



**Storstockholms  
brandförsvar**

# Tertialrapport 1

med prognos per 31 december 2025

Vi skapar trygghet!



## Innehållsförteckning

|                                                                                                                          |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Innehållsförteckning .....</b>                                                                                        | <b>3</b>  |
| <b>Förbundsdirektören har ordet .....</b>                                                                                | <b>5</b>  |
| <b>1 Förvaltningsberättelse .....</b>                                                                                    | <b>7</b>  |
| 1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO<br>3 kap. 3 och 8 §§ för år 2024-framåt ..... | 7         |
| 1.2 Förbundets uppgifter .....                                                                                           | 7         |
| 1.3 Mål .....                                                                                                            | 7         |
| 1.4 Vi skapar trygghet .....                                                                                             | 8         |
| <b>2 Mål för den förebyggande verksamheten .....</b>                                                                     | <b>11</b> |
| 2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet .....                                                  | 11        |
| <b>3 Mål för räddningstjänstverksamheten .....</b>                                                                       | <b>14</b> |
| Larmfrekvens .....                                                                                                       | 14        |
| 3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser .....                                                | 18        |
| 3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara<br>räddningsinsatser .....                                | 18        |
| 3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning .....                                                  | 19        |
| 3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma<br>räddningsinsatser .....                                      | 20        |
| 3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd<br>beredskap .....                                    | 21        |
| <b>4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten .....</b>                                                           | <b>22</b> |
| 4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god<br>följsamhet mot gällande lagstiftning .....          | 22        |
| 4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursutnyttjande som arbetar för hållbar<br>utveckling .....                       | 23        |
| 4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering .....                                                          | 25        |
| 4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete .....                                                                            | 26        |
| 4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga .....                                                                      | 27        |
| <b>5 Ekonomi .....</b>                                                                                                   | <b>28</b> |
| 5.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten .....                                                         | 28        |
| 5.2 Måluppfyllelse .....                                                                                                 | 29        |
| 5.3 Ekonomiskt resultat .....                                                                                            | 29        |



## Förbundsdirektören har ordet

Rapporten för årets första period är nu sammanställd. Det ger mig tillfälle att reflektera över verksamhetsåret hittills och vart vi är på väg. Årets första månader har präglats av både utveckling och förberedelser för framtiden. Vår roll som samhällsbärande aktör är fortsatt central i en tid där trygghet, robusthet och samverkan blir allt viktigare.

Ett särskilt fokus har legat på förberedelserna för att välkomna ytterligare en medlemskommun till oss. Det är första gången sedan förbundsbildningen 2009 som vi växer med ytterligare en kommun, och om allt går enligt plan blir Nacka kommun, tillsammans med nya medarbetare från Nacka brandstation, en del av förbundet den 1 juli. Med en ny brandstation och en utökad geografisk närvaro stärker vi vår verksamhet i alla avseenden och skapar en mer robust organisation.

Året präglas också av andra viktiga steg framåt för att möta behovet av trygghet och beredskap. Återuppbyggnaden av det civila försvaret och SSBF:s roll i totalförsvaret ställer högre krav på SSBF idag jämfört med några år sedan. Genom att arbeta med kontinuitetshantering stärker vi vår förmåga att upprätthålla viktiga funktioner även vid samhällsstörningar och höjd beredskap. Delar av den verksamhet som SSBF bedriver är i många delar samhällsviktig och vissa delar samhällskritisk. Således behöver SSBF säkerställa förmågan att verka i hela hotskalan, ett område vi planerar att förstärka ytterligare under året.

Under perioden har antalet larm minskat något jämfört med föregående år. Däremot har antalet bränder utomhus ökat, vilket bland annat kan förklaras med torra vårdagar med ökad risk att eld sprids i gammalt fjolårsgräs. Explosioner har ökat markant jämfört med tidigare år, en skillnad som till stor del förklaras av en intensiv våldsvåg under en begränsad period i början av året. Vi fortsätter att arbeta förebyggande för att minska riskerna för bränder och olyckor.

I år fyller Brandförsvaret i Stockholm 150 år, något vi kommer fira storslaget den 25 maj. Det gör vi genom att bjuda in allmänheten och samverkanspartners till en spännande upplevelsedag för hela familjen på Gärdet i Stockholm. Dagen kommer att innehålla aktiviteter och föreläsningar, och vi hoppas attrahera en bred skara av besökare samtidigt som vi synliggör lite av den långa historia som har lett oss fram till det vi är idag.

Förbundets ekonomi är i balans och måluppfyllelsen är god. Samtidigt är det flera faktorer, bland annat återuppbyggnaden av totalförsvaret, som ställer höga krav på vår förmåga. Lägg därtill nutida och framtida osäkerheter i omvärlden – så som svängningar på den finansiella marknaden och på lång sikt svag befolkningsutveckling – och det blir tydligt att vi behöver fortsätta stå stadigt men också tänka långsiktigt.

Det är tack vare medarbetarnas engagemang, kunskap och förmåga som vi är ett förbund som kan leverera trygghet varje dag. Tillsammans är vi väl förberedda för att

välkomna en ny kommun och nya kollegor – något som kommer att göra SSBF starkare och bättre för medlemskommunerna, medborgarna och medarbetarna.

Peter Arnevall  
Förbundsdirektör och räddningschef  
Storstockholms brandförsvär

# 1 Förvaltningsberättelse

## 1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2024-framåt

Enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) ska kommunen ha ett handlingsprogram för både det förebyggande arbetet samt för räddningstjänstverksamheten. Handlingsprogrammet är dels ett politiskt styrdokument, dels ett sätt att informera allmänheten och samhällsaktörer om förbundets verksamhet. Handlingsprogrammets syfte är också att utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av Storstockholms brandförsvars (SSBF/förbundet) medlemskommuner enligt LSO.

SSBF har ett övergripande styrdokument som omfattar hela verksamheten. Dokumentet innehåller handlingsprogrammet i enlighet med 3 kap. 3 och 8 §§ LSO, styrning av förbundet som regleras av annan lagstiftning samt SSBF:s egna ambitioner. Handlingsprogrammet utgår från den uppdatering av LSO som trädde i kraft den 1 januari 2021. Strukturen för SSBF:s verksamhetsplan för 2025 utgår från det övergripande styrdokumentet för åren 2024-framåt och gäller från och med den 1 december 2024.

## 1.2 Förbundets uppgifter

SSBF ska enligt förbundsordningen fullgöra de uppgifter för medlemskommunerna som är obligatoriskt för en kommun att utföra enligt LSO, men även enligt lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) samt lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Ansvaret för att samordna kommunens totala arbete för skydd mot olyckor åligger dock den enskilda kommunen.

## 1.3 Mål

LSO inleds med ett övergripande och nationellt mål om att det i hela landet ska upprätthållas ett, med hänsyn till de lokala förhållandena, tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor för människors liv och hälsa samt för egendom och miljö. Lagen innehåller också två mer specificerade nationella mål, ett för den förebyggande verksamheten och ett för räddningstjänstverksamheten.



Figur 1: Mål för SSBF:s verksamhet enligt LSO, handlingsprogram och verksamhetsplan.

SSBF har tagit fram övergripande mål, ett för den förebyggande verksamheten och ett för räddningstjänstverksamheten, som syftar till att uppfylla de nationella målen. Dessa har i sin tur brutits ner i effektmål som beskriver vilka effekter som SSBF ämnar att uppnå för att uppfylla de övergripande och nationella målen. SSBF har även tagit fram övergripande mål för den förutsättningsskapande verksamheten. Dessa utgår inte från LSO och bryts inte ner i effektmål.

I verksamhetsplanen anges de verksamhetsuppdrag som SSBF ska arbeta med under året för att uppfylla målen och redovisas i tertialrapport 1, delårsrapport och årsredovisningen. Verksamhetsuppdragen konkretiseras ytterligare i SSBF:s aktivitetsplan. Samtliga nivåer visualiseras i figur 1.

### 1.3.1 Förbundsövergripande målsättningar

SSBF:s mål är förbundsövergripande, oavsett om det riktar sig mot den förebyggande-, skadeavhjälpare-, eller den förutsättningsskapande verksamheten. Ofta arbetar flera avdelningar tillsammans i verksamhetsuppdragen.

