



**Storstockholms
brandförsvär**

Tertialrapport 2

med prognos per 31 december 2020

Vi skapar trygghet!

Dnr: 201-482/2020

Innehållsförteckning

Förbundsdirektören har ordet	4
Förvaltningsberättelse	6
Översikt över verksamhetens utveckling	6
Den kommunala koncernen	7
2. SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas och andra myndigheters förmåga att själv förebygga och agera.....	8
2.1 SSBF:s förebyggandearbete är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter	9
2.2 SSBF:s arbete att verka förebyggande mot olyckor har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor.....	12
2.3 Utvecklingsmål.....	14
SSBF ska utveckla förmågan att analysera och lära av inträffade händelser	14
SSBF ska utveckla förmågan att förmedla rätt kunskap kring olyckor till rätt aktörer.....	16
3. SSBF är förberett att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själva kan hantera en olycka	17
Larmfrekvens.....	18
Bränder	19
Övriga larm.....	21
3.1. SSBF planerar och genomför sin räddningsinsats så att hjälpen till enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka	22
3.2 SSBF:s hjälp till de enskilda vid räddningsinsatser har god kapacitet, noggrannhet och robusthet.....	24
3.3 Utvecklingsmål.....	26
SSBF:s räddningstjänstverksamhet ska utveckla förmågan att leda och genomföra stora och komplexa insatser och att samverka med andra organisationer	26
SSBF ska utveckla planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap	27
4. SSBF är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare	28
5. SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling	31
6. SSBF är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället	33
7. SSBF nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning.....	35
7.1 Ekonomisk redovisning 2020	38
7.1.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	38
7.1.2 Måluppfyllelse.....	39

7.1.3 Ekonomiskt resultat	39
7.1.4 Balansräkning med kommentarer	43

Förbundsdirektören har ordet

Efter en annorlunda vår följde en annorlunda sommar och höst. Vår gemensamma förhoppning om att kunna återgå till det normala infriades inte. Men trots att mycket har varit annorlunda under pandemin, så har vi genom målmedvetenhet och flexibilitet upprätthållit full beredskap och förmåga.

Parallellt med samhällets omställning till ”det nya normala” har även SSBF anpassat verksamheten till nya förutsättningar och risker. Nyuppkomna behov har lett till nya utmaningar och uppgifter – men även till nya lärdomar och arbetsformer, som vi tar med oss in i framtiden. Sjukfrånvaron under perioden har varit något högre än normalt, men ändå hanterbar – mycket tack vare de proaktiva och smittförebyggande åtgärder som vidtogs i våras. Men även tack vare ett stort ansvarstagande av medarbetarna, samt genom en aktiv verksamhetsplanering.

Under våren och sommaren har riskbilden skiljt sig något från tidigare år. Distansarbete, hemestrar och en i stora delar utebliven turism har lett till att riskerna i samhället förskjutits en aning. Till exempel har trafikolyckorna minskat samtidigt som incidenter nära hemmet har ökat. Kraven på social distansering har även inneburit att vi förändrat våra rutiner och erbjudit digital tillsyn och rådgivning då vi inte kunnat möta medborgarna fysiskt i den utsträckning vi är vana vid. Vi har hanterat den nya riskbilden och de nya arbetssätten med god framgång, både enskilt och i god samverkan med andra brandförsvär och andra samverkande aktörer. Vi har arbetat proaktivt och informerat om nya risker som uppstått till exempel inom vårdverksamhet till följd av den snabba omställningen i samhället

Till detta har SSBF fått toppresultat i den årliga NKI-undersökningen (nöjd kundindex), som är ett mått på företagarnas nöjdhet med myndighetsutövningen i kommunerna. Vi har under året även blivit utnämnda till Excellent arbetsgivare 2020 efter att ha uppnått mycket goda resultat i Nyckeltalsinstitutets mätning av Attraktiv Arbetsgivarindex. I juni diplomerades vi av Svensk Miljöbas efter att ha godkänts vid årets miljörevision. Som exempel på framsteg inom miljö kan nämnas övergången till grön sotning och att SSBF under de senaste fem åren har halverat utsläppen av koldioxid.

Vi har på det hela taget löst våra uppdrag och levererat räddningsinsatser på ett framgångsrikt sätt under 2020, trots coronapandemin. I vissa avseenden har vi fått justera vår planering och anpassa vår verksamhet och våra metoder utifrån rådande situation – men likväl med hög effekt gentemot samhället. Vi har ställt om, inte ställt in. Samtidigt har vi genom välavvägda prioriteringar, återhållsamhet, aktiv personalplanering och proaktiva åtgärder kunnat parera ökade utgifter och minskade inkomster. Att den ekonomiska prognosen nu går mot ett positivt resultat beror till stor del på grund av svängningar i KPA, och utan den hade vi gått mot ett nollresultat. De prioriteringar som gjorts under året medför dock att vi har ett visst uppdämt behov att ta igen. Delvis till följd av egna medvetna val, som exempelvis framskjutna

utvecklingsprojekt, men även på grund av att andra myndigheter och aktörer har ställt in utbildningar. Detta påverkar dock inte vår beredskap eller våra möjligheter till myndighetsutövning. Däremot påverkar det vår utvecklingstakt.

Inför hösten och nästkommande år står vi inför ett antal utmaningar. Framförallt ska vi fortsätta att ställa om och anpassa vår verksamhet till det nya normala. Men vi ska även fortsätta vår digitala transformation, utveckla vårt säkerhetsskydd samt fortsätta utveckla våra metoder och taktiker vid räddningsinsatser. Därtill ska vi säkerställa att vi fortsätter bidra till återuppbyggnaden av det civila försvaret samt ta fram ett nytt handlingsprogram. Och givetvis fortsätta återta den verksamhet som fått stå tillbaka under pandemin.

Vårens målsättning att stå stadigt med fötterna på jorden och hålla oss tillräckligt friska för att upprätthålla beredskapen har infriats, trots pågående pandemi. Nu fortsätter arbetet samtidigt som vi fortsätter att hålla ut och skapa bästa möjliga förutsättningar för kommande år. SSBF har visat, och fortsätter visa, att vi trots stora påfrestningar i samhället löser våra kärnuppdrag och lever upp till allmänhetens förväntningar på oss som myndighet, något jag är mycket stolt över.

Peter Arnevall
Tf. Förbundsdirektör

Förvaltningsberättelse

Översikt över verksamhetens utveckling

Handlingsprogram 2016–2019 (2020–2021)

Enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) ska ett handlingsprogram fastställas vart fjärde år. Programmets syfte är, förutom att utgöra ett politiskt styrdokument för SSBF:s verksamhet, att ge information till enskilda och samhällsaktörer om förbundets arbete. Utöver detta ska det kunna utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av SSBF:s medlemskommuner enligt lagen om skydd mot olyckor.

Strukturen i verksamhetsplanen för 2020 har sin utgångspunkt i handlingsprogram 2016–2019 som fastställdes av direktionen 2015-11-24 och gäller från och med 1 januari 2016. Handlingsprogrammet har därefter prolongerats i två steg och gäller nu fram till och med 2021.

Centrala mål och kvalitetsmål

Målformuleringarna i programmet har till stora delar invånarfokus och är därför inte knutna till SSBF:s organisatoriska indelning eller specifika aktiviteter. Dessa återfinns i förbundets verksamhetsplan de följande åren. De sex centrala målformuleringarna i handlingsprogrammet utgör rubriker i verksamhetsplanen. För de två centrala målen ”SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas förmåga att själva förebygga och agera” och ”SSBF är förberett för att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själva kan hantera en olycka” finns kvalitetsmål som har ett invånarperspektiv. Exempelvis finns mål kring vår snabbhet, kapacitet, noggrannhet och robusthet.

Utvecklingsmål 2016–2019 (2021)

Utvecklingsmålen är mål som anger inriktningen för den utveckling som ska ske för att bidra till att de centrala målen uppnås och att förbundets förmåga utvecklas. Dessa grundar sig i de genomförda risk- och förmågestudierna. Utvecklingsmålen beskriver en förändring som ska ske i SSBF:s förmågor och har i vissa fall ett mer internt fokus.

I handlingsprogrammet för 2016–2019 (2020–2021) anges totalt sju utvecklingsmål för det förebyggande arbetet och räddningstjänstverksamheten. Dessa grundar sig i den förmågebedömning och riskstudie som gjordes inför arbetet med handlingsprogrammet. De sju utvecklingsmålen återkommer i verksamhetsplanerna och ges olika tyngd under olika år.

I verksamhetsplanen redovisas de uppdrag som syftar till att bidra till förbundets utveckling under året. Nedan följer en redogörelse för det pågående arbetet kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen har genomförts i enlighet med plan under året anges med pilar.

räddningsinsatser. En stor del av det olycksförebyggande arbetet bedrivs även i respektive medlemskommuns egen regi.



2. SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas och andra myndigheters förmåga att själv förebygga och agera

SSBF:s huvudsakliga uppgift inom det förebyggande arbetet är att påverka och stödja enskilda och andra samhällsaktörer så att de själva kan förebygga bränder och andra olyckor samt ha en egen beredskap för att agera när olyckan sker. Grundläggande förutsättningar för detta är kunskap och kompetens som svarar upp mot de behov, situationer och målgrupper som vi möter. Vi inriktar åtgärder utifrån kunskap om problembilden. På så sätt uppnår vi ett likvärdigt och jämställt skydd för invånarna. Vi främjar också användning och utveckling av brandförebyggande teknik, till exempel spisvakter.

Det förebyggande arbetet består av en stor mängd både riktade och allmänna informationsinsatser, rådgivning samt brandskyddsutbildningar som genomförs för bland andra kommunernas anställda. SSBF ger också stöd gällande brandskydd och riskhantering både i samhällsbyggnadsprocessen och i pågående verksamhet till kommunerna.

Förbundet har en myndighetsroll där syftet är att förebygga olyckor som innefattar

- tillsyn av att ägare och nyttjanderättshavare till byggnader och anläggningar bedriver det förebyggande arbete som åligger dem enligt lag
- tillståndsprövning för hantering och innehav av brandfarlig och explosiv vara
- att tillse att sotning och brandskyddskontroll sker
- att i samverkan med SMHI och övriga räddningstjänster i länet bedöma brandrisken som underlag till beslut om eventuella restriktioner. Länsstyrelsen meddelar eldningsförbud i samverkan med räddningscentralerna i Stockholms län.
- att svara på remisser från kommunala och statliga myndigheter utifrån perspektivet skydd mot olyckor.

Det centrala målet är nedbrutet i två kvalitetsmål:

SSBF:s förebyggande verksamhet

- är känd, efterfrågad och uppskattad av enskilda och andra myndigheter
- har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor.



2.1 SSBF:s förebyggandearbete är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter

I verksamhetsplanen för 2020 finns fem uppdrag som syftar till att bidra till att kvalitetsmålet "SSBF:s förebyggandearbete är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter" uppnås. Nedan följer en redogörelse för det pågående arbetet kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och den prognostiserade måluppfyllelsen återges i en trafikljussymbol.



Stärka våra medlemskommuners samt enskildas förmåga och kunskap att förebygga bränder och allvarliga konsekvenser till följd av bränder

Riskhänsyn i samhällsbyggnad

SSBF samverkar inom ramen för förvaltningslagen. Remisser kommer från både kommunala och statliga myndigheter som efterfrågar SSBF syn på ärenden utifrån perspektivet skydd mot olyckor. Hittills i år har cirka 250 remisser från Polis och kommunernas socialtjänster besvarats. Av dessa var huvuddelen kopplade till alkoholservering, och en mindre del berör tillfälliga evenemang utomhus. Inom samhällsbyggnadsområdet (plan- och byggärenden samt infrastruktur) har totalt ca 160 ärenden besvarats.

Samverkan med medlemskommunerna

Samverkan sker genom möten, rådgivning, kompetensutbyten och liknande. Gemensamt för denna typ av samverkan är att den är både regelbunden över året samt styrs av behoven hos våra samverkande parter. Arbetet utformas efter lokala förutsättningar i respektive kommun/stadsdel, och är i dynamisk utveckling. En stor del av den planerade verksamheten som stationerna genomför har dock blivit inställd på grund av det rådande läget i samhället. Stationerna försöker om möjligt att istället genomföra rådgivning på alternativa sätt, exempelvis via telefon eller Skype. För att kunna tillgodose skolornas behov och förfrågningar avseende 6-årsverksamhet har Räddningsavdelningen ställt om och förtydligat logistik och genomförande av dessa. Förtydligande har skickats ut till berörda och innebär kort att verksamheten ställer om för att vid förfrågan kunna genomföra 6-årsverksamheten med hänsyn till Folkhälsomyndighetens direktiv. Till exempel sker alla aktiviteter utomhus, inga barn vistas i Brandförsvarets fordon och samtliga aktiviteter planeras så att rätt avstånd hela tiden kan hållas. Allt i samråd med skola och pedagoger

Brandskyddsutbildningar

Vi erbjuder olika utbildningar såsom grundläggande brandskyddsutbildning, systematiskt brandskyddsarbete och utrymningsövning med flera till våra medlemskommuner och externa kunder. I huvudsak sker detta på Ågesta utbildningsanläggning. Under året har den externa verksamheten minskat påtagligt till följd av Coronapandemin.

Stöd och vägledning vid larmsamtal

RC Mitt stöttar och vägleder enskilda vid larmsamtal att, utifrån deras förmåga, kunna vidta åtgärder för att hantera olyckan och begränsa skadorna. Detta är i första hand ett stöd för den enskilde till dess första räddningsstyrka är på plats, men kan också resultera i att en räddningsinsats inte är nödvändig.

Lärande och återkoppling efter insats

Att lära av inträffade händelser är en viktig del i det dagliga arbetet. Att ha ett system för informationsspridning inom organisationen efter inträffade händelser är ett effektivt sätt att ta tillvara på erfarenheter och öka lärandet.

