



Storstockholms
brandförsvär

Tertialrapport 1

med prognos per 31 december 2026

Vi skapar trygghet!

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	3
Förbundsdirektören har ordet	5
1 Förvaltningsberättelse	7
1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2024-framåt	7
1.2 Förbundets uppgifter	7
1.3 Mål	7
1.4 Vi skapar trygghet	8
2 Mål för den förebyggande verksamheten	11
2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet	11
3 Mål för räddningstjänstverksamheten	16
Larmfrekvens	16
3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser	20
3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser	21
3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning	22
3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser	23
3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap	24
4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten	25
4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning	26
4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursutnyttjande som arbetar för hållbar utveckling	27
4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering	31
4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete	31
4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga	32
5 Ekonomi	33
5.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	33
5.2 Måluppfyllelse	34
5.3 Ekonomiskt resultat	34

Förbundsdirektören har ordet

Det osäkra omvärldsläget fortsätter att påverka hela samhället och ställer höga krav på uthållighet, robusthet och förmåga att agera även under förändrade förutsättningar. För Storstockholms brandförsvär innebär det att vi håller fast vid vårt grunduppdrag, samtidigt som vi fortsätter att utveckla vår förmåga för kriser, samhällsstörningar och ytterst höjd beredskap.

Under årets första tertial har förbundet fortsatt att leverera stabilt i den dagliga verksamheten. Mellan januari och april genomfördes 3 169 räddningsinsatser och andra uppdrag, varav 495 bränder och brandtillbud. Förbundet har även genomfört 296 tillsyner och meddelat 43 förelägganden under perioden.

Kraven på räddningstjänstens förmåga ökar, särskilt kopplat till civilt försvar, höjd beredskap och skydd av civilbefolkningen. Under tertialet har vi därför fortsatt att utveckla vår förmåga tillsammans med andra aktörer. SSBF har deltagit i totalförsvärsövningen Birger Jarl och i övningar kopplade till pågående dödligt våld (PDV), bland annat i samverkan med Polismyndigheten, Region Stockholm och Försvarsmakten. Vi har även genomfört utbildning inom ammunitions- och minhantering samt deltagit i en större samverkansövning i Helsingfors tillsammans med finska aktörer och med fokus på PDV.

Ett viktigt arbete under den första tertialen har varit att slutföra de sista delarna i anslutningen av Nacka, som formellt gick samman med SSBF 1 juli 2025. Under våren har anslutningen bland annat formaliserats, t.ex. genom en uppdatering av förbundets övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram.

Samtidigt fortsätter arbetet med att stärka förutsättningarna för verksamheten i vardagen. Under våren har återflytt genomförts till Farsta och Kungsholmens brandstationer efter omfattande renoveringar. Parallellt fortsätter det långsiktiga arbetet med att utveckla förbundets lokaler, där förbättringar av bland annat dusch- och omklädningsrum ses över löpande. Ändamålsenliga lokaler är en viktig del av både arbetsmiljö, beredskap och långsiktig förmåga.

Kompetensförsörjningen är fortsatt en central fråga. För att möta behovet av fler brandmän har förbundet initierat ett särskilt rekryteringsprojekt. Intresset har varit stort, med 728 inkomna ansökningar, och de kandidater som slutligen väljs ut kommer att genomgå utbildning under hösten 2026. Det är ett viktigt steg för att stärka vår bemanning och skapa uthållighet över tid.

Det olycksförebyggande arbetet har också utvecklats under perioden. Som en del i stödet till den enskilde har SSBF tagit fram en film som visar hur man släcker en mindre brand på arbetsplatsen på ett säkert sätt. Vi har även fortsatt det riktade brandsäkerhetsarbetet för särskilt riskutsatta grupper genom interna utbildningar och genom stöd till äldreförvaltningen i arbetet med informationsmaterial. Därtill har förbundet

medverkat som remissinstans i frågor om säkerhet i vägtunnlar, utbyggnaden av nya tunnelbanan och brandvattenförsörjning under byggskedet av Förbifart Stockholm.

Förbundet har god kontroll på ekonomin. Prognosen för helåret pekar mot ett positivt utfall, vilket ger stabilitet i en tid då kostnadsutveckling, kompetensbehov och ökade krav på beredskap behöver hanteras ansvarsfullt.

Vägen framåt är tydlig. Vi ska fortsätta utveckla vår förmåga att möta både vardagens olyckor och mer komplexa händelser. Vi ska stärka vår beredskap, vår kompetens och vår robusthet, samtidigt som vi värnar en effektiv och ansvarsfull användning av förbundets resurser. På så sätt fortsätter Storstockholms brandförsvär att skapa trygghet idag och i framtiden.

Peter Arnevall

Förbundsdirektör, Storstockholms brandförsvär

1 Förvaltningsberättelse

1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2024-framåt

Enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) ska kommunen ha ett handlingsprogram för både det förebyggande arbetet samt för räddningstjänst. Handlingsprogrammet är dels ett politiskt styrdokument, dels ett sätt att informera allmänhet och samhällsaktörer om förbundets verksamhet. Handlingsprogrammets syfte är även att utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av SSBF:s medlemskommuner enligt LSO.