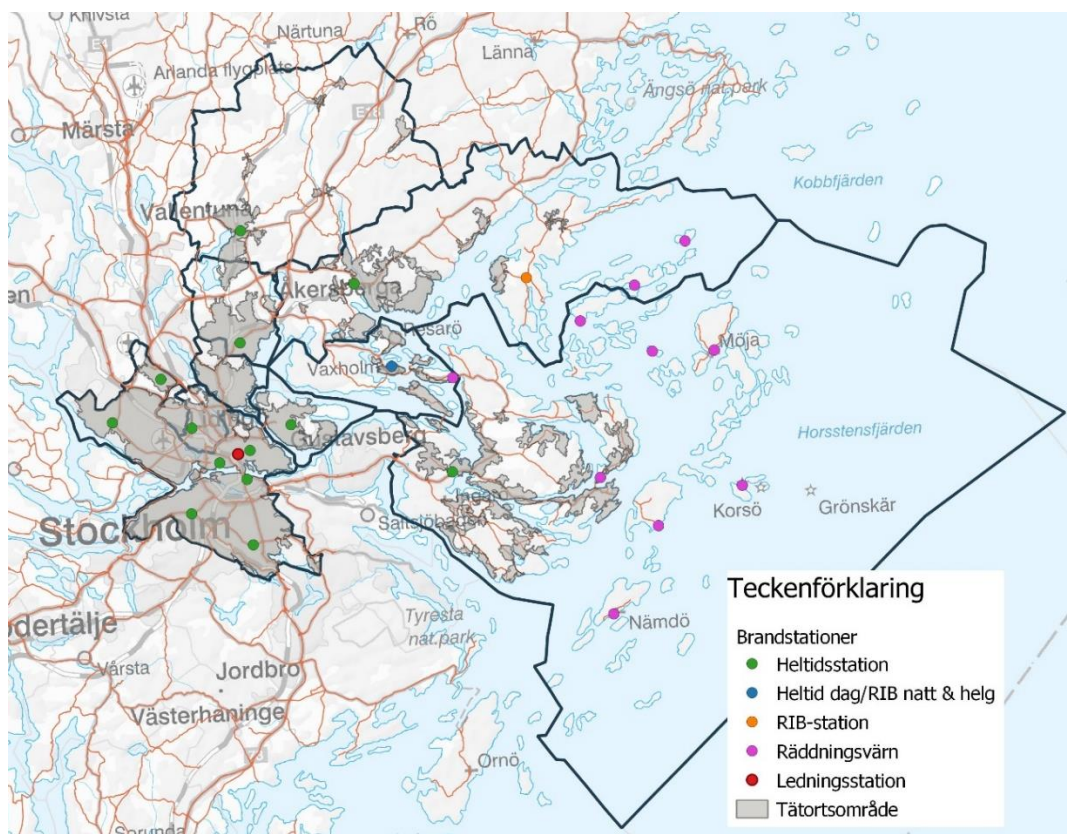
## 1.4 Vi skapar trygghet

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund där tio kommuner samarbetar, och dessa är: Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Förbundets ledning och stödfunktioner finns på Johannes brandstation i centrala Stockholm. Den politiska ledningen utgörs av en direktion med representanter från samtliga medlemskommuner.

Storstockholms brandförsvär svarar för omkring 1,4 miljoner människors trygghet. Genom samarbetsavtal med omkringliggande räddningstjänster svarar vi också för larm och övergripande ledning av räddningsinsatser i totalt 31 kommuner i Uppland, Västmanland, delar av Södermanland och på Gotland.

Med unik expertis, lång erfarenhet och omtanke genomför vi såväl förebyggande arbete inom potentiella riskkategorier som skarpa insatser i akuta situationer – för att skapa ett tryggare samhälle.

Förbundets verksamhet utgår år 2025 från ett huvudkontor med en ledningsstation på Johannes brandstation, 16 brandstationer, varav två deltidsbrandstationer, tio räddningsvårn, två utbildnings- och övningsanläggningar samt Räddningscentral Mitt (RC Mitt) se figur 2.



Figur 2: Stationernas lokalisering inom förbundets område.

Brandstationerna i SSBF:s område är lokaliserade för att snabbt kunna nå fram vid en olycka med kapacitet att kunna göra en effektiv insats. En viktig parameter är även lagkravet på livräddning med hjälp av höjdfordon inom angiven tid. Vid behov ges förstärkningar från andra stationer. Vår vision utgår från att ”Vi skapar trygghet”.

Genom att verksamheten bedrivs i form av ett kommunalförbund ger vi kommuninvånarna en kommunöverskridande service där kompetens och resurser kan nyttjas på ett effektivt sätt. SSBF verkar kontinuerligt för en ökad samordning av räddningstjänstverksamheten i regionen och för en samhällsservice där administrativa gränser inte tillåts försämra kvaliteten på servicen till de som bor, verkar och vistas i regionen.

SSBF har flera viktiga roller i medlemskommunerna, såväl att stötta invånare, företag och andra myndigheter att själva förebygga och kunna agera vid olyckor som att genom vår myndighetsroll verka förebyggande mot olyckor och att genomföra kommunala räddningsinsatser. Delar av det olycksförebyggande arbetet bedrivs även i respektive medlemskommuns egen regi.

#### 1.4.1 Räddningsregion östra Svealand

Räddningsregion östra Svealand (RRÖS) är ett samarbete mellan Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Enköping-Håbo, Räddningstjänsten Eskilstuna, Räddningstjänsten Flen, Räddningstjänsten Gotland, Räddningstjänsten Mälardalen, Räddningstjänsten Norrtälje, Räddningstjänsten Sala-Heby, Räddningstjänsten Strängnäs, Storstockholms brandförsvär, Södertörns brandförsvärsförbund, Sörmlandskustens räddningstjänst och Uppsala brandförsvär. Samarbetet kallas för "gränslös samverkan" och målet är att administrativa gränser inte ska försämra räddningsinsatserna för de som bor, verkar och vistas i kommunerna som ingår. Samarbetet regleras i ett samverkansavtal och innebär att den resurs som snabbast kan vara på plats, och som är lämplig för händelsen används vid nödlägen oavsett kommun- eller organisationstillhörighet. Både räddnings- och ledningsresurser larmas gränslöst i syfte att möta de hjälpsökandes behov på ett effektivt sätt.

De 13 räddningstjänsterna är anslutna till två räddningscentraler, Räddningscentral Mitt (RC Mitt) i Täby och Räddningscentral Öst (RC Öst) i Lindvreten. Avsikten är att de två räddningsledningssystemen ska arbeta gemensamt, enhetligt och samstämt. Inom RRÖS har det tagits fram ett gemensamt styrdokument som beskriver hur SSBF tillsammans med de andra i RRÖS ska leda effektiva räddningsinsatser. Det gemensamma ledningsdokumentet för RRÖS skapar bättre förutsättningar för snabb resursuppbyggnad, uthållighet, tillgång till spetskompetens och förmåga att bibehålla god beredskap.

## 2 Mål för den förebyggande verksamheten

SSBF:s övergripande mål för den förebyggande verksamheten är att SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador. Det övergripande målet för den förebyggande verksamheten har brutits ner i två effektmål som bidrar till att det nationella samt det övergripande målet uppnås inom den förebyggande verksamheten.

### 2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet

För att nå det övergripande målet för den förebyggande verksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra uppkomsten av bränder och andra olyckor.
- SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra att människor omkommer till följd av bränder och att begränsa konsekvenserna av inträffade bränder och andra olyckor.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålen och vidare det övergripande målet för den förebyggande verksamheten.

#### 2.1.1 Kontrollera den enskildes efterlevnad av LSO/LBE – utföra tillsyn (Ri)

● Uppfylls delvis. SSBF genomför tillsyn av att den enskilde lever upp till de krav som hen omfattas av enligt LSO 2 kap. 2 § och 2 kap. 4 §. Förbundet genomför även tillsyn i enlighet med lag (2010:1011) om brandfarlig och explosiv vara (LBE), samt har vissa skyldigheter utifrån den så kallade Sevesolagstiftningen (Lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Den planerade tillsynen beskrivs i den tillsynsplan som SSBF årligen upprättar i enlighet med styrningar i föreskrift från MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) och som beslutas i särskild ordning av direktionen.

Tillsynsarbetet avseende LBE har behövts pausas under en period på grund av högt tryck vad gäller inkommande tillståndsärenden samt brist på personella resurser. Rekrytering pågår men vi har haft svårt att få in personer med rätt kompetens. Övrig tillsynsverksamhet fortlöper enligt plan.