Efter varje räddningsinsats där vi ser att det kan finnas ett informationsbehov fortsätter vi med att erbjuda ett återbesök för personer som varit inblandade i händelsen eller på något sätt kommit i kontakt med händelsen. Dessa "återbesök" har under perioden genomförts via telefon med god respons så det varit uppskattat från drabbade personer att kunna ringa och få svar på sina frågor.

SSBF genomför olycksundersökningar efter räddningsinsatser, för att i skäligen omfattning klarlägga orsakerna till olyckan, förloppet och hur insatsen har genomförts. Detta görs genom löpande dagligt arbete som fångar upp inträffade händelser och därefter genomförs utredningar vid behov. Under perioden har sex förstudier genomförts med besök vid olycksplatser, som lett till bedömningen att fördjupad olycksutredning ej behöver göras.

SSBF ger också stöd till polis och rättsvårdande myndigheter genom att vid efterfrågan lämna sakkunnigutlåtanden och råd vid brandorsaksutredningar. Under perioden maj till augusti har 28 begäran om sakkunnigutlåtande från polisen inkommit. Alla ärenden hanterades inom tre veckor där annat inte överenskommit. SSBF:s medarbetare har vittnat vid tre rättegångar.

➡ Aktivt kommunicera i syfte att verka förebyggande mot olyckor och stärka de enskildas förmåga i att själva förebygga och hantera olyckor

Under andra tertialen har SSBF anpassat delar av det utåtriktade kommunikationsarbetet utifrån myndigheternas rekommendationer och den förändrade risk- och hotbilden i samhället. Viss verksamhet, till exempel vårens Öppet hus och deltagande i Järvaveckan, har fått ställas in samtidigt som nya behov av olycksförebyggande kommunikation har uppstått. Inför och under sommaren har vi arbetat med att höja medvetenheten om risker i samband med "hemester", till exempel avseende eldningsförbud, brandrisk vid torrt väder, drunkningsrisk och den risk som felparkerade bilar utgör i samband med räddningsinsatser. Vi har även varit del i regionens arbete med att öka allmänhetens kunskap om smittspridning samtidigt som vi uppmanat till att se över brandskyddet i hemmet då många har tillbringat mycket tid hemma. Under pandemin har vi kunnat identifiera och förebygga nya risker som uppstått i samhället, t.ex. den ökade brandrisk som uppstått i samband med personalomsättningar, tillfällig ombyggnation av lokaler och tillfällig förvaring av stora mängder handsprit och ytdesinfektion. Vi har arbetat med rådgivning till kommuner

och enskilda via telefon och genomfört stödjande platsbesök där vi anpassat våra rutiner för att minimera risken för smitta. SSBF:s brandinstruktörer, som arbetar olycksförebyggande på flera olika språk, har anpassat verksamheten så att vissa utbildningar mot viktiga målgrupper har kunnat genomföras trots pandemin - utomhus och i digital form. Kommunikationen via våra digitala kanaler och intervjuer med media har kunnat genomföras i stort sett som planerat eller då behov uppstått. Sammanfattningsvis bedömer vi att vi uppfyller våra mål i att verka olycksförebyggande och stärka den enskildes förmåga, om än med andra förutsättningar och metoder än vad vi planerat. Under hösten fortsätter SSBF att anpassa kommunikationen utifrån rådande läge samt aktuell risk- och hotbild.

➔ **Medverka till att stärka våra medlemskommuners samt enskildas förmåga att förebygga även andra olyckor än bränder som kan leda till räddningsinsats**

SSBF är involverade i ett flertal av de stora infrastrukturprojekt som pågår i medlemskommunerna, och där vi aktivt bevakar möjligheten att genomföra insatser under byggtid såväl som framkomligheten i stadsmiljön. Vid behov genomför vi också olycksutredningar efter trafikolyckor, och återför erfarenheterna till berörda aktörer.

En utredargrupp har under coronakrisen genomfört månadsvisa analyser för olika larmtyper:

- Brand i byggnad
- Annan brand
- Brand i fordon/fartyg
- Annan olycka/uppdrag
- Själv mord

Utredningarna syftar till att följa hur insatser och händelser ser ut under coronas framfart, och undersöka huruvida pandemin påverkar vilken typ av händelser som inträffar. Studien kommer fortgå året ut.

➔ **Genomföra kontinuerlig omvärldsbevakning och rapportering inom SSBF, till samverkanspartners och till kommunerna**

Daglig omvärldsbevakning gällande såväl inträffade händelser som kommande händelser, trender och tendenser görs och kommuniceras till såväl våra samverkanspartners som oss själva i en daglig rapport. Vi medverkar också vid samverkansmöten inför planerade händelser och vid vissa tillfällen har händelsen krävt att vi avsätter en speciell samverkansperson och/eller gör beredskapsförändringar.

Utifrån inträffade händelser och när situationen kräver tar vi kontakt med våra kommuners tjänsteman i beredskap (TiB) eller liknande funktion. Det kan gälla samhällsstörningar eller något som av andra orsaker kan vara en kommunal angelägenhet.

En dialog mellan regionens beredskapsfunktioner (TiB, Tjänsteman i Beredskap) och RC Mitts operativa chefsfunktion (OC) har initierats för att fånga upp och samordna

kommunernas önskemål om information och dialog vid olika händelser. Arbetet fortlöper planenligt.

→ **Kontinuerligt utreda och analysera samhällets riskbild som ett av underlagen för vår förebyggande och skadeavhjälpande verksamhet**

Riskbilden i vårt samhälle beskriver den risk för olyckor som finns. I begreppet riskbild finns förutsättningar så som geografi, demografi, riskkällor, framtida utveckling inom regionen, olycksstatistik etcetera. En modell för att analysera samhällets riskbild har utvecklats. SSBF arbetar kontinuerligt med att utreda och analysera samhällets riskbild som ett av underlagen för vår förebyggande och skadeavhjälpande verksamhet. Årets analys av samhällets riskbild startades upp under våren med en tidsplan och fördelning av arbetsuppgifter. Utbildning och inhämtning av underlag har även genomförts så att flera kan göra samma arbetsuppgifter. Denna beräknas att färdigställas under hösten.

Framtagande av flera GIS- och statistikanalyser har genomförts, bland annat som underlag till kommunikation och till registratur.

Därutöver har sedan ett flertal år tillbaka ett nordiskt analysarbete etablerats. Årets analys projektleds från Helsingfors och inriktas på resursanvändning och olika former av jämförelser. Underlag har tagits fram och lämnats in och analysen pågår. Även underlag för att kunna göra en jämförelse mellan de nordiska huvudstäderna avseende hur pandemin har påverkat antalet händelser har lämnats in för en analys.



2.2 SSBF:s arbete att verka förebyggande mot olyckor har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor

I verksamhetsplanen för 2020 finns två uppdrag som syftar till att bidra till att kvalitetsmålet ”SSBF:s arbete att verka förebyggande mot olyckor har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor” uppnås. Nedan följer en redogörelse för det pågående arbetet kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och den prognostiserade måluppfyllelsen återges i en trafikljussymbol.

→ **Utföra myndighetsutövning inom lagen om skydd mot olyckor (LSO) och lagen om brandfarlig och explosiv vara (LBE)**

SSBF genomför tillsyn och kontroll av att den enskilde efterlever krav som denne omfattas av enligt LSO respektive LBE, detta arbete sker enligt beslutad tillsynsplan för 2020. SSBF fortsätter arbetet med förebyggande myndighetsutövning under corona men med anpassade rutiner i syfte att begränsa smittspridning.

Tillsyn av efterlevnad av enskildes skyldigheter enligt LSO och LBE

Vårt tillsynsarbete bedrivs både proaktivt och reaktivt. Totalt under året har ca 316 tillsyner (LSO och LBE) hittills genomförts. Detta kan jämföras med 530 tillsyner under motsvarande period föregående år. Corona har haft en stor inverkan på tillsynsvolymen, dels på grund av vår egen efterlevnad av de nationella riktlinjerna från Folkhälsomyndigheten, och dels på grund av att Corona tvingat många verksamheter att hålla stängt varvid tillsynen fått ställas in. I slutet av tertialen blev det åter möjligt att i större utsträckning boka tillsyn med verksamheter som tidigare varit restriktiva med besök, vilket gör att möjligheten att genomföra tillsyner under hösten ser bättre ut än våren. Vi har även anpassat tillsynsverksamheten efter rådande förutsättningar under pandemin, bland annat har vi kunnat genomföra vissa delar av tillsynsarbetet, som normalt sker med fysiska möten, med digitala hjälpmedel som Skype och face-time.

Axplock från tillsynsverksamheten under perioden maj till augusti:

- Vitesföreläggande har utfärdats mot Kastellet för att upprätta en ny utrymningsväg.
- Tillsyn har genomförts tillsammans med Polismyndigheten (operation rimfrost).
- Tillsyner av restauranger/hotell/bensinstationer placerade i skärgården har genomförts

Tillståndsprövning i enlighet med LBE

SSBF är tillståndsgivande myndighet enligt lagen om brandfarlig och explosiv vara (LBE). Corona-pandemin till trots är inflödet av antalet ärenden högre än föregående år och cirka 82 ärenden har avslutats där huvuddelen har beviljats tillstånd. Tillståndsansökningar för explosiv vara har ökat mest, vilket sannolikt är ett resultat av att flera större byggprojekt i Stockholm pågår där sprängningar sker under jord. Antalet tillstånd om brandfarlig vara som utfärdats är 53 st (57 st 2019). Antalet tillstånd om explosiv vara som utfärdats är 22 st (14 st 2019). Intäkterna för LBE-tillstånd ser inte ut att påverkas av Covid-19 i någon större utsträckning, utfallet hittills följer 2019 relativt väl. Antalet tillstånd för explosiv vara ser ut att öka även i år; då det är fler bergsprängare som söker tillstånd. Prognosen för kommande period är dock behäftad med osäkerheter, givet Corona-pandemin.

Tillse att sotning och brandskyddskontroll genomförs i enlighet med LSO

SSBF ansvarar för den skyldighet som åligger medlemskommunerna i enlighet med LSO och som avser att eldstäder med tillhörande rök- och imkanaler rengörs (sotas) och kontrolleras ur brandsäkerhetssynpunkt. SSBF säkerställer att sotning och brandskyddskontroll utförs genom avtal med upphandlade företag. I vårt område finns det cirka 165 000 objekt som ska sotas med intervall från 6 gånger per år till vart fjärde år. Brandskyddskontroll ska utföras med frister 3 eller 6 år. Enligt nu gällande frister ska ungefär 31 000 objekt brandskyddskontrolleras och 58 000 objekt sotas årligen. Arbetet med avtalsuppföljning har genomförts under perioden.

→ Införa ny modell för hållbar sotningsverksamhet

Under 2018–19 har förbundet genomfört en översyn av sättet att fullgöra medlemskommunernas skyldigheter inom sotningsområdet, samt tagit fram en ny modell för en hållbar sotningsverksamhet. Den nya modellen innebär också en övergång till moderna metoder för genomförande av rengöring (sotning) som minskar negativ miljöpåverkan samt bidrar till bättre och tryggare arbetsmiljö för sotarna.

Med början i år implementeras den nya modellen succesivt inom medlemskommunerna allteftersom nuvarande avtal löper ut. Innevarande år har den nya modellen för hållbar sotning införts i Stockholms stad. Arbeta med att anpassa underlaget till förutsättningarna i övriga medlemskommuner pågår i form av förberedelser inför kommande upphandlingar som är planerade 2021 och 2023. SSBF skapar också systematisk kontroll över vad entreprenörerna utför genom att ta fram ett utvecklat IT-stödsystem för uppföljning av sotning och brandskyddskontrollen, en så kallad digital kontrollbok. Den digitala kontrollboken planeras tas i drift under hösten.

Från och med 2020 implementeras den nya modellen succesivt i medlemskommunerna allteftersom avtalen förnyas. Arbetet fortlöper enligt plan.

2.3 Utvecklingsmål

Utvecklingsmålen innebär en förstärkning av vårt organisatoriska lärande och vår roll i samhällets lärande från olyckor som skett. I handlingsprogrammet för 2016–2019 (2020–2021) anges tre utvecklingsmål för det förebyggande arbetet för perioden. Dessa grundar sig huvudsakligen i den förmågebedömning och riskstudie som gjordes inför arbetet med handlingsprogrammet. De tre utvecklingsmålen ges olika tyngd olika år.

Under 2020 fokuserar vi på utvecklingsmål 1 och 2 från handlingsprogrammet med koppling till det förebyggande arbetet.

SSBF:s förebyggande verksamhet ska utveckla

- 1. förmågan att analysera och lära av inträffade händelser**
- 2. förmågan att förmedla rätt kunskap kring olyckor till rätt aktörer**
3. sättet på vilket det egna arbetet med att förebygga olyckor styrs, inriktas och utvärderas.



SSBF ska utveckla förmågan att analysera och lära av inträffade händelser

Erfarenheten och kunskapen SSBF får från räddningsinsatser behöver i högre grad systematiseras och användas för att utveckla den egna verksamheten och i arbetet med skydd mot olyckor i regionen i stort. Förbundet behöver systematiskt samla in, analysera och lära av information vid och efter olyckor.

I verksamhetsplanen för 2020 finns tre uppdrag som syftar till att bidra till att utvecklingsmålet uppnås. Nedan följer en redogörelse för det pågående arbetet kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och den prognostiserade måluppfyllelsen återges i en trafikljussymbol.

➔ **Delta i MSB:s och Brandskyddsföreningens projekt "Lärande från bostadsbränder"**

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) leder ett projekt med målsättningen att "ingen ska omkomma eller skadas allvarligt till följd av brand". Projektet syftar till att antalet omkomna och skadade i bränder ska minska, samtidigt som brandskyddet i bostäder ska öka i kombination med att öka kunskapen om hur den enskilde ska agera vid en brand. SSBF bidrar med statistikuppgifter avseende bränder i bostäder till MSB. Rapporterna följs upp centralt och lokalt ute på enheterna och SSBF ligger väldigt bra till när det gäller antal skrivna rapporter. Denna statistik som inhämtas av MSB kommer SSBF att ha nytta av i sitt förebyggande arbete tack vare att vi kommer kunna identifiera utsatta områden och grupper. Projektet pågår fram till årsskiftet.

