gemensamt LMS-system för svensk räddningstjänst.

Arbetet fortsätter med att ta fram förmågebeskrivningar för brandmän och ledningsnivå 1 genom att identifiera roller och arbetsuppgifter kopplat till de vanligaste olyckstyperna.

SSBF:s spelsal för övning och utbildning av befäl (ledningsnivå 1-3) har under året iordningställt på ny plats och används löpande för träning av befäl, men även vid rekrytering.

En översyn och effektivisering av introduktionsutbildningen för nyanställda ledningsoperatörer och utbildningsplanen för befintliga medarbetare har genomförts. En utvärdering av det arbetet kommer att ske i december.

Övningsdagarna på Ågesta och Okvista för samtliga medarbetare med rökdykarkompetens har fortsatt en bit in i juni. Övningarna innehöll rökdykning och motorsåg. Under sommarmånaderna har stor del av övningarna varit säsongsbetonade och med koppling till vatten, båtövningar, vattenlivräddning och handhavande av pumpar för vattenförsörjning är några av de övningar som genomförts.

➔ **3.2.3 Fortsätta utveckla den regionala samverkan**

SSBF deltar kontinuerligt på Samverkan Stockholmsregionens, SSR, olika forum, exempelvis övningssamordningsmöte och regional samordningsgrupp. Vi bidrar även till lärarkadern på den regionala samverkanskursen. Vi deltar även i ett antal andra forum för regional samverkan, exempelvis beredningsgruppen för uttryckande samverkan inom SSRC regionen. SSBF driver även ett antal projekt inom SSRC regionen tillsammans med andra brandförsvär i frågor som exempelvis ledning av räddningsinsatser, miljö och uttryckande verksamhet. Avseende ledning av räddningsinsatser har vi genomfört en ledningsdag på Försvärshögskolan, FHS, med fokus på att stärka befäl i deras förståelse och kunskap i ledning och ledarskap. 145 personer/befäl från räddningsregionen deltog på ledningsdagen. SSBF har även genomfört en stabschefsutbildning om 9 dagar plus instuderingstid för stabschefer i regionen. Utbildningen är genomförd/avslutad.

SSBF, genom avdelningen Ledning och samverkan, utbildar medarbetare vid Regional samverkanskurs för verkställande nivå och medverkar vid utbildningssamordnande arbetsgrupp i regionen. Vi bidrar med instruktörer vid samverkande utbildningar. Vi samverkar och samordnar även på regelbunden basis med våra närliggande räddningstjänster på lokal nivå. Detta sker bland annat genom gemensamma genomgångar efter insatser.

➔ **3.2.4 Säkerställa personell kapacitet och robusthet vid särskilda tillfällen och händelser samt för att kunna bemanna samverkansstab vid behov.**

En gemensam stabsdoktrin med tillhörande rutiner, metoder och arbetssätt har tagits fram för räddningstjänsterna i SSRC regionen tillsammans med Södertörns brandförsvärsförbund, SBFF. Den nya doktrinen har implementeras i de båda områdenas räddningscentraler. Kopplat till implementeringen utbildas ett antal stabschefer och ett antal andra kompetenshöjande åtgärder vidtas. Ett arbete att säkerställa personell robusthet under sommarperioden har gjorts internt och stämts av med samverkande räddningstjänsters planering. SSRC har tillsammans med Räddningstjänsten StorGöteborg (RSG) har påbörjat arbetet med en förstudie för redundanta ledningscentraler.

3 enhetschefer inom räddningsavdelningen har genomgått stabschefsutbildning och är nu redo att förstärka organisationen när behov uppstår..

→ **3.2.5 Aktivt kommunicera kring värdena trygghet, professionalism och trovärdighet i syfte att vårda och stärka SSBF:s varumärke i arbetet med räddningsinsats.**

SSBF arbetar med förebyggande brandsäkerhet och kunskapshöjande kring räddningstjänstens uppdrag gentemot mångkulturella målgrupper. Vi har särskilt valt att arbeta med att sprida kunskap och skapa dialog med den stora målgrupp arabisktalande som finns inom SSBF:s medlemskommuner. Vår blåljusserie "Inte ett vanligt blåljusprogram" översätts (textas) till arabiska och vi marknadsför serien i kanaler som särskilt når arabisktalande. Serien har fått spridning bland tiotusentals arabisktalande i Stockholmsområdet.

Mediabevakningen och intresset för våra pågående insatser är högt över tiden. SSBF är väl etablerat på mediaarenan, och vi ser en ökning av intresset från media och allmänhet för publicera och dela information även kring brand- och olycksförebyggande.

Indikatorer

Kvalitetsmål: SSBF planerar och genomför sin räddningsinsats så att hjälpen till enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka.

	Mått	Indikator/ Målvärde 2019	Resultat tertia 2 2019	Kommentar till avvikelse
Medianen av responstiden ska minska.	Medianen av responstiden ska minska. Källa :Öppna jämförelser	Mediantiden av responstiden ska minska jmf med föregående år.		
Responstiden* ska understiga 13 minuter i 90 % av fallen.	Andel olyckor där responstiden understiger 13 minuter	90 %	83 %	Responstiden består av larmbehandlingstid, anspänningstid och körtid. Den stora anledningen till att målet inte uppfylls är långa larmbehandlingstider. Genomsnittet för larmbehandlingstid är 4 min och 22 sek. Genomsnittet för anspänningstid är 89 sek. Genomsnittet för körtid är 5 min och 42 sek. Vid en analys om vilka händelser som har en responstid om 13 minuter eller mer så står Brand eller brandtillbud i skog och mark för 27 % och annan olycka tillbud för 12 %.
- Responstiden vid olyckor ska dock inte överstiga- 20 minuter på platser med fast vägförbindelse	Andel olyckor där responstiden understiger 20 vid fast vägförbindelse	100 %	95 %	
- Responstiden vid olyckor ska dock inte överstiga- 60 minuter på öar utan fast vägförbindelse.	Andel olyckor där responstiden understiger 60 minuter på öar utan fast vägförbindelse	100 %	100 %	13 händelser har inträffat på öar i skärgården utan fast vägförbindelse. Ingen av dessa händelser hade en responstid över 60 min.

* De larm som inkluderats vid uppföljningen av responstiden är de som har bedömts som en olycka vid utlarmningen. I uppföljningen efter ankomst redovisas dessa händelsetyper som brand eller brandtillbud, naturolyckor, trafikolyckor, nödställd person, vattenskada, utsläpp farligt ämne/begränsat läckage av drivmedel/olja, drunkning/tillbud, fastklämd person, hiss – risk för personskada, hjärtstoppslarm, läckage från vattenledning, nödställd djur, självmord/försök, stormskada, trafikolycka, annan olycka/tillbud, automatlarm samt händelse utan risk för skada.

** För att uppnå en responstid om 13 minuter vid olyckor krävs schablonmässigt att larmhanteringstiden understiger 2 minuter, anspänningstiden understiger 1,5 minuter och körtiden understiger 9,5 minuter.