#### 2.1.2 Stödja den enskilde – påverka genom strategisk kommunikation, rådgivning och utbildning (SA, Ri, Rä)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med kommunikation som ett strategiskt verktyg för att öka medvetenheten kring olycksrisker och för att ge kunskap om hur man kan förebygga riskerna samt agera i händelse av olycka. Detta arbete riktar SSBF till en bred

skara aktörer så som myndigheter, fastighetsägare, verksamhetsutövare och till enskilda personer som bor och vistas inom SSBF:s medlemskommuner. Arbetet genomförs vid såväl planerade insatser som när behov uppstår. SSBF har upphandlat och implementerat ett nytt pressmeddelandeverktyg, pressrum och omvärldsbevakningssystem i syfte att kunna nå ut till allmänhet och media med olycksförebyggande budskap på ett bättre sätt, samt för att kunna följa upp och bemöta aktuella frågor och trender, som till exempel frågor kring PFAS. SSBF har arbetat olycksförebyggande och utbildande, bland annat genom att svara på allmänhetens och medias frågor som under den första tertialet bland annat har handlat om batteribränder, civilplikt, försäljning av fyrverkerier och tillsyn av verksamheter som hanterar explosiv vara. Under slutet av maj planerar SSBF att uppmärksamma att brandförsvaret i Stockholm fyller 150 år genom att bjuda in allmänheten till en stor upplevelsedag för hela familjen på Gärdet med tema säkerhet och trygghet.

### 2.1.3 Arbeta med riktade insatser mot riskgrupper (Ri, SA, Rä)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar för att bidra till den nationella visionen om att ingen ska omkomma eller skadas till följd av brand. För att minska antalet omkomna och allvarligt skadade i bränder gör förbundet riktade insatser för de särskilt utsatta riskgrupperna genom förebyggande åtgärder riktade direkt mot riskgrupperna eller mot aktörer som i sin tur bedöms ha god möjlighet till påverkan på utformningen av brandskyddet för de mest riskutsatta. Uppföljning sker efter räddningsinsats exempelvis genom orosanmälningar till kommunen/stadsdelsförvaltningar enligt upparbetad rutin.

### 2.1.4 Svara för rengöring (sotning) och brandskyddskontroll inom medlemskommunerna (Ri)

● Uppfylls helt. SSBF ansvarar genom upphandlade entreprenörer för att alla aktiva eldstäder med tillhörande rökkanaler och imkanaler, i storkök och restauranger, inom medlemskommunerna rengörs (sotas) och kontrolleras ur brandsäkerhetssynpunkt.

### 2.1.5 Stödja och stärka medlemskommunernas arbete med riskhänsyn i samhällsplanering (Ri, LoS)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med riskhantering i samhällsplaneringen och samverkar med flera olika myndigheter och aktörer i olika samhällsprocesser. Framför allt stödjer SSBF medlemskommunerna med sakkunnigt stöd kring hantering av olycksrisker, byggnadstekniskt och organisatoriskt brandskydd samt räddningstjänstens insatsmöjligheter. SSBF stödjer och samverkar även med medlemskommunerna och myndigheter i enskilda remissfrågor från till exempel Socialförvaltningen och Polisen avseende evenemang samt kommuner avseende alkoholservering.

### 2.1.6 Upprätthålla och vidmakthålla kommunal plan för räddningsinsats avseende Seveso-verksamhet (Ri, LoS, Rä)

● Uppfylls helt. SSBF har som uppdrag att upprätta och vidmakthålla en kommunal plan för räddningsinsatser vid verksamheter som omfattas av så kallad högre kravnivå

enligt Sevesolagen. Förbundet har också skyldigheten enligt samma lag om att informera allmänheten om de Sevesoverksamheter som finns i medlemskommunerna.

#### 2.1.7 Genomföra olycksutredning och omhänderta lärande efter insats (Ri, LoS, Rä)

● Uppfylls helt. SSBF dokumenterar räddningsinsatser genom att skriva en händelserapport efter varje genomförd insats. Lärande efter insats återförs lokalt och centralt till den övergripande och skadeplatsnära ledningen och personalen på räddningsavdelningen. Vid behov genomför SSBF fördjupade utredningar, antingen som kompletterande händelserapporter eller som mer omfattande olycksutredningar. SSBF får även förtroende att bistå andra räddningstjänster med olycksutredning. Två omfattande olycksutredningar är nu i slutfasen, branden på Börsen i Köpenhamn och skjutningen på Risbergsskolan i Örebro.

#### 2.1.8 Genomföra tillståndsprövning enligt LBE (Ri)

● Uppfylls helt. SSBF är tillståndsprövande myndighet enligt LBE (Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor) inom förbundets medlemskommuner. Tillståndsprövsprocessen sker kontinuerligt enligt plan och processen innebär att granska inkomna tillståndsansökningar och anmälningar utifrån lagens olika krav samt fatta beslut om huruvida tillstånd medges eller ej.

#### 2.1.9 Analysera och kontinuerligt utveckla förebyggandearbetet (Ri)

● Uppfylls helt. SSBF utreder och analyserar kontinuerligt samhällets riskbild, analyserar insatsstatistik samt tar fram andra kvalificerade analyser och underlag i syfte att ständigt utveckla förebyggandeverksamheten. SSBF arbetar också med att utveckla ändamålsenliga metoder för utvärdering och uppföljning av effekter av förebyggandeåtgärder.

#### 2.1.10 Samverka kring förebyggande med medlemskommuner och andra aktörer (Ri, Rä, LoS)

● Uppfylls helt. SSBF samverkar med medlemskommunerna och andra aktörer kring brand- och olycksförebyggande frågor genom kontinuerlig dialog och samverkansgrupper. I övrigt pågår samverkan löpande inom alla distrikt, lokalt i dialog med kommun/stadsdel, lokalpolisområdet samt i förekommande fall frivilligverksamhet.

### 3 Mål för räddningstjänstverksamheten

SSBF:s övergripande mål för räddningstjänstverksamheten är att SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka.

SSBF:s räddningsinsatser genomförs av de uttryckande resurserna och av ledningsresurser som är fördelade inom SSBF:s geografiska område.

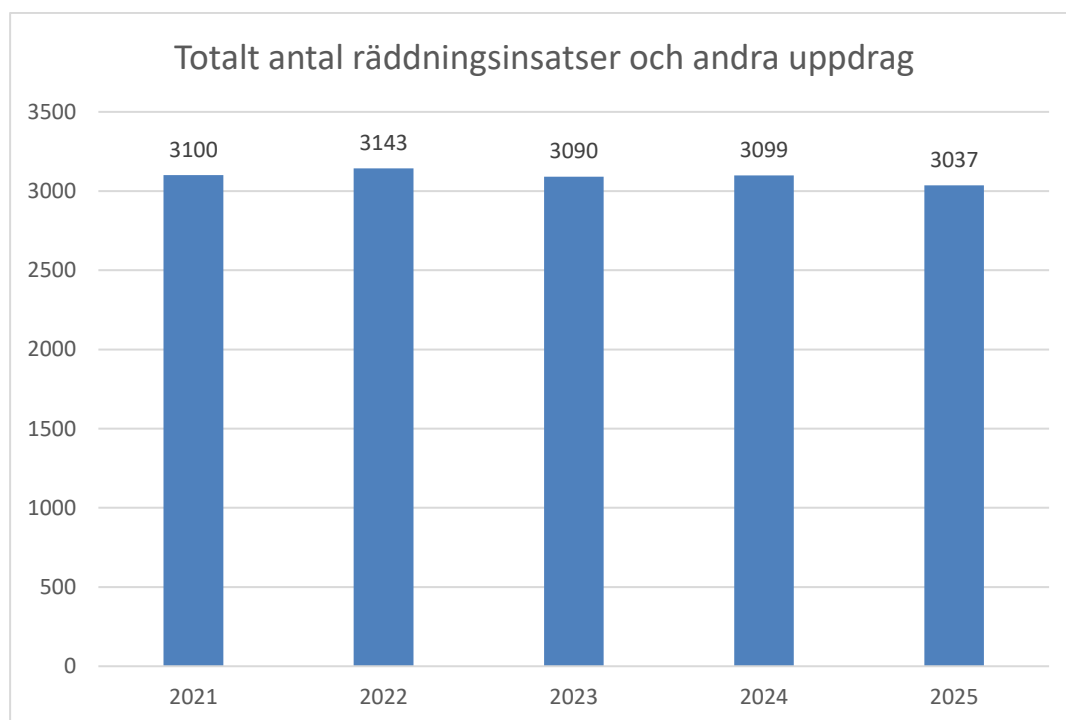
Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

#### Larmfrekvens

All redovisad statistik för år 2021–2025 visar genomförda insatser eller andra uppdrag från perioden 1 januari till 30 april, det vill säga tertial 1 för respektive år.