➔ **Utveckla vår förmåga att återkoppla från inträffade händelser och olycksutredningar inom organisationen**

Vi fortsätter att utveckla vårt arbetssätt med att ge alla medarbetare bättre möjlighet att få adekvat information samt på ett strukturerat sätt ta del av relevant information avseende inträffade händelser och genomförda olycksutredningar. Detta för att sprida kunskaper och erfarenheter inom organisationen i syfte att öka både lärandet och förmågan att agera vid liknande scenarion i framtiden. Med hjälp av programmet Crystal Reports har ett flertal statistikrapporter arbetats fram och som löpande presenteras på intranätet. Uppdraget kommer genomföras enligt plan.

➔ **Utveckla vår förmåga att skriva och följa upp händelserapporter**

Varje enhet inom räddningsavdelningen har en superanvändare som tillser att händelserapporterna efter insats skrivs i enlighet med instruktioner och med god kvalitet. Uppföljningen görs tillsammans med respektive enhetschef för att dokumentation och erfarenheter ska tillvaratas på bästa sätt och föras vidare i organisationen. Vi kan se att kvaliteten på våra händelserapporter utvecklats till det bättre och detta är något som räddningsavdelningen kontinuerligt följer upp på såväl central som lokal nivå. En del i arbetet har varit att särskilt följa upp de rapporter som leder till en så kallad restvärdesrapport eftersom samtliga arbetsledare under 2019 genomgick i en repetitionsutbildning i restvärdesrapportering. Utbildningsinsatsen har gett gott resultat och visar på en markant ökning av antalet debiterade uppdrag till brandskyddsföreningen jämfört med tidigare år. Uppdraget kommer genomföras enligt plan och är ett led i arbetet med ständig förbättring.



SSBF ska utveckla förmågan att förmedla rätt kunskap kring olyckor till rätt aktörer

Kunskap om olyckor är en förutsättning för samhällets gemensamma strävan mot ett minskat antal olyckor. SSBF har här en unik erfarenhet och är den aktör som medverkar vid de flesta olyckorna och har möjlighet att sammanställa och analysera erfarenheter och lärdomar från dem. Flera aktörer i samhället har ansvar och rådighet (samt möjlighet och vilja) att arbeta förebyggande mot olyckor. Vi som räddningstjänst har ett ansvar för att ge information och rådgivning till samhällets aktörer – en hjälp till självhjälp. Vi har också en roll i att sprida kunskap och erfarenheter till andra myndigheter i vår samverkan.

I verksamhetsplanen för 2020 finns fyra uppdrag som syftar till att bidra till att utvecklingsmålet uppnås. Nedan följer en redogörelse för det pågående arbetet kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och den prognostiserade måluppfyllelsen återges i en trafikljussymbol.



Effektivisera SSBF:s roll i att stödja medlemskommunerna att ta riskhänsyn i samhällsplanering

SSBF arbetar under året med att utvärdera hur stödet till medlemskommunerna i samhällsbyggnadsfrågor (främst avseende Plan och bygglagen, PBL) fungerar idag. En förstudie har genomförts för att identifiera vilka behov och önskemål om stöd i samhällsbyggnadsfrågor som finns i medlemskommunerna. Förstudien kommer att ligga till grund för framtida utformning av vårt arbete inom samhällsbyggnadsprocessen. Förbundet utreder även behovet av stöd i bygg- och planprocesserna i dialog med medlemskommunerna. Inriktningen för tertiärens planerade arbete har uppnåtts. Under hösten fortsätter arbetet för att ytterligare utveckla samarbetet med våra medlemskommuner. Ambitionen är att hinna träffa samtliga kommuner. Arbetet syftar övergripande till att effektivisera arbetet med olycksförebyggande inom samhällsbyggnadsområdet.



Utveckla förmågan att analysera data, dra slutsatser och tillvarata kunskap i syfte att effektivisera förbyggandearbetet

SSBF har under de senaste åren utvecklat processerna för att lära av inträffade händelser, ta tillvara kunskap efter genomförda olycksutredningar samt förmedla denna kunskap på ett sätt så att den påverkar relevanta mottagare internt och externt.

SSBF ska under 2020 påbörja arbetet med att effektivisera och systematisera förmågan att analysera data, erfarenheter och lärdomar, dra slutsatser och tillvarata dessa på ett sådant sätt att vi kontinuerligt under året kan följa trender och tendenser, påverka det operativa förbyggandearbetet samt återkoppla till berörda aktörer på ett sätt som upplevs som relevant och till nytta för dem. Med hänsyn till Corona har detta uppdrag senarelagts, för att påbörjas under hösten istället för våren.

→ **Höja den enskilde medarbetarens kunskaper inom byggnadstekniskt brandskydd så att medarbetarna har erforderlig kunskap att genomföra insatser mot riktade målgrupper**

All uttryckande personal på våra brandstationer kommer under året genomgå en fortbildning i byggnadstekniskt brandskydd. Utbildningen kommer att genomföras med stöd av riskavdelningen och våra brandinspektörer. Utbildningsinsatsen syftar till att öka den enskilda medarbetarens förmåga att i skarpt läge göra bedömningar av olika byggnader (konstruktion, bärighet och invändigt brandskydd) för att snabbare kunna fatta bra beslut kopplat till insatsens komplexitet. Bedömning är att detta uppdrag kommer genomföras som planerat.

→ **Verka aktivt för att skapa forum och kontaktytor mot samhällsaktörer i syfte att förbygga olyckor**

Alla stationsenheter försöker trots rådande pandemi, att aktivt arbeta tillsammans med stadsdelar, kommuner, polis, sjukvård, fastighetsägare och verksamhetsutövare för att skapa en tryggare tillvaro för de som bor, verkar och vistas inom våra kommungränser. Arbetet med att skapa relevanta forum och kontaktytor med nya aktörer är ett ständigt pågående inslag i den dagliga verksamheten på alla stationsenheter. Vår utgångspunkt är att varje ny kontakt som skapas är ett tillfälle att förmedla information som kan leda till minskat antal olyckor. Exempelvis har Kista brandstation utbildat medarbetare hos de kommunala bostadsbolagen i brandskydd. Rådande läge har följaktligen medfört att kontakter med andra samhällsaktörer minskat.

Indikatorer

Indikatorer avseende VP 2020 redovisas i årsredovisning.



3. SSBF är förberett att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själva kan hantera en olycka

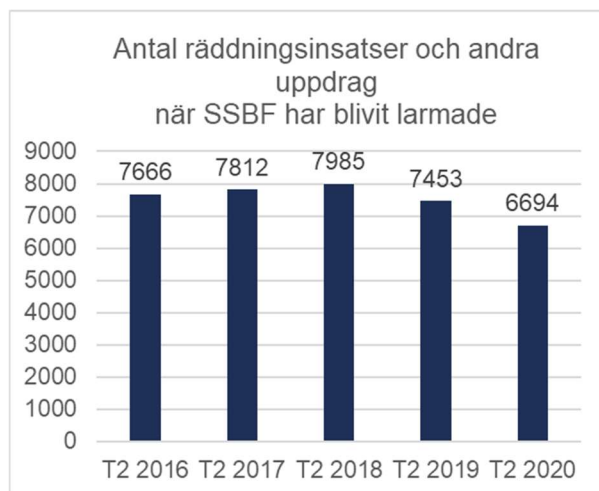
SSBF:s räddningsinsatser genomförs av utryckningsorganisationen i samverkan med många aktörer inom ramen för Räddningsregion Mitt (RRM). Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

Förberedelse av räddningsinsats sker genom utbildning, övning, fordons- och materielunderhåll samt kompetensutveckling. Orienteringar, det vill säga platsbesök där brandstyrkorna bekantar sig med den närmaste omgivningen för att underlätta räddningsinsats, och metodutveckling är andra viktiga delar inför en kommande räddningsinsats.

För att möta de drabbades och samhällets totala behov vid en olycka finns det i de allra flesta fall behov av samverkan. Förutom samverkan med andra räddningstjänster i regionen sker ett nära samarbete med polis och ambulanssjukvården vid många olyckor. Samverkan sker i flera fall utifrån upprättade avtal där SSBF biträder med

kunskap, utrustning och personella resurser. Vissa avtal innebär regelbundna och frekventa insatser såsom avtalet med Stockholms läns landsting kring hjärtstoppslarm. Avtal kopplade till specialkompetens innebär få operativa insatser, men kräver däremot utbildning, övningar och teknisk utrustning för att ha beredskap inför en eventuell insats.

Larmfrekvens

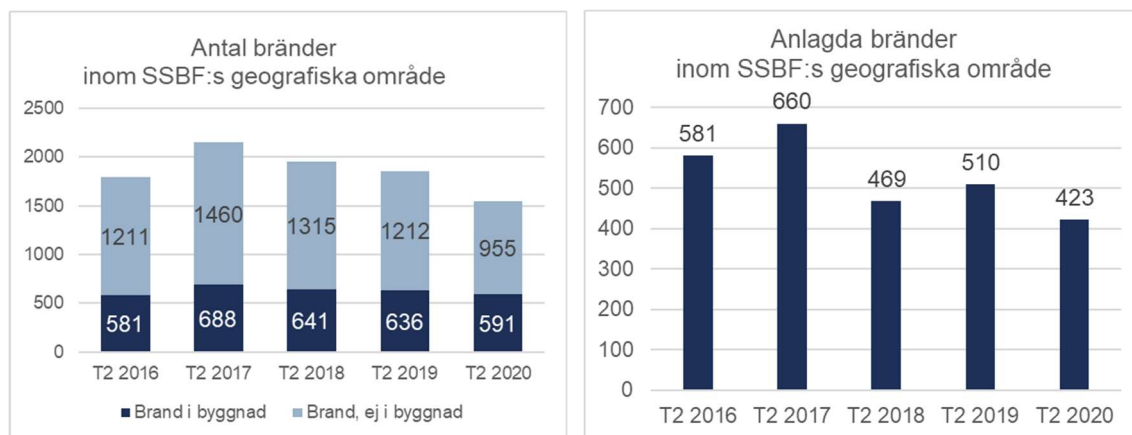


Under perioden januari till och med augusti så har SSBF varit på 6 694 räddningsinsatser och andra uppdrag vilket är färre än tidigare år (5,2 % av dessa har varit till en kommun utanför SSBF:s geografiska område, dessa är inte inkluderade i diagrammen för specifika händelsetyper). Detta kan vara relaterat till den pandemi, Covid-19, som under året gjort att verksamheter och människor skaffat sig andra vanemönster än normalt. Till exempel så sker mer arbete på distans i hemmamiljö vilket kan få effekter på

antal människor som vistas i kollektivtrafiken och på vägarna i olika trafikslag. Samtidigt som andra resmönster förändras för att undvika smitta, till exempel ökande av cykling, promenad och till viss del resande med personbil. Det är svårt i ett så här tidigt skede att dra några slutsatser om antalet räddningsinsatser har en direkt påverkan på covid-19 pandemin, men det är troligt att den enskildes förmåga i hemmet har ökat på grund av allt hemarbete samtidigt som antalet händelser på arbetsplatser har minskat då många verksamheter har varit stängda eller haft en begränsad verksamhet. Vid 7,4 % av händelserna så har vi blivit återkallade innan ankomst.

Bränder

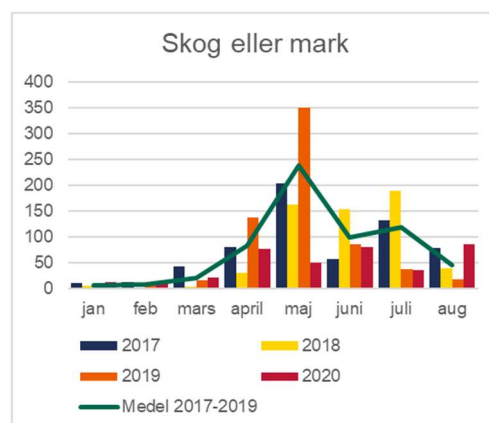
Under januari till och med augusti har SSBF blivit utalarmerade till 1 567 bränder. Av dessa utgör 38 % i brand i byggnad och 62 % brand ej i byggnad. Antalet anlagda bränder har minskat med samma andel som den totala andelen räddningsinsatser. Den största andelen som minskat mot tidigare år är anlagda bränder i skog och mark, som har minskat med över 50 %.



- Antalet brand eller brandtillbud i byggnad har minskat, 7 % lägre än medelvärdet för perioden 2016–2017.
- Antalet brand eller brandtillbud ej i byggnad fortsätter att minska, 27 % lägre än medelvärdet för perioden 2016–2017,
- Av samtliga inträffade bränder har 27 % varit anlagda. För brand eller brandtillbud i byggnad så var 13 % anlagda och för brand eller brandtillbud ej i byggnad, 36 %.
- Av de 591 bränderna i byggnad så har 199 släckförsök före räddningstjänstens ankomst genomförts och vid 151 av dessa tillfällen lyckades dessa släckförsök. Den vanligaste släckmetoden är med handbrandsläckare eller med vatten från hink eller motsvarande.
- Nio personer har omkommit vid brand i byggnad och alla har inträffat i bostäder.

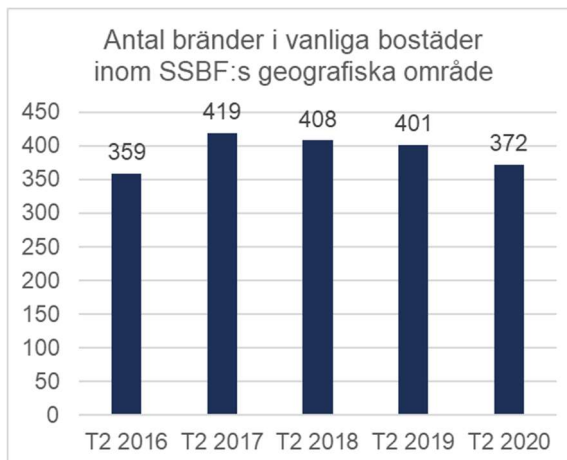
Antalet bränder i skog och mark är mycket lägre jämfört med tidigare år vilket också bidrar till det lägre utfallet av antalet bränder.