SSBF har valt att ha ett övergripande styrdokument som omfattar hela organisationen. Dokumentet innehåller såväl handlingsprogram i enlighet med 3 kap. 3 och 8 §§ LSO som övrig styrning av förbundet reglerad i annan lagstiftning samt SSBF:s egna ambitioner. Handlingsprogrammet utgår från den uppdatering av LSO som trädde i kraft 1 januari 2021. Strukturen för verksamhetsplanen 2026 utgår från SSBF:s övergripande styrdokument för åren 2024-framåt som gäller från och med 1 december 2024.

1.2 Förbundets uppgifter

SSBF ska enligt förbundsordningen fullgöra de uppgifter för medlemskommunerna som är obligatoriskt för en kommun att utföra enligt LSO, men även enligt lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) samt lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.

1.3 Mål

LSO inleds med ett övergripande och nationellt mål om att det i hela landet ska upprätthållas ett, med hänsyn till de lokala förhållandena, tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor för människors liv och hälsa samt för egendom och miljö. Detta bryts ner till ett nationellt mål för räddningstjänstverksamheten och ett nationellt mål för den förebyggande verksamheten.

SSBF har tagit fram övergripande mål, ett för den förebyggande verksamheten och ett för räddningstjänstverksamheten som syftar till att uppfylla de nationella målen. Dessa har i sin tur brutits ner i effektmål som beskriver vilka effekter som SSBF avser att uppnå för att uppfylla de övergripande och nationella målen. SSBF har även tagit fram övergripande mål för den förutsättningsskapande verksamheten, dessa utgår inte från LSO och bryts inte ner i effektmål.

I verksamhetsplanen anges de verksamhetsuppdrag som SSBF ska arbeta med under året för att uppfylla målen. Verksamhetsuppdragen konkretiseras ytterligare som aktiviteter i SSBF:s aktivitetsplan. Samtliga nivåer visualiseras i Figur 1.



Figur 1: Mål för SSBF:s verksamhet enligt LSO, handlingsprogram och verksamhetsplan.

1.3.1 Förbundsövergripande målsättningar

SSBF:s mål är förbundsövergripande, oavsett om det riktar sig mot den förebyggande-, skadeavhjälpande-, eller den förutsättningsskapande verksamheten. Ofta arbetar flera avdelningar tillsammans i verksamhetsuppdragen.

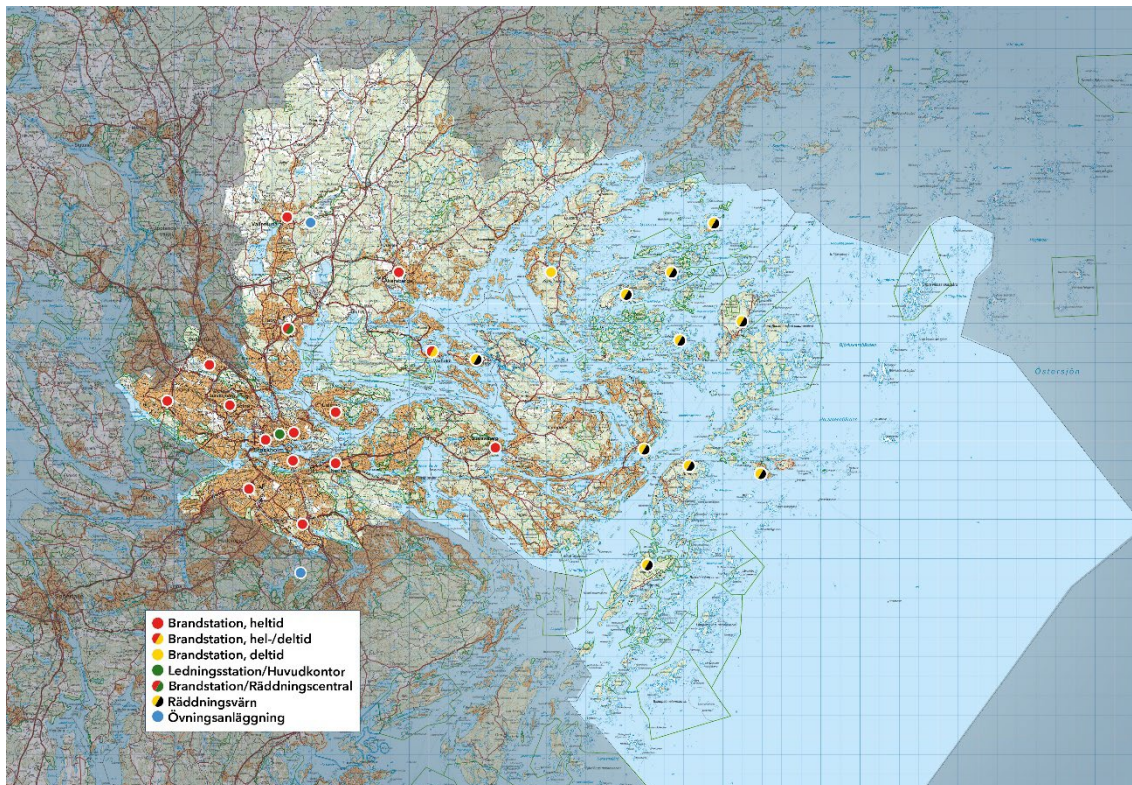
1.4 Vi skapar trygghet

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund där elva kommuner samarbetar, och dessa är: Danderyd, Lidingö, Nacka, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Förbundets ledning och stödfunktioner finns på Johannes brandstation i centrala Stockholm. Den politiska ledningen utgörs av en direktion med representanter från samtliga medlemskommuner.