#### Antal räddningsinsatser och andra uppdrag

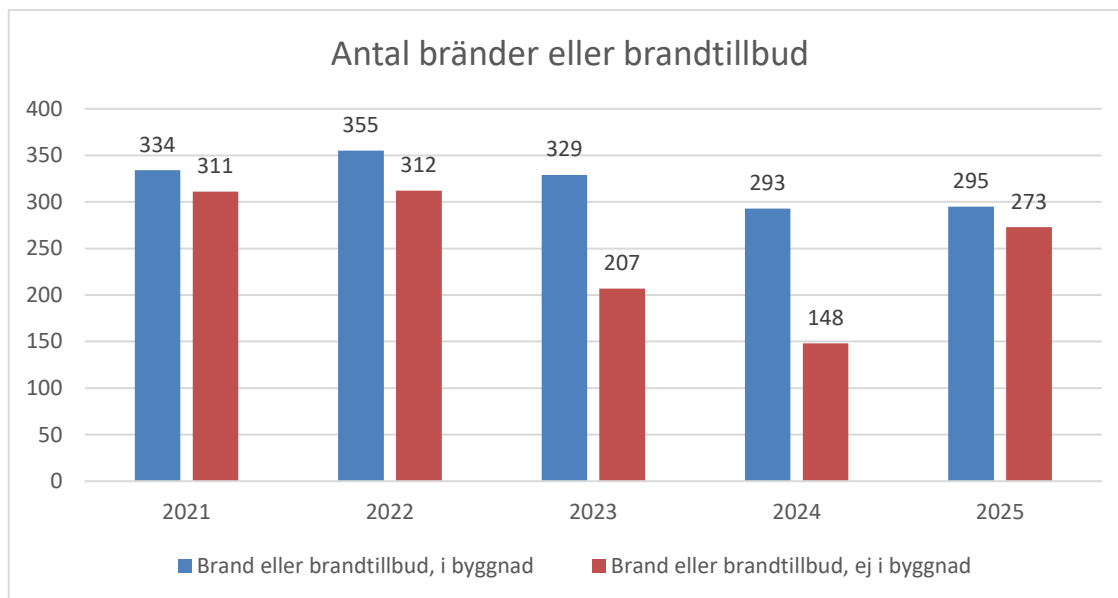
Under perioden januari till och med april har SSBF larmats på totalt 3 037 räddningsinsatser och andra uppdrag. Jämfört med 2019 års larmfrekvens (3 482) och 2020 (3 228) är trenden nedåtgående, och har legat på liknande nivåer sedan 2021.



Räddningsinsatser och andra uppdrag som SSBF blivit larmade till inom medlemskommunerna uppgår till 2 862, vilket innebär att vi genomfört 175 räddningsinsatser och andra uppdrag inom andra kommuner än SSBF:s medlemskommuner.

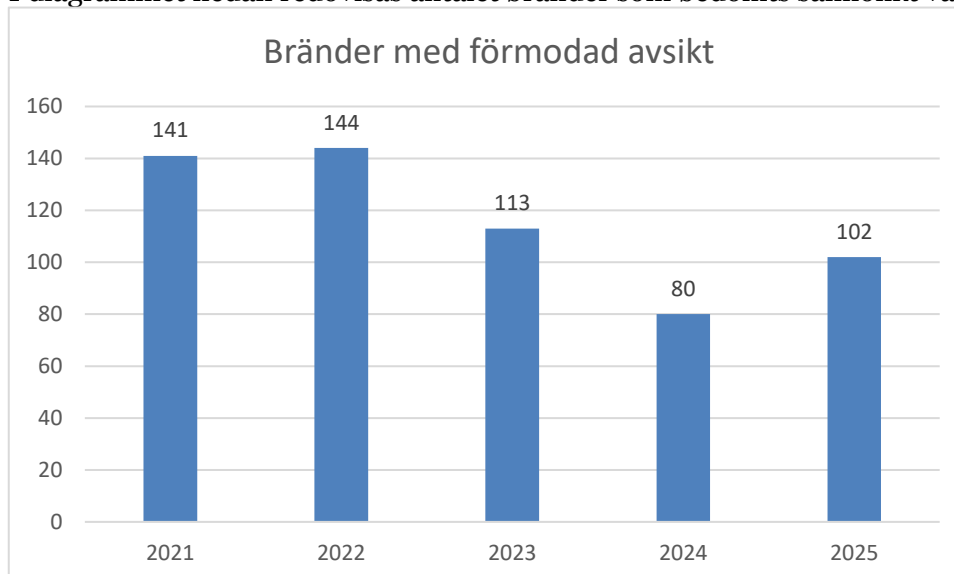
## Bränder

Under första tertialet har SSBF blivit larmade till 568 bränder eller brandtillbud. Av dessa utgörs 52 procent av brand eller brandtillbud i byggnad.



Av de totalt 295 bränder eller brandtillbud i byggnad under första tertialet var 166 bostadsbränder. Brand eller brandtillbud i bostäder står för 68 procent av det totala antalet bränder eller brandtillbud i byggnader, en ökning med två procentenheter sedan föregående år.

I diagrammet nedan redovisas antalet bränder som bedömts sannolikt vara avsiktliga\*.



*\*Vissa av de sprängningar som skett hittills i år kategoriseras inte som brand, utan som annan olyckstyp; explosion inomhus eller utomhus. De kan ha bedömts som sannolikt avsiktliga men redovisas inte i detta diagram då de inte kategoriseras som en regelrätt brand.*

## Andra insatser

SSBF blir larmad på flertalet andra insatser utöver bränder och brandtillbud. Nedan redovisas antalet insatser för explosioner, trafikolyckor samt hjärtstopp för perioden 1 januari till och med 30 april 2021–2025.

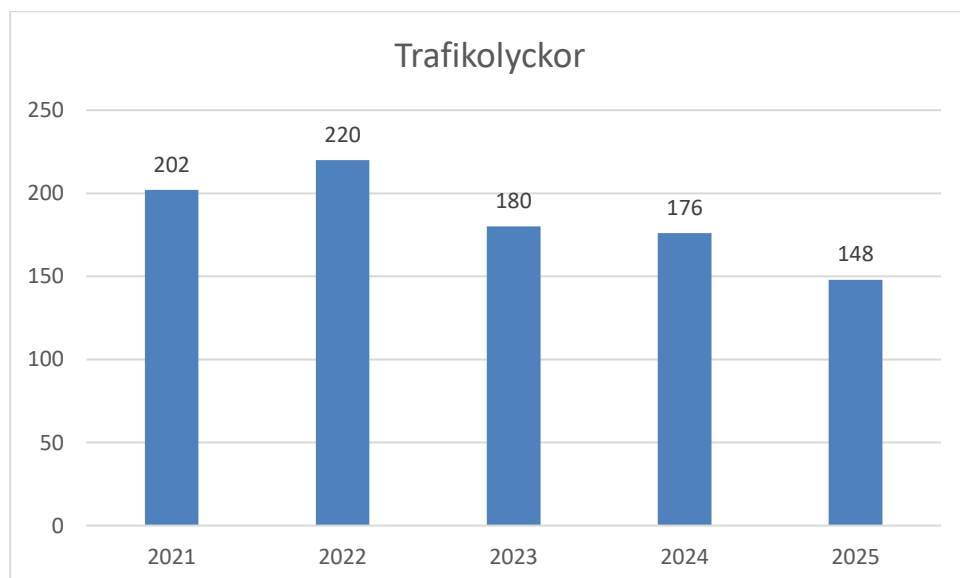
## Explosioner

Första tertialet larmades SSBF till 39 explosioner, vilket är betydligt fler än föregående år. Denna skillnad kan till stor del förklaras av en intensiv våldsvåg under en begränsad period i början av året och bör inte ses som representativ över tid. 36 av händelserna inträffade inom SSBF:s område. Vid tre av händelserna var vi förstärkande resurs till Södertörns brandförsvarsförbund respektive Brandkåren Attunda.

2024 åkte SSBF på totalt 37 explosioner under hela året, varav tio inträffade under första tertialet.