3.3 Utvecklingsmål

Utvecklingsmålen innebär en förstärkning av vårt organisatoriska lärande och vår roll i samhällets lärande från olyckor som skett. I handlingsprogrammet för 2016–2019 anges fyra utvecklingsmål för räddningstjänstverksamheten för perioden. Dessa grundar sig bl.a. i den förmågebedömning och riskstudie som gjordes inför arbetet med handlingsprogrammet. De fyra utvecklingsmålen ges olika tyngd olika år.

Under 2019 kommer vi att arbeta med två av utvecklingsmålen, 1 och 3.

SSBF:s räddningstjänstverksamhet ska utveckla

1. förmågan att leda och genomföra stora och komplexa insatser och att samverka med andra organisationer
2. samverkan med andra samhällsaktörer, såväl nationella som internationella
3. planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap
4. förmågan att verka vid terrorhändelser

Nedan följer en kort redogörelse för det pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar.



SSBF:s räddningstjänstverksamhet ska utveckla förmågan att leda och genomföra stora och komplexa insatser och att samverka med andra organisationer

→ 3.3.1 Befästa och utveckla förmågan att genomföra stora och resurskrävande insatser med bibehållen kvalitet över tid, samt utveckla strukturen för att genomföra effektivare insatser.

Ett stort projekt kring att genomföra effektivare räddningsinsatser har pågått under våren och sommaren. Alla enheter har övat på olika scenarion och olika släckmetoder för att kunna genomföra en effektivare insats. En ”material-resurs-enhet” har köpts in för att kunna köras ut till en större insats där det krävs stora materiella resurser. Sedan tidigare har vi Kantin-container och rökskyddscontainer för att säkerställa vår förmåga att genomföra en tidskrävande insats.

De åtgärder som görs under året kommer leda till att vi befäster och stärker vår förmåga att kunna genomföra stora och tidskrävande insatser med bibehållen kvalitet.

→ 3.3.2 Skapa förutsättningar för att utveckla samverkan med andra aktörer på skadeplats

Målet med uppdraget är att skapa förståelse för andra aktörers arbetssätt och bakgrunden till de beslut som tagits. Sammantaget leder detta till att effektivare insatser genomförs.

Vid större insatser genomförs After Action Review (AAR) tillsammans med alla befäl som varit inblandade. AAR-metoden syftar till att skapa ökad förståelse och en gemensam lägesbild av hur en insats har genomförts. En viktig del är även att delge

erfarenheter och förbättringsåtgärder. Utomstående aktörer som varit delaktiga i insatsen bjuds in för att delta.

Ett projekt har initierats tillsammans med polisen och sjukvårdens yttre ledningsfunktioner som avser att förbättra förmågan för de tre blåljusmyndigheterna att tillsammans leda och samverka vid större räddningsinsatser.



SSBF ska utveckla planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap

I verksamhetsplanen för 2019 finns fem uppdrag som syftar till att bidra till att utvecklingsmålet uppnås och vår förebyggandeförmåga stärks. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i de fall uppdraget är klart.



3.3.3 Delta i externa utredningar och utvecklingsuppdrag

Förbundet deltar i ett antal externa utredningar och projekt som bedöms få stor påverkan på förbundet eller där vår expertis och erfarenhet efterfrågas. Nedan redovisas några av de utredningar och uppdrag som vi är med och bidrar till-

MSB:s projekt *Ett enhetligt ledningssystem för kommunal räddningstjänst* syftar till att skapa ett enhetligt nationellt ledningssystem för genomförandet av räddningsinsatser så att alla kommunala räddningstjänster arbetar på ett mer likartat sätt på skadeplats. Projektet är startat utifrån lärdomarna i ett antal nationella utredningar av större räddningsinsatser samt utifrån de statliga utredningarna *En effektivare kommunal räddningstjänst* samt *Skogsbränderna 2018*. SSBF:s nuvarande operativa ledningssystem anses av många vara väldigt väl fungerande, byggt på teori och erfarenhet samt vara anpassat för att klara väldigt höga belastningar. MSB har således uttryckligen efterfrågat vårt deltagande i projektet och SSBF deltar i projektgruppen genom Räddningschefen samt punktvis i olika arbetsgrupper med medarbetare från övriga avdelningar.

Vi har även deltagit i framtagandet och implementeringen av MSB:s nationella Inriktnings- och prioriteringsfunktion.

BEVIIS projektet leds och drivs av Polismyndigheten tillsammans med Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI) och syftar till att väva samman olika skadeavhjälpande myndigheters sensordata för att i realtid kunna utbyta bild, video och annan data vid händelse av en gemensam insats. Detta har bland annat resulterat i att vi kan erhålla strömmad data från polishelikopters olika sensorer, exempelvis live video och bilder från värmekameran i samband med större bränder.

MSB projektet *Pågående dödligt våld i offentliga miljöer* syftar till att skapa ett samfällt och gemensamt agerande från hela samhället, inte bara de aktörer som arbetar

på skadeplatsen, i händelse av terrorattacker eller andra aktörsdrivna händelser. SSBF har i projektet utifrån erfarenheterna av Drottninggatan, Bryggargatan och ett par andra händelser drivit utvecklingen av taktiska koncept för ett samordnat agerande av Polis, Räddningstjänst och Ambulans. Vårt utvecklade koncept är grunden för den nationella vägledningen. Genom projektet har vi även etablerat goda samarbeten med Oslo och Köpenhamn som även de tagit stora delar av vårt taktiska koncept och infört i respektive organisation.

Därutöver bidrar vi i ett antal av Vinnovas projekt, ett exempel är Spacemetrics, ett projekt kring realtidsskapade 4D bilder med hjälp av drönare. Vi hjälper även MSB med att fram nationella förmågegapsanalyser för att tillsammans med flera andra europeiska länder, USA och Kanada, utveckla standarder och behov av teknik- och materialutveckling för brandpersonal.

SSBF deltar även i RISE studien E-TOX som syftar till att höja kunskapen kring bränder i Li-Jon batterier.

Därtill deltar vi i ett gemensamt projekt med de andra nordiska huvudstäderna om att jämföra respektive räddningstjänst med varandra. Årets fokus är att jämföra responstider med varandra.

➡ **3.3.4 Återta förmågan att röja oexploderad ammunition**

Utifrån Lag om skydd mot olyckor (LSO) har den kommunala räddningstjänsten samma uppdrag under höjd beredskap som i vardagen, dock med vissa tillägg i förmågan. I samband med att totalförsvarsplaneringen återupptagits i Sverige har SSBF tittat på hur vi ska kunna skapa den tilläggsförmågan och vid behov föra ut den på bredden i organisationen. En av de uppgifter som åligger den kommunala räddningstjänsten under höjd beredskap är förmågan att röja oexploderad ammunition med syfte att kunna genomföra livräddning och brandsläckning i bombade områden. Den erhöles tidigare via civilpliktiga men då civilplikten lagts ner i Sverige måste förmågan erhållas på annat sätt.

SSBF har genomfört en pilotutbildning i ammunitionsröjning hos Försvarsmakten där två brandmän deltog. Utvärdering av utbildningen pågår och under hösten ska en plan för hur vi långsiktigt kan bygga upp kompetensen i ammunitionsröjning att tas fram.