Storstockholms brandförsvär svarar för omkring 1,5 miljoner människors trygghet. Genom samarbetsavtal med omkringliggande räddningstjänster svarar vi också för utalarmering och övergripande ledning av räddningsinsatser i totalt 32 kommuner i Uppland, Västmanland, delar av Södermanland och på Gotland.

Med unik expertis, lång erfarenhet och omtanke genomför vi såväl förebyggande arbete inom potentiella riskkategorier som skarpa insatser i akuta situationer – för att skapa ett tryggare samhälle.

Förbundets verksamhet utgår år 2025 från ett huvudkontor och ledningsstation på Johannes brandstation, 17 brandstationer, varav två deltidsbrandstationer, tio räddningsvårn, två utbildnings- och övningsanläggningar samt Räddningscentral Mitt (RC Mitt) se figur 2.



Figur 2: Stationernas lokalisering inom förbundets område.

Brandstationerna i SSBF:s område är lokaliserade för att snabbt kunna nå fram vid en olycka med kapacitet att kunna göra en effektiv insats. En viktig parameter är även lagkravet på livräddning med hjälp av höjdfordon inom angiven tid. Vid behov ges förstärkningar från andra stationer. Vår vision utgår från att ”Vi skapar trygghet”.

Genom att verksamheten bedrivs i form av ett kommunalförbund ger vi kommuninvånarna en kommunöverskridande service där kompetens och resurser kan nyttjas på ett effektivt sätt. SSBF verkar kontinuerligt för en ökad samordning av räddningstjänstverksamheten i regionen och för en samhällsservice där administrativa gränser inte tillåts försämra kvaliteten på servicen till de som bor, verkar och vistas i regionen.

SSBF har flera viktiga roller i medlemskommunerna, såväl att stötta invånare, företag och andra myndigheter att själva förebygga och kunna agera vid olyckor som att genom vår myndighetsroll verka förebyggande mot olyckor och att genomföra kommunala räddningsinsatser. Delar av det olycksförebyggande arbetet bedrivs även i respektive medlemskommuns egen regi.

1.4.1 Räddningsregion östra Svealand

Räddningsregion östra Svealand (RRÖS) är ett samarbete mellan Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Enköping-Håbo, Räddningstjänsten Eskilstuna, Räddningstjänsten Flen, Räddningstjänsten Gotland, Räddningstjänsten Mälardalen, Räddningstjänsten Norrtälje, Räddningstjänsten Sala-Heby, Räddningstjänsten Strängnäs, Storstockholms brandförsvär, Södertörns brandförsvärsförbund, Sörmlandskustens räddningstjänst och Uppsala brandförsvär.

Samarbetet kallas för ”gränslös samverkan” och målet är att administrativa gränser inte ska försämra räddningsinsatserna för de som bor, verkar och vistas i kommunerna som ingår. Samarbetet regleras i ett samverkansavtal och innebär att den resurs som snabbast kan vara på plats, och som är lämplig för händelsen används vid nödlägen oavsett kommun- eller organisationstillhörighet. Både räddnings- och ledningsresurser larmas gränslöst i syfte att möta de hjälpsökandes behov på ett effektivt sätt.

De 13 räddningstjänsterna är anslutna till två räddningscentraler, Räddningscentral Mitt (RC Mitt) på Täby brandstation och Räddningscentral Öst (RC Öst) på station Lindvreten. Avsikten är att de två räddningsledningssystemen ska arbeta gemensamt, enhetligt och samstämt. Inom RRÖS har det tagits fram ett gemensamt styrdokument som beskriver hur SSBF tillsammans med de andra i RRÖS ska leda effektiva räddningsinsatser. Det gemensamma ledningsdokumentet för RRÖS skapar bättre förutsättningar för snabb resursuppbyggnad, uthållighet, tillgång till spetskompetens och förmåga att bibehålla god beredskap.

2 Mål för den förebyggande verksamheten

SSBF:s övergripande mål för den förebyggande verksamheten är att SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador. Det övergripande målet för den förebyggande verksamheten har brutits ner i två effektmål som bidrar till att det nationella samt det övergripande målet uppnås inom den förebyggande verksamheten.

2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet

För att nå det övergripande målet för den förebyggande verksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra uppkomsten av bränder och andra olyckor.
- SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra att människor omkommer till följd av bränder och att begränsa konsekvenserna av inträffade bränder och andra olyckor.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålen och vidare det övergripande målet för den förebyggande verksamheten.

2.1.1 Kontrollera den enskildes efterlevnad av LSO/LBE – utföra tillsyn

● Uppfylls delvis. SSBF genomför tillsyn av att den enskilde lever upp till de krav som denne omfattas av enligt 2 kap. 2 och 4 §§ LSO. Förbundet genomför även tillsyn i enlighet med lag (2010:1011) om brandfarlig och explosiv vara (LBE), samt har vissa skyldigheter utifrån den så kallade Sevesolagstiftningen lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Den planerade tillsynen beskrivs i den tillsynsplan som SSBF årligen upprättar i enlighet med styrningar i föreskrift från Myndigheten för civil försvar (MCF, tidigare MSB) och som beslutas i särskild ordning av direktionen.