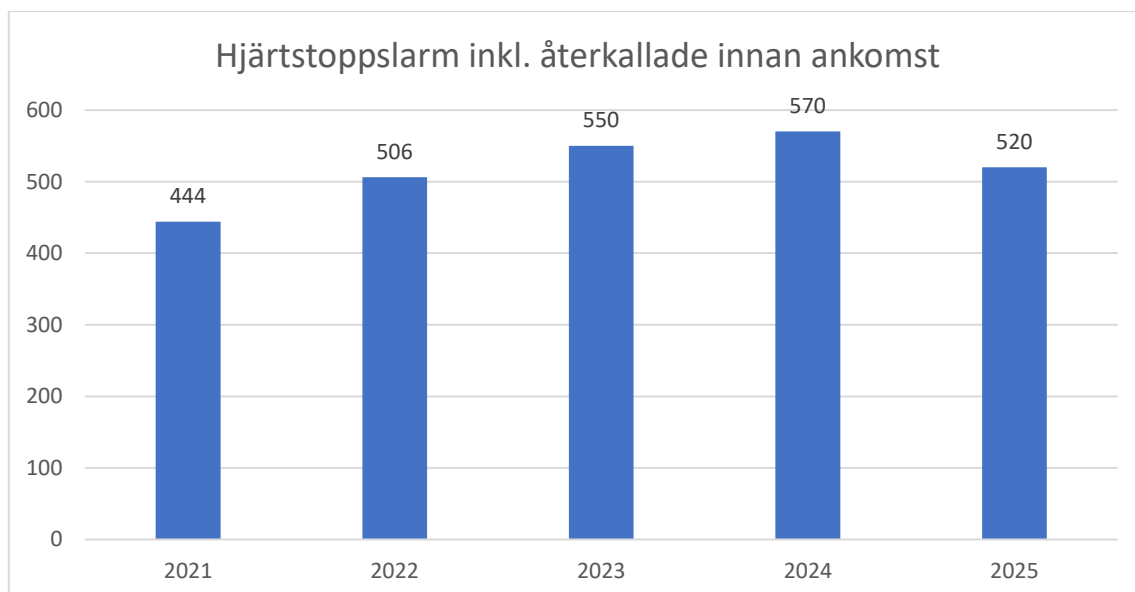
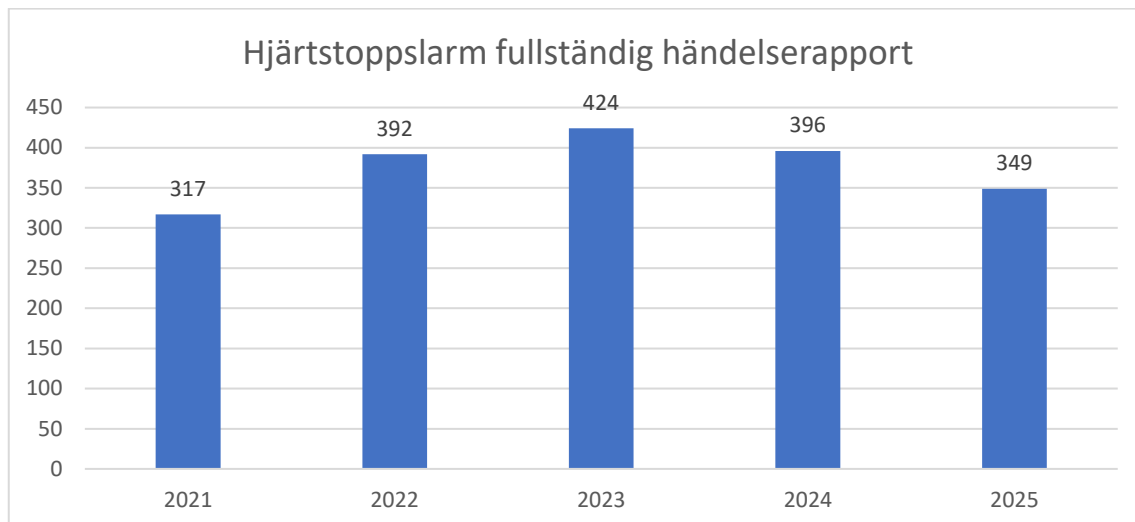
## Trafikolyckor

SSBF har blivit larmad på 148 trafikolyckor under första tertialet 2025, en fortsatt minskning från tidigare år.



## Hjärtstoppslarm

För en rättvis bild av antalet hjärtstoppslarm, och för att på ett bättre sätt kunna följa upp hjärtstoppslarmen\*, redovisar förbundet dels antalet hjärtstoppslarm där vi har gjort en insats och där det finns en fullständig händelserapport, och dels det totala antalet hjärtstoppslarm som vi larmats till, inklusive motbud eller återkallade larm.



*\*Efter att förbundet noterat en markant ökning av antalet hjärtstoppslarm under åren 2023 och 2024 har vi bevakat utvecklingen. Vid närmre analys har vi upptäckt blandade data i siffrorna som redovisats. Hjärtstoppslarm där vi gjort en insats har redovisats tillsammans med hjärtstoppslarm där vi återkallats innan ankomst, dvs ej fullständiga insatser/händelserapporter, inkonsekvent och icke jämförbart över åren 2021–2024. Statistik från tertialrapport 2 2023, årsredovisning 2023, tertialrapport 1 och 2 2024, har därför inte visat pålitliga data avseende hjärtstoppslarm. I denna tertialrapport 1 2025 är statistiken rättad och korrekt för åren 2021–2025.*

### 3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF planerar och genomför sina räddningsinsatser så att de påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser vid varje enskild olycka.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.1 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

#### 3.1.1 Kontinuerligt utveckla rutiner och metoder för larm och ledning (LoS)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla både rutiner och metoder för att räddningsinsatser kan påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser samt för att kunna ta tillvara information om infrastruktur och objekt som är av betydelse för räddningsinsatserna.

#### 3.1.2 Kontinuerligt arbeta för att genomföra effektiva räddningsinsatser (Rä, LoS)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att planera och genomföra insatser för att i ett tidigt skede bryta skadeförloppet och bidra till att mildra konsekvenserna av en inträffad olycka. Detta görs bland annat genom att upprätthålla erforderlig kompetens, distriktskännedom samt övningsverksamhet hos personalen, och genom att arbeta aktivt med personalplanering samt förbereda insatser genom insatsplanering. För att bättre följa upp insatser sker en granskning av de händelserapporter som upprättas inom förbundet. Det medför ett ständigt lärande för personalen som skriver händelserapporter. Efter insatser genomförs olika typer av uppföljningar för att öka lärande och få effektivare räddningsinsatser.

### 3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- Vid räddningsinsatser är SSBF rätt dimensionerade, har god uthållighet och har hållbarhet i fokus.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.2 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

### 3.2.1 Kontinuerligt arbeta för att skapa förutsättningar för uthållighet och effektivt arbete vid räddningsinsats (Rä, LoS)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar med att skapa lednings- och resursmässiga förutsättningar för effektivt resursutnyttjande, uthållighet och redundans. SSBF arbetar även kontinuerligt med att upprätthålla god kompetens hos medarbetare samt nyttja rätt resurser utifrån händelsetyp och identifierade behov. Vid längre insatser ska personal- och materialtillgång säkerställas i syfte att skapa uthållighet.

Rekrytering av ledningsoperatör och vakthavande befäl genomförs under perioden, ytterligare rekryteringar planeras. Räddningsavdelningen strävar efter stabil personalbemanning över tid i syfte att ha rätt utbildad personal med rätt kompetens vid varje arbetspass. Nya släckbilar levereras under året. Fokus avseende de nya bilarna har legat på att skapa en bättre arbetsmiljö för personalen, och bilarna har delvis utrustats med nya delar.

### 3.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier och förorening (Rä, SA)

● Uppfylls delvis. Det är viktigt att SSBF kan genomföra åtgärder för att minimera spridningen av föroreningar och kemikalier vid en insats. Organisationen behöver se över behovet att skapa förutsättningar och rutiner för att hantera och hindra spridning av släckvatten i den mån som är görbart. Förbundet fyller upp nya släckbilar med PFAS-fri skumvätska och har sedan tidigare stängt tankar som har innehållit B-skum med PFAS. PFAS-fritt medel köps till larmställ. De nya styrkeledarna har genomgått ett block med miljöutbildning under våren för att medvetandegöra miljöaspekten och ansvarstagande för miljön. Utredningar kring historiska PFAS-föroreningar pågår på förbundets övningsanläggningar.