➡ **3.3.5 Utveckla förmågan att genomföra sök- och räddningsinsatser i rasmassor**

Utifrån Lag om skydd mot olyckor (LSO) har den kommunala räddningstjänsten samma uppdrag under höjd beredskap som i vardagen, dock med vissa tillägg i förmågan. I samband med att totalförsvarsplaneringen återupptagits i Sverige har förbundet tittat på hur vi ska kunna skapa den tilläggsförmågan och vid behov föra ut den på bredden i organisationen. SSBF har idag förmågan att genomföra sök- och räddningsinsatser i rasmassor, dock i begränsad utsträckning och i fredstida förhållanden. De typer av ras och skred som uppstår i vardagen skiljer sig en aning från förväntade scenarier i krig. Detta förmågegap har även uppmärksamats av MSB som en nationell förmågebrist. MSB har således valt att förse storstadsregionerna med

särskild utrustning och utbildning i syfte att kunna genomföra större och mer omfattande sök- och räddningsinsatser i rasmassor. SSBF bidrar i det arbetet med bedömningsunderlag samt analyserar hur förmågan vid behov kan breddas till hela organisationen då den idag finns på en station. Den utökade förmågan och kunskapen har även stor bäring på fredstida förhållanden då samhällets allt mer komplexa struktur, tillsammans med allt mer klimat- och naturolyckor, gör att risken för omfattande ras- och skred i samhället ökar.

Kartläggning av vår nuvarande förmåga pågår och under hösten ska en plan för att utveckla vår framtida förmåga tas fram. Detta sker parallellt som förmågan kring NUSAR* byggs upp och NUSAR kommer vara grunden för vår framtida förmåga.

**Den nationella förstärkningsresursen urban Sök och Räddning (NUSAR) finns etablerad från årsskiftet 2017-2018 och är tillgänglig vid stora komplexa eller sällan förekommande räddningsinsatser med kollapsade byggnadskonstruktioner orsakade av tex naturhändelser, olyckor, terrordåd eller vid krig.*

→ 3.3.6 Ledningsstruktur under höjd beredskap

Vid höjd beredskap måste SSBF upprätthålla förmågan att vid behov leda från alternativa eller skyddade ledningsplatser på ett sätt som skiljer sig från vardagen. De kommunala räddningstjänstresurserna blir även en del av en större helhet i samband med höjd beredskap och kan vid behov behöva kraftsamlas i en viss riktning. Tillsammans med de statliga utredningarna som pågår om det civila försvaret gör detta att SSBF deltar i arbetet med att reda ut vissa grundläggande förutsättningar avseende ledningssystem och ledningsstrukturer i händelse av höjd beredskap tillsammans med lokala, regionala och nationella myndigheter.

Arbete pågår inom i olika spår. Bland annat har behov av en samordnad och systematisk kontinuitetsplanering för att säkerställa redundans i det operativa ledningssystemet under höjd beredskap identifierats. Även en dialog gällande ledningsstrukturer inom räddningsregionen är inledd. Dock saknas fortfarande vissa förutsättningsskapande direktiv från centrala myndigheter.

→ 3.3.7 SSBF:s roll i befolkningsskyddet

SSBF är en viktig del i befolkningsskyddet under höjd beredskap. Då lagstiftningar samt samhällets uppbyggnad förändrats sedan slutet på 90-talet och början 00-talet har olika avdelningar tillsammans inom förbundet startat upp en bra och givande dialog med säkerhetscheferna i respektive medlemskommun. Syftet med dialogen är att reda ut förväntningar, ansvar och uppgifter rörande befolkningsskyddet. Dialogen och samarbetet är mycket konstruktivt och SSBF:s ansvar i befolkningsskyddet i händelse av höjd beredskap har börjat utkristalliseras. Dock saknas fortfarande vissa förutsättningsskapande direktiv från centrala myndigheter.

→ 3.3.8 Tillsammans med medlemskommunerna fortsätta följa utvecklingen kring civilt försvar

Utöver dialogen med säkerhetscheferna, se uppdraget 3.3.7 deltar även SSBF i Stockholms stads scenarioupbyggnad tillsammans med Försvarshögskolan, i Länsstyrelsens analysarbete kring storskalig utrymning, och som aktör i förberedelserna inför medlemskommunernas krishanteringsövningar för att nämna några pågående arbeten. Vi deltar också i övning Havsörn samt med förberedelser för kommande Totalförsvarsövning 2020. Detta tillsammans med omvärldsbevakning i frågorna kring det civila försvaret gör att SSBF, tillsammans med medlemskommunerna, tätt följer utvecklingen kring civilt försvar. Detta i syfte att vara följsamma och hela tiden ligga i framkant i utvecklingen.



4. SSBF är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare

I verksamhetsplan och budget 2019 finns sex uppdrag som syftar till att det centrala målet, att SSBF är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare, uppnås. Nedan följer en kort redogörelse för det pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i de fall uppdraget är klart.



4.1.1 Attrahera och rekrytera medarbetare med rätt kompetens och utveckla befintliga medarbetare i linje med förbundets mål och uppdrag.

Kompetensförsörjning är en strategiskt viktig fråga för verksamheten. En översyn av förbundets rekryteringsprocesser har påbörjats tillsammans med räddningsavdelningen. Översynen avser brandmän och arbetsledare. Under första tertialet har en utveckling av rekrytering till brandmästare genomförts vilket innebär att ett arbetsprov avseende ledarskapsövningar tillämpas vid rekryteringen. Detta arbetsprov har ersatt det tidigare ledningsspelet. Arbetsprovet har med stöd av psykolog genomförts av HR och medarbetare på räddningsavdelningen.

Under försommaren tilldelades SSBF utmärkelsen "Excellent arbetsgivare 2018" av Nyckeltalsinstitutet. Vi tillhör den grupp på 10 % som visar bästa resultat i kategorierna Attraktiv arbetsgivare (AVI) och Jämförbarhetsindex (JÄMIX) för dagtidspersonal. Avseende AVI så har vi höjt vårt index både för dagtids och skiftgående personal. För SSBF total ligger index på 147 poäng och medianen ligger på 123. Några positiva trender är att vi har en hög andel tillsvidareanställda, låg avgång och därmed en hög organisationserfarenhet, antal anställda per chef är lågt (9 mot medianen 11) samt att oertidsuttaget har sjunkit under 2018.

Den årliga mätningen av JÄMIX visar att 6 % kvinnor är tillsvidareanställda. Kvinnor i den icke uttryckande verksamheten har i större utsträckning än männen akademisk examen och därmed högre lön. För dagtidspersonalen är 2 av 5 yrkesgrupper jämförbara (40/60) och SSBF har en jämförbar ledningsgrupp. SSBF har 9% kvinnliga chefer, det är ett positivt tecken att vi attraherar kvinnor till våra chefstjänster.