Bränder i skog och mark är i högsta grad väderberoende, våren och sommaren har inte genererat större avvikelser, utan har till skillnad från de två föregående åren haft en larmfrekvens som förväntat.

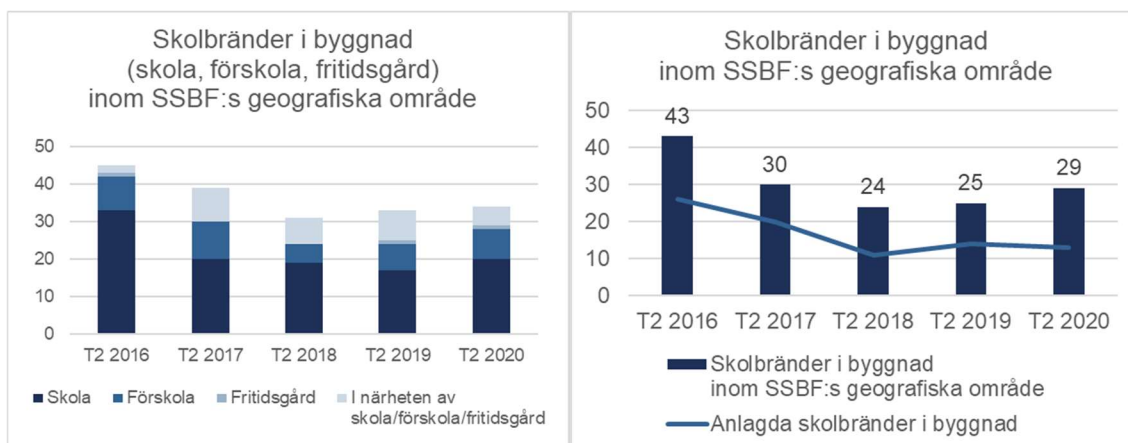


Bostadsbränder står för 63 % av alla bränder i byggnad och 24 % av samtliga bränder. Hittills i år har antalet bostadsbränder varit färre trots att fler personer vistats i hemmet.

Enbart vid 34 % av bränderna i bostad fanns det en fungerande brandvarnare. Tre personer har blivit utrymda vid brand i byggnad med hjälp av höjdfordon vid två olika bränder och en person har blivit utrymd med hjälp av räddningstjänstens utskjutsstege.



Antalet bränder eller brandtillbud i skolor, förskolor och fritidsgårdar är högre i år än 2018 och 2019 men lägre än 2016 och 2017. Antalet bränder och brandtillbud enbart i skolor är i princip på samma nivå som tidigare år. Däremot så har antalet händelser på förskolor ökat. För fritidsgårdar som är inkluderade i samtliga skolbränder har antalet heller inte ökat. Den högra bilden redovisar även antalet bränder som skett ej i byggnad men i anslutning till skolan. Värt att notera är att samtliga bränder som inträffat utanför skolan var avsiktliga. Den vanligaste startplatsen är fortsatt utanför byggnaden eller inne på en toalett. En förskola har blivit totalförstörd vid en brand inom Stockholms kommun

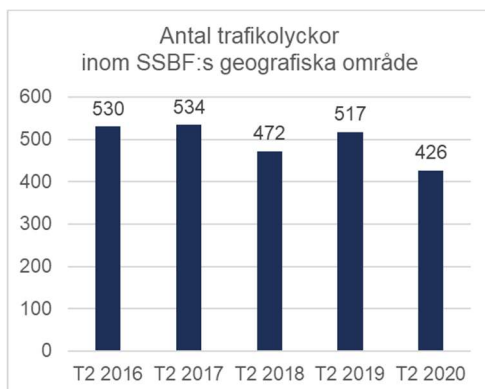


Den vänstra bilden redovisar även antalet bränder som skett ej i byggnad men i nära anslutning till skolan/förskolan/fritidsgården.

Vanligaste platsen där branden startar är kök, badrum/toalett och fristående förråd.

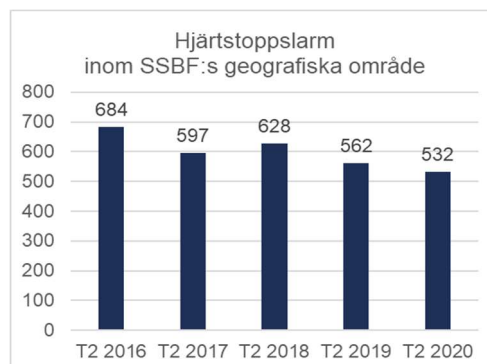
En skola och en förskola har fått omfattande egendomsskador, båda händelserna startade från utsidan och förmodas vara avsiktliga.

Övriga larm

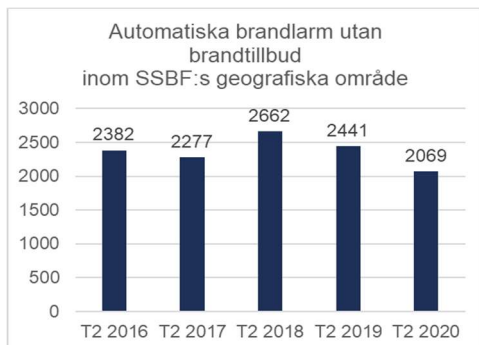


Antalet trafikolyckor har minskat mot föregående år. Störst minskning av trafikolyckor skedde i mars/april och kan vara en trolig konsekvens av att många verksamheter blev drabbade av Covid-19 pandemin på flera sätt. Där många som hade möjlighet arbetade hemifrån men även en stor mängd permitteringar som gjorde att trafiken inom SSBF:s geografiska område minskade under denna period och därmed också trafikolyckorna.

Under januari till augusti har antalet hjärtstoppslarm varit relativt konstant med en topp i april och en dal i juli. Antalet hjärtstoppslarm har överlag stort minskat mot föregående år, 14 % lägre än medelvärdet för perioden 2016–2019 men det är ännu svårt att dra säkerställda slutsatser.

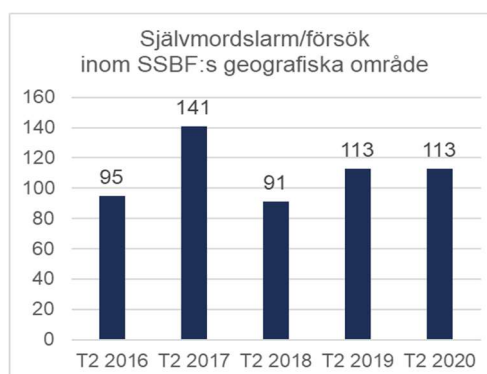


Antal automatiska brandlarm utan brandtillbud har minskat, jämfört med medelvärdet samma period 2016–2019 uppgår minskningen till 15 %. Antalet abonnemang har under perioden ökat marginellt varför jämförelse av antalet automatlarm utan brandtillbud jämfört med fjolåret påvisar annan trend. Minskningen i år uppgår till 18 % jämfört med föregående år. Minskningen kan dels bero på den tekniska utvecklingen (antal larm utan brandtillbud minskar) men även att vissa verksamheter så som kontor och skolor har bedrivit stora delar av



verksamheten på distans. Detta kan ha också ha lett till att färre byggnadsarbeten (till exempel heta arbeten, fastighetsunderhåll) genomförts.

Självordslarm registreras som både fullbordat självmord och försök till självmord. Även trafikolyckor med avsikt, till exempel person som hoppat ned på tunnelbanespar registreras som självmord/försök till självmord.





3.1. SSBF planerar och genomför sin räddningsinsats så att hjälpen till enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka

I verksamhetsplanen för 2020 finns fem uppdrag som syftar till att bidra till att kvalitetsmålet uppnås. Nedan följer en redogörelse för det pågående arbetet kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och den prognostiserade måluppfyllelsen återges i en trafikljussymbol.

→ **Larma rätt resurs till rätt händelse och leda samt utföra räddningsinsatser enligt lagen om skydd mot olyckor och andra operativa avtalsuppdrag**

Att larma rätt resurs till rätt olycka över tid kräver ständig uppdatering av beslutsstöd, uppföljning och utbildning. Räddningscentral Mitt (RCM) säkerställer och kontrollerar kvaliteten i larmplanerna kontinuerligt. När något uppstår som kan uppfattas som en avvikelse i utalarmeringen av resurser återkopplar respektive enhet på räddningsavdelningen direkt till RCM för att säkerställa en effektiv larmkedja. Stationerna dokumenterar dessutom löpande anspänningstider och körtider, vilket utgör ytterligare ett beslutsstöd vid revidering av larmplaner och stationsområden. Samverkansmöten sker kontinuerligt med andra organisationer i syfte att skapa effektivitet och förståelse kring våra gemensamma uppdrag och uppgifter. Uppdraget genomförs planenligt.

→ **SSBF planerar och genomför sina räddningsinsatser så att hjälpen till de enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka**

Räddningscentral Mitt (RCM) följer månadsvis upp larmhanteringstiderna för dels hela räddningsregionen, dels varje enskild samverkanspartner. Tertiärs uppföljning av hanteringstiderna för enskild medarbetare görs därutöver. Detta som ett led i att säkerställa kvaliteten i arbetet och för att vid behov kunna sätta in individuellt anpassad utbildning eller stöd. RCM följer också upp andelen förlarm på samma sätt som ovan beskrivet.

Ett projekt avseende "Förmågeutveckling" har slutförts och renderat i en analys av hur olika faktorer påverkar SSBF:s förmåga att utföra såväl inre som yttre ledning av insatser. En handlingsplan med prioriteringar av de åtgärder som ger mest effekt har tagits fram. Arbetet med att implementera de nya arbetssätten pågår. Ett projektarbete för att kvalitetssäkra ensat arbetssätt vid hög belastning i ledningscentralen och som syftar till att stödja medarbetarna i det dagliga arbetet pågår under hela året.

All operativ personal genomgår kontinuerligt övningar och orienteringar för att bibehålla kompetens och förmågan att påbörja och genomföra en snabb, effektiv och säker insats. Genom att hela tiden öva all operativ personal och vara uppdaterad på metoder och arbetssätt kan vi säkerställa att räddningsinsatserna utförs med rätt kvalitet.

 Planera och genomföra insatser så att responstiden blir så kort som möjligt med bibehållen kvalitet

Responstiden är den sammanlagda tiden från den hjälpsökandes 112-samtal till dess insatsen att bryta förloppet påbörjas. Det kvalitetsarbete som är beskrivet i föregående uppdrag är tillsammans med utbildning, fortbildning, lärande av inträffade händelser och omvärldsbevakning hörnstenar i att ha en så kort responstid som möjligt. Tiden är naturligtvis avgörande, men att det är rätt resurser som kan bryta den oönskade händelsen är minst lika viktigt. Vi måste därför kontinuerligt arbeta med båda för att uppnå målet. Vi har kontinuerlig uppföljning av samarbetet med SOS Alarm. Detta samarbete är av yttersta vikt, då vi arbetar tillsammans i larmkedjan från 112-samtal tills vi är på plats och kan hjälpa nödställda och bryta förloppet. Vidare exempel på arbete är en analys av vilka faktorer som påverkar larmhanteringstiderna och löpande kontakter med Stockholms stad avseende farmkomlighetsfrågorna. Alla anspänningstider och körtider dokumenteras, analyseras och följs upp i lärande syfte.

 Effektivisera räddningsinsatserna med processen "Planering inför insats"

Innan etablering och utbildning av den fastslagna processen och förvaltningsmodellen kan effektueras fullt ut behöver tillhörande IT-stöd handlas upp och därefter installeras i alla fordon. Uppdraget kommer inte att kunna slutföras i år eftersom installationerna i fordon är beräknade till att genomföras nästa år.

Arbetet med insatsplanering innebär också att vi lokalt på varje brandstation sammanställer och lägger in uppgifter i vårt kartstöd som vi använder vid insatser. De objekt som i första hand är prioriterade är objekt med förhöjd risk eller komplicerade objekt. Informationen används bland annat under framkörning för att den larmade enheten ska kunna förbereda sig om objektet och vilka specifika förutsättningar som gäller. Allt för att tjäna tid och nå en så bra effekt som möjligt med insatsen. Stationsenheterna genomför kontinuerligt både övningar och orienteringar för att bibehålla kompetens och förmågan att påbörja och genomföra en snabb, effektiv och säker insats. Detta genom att kontinuerligt öva all utryckande personal samt vara uppdaterade på metoder och arbetssätt.

 Genomföra kvalitetsutveckling tillsammans med samverkanspartners utifrån samarbetsavtal som reglerar larm och ledning

Räddningscentral Mitt (RCM) har regelbundna kvalitetsuppföljningsmöten med medverkande parter i vår räddningsregion. Förutom den fasta planen för kvalitetsuppföljningsmöten med respektive samverkanspartner pågår ständigt arbeten för att ytterligare utveckla kvaliteten. Under den rådande pandemiska situationen har digitala lösningar fått ersätta det personliga mötet vilket fungerat väl även om det personliga mötet inte fullt ut går att ersätta. Vi har även funnit nya former för att genomföra kvalitetsutveckling tillsammans med våra samverkanspartners.



3.2 SSBF:s hjälp till de enskilda vid räddningsinsatser har god kapacitet, noggrannhet och robusthet

I verksamhetsplanen för 2020 finns fyra uppdrag som syftar till att bidra till att kvalitetsmålet uppnås. Nedan följer en redogörelse för det pågående arbetet kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och den prognostiserade måluppfyllelsen återges i en trafikljussymbol.