## 3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF utför ett noggrant arbete med rätt utbildad och övad personal där arbetet kontinuerligt ska anpassas efter erfarenheter och ny kunskap.

I följande avsnitt redovisas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.3 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

### 3.3.1 Kontinuerligt utbilda personal (LoS, Rä)

● Uppfylls delvis. SSBF arbetar kontinuerligt med att utbilda personal i det skadeplatsnära arbetet och med räddningsledningen. Genom att utbilda och öva personal avseende ledning och utalarmering förbättras och kvalitetssäkras ledningsarbetet samt arbetet på räddningscentralen. SSBF utbildar även personal i

tekniska system kopplat till genomförande av räddningsinsats. Även uttryckande personal utbildas och övas för att säkerställa kunskap, kompetens och förmåga.

Utbildningsplattform som implementerats föregående år används för att kunna följa upp personalens utbildningar. Befälsdagar har genomförts under första tertialet. Med anledning av Nacka kommuns planerade inträde i SSBF ligger fokus på att utbilda personalen i förbundets interna rutiner.

På grund av personalläge kommer LK1-kurs för ledningsoperatörer inte kunna genomföras enligt plan. LK3-kurs för vakthavande befäl senareläggs. Strukturuppbyggnad och införande av kurser i nya utbildningsplattformen tar längre tid än planerat. Det bidrar till att uppdraget rapporteras som delvis uppfyllt under första tertialet.

### 3.3.2 Utvärdera och anpassa efter ny erfarenhet och kunskap (Rä, LoS)

● Uppfylls helt. Utvärdering och erfarenhetsåterföring är en del av SSBF löpande arbete för att förbättra den övergripande och skadeplatsnära ledningen. Det görs genom att följa utvecklingen, skapa rutiner för att lära av inträffade händelser och genomförda insatser samt vid behov implementera nya utbildningar och övningar.

## 3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF har förmåga att tillsammans med andra aktörer planera och genomföra effektiva räddningsinsatser i det föränderliga och komplexa samhället.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.4 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

### 3.4.1 Fortsatt utveckla lokal, regional och nationell samverkan (LoS, Rä)

● Uppfylls helt. SSBF ska upprätthålla en hög grad av samverkan med andra samhällsaktörer för att kunna använda samhällets samlade resurser effektivt för att minska konsekvenserna av olyckor. Detta görs bland annat genom att samordna och utveckla den övergripande- och skadeplatsnära ledningen tillsammans med nationella, regionala och lokala aktörer med fokus på det föränderliga och komplexa samhället. Arbetet sker i god dialog med andra aktörer exempelvis inom RRÖS-projekt, övningsverksamhet och regionala och nationella stödfunktioner. Under början av året har förbundet överlämnat modul-system till räddningstjänsten i Ukraina, att använda som tillfälliga brandstationer.

### 3.4.2 Kontinuerligt planera och öva i samverkan med andra aktörer (LoS, Rä)

● Uppfylls helt. För att effektivt kunna samverka med andra samhällsaktörer planerar och övar SSBF kontinuerligt tillsammans med andra. Avdelning för ledning och samverkan arbetar löpande med framtagande av planering och larmplaner för räddningsinsatser med fokus på det föränderliga och komplexa samhället tillsammans med räddningsregionen. SSBF fortsätter under året att samarbeta med andra räddningstjänster kopplat till övning och utbildning. Övning Tor genomförs under 2025 och är en samverkansövning med andra räddningstjänster, polis och sjukvård. Övningen syftar till en förmågeökning i att hantera konsekvenserna av en byggnadskollaps.

## 3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF har förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.5 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

### 3.5.1 Vidareutveckla SSBF:s förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap (SA, LoS, Rä)

● Uppfylls delvis. SSBF arbetar med att utveckla förmågan att bedriva räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB). SSBF följer fortsatt utvecklingen av totalförsvarets uppbyggnad, och arbetar kontinuerligt med frågan både internt och tillsammans med andra aktörer lokalt, regionalt och nationellt. Återaktiveringen av civilplikten i Sverige har inneburit att SSBF är en av de räddningstjänstförbund som agerar vårdorganisation i Stockholms län, vilket innebär ett ökat arbete kring planering och förberedelser. Arbetet med att sätta rutiner och ramar för de civilpliktiga fortlöper enligt plan.

Under året behöver insatser fortsätta att göras för att säkerställa att personalen inom räddningsavdelningen har en ökad medvetenhet kring kontinuitetsplanering och förbundets uppdrag vid höjd beredskap. Arbete med lagerhållning samt kontinuitetsplanering på våra stationer behöver fortsätta för att till årets slut nå uppsatta mål.

## 4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten

De två avdelningarna styrning och analys samt verksamhetsstöd ansvarar för förbundsövergripande processer inom den förutsättningsskapande verksamheten. Avdelningen styrning och analys omfattar kansli, registratur, arkiv, kommunikation, HR, analys, säkerhet, hållbarhet, kontinuitet och planering för räddningstjänst under höjd beredskap. Inom området hållbarhet arbetar SSBF även med de globala målen i Agenda 2030 för hållbar utveckling. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Flera av förbundets övergripande mål och aktiviteter bidrar till de mål som beskrivs i Agenda 2030. Förbundet arbetar långsiktigt med att tydligare förankra uppdrag och aktiviteter kopplat till målen i Agenda 2030, ett arbete som på övergripande nivå pågår i den förutsättningsskapande verksamheten och rapporteras i årsredovisningen.

Avdelningen styrning och analys samordnar även framtagandet av förbundets styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO samt samordnar arbetet med uppföljning av verksamheten genom bland annat tertial- och årsredovisning.

Avdelningen för verksamhetsstöd omfattar ekonomi, inköp, IT, viktigt meddelande till allmänheten (VMA), fastighet och fordon. Avdelning verksamhetsstöd skapar förutsättningar för att andra avdelningar på SSBF ska kunna bedriva sin verksamhet.

SSBF:s övergripande mål för den förutsättningsskapande verksamheten är:

- SSBF uppfyller kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.
- SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.
- SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.
- SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.
- SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

### 4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.1 att SSBF ska uppfylla kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.

#### 4.1.1 Utvecklad styrning och kontroll (SA, VS)

● Uppfylls helt. SSBF uppdaterar kontinuerligt styrning och arbetsprocesser i linje med gällande regelverk t.ex. dataskyddsförordningen och säkerhetsskyddslagen, samt lagar gällande ekonomi, inköp, miljö och arbetsrätt. SSBF ska kännetecknas av ordning och reda samt ha flexibilitet utifrån förändringar som sker i omvärlden eller internt. SSBF bedriver under året fortsatt utveckling, uppdatering och dokumentation av IT-processer och miljöer, samt fortsatt utveckling av avtalsförvaltning. Under första tertiet har SSBF uppdaterat den riskanalys som bland annat utgör ett underlag för förbundets handlingsprogram.

### 4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursutnyttjande som arbetar för hållbar utveckling

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.2 att SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursutnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.

#### 4.2.1 Kompetensförsörjning (SA, Rä, Ri, LoS, VS)

● Uppfylls helt. Rekryteringsarbetet fortlöper i enlighet med metoden kompetensbaserad rekrytering som ska säkerställa rekrytering fri från diskriminering. För att tydliggöra lönesättningsprocessen har SSBF under första tertiet reviderat befintliga lönekriterier. Implementering har påbörjats för att användas inför löneöversyn 2025. Inför löneöversyn 2025 har analys och lönekartläggning genomförts.

SSBF arbetar systematiskt för allas lika rättigheter och möjligheter på arbetet. Utvärdering av likabehandlingsplan 2024 har genomförts och en ny likabehandlingsplan med tre aktiva åtgärder har tagits fram för 2025.

### Arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet för att skapa ett hållbart arbetsliv för samtliga medarbetare i SSBF fortgår. Under första kvartalet har en arbetsmiljöplan med aktiva åtgärder tagits fram där åtgärderna ska genomföras under 2025 och 2026 för att sedan utvärderas och därefter beslutas om nya aktiva åtgärder för nästkommande två år. Arbetsgruppen Friskt yrkesliv fortsätter och gruppen arbetar vidare inriktat och analytiskt i prioriterad ordning med de olika områdena som kartlagts.