Under årets första månader har ett flertal rekryteringar genomförts eller påbörjats. Riskhanteringsavdelningen har under året fått möta utmaningar i personalförsörjningen, vilket fått till följd att arbetsbelastningen för befintliga medarbetare blivit väldigt hög och prioriteringar och anpassning av ambitionsnivåer har behövt ske. Avdelningen har en naturligt hög personalrörlighet sett till åldersstruktur bland medarbetarna men även sett till att här finns yrkesgrupper med hög konkurrenskraft på arbetsmarknaden, framför allt brand- och riskingenjörer. Interna förhållanden inom avdelningen sedan tidigare har dock även påverkat attraktiviteten negativt för SSBF som arbetsgivare att behålla och utveckla medarbetare samt och rekrytera nya till avdelningen. Under 2019 har utveckling av bl a processer för ledning och internkommunikation gjorts inom avdelningen. En ny process för

rekrytering och relation med den konkurrensutsatta målgruppen brand- och riskingenjörer har också tagits fram och implementerats. Bedömningen är att utvecklingen nu har vänts till positiv inom avdelningen även om arbetsbelastningen fortfarande är fortfarande tung. Rekrytering av nya inspektörer och ingenjörer är påbörjad, och i några fall har nyckelpersoner till och med kunnat återrekryteras.

Under början av året har ny likabehandlingsplan för 2019 arbetats fram partsgemensamt. Ett antal aktiva åtgärder har formulerats. En åtgärd handlar om att fortsätta diskussioner kring jämställdhet och likabehandlingsfrågor som genomförts genom strukturerade samtal med varje enhet. Två nya diskussionskort har tagits fram vilka ytterligare kommer att stimulera diskussionerna. Under tertialet har ytterligare en brandstation jämställhetsanpassats.

Arbetet fortsätter med att partsgemensamt utveckla löneprocessarbetet.

➡ **4.1.2 Planera för att (genomföra) utbildning i Skydd mot olyckor, SMO, i samarbete med MSB, Myndigheten för skydd och beredskap.**

Ett inledande arbete har påbörjats tillsammans med MSB för att identifiera hur ett framtida samarbete kring SMO utbildningen skulle kunna utformas. Parterna har i första skedet fokus på kvalitativ utveckling samt att kunna attrahera fler målgrupper till utbildningen. Arbetet fortsätter under hösten.

➡ **4.1.3 Stärka chefer och medarbetares engagemang och förutsättningar för att göra det bästa för att uppnå förbundets mål och uppdrag.**

Samtliga nya chefer och arbetsledare har gått grundkurs i systematiskt arbetsmiljöarbete. Övriga chefer och arbetsledare har repeterat sina arbetsmiljökunskaper via Arbetsmiljöverkets webbaserade utbildning. Utveckling och planering av samtliga chefer har genomförts, även individuellt stöd och chefscoachning. Introduktion för nya chefer och arbetsledare genomförs kontinuerligt.

Utbildning i arbetsvärderingsverktyget BAS har genomförts för samtliga fackliga parter. En översyn av SSBF:s befattningar med hjälp av arbetsvärderingsverktyget (BAS) har också genomförts.

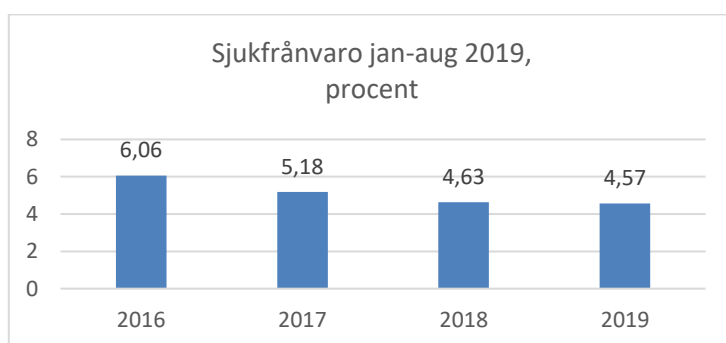
➡ **4.1.4 Fortsatt utveckling av hälsoförebyggande insatser samt en god och säker arbetsmiljö för samtliga medarbetare.**

- En ny upphandling av företagshälsovård och medicinska kontroller för operativ personal har genomförts.
- Arbetet med att implementera ny föreskrift från Arbetsmiljöverket, Medicinska kontroller i arbetslivet AFS 2019:3, som ska börja gälla fr.o.m. 2019-11-01 är påbörjat.
- Uppdatering och revidering av SSBF:s Alkohol och drogpolicy har påbörjats.
- Upphandling av tränings- och rehabiliteringsutrustning för 2020 är påbörjad.
- Grundutbildning av testledare för rullbands- och styrketest.

- Kontakter med nya sjukvårdskliniker för fastställande av diagnos och rehabiliteringsplaner.
- Studie del 1 av knäartros för operativ personal (39 st) i samarbete med Karolinska institutet.

Under våren har räddningsavdelningen följt upp skyddsronder som genomfördes under hösten 2018 i syfte att säkerställa att föreslagna och lämpliga åtgärder vidtagits med gott resultat.

Sjukfrånvaro



Sjuktalet ligger på samma nivå som förra året.

Arbetsskador

Arbetsskador anmälda januari – augusti 2019

Fallolycka	Belastningsskada	Skärskada	Totalt
4	7	3	14

Hittills i år har 14 arbetsskador anmälts. Belastningsskadorna har uppstått under fysisk träning. Fall och skärskador har inträffat under insats eller vid stationsarbete.

➔ 4.1.5 Fortsatt arbete med följsamhet mot avtals-och villkorsfrågor i såväl anställningsförhållandet som i övriga typer av avtal

Löneöversynen för 2019 är genomförd och de nya lönerna har betalats ut under tertialet. Utfallet totalt för hela förbundet blev en löneökning om 2,18 %.

En lönekartläggning och analys samt handlingsplan för jämställda löner 2018 har genomförts. Ur jämställdhetsperspektiv har utvecklingen av lönestrukturen förändrats till det bättre. Några osakliga löneskillnader utifrån jämställdhetsperspektiv, kvinnor jämfört med män, kan i dagsläget inte hittas.

Överenskommelse om bemanningslösningar för Huvudsemester 2019-2021.

Efter partsgemensamma samtal och diskussioner förhandlade arbetsgivaren och de avtalsbärande parterna under första tertialet ett nytt lokalt kollektivavtal kallat Överenskommelse om bemanningslösningar för huvudsemester 2019-2021.

Överenskommelsen bygger på den tidigare treåriga överenskommelsen, men med

smärre justeringar. Överenskommelsen innebär bland annat att vi även för dessa år planerar för tre semesterperioder.

SSBF har på flera sätt varit behjälpliga vid framtagande av ett så kallat krisavtal. Krisavtalet är avsett att kunna aktiveras under väldigt speciella förhållanden, som till exempel skogsbränderna sommaren 2018. De normala löpande avtalen är inte anpassade för sådana förhållanden, vilket gör det väldigt svårt att till exempel bemanna en krissituation som löper under flera dagar.

Framtagande och förtydligande av en delvis ny rutin för att undvika att medarbetare hamnar i ekonomisk skuld vid tjänstledighet har framarbetats och kommunicerats till alla chefer.