SSBF har under tertialet genomfört tillsyn i enlighet med plan inom LSO-området. Inom LBE-området kvarstår en eftersläpning i tillsynsarbetet, vilket främst beror på resursbrist. Tillgängliga resurser har under perioden i stället behövt prioriteras till tillståndshantering, vilket påverkar genomförandet av planerad tillsyn.

Av 1 200 planerade tillsyner har 296 genomförts och 43 förelägganden har meddelats. Handläggarsöd för skärgård samt samlingslokaler har färdigställts som en del i att utveckla tillsynsverksamheten.

2.1.2 Stödja den enskilde – påverka genom strategisk kommunikation, rådgivning och utbildning

● Uppfylls helt. I kontakt med allmänhet, media, samarbetspartners och dem som tillsynas nyttjar SSBF möjligheten att utbilda, lära och sprida medvetna budskap om hur man förebygger bränder och olyckor, samt hur man genomför systematiskt brandskyddsarbete. Detta har genomförts vid såväl planerade insatser som när behov har uppstått. SSBF tillhandahåller snabb och relevant information till media och allmänhet i samband med pågående och genomförda insatser, samt i förbundsövergripande frågor.

Under första tertialet har SSBF lanserat en film som visar hur man som arbetstagare kan vara förberedd inför en brandsituation på arbetsplatsen och hur man släcker en mindre brand på ett säkert sätt. Förbundet har även uppdaterat externwebbens utbildningssidor, bland annat med en ny HLR-utbildning (hjärt-lungräddning) samt spridit information i digitala kanaler om säker eldning, sotning, varning för svaga isar och brandsäkerhet för skärgårdsbor. Inför valborgshelgen informerar förbundet allmänheten om hur man hanterar en majbrasa på ett säkert sätt, och i slutet av maj medverkar SSBF under Järvaveckan där ett av målen med medverkan är att sprida kunskap om hur man skyddar sig mot bränder och olyckor.

2.1.3 Arbeta med riktade insatser mot riskgrupper

● Uppfylls helt. SSBF arbetar för att bidra till den nationella visionen om att ingen ska omkomma eller skadas till följd av brand. För att minska antalet omkomna och allvarligt skadade i bränder genomför förbundet riktade insatser för särskilt utsatta riskgrupper, antingen direkt mot målgrupperna eller genom aktörer som har möjlighet att påverka brandskyddet.

Arbetet med riktade insatser mot riskgrupper genomförs i enlighet med plan. Rutiner för hantering av orosanmälningar har tagits fram som ett led i att stärka det förebyggande arbetet. Utbildningsinsatser har genomförts för den utryckande personalen, där 25 utbildningstillfällen genomförts och minst en grupp per station har deltagit. SSBF har även stöttat äldreförvaltningen i Stockholms stad genom framtagande av informationsmaterial riktat till riskutsatta grupper.

2.1.4 Svara för rengöring (sotning) och brandskyddskontroll inom medlemskommunerna

● Uppfylls helt. SSBF ansvarar genom upphandlade entreprenörer för att alla aktiva eldstäder med tillhörande rökkanaler och imkanaler i storkök och restauranger inom medlemskommunerna rengörs (sotas) och kontrolleras ur brandsäkerhetssynpunkt.

Arbetet har genomförts enligt plan. Sedan den 1 april har nya entreprenörer tillträtt i stora delar av Stockholms stad samt i Nacka kommun. Upphandling av sotningsentreprenörer för Österåker/Vaxholm och Täby/Vallentuna har påbörjats och publicerats.

2.1.5 Stödja och stärka medlemskommunernas arbete med riskhänsyn i samhällsplanering

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med riskhantering i samhällsplaneringen och samverkar med flera olika myndigheter och aktörer i olika samhällsprocesser. Förbundet stödjer medlemskommunerna med sakkunnigt stöd avseende hantering av olycksrisker, byggnadstekniskt och organisatoriskt brandskydd samt räddningstjänstens insatsmöjligheter. SSBF samverkar även med medlemskommuner och andra myndigheter i enskilda remissfrågor.

Arbetet har under perioden fortlöpt enligt plan. SSBF har påbörjat samverkan kopplat till Stockholms stads arbete med översiktsplanen. Förbundet har även lämnat remissvar till Transportstyrelsen avseende nya föreskrifter och allmänna råd om säkerhet i vägtunnlar, där yttrandet tagits fram av SSBF med stöd från flera räddningstjänster inom RRÖS samt Räddningstjänsten Syd. Vidare har SSBF yttrat sig över Mälarbanans utveckling och fortsatt deltagit i samråd kopplat till utbyggnaden av nya tunnelbanelinjer. Tillsammans med Södertörns brandförsvärsförbund, Brandkåren Attunda och Trafikverket har SSBF även medverkat i arbetet med att ta fram en lösning för brandvattenförsörjning under byggskedet av Förbifart Stockholm. SSBF har genomfört en fördjupad utbildning tillsammans med Nacka kommun avseende nya byggregler. Utbildningen planeras att erbjudas samtliga medlemskommuner under kommande tertiäl. Därutöver har utbildningsinsatser genomförts för Lidingö och Värmdö kommun avseende förutsättningar för räddningsinsatser.