I projektet "Yrkesprofil för brandmän" med RRÖS har projektgruppen lämnat en slutrapport till chefsgruppen i RRÖS och där fortsättningen blir att implementera förändringarna lokalt i respektive räddningstjänst efter erforderlig intern hantering. Räddningsavdelningen hanterar resultatet av RRÖS projekt Yrkesprofil brandman för implementering i organisationen. En arbetsgrupp bestående av representanter från alla ingående räddningstjänster har tillsatts som ska dela erfarenheter och hitta en gemensam väg framåt. Inrapportering till Nyckeltalsinstitutet har skett under första tertiet där liksom tidigare resultat kommer att redovisas i årsredovisningen.

Den årliga medicinska kontrollen och fysiska tester för medarbetare i uttryckande verksamhet har genomförts enligt plan. Medarbetare som inte är i uttryckande verksamhet har enligt plan erbjudits stöd i hälso- och livsstilsfrågor genom Livsstilsanalys hos företagshälsovården. Bevakning görs av skadestatistiken och sjukfrånvaron för att analysera och tidigt kunna utreda och sätta in stöd efter behov.

Under våren har det genomförts en rekrytering av brandmän tillsvidare. Detta är första gången på lång tid som rekrytering direkt till tillsvidareanställning genomförs, utvärdering kommer ske efter det att rekryteringen är slutförd. Utbildning för deltidspersonal (RIB) till Ljusterö, Vaxholm, Djurö är genomförd under första tertialet. Även nio nya räddningsvärnsmedlemmar har fått en introduktionsutbildning. Fyra nya enhetschefer har under våren påbörjat sin tjänstgöring på Räddningsavdelningen och introduktion för dessa sker löpande.

I syfte att se hur fler attraktionsskapande åtgärder kan genomföras under året så har SSBF deltagit på prova-på-dag för kvinnor i Uppsala brandförsvär för att se hur vi skulle kunna genomföra detta i framtiden.

#### 4.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier, föroreningar och koldioxid (SA, VS)

● Uppfylls delvis. SSBF verkar för att skydda natur och miljö i det dagliga arbetet för att på så vis bidra till en hållbar utveckling. Genom att samverka med olika aktörer, ge medarbetare utbildning och skapa medvetenhet inom miljöhänsyn kan SSBF bidra till att skydda naturvärden och miljö.

SSBF har upphandlat ett nytt kemikaliehanteringssystem som implementeras under året. Vid årsskiftet kom nytt krav på insamling av textilier, vilket innebär att ett arbete pågår inom förbundet med att ta fram en ny rutin för hur hantera textilinsamling och återvinning på korrekt sätt. Ett pågående arbete med rutin och systemintegrering gör att vi inte kan följa upp att medarbetare genomfört förbundets miljöutbildning. Fortsatt bevakning av detta sker under året för att få en fungerande rutin på plats. Liknande arbete behöver genomföras för få en rutin på plats för att följa upp miljökrav i förbundets upphandlingar/avtal.

SSBF hanterar fortsatt spridning av PFAS-förorening på övningsanläggningarna Okvista och Ågesta. Förelägganden från kommunernas tillsyn med krav på utredning och provtagning efterlevs och kommer att fortgå. På grund av felbedömda vattenflöden har SSBF:s reningsverk på Ågesta släppt ut vatten med förhöjda halter av PFAS. I och med detta installerar Stockholms stad ett nytt reningsverk på Ågesta och kommunen förelägger SSBF att inkomma med förslag till nya riktvärden för utsläpp av PFAS.

#### 4.2.3 Förestående ombyggnationer och lokaliseringar (VS, Rä, SA)

● Uppfylls helt. Projektet med att renovera Kungsholmens brandstation fortlöper, med en viss fördröjning på återflytt som kommer att ske under första kvartalet 2026. Renovering av Farsta brandstation löper på enligt plan.

För att ge likvärdiga förutsättningar för all personal pågår ett arbete med att förbättra dusch- och omklädningsrum på förbundets stationer fortsatt under 2025, just nu är fokus på Vallentuna brandstation och Katarina brandstation, där fastighetsägaren på Katarina brandstation har gjort en inventering för att utreda möjlighet till ombyggnation av dusch- och omklädningsrum.

#### 4.2.4 Kontinuerlig samverkan med andra aktörer (SA, VS, LoS, Rä, Ri)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt för en ökad samverkan inom flera olika områden, exempelvis med närliggande räddningstjänster med syfte att tillvarata de områden där samarbete, samverkan eller samordning kan ge synergier. Samverkan sker i god dialog med andra aktörer bland annat kopplat till RRÖS-projekt, övningsverksamhet och regionala och nationella stödfunktioner. SSBF har under året deltagit i en rad olika samordningsgrupper inom RRÖS, däribland den för räddningstjänstverksamhet och civilt försvar. Samordningsgruppen för handlingsprogram, som SSBF varit ansvariga för, har sedan årsskiftet blivit en nätverksgrupp. Utöver det deltar SSBF på samordnande nivå inom Samverkan Stockholmsregionen (SSR), samt deltar i ett nätverk med de nordiska huvudstäderna och Göteborg.

#### 4.2.5 Kommunikation (SA)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla organisationens kommunikationssystem av kanaler, aktörer och budskap. Genom medveten, ändamålsenlig och effektiv kommunikation som genomsyrar organisationen skapar SSBF nödvändiga förutsättningar för att uppnå interna och externa verksamhetsmål.

SSBF har arbetat med att uppgradera och säkerställa drift och tillgänglighet av förbundets webbplatser som utgör nav i den interna och externa kommunikationen. Under mars deltog SSBF i Mötesplats samhällssäkerhet där förbundet tillsammans med andra samhällsaktörer delade kunskap i frågor kring säkerhet, trygghet och räddningstjänst under höjd beredskap. SSBF har under våren även genomfört interna utbildningar i press- och informationstjänst med nyanställda i syfte att bygga ambassadörskap och förutsättningar för att kunna samverka effektivt med media, samt stöttat medlemskommuner i kommunikationsfrågor med bäring på trygghet och räddningstjänstens ansvar.

### 4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.

#### 4.3.1 Utveckling av digitala stödsystem och processer (VS)

● Uppfylls helt. Arbetet med SSBF:s digitala utveckling fortlöper. Förbundet har hög utvecklingstakt då det pågår många projekt som innehåller utveckling av verksamhetssystem och digitalisering av processer under 2025. Under första tertialet fortlöper upphandlingsarbete av navigerings- och framkörningsstöd samt insatsstöd avseende IT i fordon. Under perioden har förbundet tagit ytterligare steg mot att bli en digital e-myndighet.

#### 4.3.2 IT-drift i egen regi (VS)

● Uppfylls helt. SSBF fortsätter att förbättra samt utveckla IT-miljön med fokus på digitalt utvecklingsarbete. Under året pågår arbete med utbyte av servermiljö, färdigställande av ökad redundans samt säkerställa växel- och telefonifunktion.

### 4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.

#### 4.4.1 Fysisk säkerhet – Skydd mot intrång och brand (SA, VS, Rä)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt för att identifiera åtgärder som behöver vidtas för att säkerställa ett fysiskt skydd mot intrång och brand. Arbetet fortgår enligt plan.

#### 4.4.2 Ändamålsenligt försäkringsskydd (SA)

● Uppfylls helt. Det sker ett löpande arbete för att säkerställa att SSBF har ett ändamålsenligt försäkringsskydd kopplat till en definierad riskbild som omfattar upphandling/förnyelse av försäkringar, incidenthantering, utbildning och rådgivning samt uppföljning av skadeärenden.

#### 4.4.3 Personalens säkerhet – Skydd vid yrkesutövning (SA, Ri, Rä)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att hantera situationer med hot och våld mot personal. Arbetet syftar till att skapa förutsättningar, rutiner och metoder för hur enskilda händelser ska hanteras.

#### 4.4.4 Säkerhetsskydd – Skydd av säkerhetskänslig verksamhet (SA, VS, LoS, Rä, Ri)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar med att inom ramen för säkerhetskänslig verksamhet säkerställa ett fysiskt skydd för att upptäcka, försvåra och hantera en antagonistisk påverkan, att medarbetare som ska delta i säkerhetskänslig verksamhet har rätt utbildning och antas vara lojal mot de intressen som skyddas och är pålitlig ur säkerhetssynpunkt, samt att inte säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter röjs, ändras eller görs otillgängliga alternativt förstörs av obehöriga. Arbetet utgår från genomförd säkerhetsskyddsanalys och löper på enligt plan. Insatser fortsätter under året för att säkerställa att personalen har en ökad medvetenhet om säkerhet i och runt våra brandstationer.