En översyn av riktlinjerna för uttag av föräldraledighet har genomförts för att bättre skapa en tydlighet och förutsägbarhet såväl för medarbetaren som arbetsgivaren kring föräldraförsäkringens regelverk.

Ett arbete tillsammans med SSBF:s lönekonsult har genomförts för att säkerställa rutiner samt arbetssätt för att minimera felaktigheter.

Fortsatt arbete med följsamhet mot avtals- och villkorsfrågor i såväl anställningsförhållandet som i övriga typer av avtal.

Intranätet har fått en ny plattform med kraftigt förbättrad funktion och ett helt nytt utseende. Mycket tid har lagts på att föra över information från det gamla intranätet till det nya. Samtidigt har många texter gått igenom och fått en nödvändig uppdatering. Ett arbete som kommer att fortsätta under hösten.

➡ **4.1.6 Utveckla SSBF:s arbetsgivarvarumärke**

SSBF har under tertialen fortsatt arbetet med implementering av den nya plattformen för arbetsgivarvarumärket. Vi har fortsatt att utveckla vår rekryteringskommunikation såväl till kanaler och innehåll som tilltal. Karriärsidorna på SSBF:s webb är under omarbetning.

Att producera och uppdatera information och styrdokument för nypublicering på SSBF:s nya intranät har inte gått enligt plan. Arbetsbelastningen på kansliet med ett högt tryck från allmänheten om utlämnande av handlingar har gjort att detta arbete prioriterats ned.

Indikatorer

Indikatorer i VP 2019 redovisas i T2 respektive årsredovisning.



5. SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling

I verksamhetsplanen för 2019 finns fyra uppdrag som syftar till att bidra till att det centrala målet att SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbeten kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och en bock i det fall uppdraget är klart.

→ 5.1.1 Stärka förmågan att ta miljöhänsyn i verksamheten

Under året avser SSBF att implementeras en ny modell för sotning. Det handlar om en ny områdesindelning i Stockholm stad, undanröjning av det tidigare hindret att låta samma entreprenör utföra både sotning och brandskyddskontroll samt påbörjande av en väg mot grönare sotning, som innebär att vi ställer krav på sotningsmetoder som ger en mindre negativ miljöpåverkan. Vi avvaktar för tillfället beslut avseende detta i kommunfullmäktige Stockholms stad innan vi kan gå vidare med upphandling.

Vi jobbar kontinuerligt med att öka vår kunskap att använda rätt släckmetod och släckmedel på våra insatser. Tekniskt hjälpmedel i form av digitalt insatsstöd har implementerats. Vidare utveckling är att upplysning om att skadeplats ligger inom exempelvis vattenskyddsområde ska ges direkt i larminformationen.

Val av släckmetod och släckmedel ska alltid motiveras i händelserapporten och rapportens kvalitet säkerställs av enhetens superanvändare och enhetschef.

Vi kommer under hösten att titta på att sortera ut matavfall på varje enhet. Insamling av matavfall kommer att bli lagstadgat kring 2022-2023 och vi har valt att genomföra detta redan nu. Detta är en stor vinst för miljön och även för ekonomin.

SSBF har sedan en tid tillbaka varit deltagare i Miljösamverkan Stockholms län. Det är ett projekt som pågår under ett par års tid där syftet har varit att främja samverkan mellan räddningstjänsten och kommunernas miljökontor för att effektivt minska miljöpåverkan från insatser. Under maj månad anordnade SSBF och Miljösamverkan Stockholms län en övningsdag på Ågesta brandövningsområde. SSBF stod för agendan och i arrangerade scenarion som sedan utvärderades i blandade grupper. Detta blev avslutningen på projektet mellan räddningstjänst och kommunens miljökontor har haft. Nu väntar en utvärdering av hela projektet och därefter eventuell fortsättning.

Under försommaren har brandförsvarens användning av brandskum uppmärksammat. SSBF har deltagit i ett flertal olika mediasammanhang och berättat om komplexiteten och sin syn på skum som släckmetod. Bland annat i en artikel från Svenska naturskyddsföreningens tidning Svensk Natur där en översyn av brandskumanvändningen gjordes. SSBF har internt kommunicerat ut vikten av restriktiv användning av brandskum och i synnerhet det PFAS-baserade B-skummet. Eftersom föroreningar i samband med brandförsvarens insatser varit i fokus och intresse visats från förbundets medlemskommuner så väljer nu SSBF att med juridisk hjälp utreda ansvaret för de händelser som inträffat innan förbundets bildande.

SSBF har tagit fram underlag om hur mycket skum vi har använt under perioden 1998 till 2018. I och med att skumsort har saknats som en parameter i händelserapporterna så har leverantören av systemet efter förfrågan infört kryssrutor för A och B skum i början av sommaren. Detta innebär att vi får en dokumentation på vilken skumsort som använts på insatserna.

Vidare har en utbildningsinsats på L1 dagarna avseende användandet av skum vid räddningsinsatser genomförts och vi har påbörjat en översyn av riktlinjer för skumanvändning. I samband med arbetet kring bränder i Li-jon batterier har även miljöaspekten diskuterats och ingår som en del i rapporten kring bränder i Li-jon batterier.

Den miljöutbildning som var beräknad att vara klar innan sommaren har dragit ut på tiden och förväntas färdigställas och implementeras i höst/vinter.

➔ **5.1.2 Minska utsläppen från våra transporter**

Räddningsavdelningen jobbar aktivt med att utveckla rutinerna för hur vi fördelar vår uttryckande personal under våra arbetspass. Vår ambition är att minska antalet personal- och fordonsförflyttningar där så är möjligt. Detta sker genom god personalplanering samt dialog med berörda innevarande pass.

➔ **5.1.3 Säkerställa relevanta miljökrav i upphandlingar**

Arbetet med att säkerställa relevanta miljökrav i upphandlingar fortsätter som en direkt följd av det arbete kring betydande miljöaspekter och i enlighet med den miljöpolicy som togs fram under förra året. Genom att ställa relevanta och uppföljningsbara krav i anskaffningsprocessen har vi valt att under året fokusera på de volymer som medför störst miljöpåverkan, exempelvis när vi gör skiften i fordonsparken där vi fokuserar på att där det är möjligt anskaffa miljöeffektiva fordon. Utöver de krav som kan ställas på varan eller tjänsten behöver vi också fokusera på hur vi beställer för att minimera antalet transporter genom mängdbeställningar vilket sparar både miljö.

Vi har under tertialet utarbetat förslag till en miljöpolicy vid inköp av möbler. Inköp ska ske med en miljöhänsyn och ett hållbarhetstänk.

➔ **Analysera vår förmåga att agera vid kris och svåra samhällsstörningar till följd av klimatförändringar**

Finns som en delmängd i arbetet med dels civilt försvar dels i arbetet med att ta fram ett nytt handlingsprogram. Det pågår även ett arbete med att internt inom förbundet strukturera arbetsfördelningen för att tydliggöra vilka och i vilken utsträckning de hanterar området mellan vardag och krig/krigsfara, det vill säga krishanteringen. Våra medlemskommuner ska färdigställa sina risk- och sårbarhetsanalyser under hösten. Dessa kommer vi att få ta del av då de utgör ett viktigt underlag för vår egen analys.