→ Vidareutveckla våra beredskapsresurser

Analys av våra specialresurser och grundläggande förmågor genomförs för att kunna inrikta verksamheten för framtiden. För att bli snabbare och effektivare i ett helhetsperspektiv vidareutvecklar vi formeringen av våra beredskapsresurser i enlighet med utvecklingspaketet ”formering av beredskapsresurserna” utifrån räddningstjänstkonceptet. Arbetet fortlöper i stort sätt planenligt och består av ett flertal olika inriktningar:

- Ett projekt med mekaniska stegar som ersättning för nuvarande resurs fortsätter och under året har projektgruppen genomfört en marknadsundersökning samt testat två alternativ. Utvärdering och förslag på hur man kan gå vidare kommer att bearbetas och justeras under hösten.
- Vi har inte genomfört några mer körtidsanalyser för att fortsätta utreda hur vi lever upp till kravet på att vara behjälplig med utrymning med hjälp av räddningstjänsten utifrån stegbilar och bärbara stegars placering. Detta arbete kommer ej att genomföras på grund av Corona-pandemin.
- Den maritima organisationen har setts över och ett beslutsunderlag om förmåga, krav och resurser är framarbetat. Processen kommer att ske stegvis och pågå under en längre period.
- En utvärdering har skett av drönarverksamheten som driftsattes under 2019 och som SSBF under 2020 fortsatt att utveckla. Vi har stärkt förmågan genom att utbilda fler piloter och en instruktörsgrupp har skapats vilket gör att vi nu även erbjuder utbildning till andra räddningstjänster. Drönare finns nu både på våra ledningsfordon och på Kungsholmens brandstation.
- En MRE-enhet (Material och resursenhet) för långvariga insatser har utvecklats under året. En container är anskaffad och kommer att utrustas/färdigställas under året.
- Under 2020 så ska förbundet utveckla sin förmåga till miljöhänsyn i samband med räddningsinsatser. Aktiviteter och händelser redovisas under uppdrag 5.1.1: Stärka förmågan att ta miljöhänsyn i verksamheten.
- SSBF deltar i ett projekt ”BEViS” som handlar om att samverka med regionens aktörer inom sensordatautbyte. Projektet har blivit förskjutet på grund av Corona-pandemin men SSBF är delaktiga och kommer delta på inplanerade workshops under hösten.
- Under året så vidareutvecklar vi även vårt insatskoncept för Gamla Stan. En utredning pågår kring att skapa mindre branddepåer i Gamla Stan och starta ett samarbete med Högvakten för en tidig alarmering och åtgärd. Vi ser också över

möjligheten att förelägga ägare/nyttjanderättshavare för att brandskyddet i Gamla Stan ska öka.

- Ett arbete med att via en mobilapplikation alertera ordningsvakter, räddningsvärn, kommunala TIB med flera startade i början av året. Detta arbete har ej kunnat genomföras fullt ut på grund av Corona-pandemin, likaså har arbetet med lokalisering och användning av pulverkärnor delvis avstannat förväntas fortgå också under 2021.



Utveckla och intensifiera utbildning och övning

Utvecklingen av övnings och utbildningsverksamheten kommer att pågå under hela året och en utvecklad modell för utbildningsverksamheten ska tas fram. Förmågan att genomföra utbildning och övning för ledningsoperatörer och befäl är till viss del avhängigt av rådande omvärldsläge varför det råder osäkerhet kring måluppfyllelsen för helåret. Med anledning av vårens sprängningar har ett nytt utbildningskoncept avseende sprängningar tagits fram och under hösten ska alla operativa befäl utbildas i ämnet. Arbete med utbildningar gällande höga byggnader samt undermarksanläggningar har dock inte avstannat och är planerade att genomföras under hösten och vintern.

Samordningen och effektiveringen av övning och utbildning har fortgått under året. På grund av Corona-pandemin så har vissa begränsningar skett och många av de planerade mötena och utbildningarna har genomförts med begränsningar eller via digitala kanaler. Andra aktiviteter som genomförts är att se över och länka samman den uttryckande styrkornas övningsteman med befälsövningar (ledningsnivåer 2 till 4). Under hösten så kommer försök att göras för att genomföra gruppvisa befälsdagar, dessa kommer att genomföras om man hittar lösningar så att man följer gällande restriktioner.

Under 2020 skulle ett förmågedokument arbetas som beskriver övergripande förmåga för brandmän, brandförmän och brandmästare. Arbetet har pausats och kommer att fortsätta under 2021.



Fortsätta utveckla den regionala samverkan

Vi deltar i framåtriktade aktiviteter inom såväl Räddningsregionen Mitt (RRM) som Samverkan Stockholmsregionen (SSR). Under rådande omständigheter märks i vissa delar ett utökat samverkansbehov med tätare avstämningar för en gemensam lägesbild. Planerade utbildningar och övningar tillsammans med våra samverkanspartners har inte kunnat genomföras utan skjutits på framtiden med anledning av pandemin. Samverkan med närliggande räddningstjänster kring erfarenhetsutbyten efter insatser genomförs vid behov och då utan att träffas fysiskt. Inför årets RSK (Regional samverkanskurs) deltog SSBF vid planeringsmötena under tidig vår. RSK som årligen går av stapeln under vecka 40 ställs dock in på grund av Corona-pandemin. SSBF har även bidragit med en resurs till SSR:s samordningskansli (50 % av en årsarbetskraft) för att arbeta i kansliet som en led i överenskommelsen med SSR om att dela med sig av resurserna. Arbetet där bestod bland annat i att facillitera den verkställande nivåns

olika aktiviteter. Arbetet pausades under mars till följd av Corona-pandemin vilket gav en möjlighet att omfördela denna resurs till att under våren agera stabschef i den särskilda sjukvårdsledning inom Region Stockholm som upprättades under krisen.

→ **Säkerställa personell kapacitet och robusthet vid särskilda tillfällen och händelser samt för att kunna bemanna samverkansstab vid behov**

Planerade övningar har kunnat genomföras under året. Satsningen för att öka robustheten genom redundanta ledningscentraler tillsammans med ledningscentralen hos Räddningstjänsten Storgöteborg (RSG) fortlöper som planerat. Arbetet inleddes med en gemensam verksamhetsanalys för att därefter övergå till regelrätta övningar i att "ta över" varandras räddningscentraler. Resultatet är positivt och en slutrapport kommer att presenteras under hösten.

3.3 Utvecklingsmål

Utvecklingsmålen innebär en förstärkning av vårt organisatoriska lärande och vår roll i samhällets lärande från olyckor som skett. I handlingsprogrammet för 2016–2019 (2020–2021) anges fyra utvecklingsmål för räddningstjänstverksamheten för perioden. Dessa grundar sig huvudsakligen i den förmågebedömning och riskstudie som gjordes inför arbetet med handlingsprogrammet. De fyra utvecklingsmålen ges olika tyngd olika år.

Under 2020 kommer vi att arbeta med två av utvecklingsmålen, 1 och 3. SSBF:s räddningstjänstverksamhet ska utveckla

1. **förmågan att leda och genomföra stora och komplexa insatser och att samverka med andra organisationer**
2. samverkan med andra samhällsaktörer, såväl nationella som internationella
3. **planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap**
4. förmågan att verka vid terrorhändelser.



SSBF:s räddningstjänstverksamhet ska utveckla förmågan att leda och genomföra stora och komplexa insatser och att samverka med andra organisationer

I verksamhetsplanen för 2020 finns två uppdrag som syftar till att bidra till att utvecklingsmålet uppnås och vår förebyggandeförmåga stärks. Nedan följer en redogörelse för det pågående arbetet kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och den prognostiserade måluppfyllelsen återges i en trafikljussymbol.

↘ **Befästa och utveckla förmågan att genomföra stora och resurskrävande insatser med bibehållen kvalitet över tid samt utveckla strukturen för att genomföra effektivare insatser**

Övningar för att utveckla vår förmåga att genomföra stora och resurskrävande insatser har genomförts på våra övningsanläggningar, dock med något minskad frekvens på grund av rådande läge. Exempelvis har några större inplanerade samverkansövningar i

tunnelbanan och i Täby centrum ställts in och blivit framflyttade på obestämmd tid och övningarna skulle varit ett led i arbetet med att tillse att vi både befäster och stärker vår förmåga att bemästra stora, tidskrävande insatser med bibehållen hög kvalitet. Verksamhetsvolymen har blivit påverkad men kvaliteten och resultaten för övningarna som genomförts har inte påverkats.



Fortsätta utveckla samverkan med andra aktörer på skadeplats

Efter större insatser genomförs en så kallad AAR (After Action Review) tillsammans med alla befäl medverkande befäl. Denna metod syftar till att skapa gemensam förståelse och lägesbild av hur insatsen genomförts. En viktig beståndsdel är även att återföra alla medverkande aktörer erfarenheter och möjliga förbättringsåtgärder. Alla aktörer som medverkat vid insatsen bjuds in för att delta. Målet med detta är att skapa förståelse för alla aktörers arbetssätt och bakgrunden till de beslut som fattats.

Sammantaget ser vi att detta leder till att effektivare insatser genomförs.

Under hösten ser vi över möjligheterna att genomföra övningar och utbildningar tillsammans med de andra räddningstjänsterna i regionen för att fortsätta den positiva samverkan som är påbörjad sedan tidigare. I samverkan med Polisen, bland annat genom gemensamma utsättningsmöten inför helger, skapar vi bra förutsättningar inför kommande händelser.

Arbetet fortlöper i något begränsad omfattning på grund av rådande läge där några etablerade samverkansforum pausats helt medan andra fortlöper genom digitala lösningar.



SSBF ska utveckla planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap

I verksamhetsplanen för 2020 finns tre uppdrag som syftar till att bidra till att utvecklingsmålet uppnås och vår förebyggandeförmåga stärks. Nedan följer en redogörelse för det pågående arbetet kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och den prognostiserade måluppfyllelsen återges i en trafikljussymbol.



Analys och framtagande av SSBF:s krigsorganisation

I krigsorganisationen ska den verksamhet som ska bedrivas och vilken som inte ska bedrivas i sin nuvarande form beskrivas. Arbeta är i huvudsak pausat under 2020 med undantag av en uppdatering och aktualisering av alla anställdas krigsplaceringar som gjordes under sommarmånaderna. Denna uppdatering sker två gånger per år.



Utveckling av SSBF:s del av befolkningsskyddet

Under höjd beredskap kommer räddningstjänsten att få en betydande roll i befolkningsskyddet. Det är högst sannolikt att vi i det läget kommer behöva hantera flera samtida skadeplatser. För att möta detta ska en plan för hur vi ska dimensionera våra operativa styrkor tas fram. Förbundet har en pågående samverkan kring

ansvarsförhållanden och beskrivning av förmåga tillsammans med medlemskommunerna avseende utvecklingen av befolkningsskyddet. Uppdraget kommer att fortsätta också under nästa år.

→ **Fortsatt utbildning och övning inom totalförsvaret**

Under 2019 återupptogs totalförsvarsplaneringen på bred front i det svenska samhället. Under hösten 2019 genomfördes därför en utbildning om totalförsvaret och SSBF:s del i detta för samtliga brandgrupper.

I början av året genomfördes Totalförsvarsövningen (TFÖ 2020). Under början av året medverkade SSBF vid flertalet tillfällen för att representera räddningstjänstperspektivet i de distribuerade seminarieövningarna som medlemskommunerna genomförde. Under en heldag i februari övades SSBF:s ledningsgrupp i samma seminarieövning. Övningen för ledningsgruppen är utvärderad.

Inom förbundet pågår ett utvecklingsarbete med att ta fram en för oss anpassad och webbaserad utbildning i totalförsvaret för alla medarbetare. Utbildningen är en vidareutveckling av MSB:s grundläggande webbutbildning och ambitionen är att alla medarbetare ska ges möjlighet att genomgå båda utbildningarna. Utbildningsinsatsen syftar till att ge alla medarbetare en inblick i SSBF:s del av det civila försvaret och vad som förväntas av oss som organisation i händelse av krig/höjd beredskap. Den interna webbutbildningen och länkningen till MSB:s webbutbildning kommer att publiceras på intranätet under hösten.

Indikatorer

Indikatorer avseende VP 2020 redovisas i årsredovisning.



4. SSBF är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare

I verksamhetsplan och budget 2020 finns fyra uppdrag som syftar till att det centrala förutsättningsskapande målet, att ”SSBF är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare”, uppnås. Nedan följer en redogörelse för det pågående arbetet kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och den prognostiserade måluppfyllelsen återges i en trafikljussymbol.

→ **Attrahera och rekrytera medarbetare med rätt kompetens och utveckla befintliga medarbetare i linje med förbundets mål och uppdrag**

För andra året i rad tilldelades SSBF i utmärkelsen ”Excellent arbetsgivare” av Nyckeltalsinstitutet. Förra året var det den administrativa delen av personalen som hade så goda resultat. I år är det därför glädjande att även den skiftgående

personalstyrkan uppmärksammas. Utmärkelsen innebär att SSBF tillhör den grupp av arbetsgivare om 10 % som visar bästa resultat i kategorin Attraktiv arbetsgivare (AVI).

Den årliga mätningen av JÄMIX visar att 6 % kvinnor är tillsvidareanställda. SSBF har en jämställd ledningsgrupp.

Kompetensförsörjning är en strategiskt viktig fråga och syftar till att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla medarbetare med den kompetens som behövs för att klara verksamhetsutveckling och måluppfyllelse.

För att på bästa sätt hantera stora delar av rekryteringarna till den operativa styrkan så har SSBF sedan ett flertal år en rekryteringsgrupp bestående av representanter från olika avdelningar i organisationen. Rekryteringsgruppens uppdrag är att tillsammans med HR genomföra urvalsprocesser, intervjuer och referenstagningar för operativ personal. Gruppen kompetensutvecklas fortlöpande och har därför god kunskap om metoden kompetensbaserad rekrytering. Då SSBF ständigt har ett flertal rekryteringsprocesser aktuella så har ytterligare sju medarbetare under andra tertialet rekryterats till rekryteringsgruppen. En utbildning i modellen kompetensbaserad rekrytering är inbokad under hösten och ytterligare en kombinerad utbildnings- och planeringsdag är inplanerad för hela rekryteringsgruppen.