#### 4.4.5 Säkerhet i kommunikation och styrsystem (SA, VS)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att analysera och förbättra skyddet av IT-, Rakel och telefonisystem men även av system för alarmering och tillträdesskydd.

#### 4.4.6 Informationssäkerhet – Skydd av sekretessreglerade och övriga känsliga uppgifter (SA, VS, LoS, Rä, Ri)

● Uppfylls helt. SSBF är en samhällsviktig verksamhet som hanterar olika typer av känslig information. Informationssäkerhetsarbete för att säkerställa att känslig information hanteras korrekt pågår kontinuerligt och löper på enligt plan, för att säkerställa att personalen har en ökad medvetenhet om säkerhet i system och IT-miljö.

### 4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

#### 4.5.1 Utveckla SSBF:s förmåga att upprätthålla verksamheten vid stora samhällsstörningar, kriser och höjd beredskap (SA, Rä, VS, LoS, Ri)

● Uppfylls helt. SSBF är en samhällsviktig aktör som alltid behöver ha förmågan att utföra olika räddningsuppdrag och kunna genomföra myndighetsutövning. Förbundet ska vara förberett för att kunna hantera allt från "vardagsolyckan" till höjd beredskap – och däremellan allt från samhällsstörningar, extraordinära händelser till kriser av olika dignitet. Arbetet fortlöper enligt plan.

Förbundet deltar i Länsstyrelsens säkerhetsforum Cybernätverk och har förstärkt organisationen med säkerhetskompetens med projektledare med säkerhetsperspektiv. Insatser behöver fortsätta att göras under året för att säkerställa att personalen inom räddningsavdelningen har en ökad medvetenhet kring kontinuitetsplaner, robusthet samt SSBF:s uppdrag vid kriser.

## 5 Ekonomi

### 5.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund vars medlemskommuner finansierar huvuduppgifterna genom medlemsavgifter. Förbundet ska enligt förbundsordningen, för medlemskommunernas räkning, fullgöra de uppgifter som är obligatoriska för en kommun att utföra enligt följande lagar:

- Lag (2003:778) om skydd mot olyckor.
- Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor.
- Lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.

Förbundet kan dessutom biträda medlemskommunerna i den omfattning som respektive kommun och förbundet slutit avtal om, och förbundet erhåller full kostnadstäckning för uppdraget samt att samtliga uppdrag enligt denna paragraf särredovisas i förbundets budget och redovisning. Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett positivt balanskravsresultat och där investeringar finansieras genom det egna kapitalet.

I verksamhetsplan och budget 2025 framgår att ”en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi”. Verksamheten 2025 är planerad med återhållsamhet, trots viss förbättring i inflationsläge och konjunktur.

Flera osäkerhetsfaktorer i omvärlden består, med fortsatt höga räntor, geopolitiska spänningar, höjda tullar och lågkonjunktur. Dessa faktorer kan komma att påverka förbundet under året, vilket gör att en återhållsam ekonomisk styrning är fortsatt nödvändig.

Budget för 2025 utgår från beslutade medlemsavgifter om 446 kr per invånare och 17 000 kr per kvadratkilometer fast mark, totalt 663,5 mnkr. Medlemsavgiftens förväntade ökning framåt bygger på att medlemskommunernas totala invånarantal under 2025 ökar med 1 procent. Övriga budgeterade intäkter uppgår till 129,0 mnkr.

| Medlemsavgifter<br>(mnkr) | Budget<br>2025 | Utfall<br>2024 |
|---------------------------|----------------|----------------|
| Danderyd                  | 14,9           | 15,0           |
| Lidingö                   | 22,1           | 22,1           |
| Solna                     | 38,4           | 38,4           |
| Stockholm                 | 444,3          | 442,4          |
| Sundbyberg                | 25,1           | 24,3           |
| Täby                      | 35,3           | 34,5           |
| Vallentuna                | 21,8           | 21,7           |
| Vaxholm                   | 6,2            | 6,3            |
| Värmdö                    | 28,3           | 28,2           |
| Österåker                 | 27,2           | 27,2           |

|                       |       |       |
|-----------------------|-------|-------|
| Summa medlemsavgifter | 663,5 | 660,1 |
|-----------------------|-------|-------|

## 5.2 Måluppfyllelse

Förbundet arbetar i enlighet med Storstockholms brandförsvars övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2024-framåt. Verksamhetsplanen för året innefattar totalt 34 uppdrag varav fem uppdrag bedöms att endast delvis kunna genomföras som planerat. Avvikelserna redovisas under respektive uppdrag och markeras med gult, det vill säga att vi uppfyller uppdraget till viss del. Måluppfyllelsen är i huvudsak tillfredställande.

## 5.3 Ekonomiskt resultat

Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett balanskravsresultat i enlighet med budget och självfinansiering av investeringar. Förbundets intäkter har återhämtat sig och stabiliserats efter ett par år av osäkerhet till följd av coronaviruspandemin, kriget i Ukraina och hög inflation. Förbundet har noggrant analyserat det ekonomiska utfallet och gjort bedömning som bygger på antagandet att den planerade verksamheten under resterande del av året kan genomföras enligt plan.

Prognosen för helåret 2025 uppgår till ett balanskravsresultat om 2,1 mnkr, vilket innebär en negativ avvikelse om 1,6 mnkr jämfört med det budgeterade resultatet på 3,7 mnkr. Den ekonomiska omvärldsutvecklingen präglas fortsatt av hög volatilitet, till följd av flera samtidiga osäkerhetsfaktorer såsom stigande kostnadsnivåer inom flera centrala områden, lågkonjunktur, geopolitiska spänningar samt kvarstående effekter av den tidigare höga inflationen. Detta påverkar såväl verksamhetens kostnadsbild som intäktssida, liksom det finansiella resultatet.

Förbundet påverkas främst genom att de finansiella kostnaderna är svåra att prognostisera. För att säkerställa att eventuella avvikelser kan hanteras inom befintlig ekonomisk ram kommer löpande analyser och uppföljningar att genomföras under året.

Storstockholms brandförsvär prognostiserar för innevarande år:

| Storstockholms brandförsvär mnkr | Utfall<br>2024 | Budget<br>2025 | Utfall +<br>Prognos 2025 | Differens<br>mot budget | Differens mot<br>budget i<br>procent |
|----------------------------------|----------------|----------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------------------|
| Medlemsavgifter                  | 660,1          | 663,5          | 663,5                    | 0,0                     | 0,0%                                 |
| Automatlarm inkl abonnemang      | 52,6           | 55,9           | 54,1                     | -1,8                    | -3,2%                                |
| Övriga intäkter                  | 61,3           | 55,4           | 56,4                     | 1,0                     | 1,8%                                 |
| Finansiella intäkter             | 57,7           | 17,8           | 17,8                     | 0,0                     | 0,1%                                 |
| <b>Summa intäkter</b>            | <b>831,7</b>   | <b>792,6</b>   | <b>791,8</b>             | <b>-0,8</b>             | <b>-0,1%</b>                         |
| Lönekostnader (inkl PF)          | 577,2          | 564,2          | 567,6                    | 3,4                     | 0,6%                                 |
| <i>Varav pensionskostnader</i>   | <i>100,6</i>   | <i>79,4</i>    | <i>77,9</i>              | <i>-1,5</i>             | <i>0,0</i>                           |
| Lokalhyror                       | 44,2           | 45,9           | 44,3                     | -1,6                    | -3,5%                                |
| Övriga kostnader                 | 126,0          | 130,9          | 138,0                    | 7,1                     | 5,4%                                 |
| Avskrivningar                    | 26,6           | 29,6           | 30,1                     | 0,5                     | 1,8%                                 |
| Finansiella kostnader            | 46,5           | 18,2           | 35,8                     | 17,7                    | 97,3%                                |
| <b>Summa kostnader</b>           | <b>820,5</b>   | <b>788,8</b>   | <b>815,9</b>             | <b>27,1</b>             | <b>3,4%</b>                          |
| Netto                            | 11,2           | 3,7            | -24,1                    | -27,9                   |                                      |
| <b>Balanskravsresultat</b>       | <b>8,7</b>     | <b>3,7</b>     | <b>2,1</b>               |                         |                                      |

Orealiserade förluster avräknas med 21,1 mnkr samt återföring av realiserad vinst om 5,1 mnkr redovisas i balanskravsresultatet under kolumn "utfall+prognos 2025"