6. SSBF är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället

Under 2016 påbörjades ett omfattande arbete med målet att vara en e-myndighet 2019. SSBF planerar att utveckla organisationens ärende-, dokument- och arkivhantering till en effektivare elektronisk informationshantering. Internt i organisationen kommer förändringsarbetet att innebära bland annat en digitalisering av ärendeprocesser och en digital arkivhantering. Vårt mål är att bli en e-myndighet som kännetecknas av öppenhet, effektivitet och rättssäkerhet.

I verksamhetsplanen för 2019 finns fyra uppdrag som syftar till att bidra till att det centrala målet att SSBF är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar.



6.1.1 Upphandla och påbörja implementering av ett ärende-och dokumenthanteringssystem med e-arkiv samt påbörja kravställning av ett nytt system för personalplanering

Ett arbete med att ta fram en modell för att klassificera SSBF:s information utifrån tidigare genomförd processkartläggning pågår. Upphandling av nytt ärende-och dokumenthanteringssystem har inte påbörjats ännu.

En konsultrapport som presenterats under tertialen pekar på behovet att göra investeringar i IT dels för att kunna nyttja digitaliseringsmöjligheter, dels för att ha en tillfredsställande IT-säkerhet. Den digitala agendan behöver anpassas till nya ekonomiska förutsättningar och även balanseras vad gäller personella resurser som inte räcker till allt vi vill göra.



6.1.2 Utveckla systemet av kanaler, aktörer och budskap i syfte att säkerställa effektiv kommunikation

I juni lanserades SSBF:s nya intranät. Därmed är den sista pusselbiten på plats i det omfattande arbete som har gjorts sedan 2016 med att modernisera och etablera ett effektivt kommunikationssystem (dvs. system av kanaler, aktörer och budskap) för SSBF. Arbetet med det nya intranätet har tagit 15 månader, det innehåller 260 fasta sidor, 200 dokument, ett 25-tal löpande nyhetsartiklar, en stor mängd bilder och över 1000 sidor dokumentation. Intranätet ska fungera som digitalt nav för medarbetaren, och innehållet anpassas efter vem som loggar in. Det är en modern webb där vi lyft tio år såväl i teknikplattform som i sättet att tänka kring internkommunikation, där användarens förväntningar och behov sätts i centrum. Många medarbetare inom organisationen har engagerats och deltagit i arbetet med att ta fram den nya internwebben, och deltar i det kommande kontinuerliga vidareutvecklingsarbetet. Ett intranät kan av naturen aldrig bli "klart", det byggs ut och vidareutvecklas efter hand. Arbetet med att publicera dokument, statisk information och att uppdatera nyhetsflödet är inte en engångsföreteelse utan fortgår kontinuerligt.

→ **6.1.3 Stärka chefer och medarbetares kommunikativa förmåga så att dialogen vid såväl interna som externa relationer bygger på respekt, fakta och professionalitet.**

Under tertialen har arbete genomförts med att utbilda och stödja befattningshavare i vilkas arbetsuppgifter det ingår att ha kontakter med och lämna information till media, t.ex. ledningsoperatörer, vakthavande brandingenjörer men även enskilda specialister och handläggare.

Stöd till chefers kommunikation planeras och genomförs löpande, bland annat kring de centrala planeringsprocesser som pågår i förbundet (VP och HP).

→ **6.1.4 Utveckla ett IT-system för uppföljning av sotning och brandskyddskontroll**

SSBF har under tertialen påbörjat kravanalysarbete i syfte att kunna utveckla ett IT-system för uppföljning av sotning och brandskyddskontroll. Systemet ska användas som kontrollbok för sotningen inom distrikten.

Indikatorer

Indikatorer i VP 2019 redovisas i årsredovisning.



7. SSBF nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning

I verksamhetsplanen för 2019 finns fem uppdrag som syftar till att bidra till att det centrala målet att SSBF nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och den prognostiserade måluppfyllelsen återges i en trafikljussymbol.



7.1.1 Samlokalisera inre och yttre ledning på Johannes samt förbereda en anpassning av huvudkontorets lokaler utifrån ett organisatoriskt helhetsperspektiv.

Arbetet med framtagande av programhandling avseende lokallösning för samlokaliseringen har för stunden stoppats med anledning av att Fastighetskontoret är i behov av en genomlysning avseende samtliga fastighetprojekt.



7.1.2 Säkerställa att SSBF har ett ändamålsenligt säkerhetsskydd avseende informationssäkerhet, tillträdesbegränsning och säkerhetsprovning.

Arbetet med att säkerställa att SSBF har ett ändamålsenligt säkerhetsskydd har fortsatt under andra tertialen 2019. Säkerhetsskyddsanalyser genomförs i samarbete med de olika verksamhetsdelarna och åtgärder vidtas löpande avseende informationssäkerhet, fysisk säkerhet och personalsäkerhet. Det handlar i huvudsak om åtgärder så att säkerhetsskyddsklassade uppgifter inte röjs, förstörs eller ändras.

Anläggningar där säkerhetskänslig verksamhet bedrivs ska skyddas så att obehöriga ej får tillträde. Att befattningar tjänstgör i säkerhetskänslig verksamhet och där man i sin befattning får ta del av säkerhetsskyddsklassade uppgifter är placerade i säkerhetsklass och personen genomgått säkerhetsprovning.

Under tertialen har tecknandet av nya avtal med leverantörer avseende IT drift påvisat ett minskat antal sårbarheter kopplat till informationssäkerhet. Samarbetet med externa aktörer såsom Samverkan Stockholmsregionen, Stockholms stads stadslednings- och fastighetskontor, har fortsatt för att utbyta erfarenheter och dra nytta av varandras arbete kopplat till säkerhetsskydd. Implementering av GDPR fortsätter i hela organisationen



7.1.3 Skapa förutsättningar för samt stödja arbetet med ett systematiskt säkerhetsarbete på lokal nivå.

Under 2018 genomfördes risk- och sårbarhetsanalys (RSA) på åtta brandstationer. Under 2019 har arbetet fortsatt på resterande sju brandstationer där RSA ska genomföras. Uppföljningsmöten har genomförts med respektive enhetschef för dialog om status av pågående arbete med risk- och sårbarhetsanalys. Arbetet med att vidta åtgärder från 2018 års RSA för att förbättra brand- och inbrottsskyddet, personalens säkerhet vid yrkesutövning, säkerställa grundläggande IT

säkerhet samt att förbättra SSBF:s förmåga att som samhällsviktig verksamhet utföra sitt uppdrag i vardag och kris har fortsatt under andra tertialen. Arbetet med att förstärka säkerheten på Johannes brandstation avseende brand- och inbrottskydd har fortsatt under andra tertialen i samarbete med Stockholms stads fastighetskontor och SOS Alarm.