Under andra tertialet har ett flertal rekryteringar genomförts eller påbörjats. SSBF:s rekryteringsgrupp har på uppdrag av avdelning Ledning och Samverkan rekryterat ledningsoperatörer till räddningscentralen. Andra rekryteringar som genomförts är till vakthavande brandingenjörer och HR-administratör. Rekryteringsarbete har också påbörjats till tjänster som verksamhetsstrateg, enhetschef till avdelningen Risk samt medarbetare till IT.



Identifiera möjligheter till samarbete kring SMO-utbildning

Ett inledande arbete genomfördes förra året tillsammans med MSB för att identifiera hur ett framtida samarbete kring en vidareutveckling av nuvarande SMO-utbildning skulle kunna utformas. SSBF fortsätter arbetet tillsammans med MSB i syfte att identifiera möjligheter till samarbete kring SMO-utbildningen. Parterna har i första skedet fokus på kvalitativ utveckling och att dessutom kunna attrahera att fler målgrupper söker sig till utbildningen. Därutöver har Räddningsavdelningen en kontinuerlig dialog med MSB angående SMO-utbildningen och genomförande av LIA-perioden hos SSBF. Dialog förs också för att se över möjligheterna till att bidra med instruktörer.

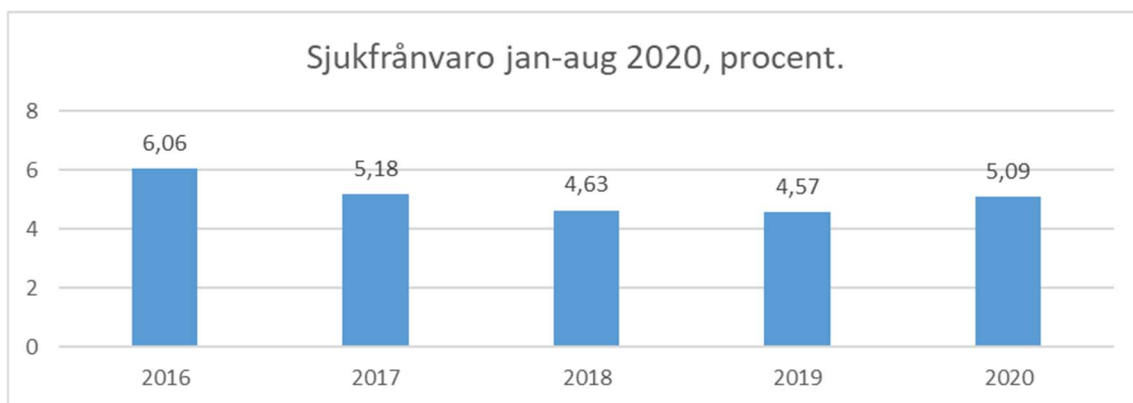


Fortsatt utveckling av hälsoförebyggande insatser samt en god och säker arbetsmiljö för samtliga medarbetare

Arbete med årets medarbetarenkät har påbörjats och den digitala medarbetarenkäten kommer genomföras under tredje tertialet

Under början av året har en likabehandlingsplanen reviderats och uppdaterats genom ett partsgemensamt samarbete mellan arbetsgivare och fackliga representanter. Uppdateringen renderade i att ett antal aktiva åtgärder formulerades varav en av åtgärderna innebar om att ta fram två nya diskussionsämnen/kort till det kommunikationsverktyg som cheferna har till stöd i arbetet för likabehandling. Arbetet har påbörjats och slås fast under hösten. Diskussioner kring de nya ämnena/korten kommer utgöra underlag till arbetsplatsträffar (APT) under början av 2021.

En särskild Coronagrupp tillsattes i början av året med syfte att långsiktigt säkerställa att förbundet har de resurser som krävs för att lösa sina uppgifter även under påfrestande förhållanden. Arbetet i gruppen har fortgått även under andra tertialet. En plan för hur arbetet under Covid-19 har tagits fram och som redovisar de åtgärder som Storstockholms brandförsvär har vidtagit och kommer vidta under pågående smittspridning av Covid-19 virus. Coronagruppen har bestått av såväl chefer som handläggare/specialister inom organisationen.



Förbundet har inte, med ett undantag, haft någon allvarlig intern smittspridning av Covid-19. På enheten där smittspridning uppstod vidtogs omedelbara åtgärder och smittspridningen i förbundet kunde begränsas varvid det inte påverkade vår totala beredskap. Dock ser vi en viss ökad sjukfrånvaro på en övergripande nivå. En förklaring till detta kan vara att medarbetare som ej kunnat arbeta på distans har tagit ansvar och stannat hemma även med lättare förkylningssymtom. Inom vissa enheter kan vi också se en ökad frisknärvaro vilket kan ha sin orsak i fysisk distansering och bättre handhygien. Sjukfrånvarons utveckling och antal anmälda arbetsskador följs fortlöpande och förbundet kommer att återkomma med en fördjupad analys i samband med årsredovisningen.

→ Fortsatt arbete med följsamhet mot avtals- och villkorsfrågor i såväl anställningsförhållandet som i övriga typer av avtal

SSBF fortsätter arbetet med att alltid eftersträva följsamhet gentemot gällande regelverk i syfte att såväl öka säkerhet som effektivitet i den löpande verksamheten samt att motverka eventuella konflikter. Huvudöverenskommelsen (HÖK) med AkademikerAlliansen, har sedan tidigare löpande löneavtal som omhändertar

löneöversynen 2020. Det innebär att årets löneöversyn ska genomföras vilket gjordes med SACO-föreningen under maj månad. Med anledning av att förhandlingarna inom industrin om 2020 års avtal har skjutits upp till hösten, så har Huvudöverenskommelserna (HÖK) med Kommunal och Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) förbundsområden avseende allmän kommunal verksamhet prolongerats till sista oktober. Det innebär att det för dessa avtal ännu inte finns något centralt löneavtal som anger förutsättningarna för löneöversynen i år. Någon lokal löneöversyn för yrkesgrupper som tillhör något av ovan nämnda avtal kan inte genomföras förrän det centrala avtalet är på plats. Vår arbetsgivarorganisation Sobona har meddelat att detta förväntas kunna ske under slutet av året. En lönekartläggning och analys samt handlingsplan för jämställda löner 2019 har genomförts och osakliga löneskillnader utifrån jämställdhetsperspektiv, kvinnor jämfört med män, kan i dagsläget inte hittas.

Indikatorer

Indikatorer avseende VP 2020 redovisas i årsredovisning.



5. SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling

SSBF:s ambition är att minska den negativa miljöbelastning som verksamheten ger upphov till samt att bidra till och ta ansvar för en mer hållbar utveckling. Att rädda liv, miljö och egendom med minsta möjliga miljöpåverkan är något vi strävar efter.

I verksamhetsplanen för 2020 finns fyra uppdrag som syftar till att bidra till det centrala förutsättningsskapande målet att "SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling". Nedan följer en redogörelse för det pågående arbetet kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och den prognostiserade måluppfyllelsen återges i en trafikljussymbol.



Stärka förmågan att ta miljöhänsyn i verksamheten

Miljöprojekt som syftar till ökad miljöhänsyn vid insatser

Under senvåren startades projektet miljöhänsyn under insats vid brand som syftar till att SSBF lyfter sin kunskap och medvetenhet om miljöpåverkan under en insats vid brand. Projektet startade upp med en analys av berörda fokusområden för att avgöra vad som konkret behövs för att höja SSBF:s kompetens inom åtgärder och metodeslut vid bränder kopplat till miljöpåverkan. Inom ramen för projektet kommer även metoder för att samla ihop kontaminerat släckvatten utvärderas.

Parallellt pågår också ett av MSB finansierat projekt som syftar till att ge kunskaper om hur metodval av släckning av bränder på verkar miljön och vilka parametrar som

påverkar detta. Rise, Lunds Universitet, Räddningstjänsten syd och Räddningstjänsten Storgöteborg och Brandskyddslaget är samarbetspartners i detta projekt.

Samverkan & sommarjobbare

SSBF har varit drivande i kontakten med MSB angående att belysa hur brandförsvaren ska förhålla sig till lagstiftning angående miljöansvar vid insatser. Detta har resulterat i att MSB har tagit fram ett rättsligt PM som i sin tur efterföljs av ett vidare arbete om hur lagstiftningen ska tillämpas. SSBF fortsätter att samverka med

Under sommaren har två sommarjobbare arbetat med en förstudie om brand- och förorenat släckvatten där lagstiftningen analyseras. Vi hoppas att en fortsättning på detta följer.

Miljöutbildning

SSBF initierade en grundläggande miljöutbildning i slutet på 2019 med målet att 100 % skulle ha utfört utbildningen med godkänt resultat innan. Det målet nåddes inte. Hittills har 85% av de anställda gjort utbildningen. Måltalet är inte längre relevant eftersom avslut, nyanställningar, pensioner och sjukskrivningar fluktuerar hela tiden. SSBF eftersträvar att alla fast anställda ska genomföra utbildningen.

Uppföljning av riktlinje för skumanvändning

Stickprovskontroller av händelserapporterna visar att beslut tas i linje med riktlinjen för skumanvändning i större utsträckning än förr.

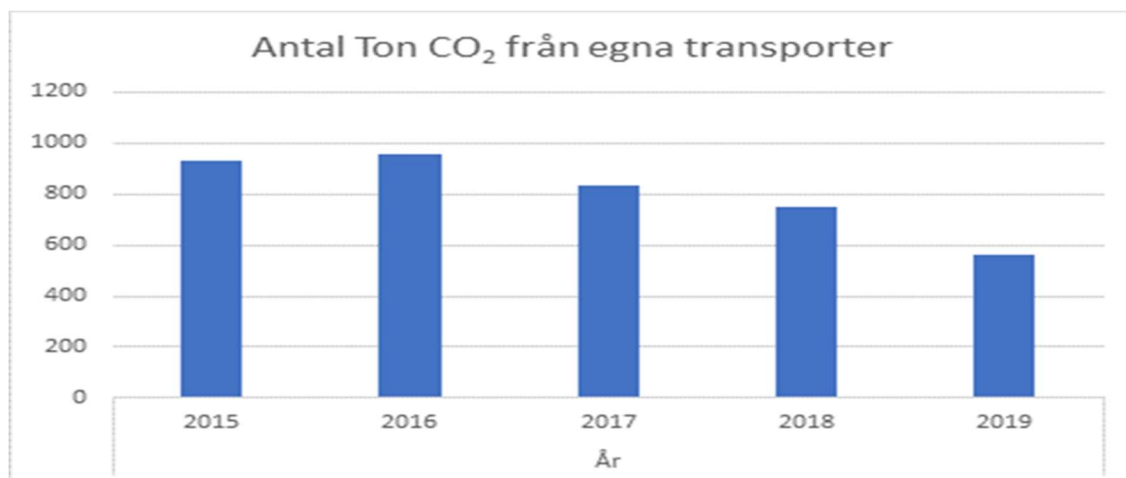
Miljöledningssystemet har än en gång blivit godkänt enligt Svensk Miljöbas.

På grund av restriktioner med anledning av Corona kunde inte den externa revisionen på brandstationerna genomföras utan endast en administrativ miljörevision genomfördes. Miljöstrateg samt stabschef representerade ledningen. Miljörevisionen fick ett godkänt resultat, dock med krav på att tre brandstationer ska revideras okulärt under hösten.



Minska utsläppen från våra transporter

Utsläppen av klimatgaser från egna transporter är minskande. Minskningen kan härledas till både yttre och inre faktorer. Bättre och mer miljövänliga drivmedel med större bioinblandning men också att fordon ersätts med fordon med bättre och renare förbränning. Vi har under året bland annat fokuserat på att utveckla rutinerna också ur ett hållbarhetsperspektiv för hur personalfördelningen under arbetspassen ska ske. Ambitionen är att ytterligare minska antalet personal- och fordonsförflyttningar genom god planering och tidig dialog.



→ Säkerställa relevanta miljökrav i upphandlingar

Arbetet fortlöper planenligt och utgör en betydande del i det analysarbete som görs inför varje upphandling. Tidigare gjord miljöutredning visar att en av våra mest betydande miljöaspekter är miljöpåverkan från det vi köper. För att minska miljöpåverkan ställer SSBF, där så är möjligt, krav på leverantörernas fordon, nyttjande av kemikalier och utbud av miljövänligt sortiment.

→ Utveckla vår förmåga att agera vid kris och svåra samhällsstörningar till följd av klimatförändringar

Arbetet med krisberedskap syftar till att skapa en robusthet och kontinuitet i alla delar av organisationen och vi har påbörjat arbetet genom risk- och sårbarhetsanalys för att identifiera vart vi står och vilka åtgärder som eventuellt behöver vidtas. Under våren togs en kontinuitetsplan för förbrukningsmateriel fram och arbetet med kontinuitetsplanering kommer fortsätta under hösten. Arbetet fortlöper planenligt.

Indikatorer

Indikatorer avseende VP 2020 redovisas i årsredovisning.



6. SSBF är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället

SSBF har flera uppdrag som är beroende av ett starkt förtroende hos enskilda och andra myndigheter. Det är också centralt för verksamheten att vi upplevs som enkelt kontaktbara och tillgängliga. Som ett exempel kan vi nämna SSBF:s uppdrag att lämna upplysningar, vägledning, råd och annan hjälp till enskilda i frågor som rör det egna verksamhetsområdet. Enskilda och andra myndigheter behöver veta vart de ska vända sig samt ha förtroende för SSBF:s kompetens och de svar de får.

Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra vår tillgänglighet, bland annat genom en informativ webbplats, ett proaktivt mediearbete och aktiviteter som visar hur vår verksamhet bedrivs och fungerar. Genom att vara en efterfrågad aktör i egna och upparbetade kanaler och forum kan vi möta allmänheten och andra myndigheter där efterfrågan finns.

I verksamhetsplanen för 2020 finns tre uppdrag som syftar till att bidra till det centrala förutsättningsskapande målet att "SSBF är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället". Nedan följer en redogörelse för det pågående arbetet kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och den prognostiserade målfyllnaden återges i en trafikljussymbol.

→ **Säkerställa effektiv kommunikation genom systemet av kanaler, aktörer och budskap**

Arbetet med att utveckla relationerna mellan aktörer, kanaler och budskap så att de samverkar effektivt sker kontinuerligt. Under pandemin har behovet av internkommunikation ökat. Vi har därför arbetat aktivt med att skapa tydlighet och bygga förståelse för nya rutiner och beslut i syfte att undvika intern smittspridning och negativ påverkan på beredskapen. Samtidigt har vi fortsatt utvecklingsarbetet med externwebben och intranätet. Under september lanserade vi nya funktioner på externwebben som bidrar till att arbetsgivarvarumärket stärks genom bättre möjligheter att profilera yrken på ett tydligt sätt och genom att ansökningsförfarandet för lediga jobb underlättas. Den pågående utvecklingen av intranätet kommer att möjliggöra effektivare verksamhetsledning och kunskapsutbyte, både inom och mellan stationer, samt förbättrad intern dialog. En stor del av flödet på intranätet skapas idag på eget initiativ av medarbetare och lokala redaktörer från olika avdelningar och enheter, vilket bidrar till en bred och mångfacetterad bild av verksamheten. Under pandemin har samordningen av arbetet med intranätet kunnat fortgå tack vare regelbundna redaktörmöten på videolänk. Möten med media har också kunnat genomföras som planerat eller då behov uppstått. Sammanfattningsvis har den pågående pandemin inneburit att vi fått anpassa delar av verksamheten till nya förutsättningar och behov, dock med bibehållna krav på effektiv kommunikation. Under hösten påbörjar SSBF upphandling av ny webbpartner i syfte att säkerställa långsiktighet i kommunikationen via våra digitala kanaler. Vi ser även över hur vi på ett ännu bättre sätt kan ge stöd och råd till kommuner och enskilda och därigenom underlätta möjligheterna att fullgöra sina skyldigheter enligt LSO.

→ **Stärka organisationens kommunikativa förmåga**

Att utveckla en organisations kommunikativa förmåga är en kontinuerlig process där man strävar efter ständiga förbättringar. Under andra tertialen har vi börjat använda det nya verktyg för pressmeddelanden som vi utbildade operativa chefer i under våren och som nu möjliggör snabb och geografiskt styrd information till media. Stöd till chefers kommunikation har planerats och genomförts löpande, vilket skapat

förutsättningar inför möten med media och i arbetet under den pågående pandemin. Coronapandemin har inneburit nya kommunikativa utmaningar både för chefer och medarbetare, vilket lett till en ökad användning av digitala kommunikations- och mötesverktyg. En effekt av detta är en stärkt förmåga att kunna leda och genomföra verksamhet på distans. Under hösten fortsätter SSBF att vidareutveckla den kommunikativa förmågan genom att identifiera, testa och förbättra nya metoder för effektiv kommunikation under pågående pandemi.

→ **Delta i externa utredningar och utvecklingsuppdrag**

Utredningar, utvecklingsarbeten och remisser på nationell och regional nivå som berör SSBF:s sakområde och som kan påverka vår huvudsakliga verksamhet kräver delaktighet och engagemang vilket förbundet bevakar noga med ambition att vara aktiv part. SSBF har under perioden deltagit i MSB projektet ”ERIA – Hantering av brand i elfordon” inför ett test som genomförs i under hösten, med deltagande ifrån utbildningsenheten. Ett annat projekt vi deltagit i är ”E-tox” där det under maj månad gjordes tester med att mäta toxiska gaser från brand i elfordon. På grund av Coronapandemin deltog SSBF virtuellt i dessa. Projektet avslutas oktober 2020. Under hösten kommer två EU-projekt inom Horizon 2020 startas ”EU Radion” samt ”Interpid”, SSBF deltar tillsammans med FOI och FOA. Projekten är i uppstartsfas, de startar 1 september respektive 1 oktober 2020 och båda varar i 36 månader.

Indikatorer

Indikatorer avseende VP 2020 redovisas i årsredovisning.



7. SSBF nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning

I verksamhetsplanen för 2020 finns sex uppdrag som syftar till att bidra till det centrala förutsättningsskapande målet att ”SSBF nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning”. Nedan följer en kort redogörelse för pågående arbete kring dessa. I vilken grad uppdragen i verksamhetsplanen förväntas genomföras under året anges med pilar och den prognostiserade måluppfyllelsen återges i en trafikljussymbol.

→ **Samlokalisera inre och yttre ledning på Johannes samt förbereda en anpassning av huvudkontorets lokaler utifrån ett organisatoriskt helhetsperspektiv**
Inriktning om flytt av RC Mitt från Täby brandstation till Johannes brandstation kvarstår. Arbetet genomförs i nära samarbete med Fastighetskontoret i Stockholms stad och inbegriper bland annat säkerhetsskyddsanalyser och fortlöper enligt plan.

→ **Säkerställa att SSBF har ett ändamålsenligt säkerhetsskydd avseende informationssäkerhet, tillträdesbegränsning och säkerhetsprövning**

Arbetet med att säkerställa att SSBF har ett ändamålsenligt säkerhetsskydd har fortsatt under första tertialen. Utifrån revisorernas granskning av förbundets rutiner rörande IT- och informationssäkerhet har flera åtgärder vidtagits för att ytterligare höja IT- och informationssäkerheten med inriktning mot roller, ansvar, policyer, riktlinje samt hantering av säkerhetsfrågor.

Uppdrag och roller när det gäller informationssäkerhet har tydliggjorts. En informationssäkerhetsstrateg har tillsatts och som ansvarar för samordning av det systematiska informationssäkerhetsuppdraget tillsammans med ansvariga chefer.

Förbundet har identifierat ett behov av att tydliggöra rutinerna mellan HR-enheten och IT-funktionen vid avslut av anställning för att säkerställa hanteringen av information, konton och behörigheter. Arbetet med att ta fram övriga policyer, riktlinjer och checklistor har i viss mån blivit fördröjt på grund av den rådande situationen med Covid-19.

Förbundet kommer under hösten också arbeta fram rutiner för uppföljning och återrapportering till direktionen rörande IT- och informationssäkerhet.

Säkerhetsskyddsanalyser genomförs i samarbete med de olika verksamhetsdelarna och åtgärder vidtas löpande avseende informationssäkerhet, fysisk säkerhet och personalsäkerhet. Det handlar i huvudsak om åtgärder så att säkerhetsskyddsklassade uppgifter inte röjs, förstörs eller ändras och att de anläggningar där säkerhetskänslig verksamhet bedrivs ska skyddas så att obehöriga ej får tillträde. De av våra befattningar som tjänstgör i säkerhetskänslig verksamhet och där man med sin befattning får ta del av säkerhetsskyddsklassade uppgifter är placerade i säkerhetsklass och personen har genomgått säkerhetsprovning. Under tertialen har det pågående samarbetet med länets räddningstjänster, räddningstjänsten Storgöteborg samt räddningstjänsten Syd avseende säkerhetsskydd fortsatt även om det har begränsats då möten skett digitalt vilket inneburit begränsningar av vad som kan diskuteras. Under tertialen har även expertstöd hyrts in för att genomföra säkerhetsskyddssamtal med de medarbetare som ska tjänstgöra i befattningar som är placerade i säkerhetsklass. Därutöver har en utbildning för de chefer som ska genomföra uppföljningssamtalen med personal tjänstgörande i befattningar som är placerade i säkerhetsklass genomförts.

Skapa förutsättningar för samt stödja arbetet med ett systematiskt säkerhetsarbete på lokal nivå

Andra tertialens systematiska säkerhetsarbete på lokal nivå har begränsats av att brandstationerna har belagts med besöksförbud under stora delar av tertialen. Arbetet med att förbättra brand- och inbrottsskyddet, personalens säkerhet vid yrkesutövning, en grundläggande IT säkerhet samt att förbättra SSBF:s förmåga att som samhällsviktig verksamhet utföra sitt uppdrag i vardag och kris har fortsatt under andra tertialen

 Ta fram handlingsprogram för 2022–2023

Handlingsprogrammet är ett lagstadgat (lagen om skydd mot olyckor, LSO) styrdokument som beslutas av SSBF:s direktion. Arbetet med att ta fram ett handlingsprogram inbegriper flera delmoment, analys av riskbild, analys av omvärld och framtid, förmågebeskrivning och val av ambitionsnivåer. I slutet av 2019 togs ett beslut av direktionen om att prolongera handlingsprogrammet ytterligare ett år, varför nuvarande HP 2016–2019 (2020–2021) kommer att gälla också under 2021. Syftet var att på ett bättre sätt kunna analysera ekonomin på längre sikt samt att invänta den kommande förändringen i Lag om skydd mot olyckor.

Regeringen har under våren tagit fram en lagrådsremiss som föreslår förändringar avseende handlingsprogrammet i Lag om skydd mot olyckor. Dessa förändringar förväntas tas av riksdagen under oktober och kommer arbetas in i det nya handlingsprogrammet då lagrådsremissen föreslår ikraftträdande 1 januari 2022.

Som en del av handlingsprogrammet ingår att beskriva de risker för olyckor som finns inom SSBF:s geografiska ansvarsområde som kan leda till räddningsinsatser. Detta arbete ingår i uppdrag 2.1.5 Kontinuerligt utreda och analysera samhällets riskbild som ett av underlagen för vår förebyggande och skadeavhjälpande verksamhet och det arbetet kommer att slutföras under 2020 för att agera som underlag till kommande handlingsprogram.

 Utveckla SSBF:s långsiktiga ekonomi- och verksamhetsplanering

Sedan ett flertal år är såväl ekonomi som verksamhet i balans, men förbundet behöver långsiktigt säkerställa en ekonomisk hållbarhet kopplat till givna uppdrag. Förbundet gjorde under fjolåret en genomlysning av olika kostnadsbärarens påverkan på den långsiktiga ekonomiska planen. I genomlysningen gjordes även jämförelser med andra svenska räddningstjänster (Södertörns brandförsvarsförbund och Räddningstjänsten Syd) samt de nordiska huvudstäderna Oslo och Köpenhamn. Analysen gav en genomarbetad bild över förbundets kostnader och intäkter och vad som åstadkoms med insatta medel samt idéer och tankar för det fortsatta arbetet med att långsiktigt säkerställa en ekonomi i balans. Arbetet med den långsiktiga ekonomiska hållbarheten och det kontinuerliga planerings- och effektiviseringsarbetet kommer fortsätta parallellt med framtagandet av ett nytt handlingsprogram.

 Fortsatt utveckling av digitala stödsystem och processer

Arbetet med den digitala verksamhetsutvecklingen är av högsta prioritet och den höga utvecklingstakten kräver mycket interna resurser vilket i sig är en utmaning. Den beslutade digitala agendan kommer ge påverkan på alla förbundets nuvarande processer vilka i takt med beslutad inriktning beräknas bli såväl mer värdeskapande som mer resurseffektiva. Under första tertialen säkerställdes att tekniska plattformar och grundförutsättningar inför framtiden uppdaterades, bland annat genom byte av servrar och brandväggar, anpassningar gjorda kopplat till säkerställande av IT-säkerheten samt uppgradering av windowsmiljön. Under andra tertialen har arbetet

fokuserats på att ta fram och säkerställa krav inför upphandling av ett nytt framkörnings- och ledningsstöd till våra utryckningsfordon, utredning och förberedelser inför upphandling av ett nytt IT-stöd för bemanning och personalplanering samt att utreda den tekniska möjligheten med att ersätta nuvarande händelserapport med en ”ny” händelserapport som också kan integreras det befintliga IT-stödet ”Helios”, en plattform som idag består av delarna analys och insats och är under uppbyggnad/utveckling.

Indikatorer

Indikatorer avseende VP 2020 redovisas i årsredovisning.

7.1 Ekonomisk redovisning 2020

7.1.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund vars medlemskommuner finansierar huvuduppgifterna genom medlemsavgifter. Förbundet ska enligt förbundsordningen, för medlemskommunernas räkning, fullgöra de uppgifter som är obligatoriska för en kommun att utföra enligt följande lagar:

- lagen om skydd mot olyckor
- lagen om brandfarliga och explosiva varor
- lagen om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor

Förbundet kan dessutom biträda medlemskommunerna i den omfattning som respektive kommun och förbundet slutit avtal om, och förbundet erhåller full kostnadstäckning för uppdraget samt att samtliga uppdrag enligt denna paragraf särredovisas i förbundets budget och redovisning. Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett icke negativt resultat och där investeringar finansierats genom det egna kapitalet.

I verksamhetsplan och budget 2020 framgår att ”en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi”. Budget för 2020 utgår från beslutade medlemsavgifter om 414 kr per invånare och 17 000 kr per kvadratkilometer fast mark, totalt 597,1 mnkr. Fördelningen mellan medlemskommunerna redovisas i tabellen intill. Invånarantalet ökade med drygt 18 800 invånare jämfört med 2019. Övriga budgeterade intäkter uppgår till 98,1 mnkr.