2.1.6 Upprätthålla och vidmakthålla kommunal plan för räddningsinsats avseende Seveso-verksamhet

● Uppfylls helt. SSBF har som uppdrag att upprätta och vidmakthålla en kommunal plan för räddningsinsatser vid verksamheter som omfattas av så kallad högre kravnivå enligt Sevesolagen. Förbundet har också skyldigheten enligt samma lag om att informera allmänheten om de Sevesoverksamheter som finns i medlemskommunerna.

2.1.7 Genomföra olycksutredning och omhänderta lärande efter insats

● Uppfylls helt. SSBF följer upp genomförda räddningsinsatser genom att dokumentera dessa i händelserapporter. Erfarenheter från insatser återförs både lokalt och centralt till den övergripande och skadeplatsnära ledningen samt till berörd personal. Vid behov genomförs fördjupade utredningar, antingen i form av kompletterande händelserapporter eller mer omfattande olycksutredningar.

Under tertialet har samtliga insatser följts upp genom händelserapporter och erfarenheter har återförts inom enheter, avdelningar och vid behov på förbunds nivå. En olycksutredning har genomförts med anledning av en brand vid Täby Brandstation. Två kompletterande händelserapporter har slutförts och ytterligare fyra pågår, varav en avser en brand i ett modulbyggt flerbostadshus i Värmdö. Under våren har ansvaret för samordning av olycksutredningar förändrats internt i och med att tidigare funktion har avslutats. Ansvaret har övergått till samhällsbyggnadsfunktionen, där personal fortsatt kommer att bistå i utredningar vid behov. Parallellt har ett internt utvecklingsarbete initierats med fokus på ledningsfrågor vid olyckor.

2.1.8 Genomföra tillståndsprövning enligt LBE

● Uppfylls delvis. SSBF är tillståndsprövande myndighet enligt lag (2010:1011) om brandfarlig och explosiv vara (LBE) inom förbundets medlemskommuner. Tillståndprocessen innebär att inkomna ansökningar och anmälningar prövas utifrån gällande lagkrav samt att beslut fattas om tillstånd ska medges.

Handläggning av inkomna ärenden pågår kontinuerligt, men arbetet har under perioden påverkats av resursbrist. Flera medarbetare är för närvarande frånvarande på grund av föräldraledighet, samtidigt som verksamheten under en längre tid haft vakanser och utmaningar i rekryteringen. För att stärka förmågan pågår rekrytering, där två nya LBE-handläggare tillträder under andra tertialet.

Parallellt har processen för handläggning av LBE-ärenden effektiviserats under första tertialet. Sedan december finns även en administrativ funktion inom området, vilket har bidragit till att förbättra handläggningen och öka kapaciteten.

2.1.9 Analysera och kontinuerligt utveckla förebyggandearbetet

● Uppfylls helt. SSBF utreder och analyserar kontinuerligt samhällets riskbild, analyserar insatsstatistik samt tar fram andra kvalificerade analyser och underlag i syfte att ständigt utveckla förebyggande verksamheten. SSBF arbetar också med att utveckla ändamålsenliga metoder för utvärdering och uppföljning av effekter av förebyggandeåtgärder.

2.1.10 Samverka kring förebyggande med medlemskommuner och andra aktörer

● Uppfylls helt. SSBF samverkar med medlemskommunerna och andra aktörer i brand- och olycksförebyggande frågor genom kontinuerlig dialog och etablerade samverkansformer. Under tertialet har samverkan vidareutvecklats på lokal, regional och nationell nivå. SSBF har haft en fortsatt aktiv dialog med polis, närliggande räddningstjänster, storstadsregionerna samt MCF i frågor kopplade till tillsyn och tillstånd avseende brandfarliga och explosiva varor. Samverkan inom RRÖS och med storstadsregionerna har även omfattat gemensamma remissvar och skrivelser inom det

förebyggande området, däribland yttrande till Transportstyrelsen avseende säkerhet i vägtunnlar.

Det strategiska analysarbetet och informationsutbytet inom ramen för samordnad tillsyn i Stockholms stad har stärkts under perioden. Detta bidrar till en mer träffsäker planering och genomförande av gemensamma tillsynsinsatser tillsammans med berörda aktörer.

3 Mål för räddningstjänstverksamheten

SSBF:s övergripande mål för räddningstjänstverksamheten är att SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka.