➔ **7.1.4 Ta fram handlingsprogram för 2021-2023**

Handlingsprogrammet är ett lagstadgat (Lagen om skydd mot olyckor) styrdokument som beslutas av SSBF:s direktion. Arbetet att ta fram ett handlingsprogram inbegriper flera delmoment, där de viktigaste är analys av riskbild, analys av omvärld och framtid, förmågebeskrivning och val av ambitionsnivåer.

Risikanalys 2019 som underlag till HP 2021-2023 är framtaget och workshops är genomförda med avdelningarna inom SSBF kring de typsituationer som anger SSBF:s förmåga samt kring SSBF:s utvecklingsmål. Dialog kring processen är även initierad med direktionen.

Uppdraget fortsätter enligt tidplan under 2020.

➔ **7.1.5 Utveckla SSBF:s långsiktiga ekonomi-och verksamhetsplanering**

Sedan ett flertal år är såväl ekonomin som verksamheten i balans men vi behöver skapa beredskap för att även långsiktigt säkerställa en ekonomisk balans kopplat till vårt uppdrag. Förbundet påbörjade arbetet med att utveckla den interna styrningen genom att göra en genomlysning av olika kostnadsbärares påverkan på den långsiktiga ekonomiska planen också med bäring på verksamhetsmålen. Den ekonomiska analysen har gjorts i samarbete med konsultföretaget EY. I analysen finns även jämförelser med andra räddningstjänster (Södertörns brandförsvär och Räddningstjänsten Syd) i syfte att hitta likheter, synergier samt effektiviseringspotentialer. Analysens första del ger en genomarbetad bild över förbundets kostnader och intäkter och vad som åstadkoms med insatta medel samt en vägledning i det fortsatta arbetet med att också långsiktigt säkerställa en ekonomi i balans. Arbetet med att analysera rapporten kommer att fortgå under hösten och kompletteras med en jämförelse av Oslo och Köpenhamns räddningstjänster.

Den ekonomiska analysen ger också förutsättningar för arbetet med att ta fram kommande handlingsprogram med en ekonomisk balans för åren 2021-2023.

Förbundet har därutöver av direktionen fått i uppdrag att ta fram och redovisa en känslighetsanalys över prognostiserade intäkter och kostnader på tio års sikt, vilken ska ligga till grund för planeringen av överskottsmålet fr.o.m. 2021. Arbetet kommer genomföras under hösten och resultatet kommer att presenteras vid direktionsmötet i februari nästa år.

7.1 Ekonomi

7.1.1 Det ekonomiska utfallet ska vara i balans med budget.

Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa en budget i balans med självfinansiering av investeringar vilket förväntas uppnås under året.

I verksamhetsplan och budget 2019 framgår att "en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi". SSBF prognostiserar för innevarande år ett nollresultat i enlighet med budget och efter varje månadsskifte görs förnyade analyser så att eventuella avvikelser hanteras inom befintlig budget. Under hösten 2019 har SSBF initierat ett arbete tillsammans med KPA Pension för att rapportering och prognostisering av pensioner till oss ska bli stabilare.

Budget för 2019 utgår från beslutade medlemsavgifter om 414 kr per invånare och 17 000 kr per kvadratkilometer fast mark, totalt 589,3 mnkr. Övriga intäkter som automatlarm, tillsyner och tillstånd m.m. budgeterades till 85,0 mnkr. Totala medel till förfogande budgeterades till 674,3 mnkr.

7.1.2 Analys av lagd prognos

Driftredovisning

Utfallet för tertial 2 2019 uppgår till ett nettounderskott mot budget med 1,1 mnkr vilket kan jämföras med 19,3 mnkr föregående år.

För helåret prognostiseras ett nollresultat i likhet med T1 och budget. Utvecklingen på personalkostnadssidan kan förklaras med ökade kostnader avseende förändring av pensionsskulden och under hösten kommer det att ske ett fördjupat arbete tillsammans med KPA för att säkerställa riktigheten i prognoserna då det under året uppstår stora svängningar i våra prognosunderlag.

Resultaträkning tertial 2 samt prognos för helår 2019

Resultaträkning (mnkr)	Utfall 2019 jan-aug	Utfall 2018 jan-aug	Prognos 2019	Budget 2019	Avvikelse budget- prognos
Medlemsavgifter	392,9	386,8	589,3	589,3	0,0
Automatalarm inkl. abonnemang	36,2	36,7	50,1	46,9	3,2
Övriga intäkter	21,4	24,0	39,1	38,1	1
Finansiella intäkter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa intäkter	450,5	447,5	678,5	674,3	4,2
Lönekostnader inkl Pf	315,8	308,8	487,7	480,4	-7,3
Hyreskostnader	27,7	26,1	38,1	38,0	-0,1
Övriga kostnader	81,9	71,1	119,5	119,8	0,3
Avskrivningar	12,6	11,4	18,5	19,0	0,5
Finansiella kostnader	13,6	10,8	14,7	17,1	2,4
Summa kostnader	451,6	428,2	678,5	674,3	-4,2
	-1,1	19,3	0,0	0,0	0,0

Medlemsavgifter

Budget för 2019 utgår från beslutade medlemsavgifter om totalt 589,3 mnkr, vilket är 9,0 mnkr mer än föregående år. De högre invånarantalen i medlemskommunerna ger SSBF högre intäkt trots att medlemsavgiften om 414 kr per invånare och 17 000 kr per kvadratkilometer fast mark är oförändrad från sedan 2014.

Intäkter för automatlarm

Intäkter för automatlarm inkluderar även abonnemangsavgift prognosticeras till 50,1 mnkr vilket är en ökning om 0,6 mnkr jämfört med T1. Viss osäkerhet finns dock i prognosen beroende på att vi inte kan styra larmfrekvensen men vi bevakar noga utvecklingen. Automatlarm är en post som är i sig svår att förutse och i SSBFs åtagande finns också att hjälpa till att förebygga återkommande larm från exempelvis vårdboenden.

Övriga intäkter

Övriga intäkter prognosticeras något lägre än vad som budgeterats vilket till störst del beror på minskad försäljning av utbildningar på våra övningsanläggningar.

Finansiella intäkter

Rådande ränteläge får som effekt att våra finansiella intäkter är obefintliga. För att undvika minusränta på vårt stora kapital har vi största delarna av våra tillgångar på skattekontot. Under året har vi fört diskussioner med våra ägarkommuner som ser positivt på att utreda att exempelvis låta Stockholms stad med en finansavdelning och placeringsverksamhet i egen regi också vara SSBF behjälpliga. Arbetet startas upp under hösten.

Lönekostnader (inkl. sociala avgifter och pensioner)

Lönekostnader inklusive pensionsomkostnader prognostiserades i T1 till 480,4 mnkr vilket var i enlighet med budget. Svängningar i prognos kopplat till pensionsskulden har inverkat till att förbundet i T2 ökar prognosen till 487,7 mnkr för helåret. Prognosförändringen beror dels på ökade inbetalningar till följd av utökning av efterlevandepension (3,6 mnkr), dels på att vi behövt tillskjuta extra medel för avsättning till SAP-R innevarande år. Skuldförändringen för SAP-R är något som förbundet följer löpande och fluktuerar över åren vilket ger stor påverkan på varje års resultat. SSBF kommer under hösten att tillsammans med KPA utreda hur nuvarande osäkerhet i pensionsprognoserna kan bli stabilare och mer förutsättningsbara. Under året och då särskilt inför semesterperioden har förbundet aktivt lagt om och förstärkt personalplaneringen, i ett första skede med att få ner och fått ner kostnader för övertid. Under året har ett arbete med att se över kostnaderna för övertid genomförts och utfallet efter sommaren visar på ett positivt resultat utfall jämfört med tidigare års övertidsuttag som uppnåts genom än mer proaktiv personalplanering.