(tkr)	2020	2019
Danderyd	14 189	14 065
Lidingö	20 313	20 051
Solna	33 844	33 330
Stockholm	401 516	396 385
Sundbyberg	21 083	20 611
Täby	30 585	30 175
Vallentuna	19 955	19 849
Vaxholm	5 950	5 870
Värmdö	25 835	25 441
Österåker	23 829	23 539
Summa medlemsavgifter	597 100	589 315

7.1.2 Måluppfyllelse

Förbundet arbetar i likhet med tidigare år i enlighet med att uppfylla målsättningarna i framtaget handlingsprogram för åren 2016–2019 (2020–2021). Handlingsprogrammet är i grunden styrande för hur verksamheten ska planeras och bedrivas och i alla väsentliga delar kommer vi möta uppsatta målnivåer i verksamhetsplanen också för 2020. Medlemsavgifterna bidrar till att fullfölja ett tydligt grunduppdrag enligt gällande lagstiftning. Vår verksamhet är i grunden förberedd och uppbyggd för krissituationer varför vi också vilar på en stabil grund också under rådande omständigheter. Hittills har det inneburit marginella förändringar och avvikelser tack vare att förbundet fortlöpande gjort prioriteringar av verksamheten för att kunna uppfylla såväl vårt samhällsuppdrag som verksamhetsplan och budget så långt det är möjligt. Årets verksamhetsplan innefattar totalt 45 uppdrag och bedömningen är att vi kommer kunna genomföra huvuddelen i enlighet med plan men då omvärldsläget har inneburit ändrade förutsättningar också för vår verksamhet vilket till viss del fått följdverkningar och påverkan på den planerade verksamheten bedöms nio av uppdragen att endast delvis kommer kunna genomföras fullt ut innevarande år och kommer därav behöva färdigställas under nästkommande år. Avvikelser redovisas under respektive uppdrag. Måluppfyllelsen är i huvudsak tillfredsställande.

7.1.3 Ekonomiskt resultat

Storstockholms brandförsvär har som övergripande ekonomiskt mål att redovisa en budget i balans med självfinansiering av investeringar vilket, omständigheterna till trots, förväntas uppnås under året genom återhållsamhet, väl valda prioriteringar och god personalplanering. I innevarande verksamhetsplan och budget för 2020 framgår att "en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi". Analysförutsättningarna i den ekonomiska prognosen skiljer sig gentemot tidigare år och prognosunderlaget är framtaget med en högre grad av osäkerhet. Förbundet har noga analyserat det ekonomiska utfallet och gjord bedömning bygger på antagandet att höstens planerade verksamhet kommer kunna genomföras. SSBF prognostiserar för innevarande år ett positivt rörelseresultat om 8,3 mnkr (9,6 mnkr då hänsyn tas också till värdeförändringen på placerat kapital) vilket avviker mot budget om 7 mnkr och tidigare lämnad prognos i T1 där ett nollresultat förespåddes. Svängningen i prognosen beror huvudsakligen på förändrad pensionsskuld (+13 mnkr) i kombination med minskade intäkter för obefogade automatlarm (- 5,1 mnkr). Rådande pandemi och utmaningarna som följt av denna har gett också ekonomiska följdverkningar och förbundet märker av detta främst till följd av att intäkterna minskar. Minskade intäkter kompenseras i viss mån genom statliga bidrag för arbetsgivaravgifter, sjuklönekostnader samt ersättning för anskaffningar till följd av Corona. Förnyade analyser kommer fortlöpande göras vid varje månadsskifte för att säkerställa att eventuella uppkommande avvikelser hanteras inom befintlig ram.

Indikatorer

Indikatorer avseende VP 2020 redovisas i årsredovisning.

Driftredovisning

För helåret prognostiseras ett överskott om 8,3 mnkr vilket är drygt 1,3 mnkr högre än vad som budgeterats (7,0 mnkr). Vi har haft delvis ökade intäkter om 4,5 mnkr till följd av Corona pandemin i form av statliga bidrag både för sjuklönekostnader och arbetsgivaravgifter och även intäkter för material men även minskade intäkter i form till följd av att antalet onödiga automatlarm minskat markant samt att viss debiterbar verksamhet ställts in. Utfallet för tertial 2 2020 uppgår till ett nettoöverskott mot budget med 11,3 mnkr vilket i huvudsak beror på att pensionsskulden förändrats i en för förbundet positiv riktning.

Resultaträkning innan finansiella poster tertial 2 samt prognos för helår 2020

Resultaträkning (mnkr)	Utfall 2020 jan-aug	Utfall 2019 jan-aug	Prognos 2020	Budget 2020	Avvikelse budget- prognos
Medlemsavgifter	398,1	392,9	597,1	597,1	0,0
Automatlarm inkl. abonnemang	23,3	36,2	45,0	50,1	-5,1
Övriga intäkter	27,8	21,4	42,1	39,0	3,1
Finansiella intäkter	1,3	0,0	0,0	9,0	-9,0
Summa intäkter	450,4	450,5	684,2	695,2	
Lönekostnader inkl Pf	299,4	315,8	483,1	495,1	12,0
Hyseskostnader	27,0	27,7	39,2	39,2	0,0
Övriga kostnader	85,6	81,9	119,3	118,8	-0,5
Avskrivningar	14,2	12,6	21,2	20,5	-0,7
Finansiella kostnader	11,3	13,6	13,0	14,6	1,6
Summa kostnader	437,6	451,6	675,8	688,2	
	12,8	-1,1	8,3	7,0	

*) Värdeförändring på aktiekapital uppgår till 1,3 mnkr.

Medlemsavgifter

Budget för 2020 utgår från beslutade medlemsavgifter om totalt 597,1 mnkr, vilket är en ökning om 7,8 mnkr mer än föregående år. De högre invånarantalen i medlemskommunerna ger SSBF högre intäkt trots att medlemsavgiften om 414 kr per invånare och 17 000 kr per kvadratkilometer fast mark är oförändrad sedan 2014. Invånarantalet i medlemskommunerna fortsätter att öka om än med viss avmattnings jämfört med tidigare år.

Intäkter för automatlarm

Intäkter för automatlarm inkluderar även abonnemangsavgift och prognosticeras för helåret till 45,0 mnkr vilket är en minskning om 5,1 mnkr jämfört med prognosen i första tertialen. Nedgången i antalet obefogade larm bedöms ha stark koppling till Corona pandemin vilket märktes främst under månaderna maj till och med juni då nedgången per månad uppgick till knappt 24 %. Viss osäkerhet finns dock i prognosen

beroende på att vi inte kan styra larmfrekvensen men vi bevakar noga utvecklingen och lagd prognos baseras på den genomsnittliga nedgången för året. Automatlarm är en post som i sig är svår att prognosticera då yttre faktorer är styrande och därutöver finns i SSBF:s ambition och åtagande att också hjälpa till att förebygga och förhindra återkommande onödiga larm från exempelvis vårdboenden.

Övriga intäkter

Övriga intäkter prognosticeras något lägre än vad som budgeterats vilket till största del beror på minskad försäljning av utbildningar på våra övningsanläggningar, färre genomförda tillsyner samt minskad uthyrning av gymnastikhallar. Statliga bidrag i form av ersättning för sjuklönekostnader och arbetsgivaravgifter uppgår till 3,4 mnkr och ersättning för materialinköp är beräknat till 1,1 mnkr vilket kompenserar intäktsbortfallet.

Finansiella intäkter

Rådande ränteläge får som effekt att våra finansiella intäkter är obefintliga. För att undvika minusränta på vårt stora kapital har vi största delarna av våra tillgångar på skattekontot. Under året har påbörjat att placera i enlighet Finanspolicyn och en första placering om 25 mnkr har genomförts. Under hösten kommer ytterligare placeringar ske. Arbete har skett i samarbete med några av medlemskommunerna. Intäkterna för perioden uppgår till 1,3 mnkr men prognosen för helåret är fortsatt 0 mnkr med hänsyn till svängningar på marknaden. I årsredovisningen lämnas upplysning om varje kategori av finansiella instrument när det gäller bland annat redovisat värde och huruvida värdeförändringar har redovisats i resultaträkningen eller i fonden för verkligt värde.

Lönekostnader (inkl. sociala avgifter och pensioner)

Lönekostnader inklusive pensionsomkostnader är förbundets största utgiftspost varför denna följs noga, och det är speciellt svängningarna i beräkningarna från KPA kopplat till framtida pensionsåtaganden som gör denna post ryckig när det kommer till att prognostisera. I T1 gjordes bedömningen att kostnader för personal inklusive pensionsförpliktelser uppgick till 496,5 mnkr vilket var 1,4 mnkr högre än budgeterat. Svängningar i prognosen kopplat till pensionsskulden har inverkat till att förbundet i T2 istället minskar prognosen till 483,1 mnkr för helåret. Förändringen beror främst på att skuldförändringen för räddningstjänstpensionen (SAP-R) förändrats från tidigare av KPA lämnad prognos i T1. Skuldförändringen för SAP-R är något som förbundet följer löpande och fluktuerar över åren vilket ger stor påverkan på resultatet varje år och bidrar till svängningarna i kostnaderna för personal. Under året har förbundet fortsatt arbetet med att optimera personalplanering för att i största möjliga mån undvika kostnader för övertid vilket inneburit att de direkta personalkostnaderna trots rådande omständigheter är i jämförbar nivå med fjolåret.

Hyreskostnader

Hyreskostnader förväntas falla ut i linje vad som budgeterats för året 39,2 mnkr och denna uppskattning bygger också på att vi får tillbaka del av inbetald självkostnadshyra då planerade underhållsåtgärder inte blivit utförda.

Övriga kostnader

Övriga kostnader förväntas falla ut i nivå med budget (119,3 mnkr) och följer den övergripande planering som är lagd för året. Materialinköp till följd av rådande omvärldsläge uppgår till drygt 1,1 mnkr och ersättning bokförs som en reducerad kostnad.

Finansiella kostnader

Finansiella kostnader prognostiseras till 13,1 mnkr vilket är 1,5 mnkr lägre än budgeterat och som ett resultat av rådande ränteläge i kombination med att årets initiala bedömning baserats på prognoser från KPA avseende räntan på pensionsskulden.

7.1.4 Balansräkning med kommentarer

Nedan redovisas balansräkningen per den 31 augusti 2020 och per den 31 december 2019.

(mnkr)	2020-08-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	38,6	39,6
Maskiner och inventarier	161,6	170,7
Finansiella anläggningstillgångar	0,0	0,0
Summa anläggningstillgångar	226,5	210,3
Omsättningstillgångar		
Kundfordringar	6,3	12,2
Förråd mm	2,8	3,2
Övriga kortfristiga fordringar	29,6	23,3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12,8	16,3
Kortfristiga placeringar	252,6	339,2
Likvida medel	391,5	319,9
Summa omsättningstillgångar	695,6	714,1
SUMMA TILLGÅNGAR	895,8	924,4
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		
Eget kapital		
Årets resultat	12,8	0,1
Övrigt eget kapital	164,6	164,4
Summa eget kapital	177,4	164,5
Avsättningar		
Avsättningar för pensioner	498,8	501,0
Summa avsättningar	498,8	501,0
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	17,2	40,8
Semesterlöne- och övertidsskuld	45,0	50,2
Övriga kortfristiga skulder	7,2	13,6
Upplupna kostnader och förutbet. intäkter	150,2	154,0
Summa kortfristiga skulder	219,6	258,6
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTT. OCH SKULDER	895,8	924,1

Anläggningstillgångar

Hittills i år har följande anskaffningar genomförts:

- gym- och träningsutrustning
- utryckningsregistrerade stationsbilar
- installation av larm och passagesystem på alla heltidsstationer
- chassi och utrustning till ett släck-/räddningsfordon.

Kundfordringar

Per sista augusti har kundfordringarna minskat och uppgår totalt till 6,3 mnkr en halvering i jämförelse med ÅR 2019.

Andelen osäkra fordringar (> 90 dagar) är i nivå med ÅR men har minskat sedan T1.

Övriga kortfristiga fordringar

Övriga kortfristiga fordringar uppgår till 29,6mnkr och har ökat med 6,3 mnkr.

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Minskningen av förutbetalda kostnader består till stor del av att vid årsskiftet finns hyresfakturer periodiserade i sin helhet samt fakturer avseende försäkring för helåret.

Likvida medel

Likviditeten i förbundet är fortsatt god, och för att undvika negativ ränta finns det kvar på skattekontot. Kapitalplacering har påbörjats vilket påverkar likvida medel.

Pensionsskuld

Pensionsskulden har minskat med ca 2,2 mnkr sedan årsskiftet och uppgår nu till 498,8 mnkr inklusive löneskatt. Ansvarsförbindelse avseende pensionsskuld uppgår till 41,7 mnkr vilket är 0,1 mnkr lägre än årsskiftet.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulden är i normalbalans för tidpunkten på året och avsevärt lägre än vid årsskiftet.

Semester- och övertidsskuld

Semesterskulden är lägre jämfört med T1 då det efter semesterperioden, är det stora flertalet som har tagit ut semester under sommaren. Övertidsskulden är också något lägre än jämfört med årsskiftet.

Övriga kortfristiga skulder

Per augusti är momsskulden endast för en månad till skillnad mot två månader vid årsskiftet.

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Nedan redovisas förbundets panter och ansvarsförbindelser per den 31 augusti 2020 och per den 31 december 2020.

Panter och ansvarsförbindelser	2020-08-31	2019-12-31
Panter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser:		
Pensionsskuld intjänad före 1998 (avser IPR och PA-KL inkl löneskatt upparbetat i SRB)	41,7	41,8
Övriga förpliktelser:		
Leasingåtagande	0,0	0,0
Avtal lokalhyror	140,6	127,0

Kapitalkostnader

Under budgetposten kapitalkostnader redovisas avskrivningskostnader för investeringar samt eventuell realisationsvinst/-förlust vid försäljning av anläggningstillgångar.

För perioden redovisas ett utfall om 14,5 mnkr. Utfallet utgörs av avskrivningar. För helåret prognostiseras ett utfall för kapitalkostnader om 21,2 mnkr utifrån avskrivningar och försäljning av fordon.

I tabellen nedan presenteras utfall per den 31 augusti och prognos per den 31 december 2020 samt avvikelse mot budget 2020.

(mnkr)	Budget 2020	Utfall 31/8 2020	Prognos 31/12 2020	Avvikelse budget-prognos
Kapitalkostnader	20,5	14,5	21,2	-0,7