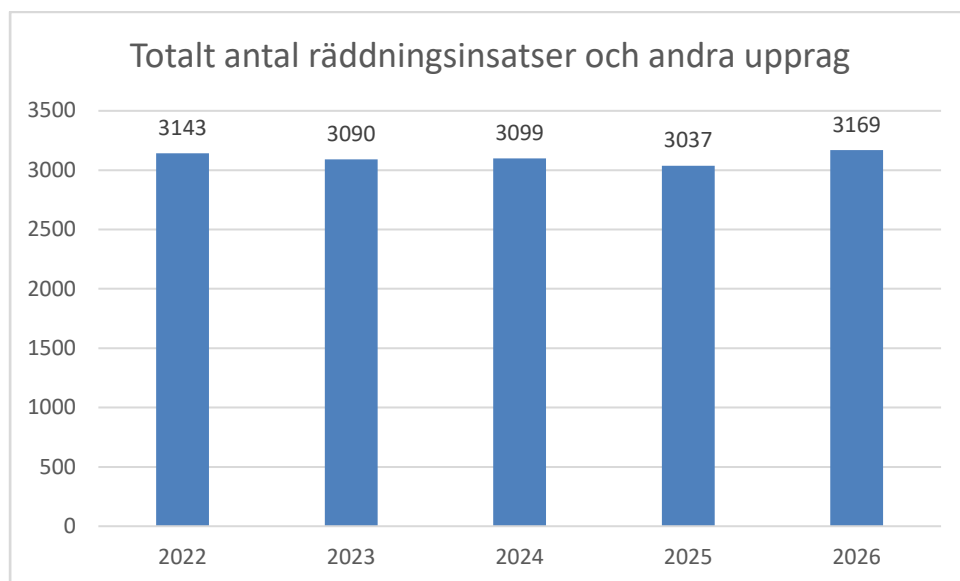
SSBF:s räddningsinsatser genomförs av de uttryckande resurserna och av ledningsresurser som är fördelade inom SSBF:s geografiska område. Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

Larmfrekvens

All redovisad statistik för år 2022–2026 visar genomförda insatser eller andra uppdrag från perioden 1 januari till 30 april, det vill säga tertial 1 för respektive år.

Antal räddningsinsatser och andra uppdrag

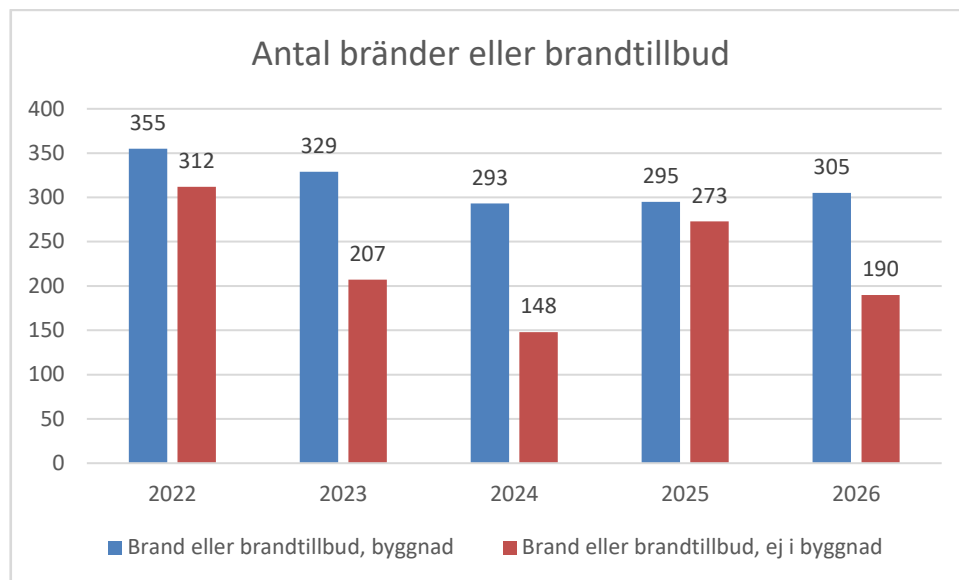
Under perioden januari till och med april 2026 har SSBF larmats på totalt 3 169 räddningsinsatser och andra uppdrag. Jämfört med 2019 års larmfrekvens (3 482) och 2020 (3 228) är trenden fortsatt nedåtgående, och har legat på liknande nivåer sedan 2021. Den ökning som skett kan förklaras med Nacka kommuns inträde den 1 juli 2025.



Räddningsinsatser och andra uppdrag som SSBF blivit larmade till inom medlemskommunerna uppgår till 3 094, vilket innebär att vi genomfört 75 räddningsinsatser och andra uppdrag inom andra kommuner än SSBF:s medlemskommuner. Detta är en minskning jämfört med förra årets siffror (175), vilket även det troligtvis beror på Nacka kommuns inträde i SSBF.

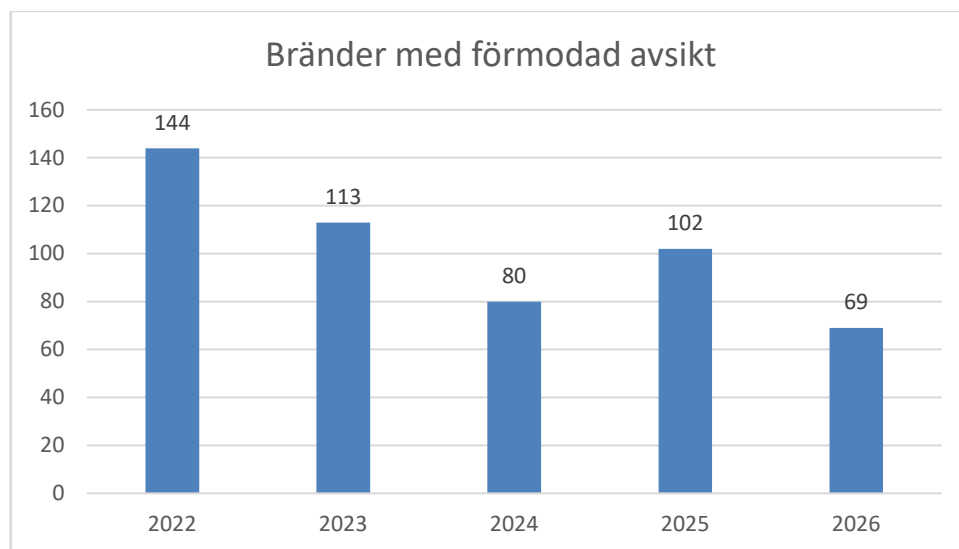
Bränder

Under första tertialet har SSBF blivit larmat till 495 bränder eller brandtillbud. Av dessa utgörs 62 procent av brand eller brandtillbud i byggnad.