Hyreskostnader

Hyreskostnader budgeterades till 38,0 mnkr och prognosen är 38,1 mnkr. Ökningen beror på att hyresnivån ökat efter renovering av gym och omklädningsrum på Ljusterö brandstation (RiB). Uppskattningen bygger också på att vi får tillbaka del av inbetald självkostandshyra då underhållsåtgärder inte blivit utförda.

Övriga kostnader

Övriga kostnader förväntas falla ut i nivå med budget (119,8 mnkr) och följer den övergripande planering som är lagd för året. En stor oförutsedd kostnad (1,8 mnkr) har uppkommit till följd av utrednings- och saneringskostnader avseende PFAS för Åkersberga gamla brandstation.

Finansiella kostnader

Finansiella kostnader prognostiseras till 14,6 mnkr vilket är 2,4 mnkr lägre än budget och till stor del resultat av rådande ränteläge samt att vår initiala beräkning byggte på prognoser från KPA.

7.1.3 Balansräkning med kommentarer

Nedan redovisas balansräkningen per den 31 augusti 2019 och per den 31 december 2018.

Balansräkning (mnkr)	2019-08-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	38,8	39,8
Maskiner och inventarier	162,5	161,5
Summa anläggningstillgångar	201,3	201,3
Omsättningstillgångar		
Kundfordringar	13,3	17,9
Förråd m.m	2,3	2,9
Övriga kortfristiga fordringar	22,4	24,2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9,9	21,0
Kortfristiga placeringar	400,2	503,1
Likvida medel	221,7	158,8
Summa omsättningstillgångar	669,9	727,9
SUMMA TILLGÅNGAR	871,2	929,2
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		
Eget kapital		
Årets resultat	3,7	14,7
Övrigt eget kapital	164,4	149,7
Summa eget kapital	164,4	164,4
Avsättningar		
Pensionsskuld	503,2	486,5
Summa avsättningar	503,2	486,5
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	6,2	56,2
Semesterlöne- och övertidsskuld	42,6	48,3
Övriga kortfristiga skulder	7,4	12,3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1437	161,5
Summa kortfristiga skulder	201,7	278,3
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	871,2	929,2

Anläggningstillgångar

Återanskaffning av träningsutrustning, IT-utrustning samt installation av larm och passagesystem på alla heltidsstationer.

Kundfordringar

Per sista augusti har kundfordringarna minskat och uppgår totalt till 13,4 mnkr.

Övriga kortfristiga fordringar

Skillnaden mot motsvarande period ifjol är marginell och inga fordringar är att betrakta som osäkra. Andelen osäkra fordringar (> 90 dagar) är också lägre än i T1.

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Minskningen av förutbetalda kostnader består till stor del av att vid årsskiftet finns hyresfakturer periodiserade i sin helhet samt fakturer avseende försäkring för helåret.

Likvida medel

Likviditeten i förbundet är fortsatt god, och för att undvika negativ ränta kommer kapital fortlöpande att omdisponeras till skattekonto i avvaktan på kapitalplacering.

Pensionsskuld

Pensionsskulden har ökat med ca 16,7 mnkr sedan årsskiftet och uppgår nu till 503,2 mnkr inklusive löneskatt Ansvarsförbindelse avseende pensionsskuld uppgår till 54,6 mnkr vilket är 2,6 mnkr högre än årsskiftet.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulden är i normalbalans för tidpunkten på året och avsevärt lägre än vid årsskiftet.

Semester- och övertidsskuld

Semesterskulden är lägre jämfört med T1 då det efter semesterperioden, är det stora flertalet som har tagit ut semester under sommaren. Övertidsskulden är också något lägre än jämfört med årsskiftet.

Övriga kortfristiga skulder

Per augusti är momsskulden endast för en månad till skillnad mot två månader vid årsskiftet.

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Nedan redovisas förbundets panter och ansvarsförbindelser per den 31 augusti 2019 och per den 31 december 2018.

Panter och ansvarsförbindelser	2019-08-31	2018-12-31
Panter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser:		
Pensionsskuld intjänad före 1998 (avser IPR och PA-KL inkl löneskatt upparbetat i SRB)	54,6	52,0
Övriga förpliktelser:		
Leasingåtagande	0	0
Avtal lokalhyror	206,3	186,3

Kapitalkostnader

Under budgetposten kapitalkostnader redovisas avskrivningskostnader för investeringar samt eventuell realisationsvinst/-förlust vid försäljning av anläggningstillgångar.

För perioden redovisas ett utfall om 12,6 mnkr. Utfallet utgörs av avskrivningar samt intäkter för försäljning av tre sedan tidigare avskrivna släckbilar. För helåret prognostiseras ett utfall för kapitalkostnader om 17,6 mnkr utifrån avskrivningar och kommande försäljningar av fordon.

I tabellen nedan presenteras utfall per den 31 augusti och prognos per den 31 december 2019 samt avvikelse mot budget 2019.

(mnkr)	Budget 2019	Utfall 31/8 2019	Prognos 31/12 2019	Avvikelse budget-prognos
Kapitalkostnader	19,1	12,6	18,5	0,6

Investeringar

Investeringsramen för 2019 uppgår till 30,0 mnkr.

Utfallet för årets planerade investeringar har under perioden uppgått till 12,6 mnkr. För helåret beräknas utfallet bli något lägre än initial investeringsbudget och detta tack vare ett billigare ersättningsinköp av ett lastväxlarfordon. Hittills i år har vi även anskaffat kompletterande Rakel-utrustning, träningsutrustning, larm- och kameraövervakning, tre överbyggnader till släckbilar. Viss omprioritering har skett inbördes mellan de olika anläggningskategorierna.

I tabellen nedan presenteras utfall per den 31 augusti och prognos per den 31 december 2019 samt avvikelse mot budget 2019.

(mnkr)	Budget 2019	Utfall 2019 jan-aug	Prognos 2019	Avvikelse budget- prognos
Fordon och materiel	25,0	11,1	23,2	-1,8
Byggnader och anläggningar	0,5	1,3	2,9	+2,4
IT	4,5	0,2	2,0	-2,5
Summa investeringar	30,0	12,6	28,1	-1,9

Uppföljningsmått i VP 2019

Mål: SSBF nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning	Mått	Indikator/ Målvärde i VP 2017	Resultat	Kommer målet i VP att uppnås under året?
	Prognossäkerhet	+/- 2 %	ÅR	JA
	Självfinansieringsgrad om minst 100 %	100 %	ÅR	JA