Av de totalt 305 bränder eller brandtillbud i byggnad under första tertialet var 202 bostadsbränder. Brand eller brandtillbud i bostäder står för 66 procent av det totala antalet bränder eller brandtillbud i byggnader, en minskning med två procentenheter sedan föregående år.

I diagrammet nedan redovisas antalet bränder som bedömts sannolikt vara avsiktliga¹.



¹ Vissa av de sprängningar som skett hittills i år kategoriseras inte som brand, utan som annan olycks-
typ; explosion inomhus eller utomhus. De kan ha bedömts som sannolikt avsiktliga men redovisas inte i
detta diagram då de inte kategoriseras som en regelrätt brand.

Andra insatser

SSBF blir larmat på flertalet andra insatser utöver bränder och brandtillbud. Nedan redovisas antalet insatser för explosioner, trafikolyckor samt hjärtstopp för perioden 1 januari till och med 30 april 2022–2026.

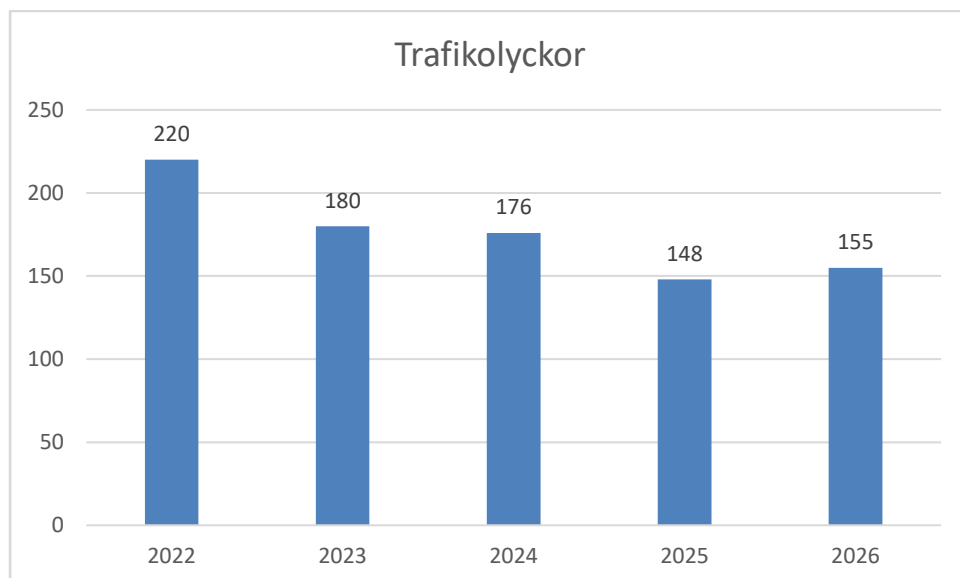
Explosioner

Första tertialet larmades SSBF till 16 explosioner, vilket är betydligt färre än under samma period förra året. Denna skillnad kan till stor del förklaras av den intensiva våldsvåg som varade under en begränsad period i början av 2025 och bör inte ses som representativ över tid. 2025 åkte SSBF på totalt 63 explosioner under hela året, varav hela 42 inträffade under första tertialet.

11 av händelserna inträffade inom SSBF:s område. Vid fem av händelserna var vi förstärkande resurs till Södertörns brandförsvärsförbund respektive Brandkåren Attunda.

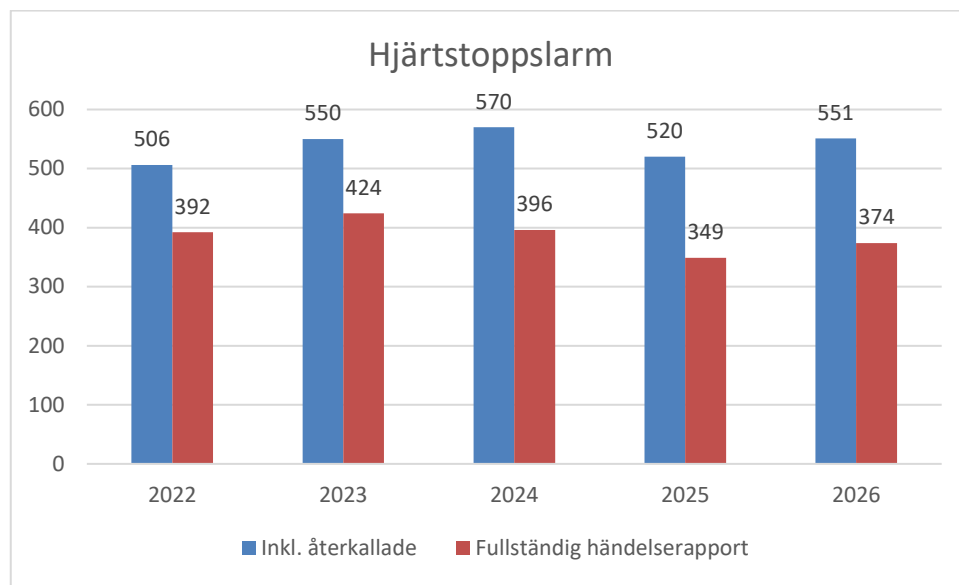
Trafikolyckor

SSBF har blivit larmat på 155 trafikolyckor under första tertialet 2025, siffror som ligger i nivå med fjolårets, och en fortsatt minskning från tidigare år, trots ytterligare en kommun inom förbundet.



Hjärtstoppslarm

För en rättvis bild av antalet hjärtstoppslarm, och för att på ett bättre sätt kunna följa upp hjärtstoppslarmen², redovisar förbundet dels antalet hjärtstoppslarm där vi har gjort en insats och där det finns en fullständig händelserapport, och dels det totala antalet hjärtstoppslarm som vi larmats till, inklusive motbud eller återkallade larm



² Efter att förbundet noterat en markant ökning av antalet hjärtstoppslarm under åren 2023 och 2024 har vi bevakat utvecklingen. Vid närmre analys har vi upptäckt blandade data i siffrorna som redovisats. Hjärtstoppslarm där vi gjort en insats har redovisats tillsammans med hjärtstoppslarm där vi återkallats innan ankomst, dvs ej fullständiga insatser/händelserapporter, inkonsekvent och icke jämförbart över åren 2021–2024. Statistik från tertialrapport 2 2023, årsredovisning 2023, tertialrapport 1 och 2 2024, har därför inte visat pålitliga data avseende hjärtstoppslarm. I denna tertialrapport 1 2026 är statistiken rättad och korrekt för åren 2021–2025.

3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF planerar och genomför sina räddningsinsatser så att de påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser vid varje enskild olycka.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.1 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.1.1 Kontinuerligt utveckla rutiner och metoder för larm och ledning

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla rutiner och metoder för larm och ledning i syfte att säkerställa att räddningsinsatser kan påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser. Arbetet omfattar även att tillvarata och utveckla användningen av information om infrastruktur och objekt som är av betydelse för räddningsinsatser. Detta inkluderar analys av statistik och omvärldsbevakning, bland annat genom deltagande i nationella utvecklingsinsatser kopplade till ledningsförmåga under höjd beredskap.

3.1.2 Kontinuerligt arbeta för att genomföra effektiva räddningsinsatser

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att planera och genomföra insatser för att i ett tidigt skede bryta skadeförloppet och bidra till att mildra konsekvenserna av en inträffad olycka. Detta sker bland annat genom att upprätthålla erforderlig kompetens, distriktskännedom och övningsverksamhet hos personalen samt genom aktiv personalplanering och insatsförberedande arbete. För att stärka uppföljningen av genomförda insatser granskas händelserapporter löpande, vilket bidrar till ett kontinuerligt lärande och utveckling av arbetssätt.

Arbetet med att upprätthålla och utveckla förmågan sker på flera nivåer i organisationen. På räddningsavdelningen genomförs insatsförberedande aktiviteter såsom orienteringsövningar, platsbesök och insatsövningar, i kombination med erfarenhetsåterföring från genomförda insatser. Inom ledningsfunktionen pågår samtidigt ett kontinuerligt utvecklingsarbete genom utbildningsinsatser och övningar, bland annat avseende insatsuppföljning, implementering av nya arbetssätt samt planering av utbildning kopplad till särskilda riskmiljöer till exempel spårbunden trafik. Parallellt utvecklas interna samverkansformer mellan avdelningarna i syfte att skapa ett mer samordnat och effektivt arbetssätt. Detta bidrar till att stärka helheten i planering, genomförande och uppföljning av räddningsinsatser samt bidrar till mer samordnade utbildningsinsatser.

3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- Vid räddningsinsatser är SSBF rätt dimensionerade, har god uthållighet och har hållbarhet i fokus.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.2 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.2.1 Kontinuerligt arbeta för att skapa förutsättningar för uthållighet och effektivt arbete vid räddningsinsats

● Uppfylls helt. SSBF arbetar med att skapa förutsättningar för effektivt resursutnyttjande, uthållighet och redundans. SSBF arbetar även kontinuerligt med att upprätthålla god kompetens hos medarbetare samt nyttja rätt resurser utifrån händelsetyp och identifierade behov. Vid längre insatser ska personal- och materiel-tillgång säkerställas i syfte att skapa uthållighet.

Arbetet med att säkerställa uthållighet bedrivs genom planering och utveckling av bemanning, kompetens och ledningsförmåga. Rekrytering och utbildning av ledningsfunktioner pågår löpande, även om vissa delar fortsatt påverkas av vakanta tjänster. Genomförda rekryteringar har samtidigt stärkt förmågan. Årets rekrytering av brandmän har inletts och genomförs som ett projekt där nya arbetssätt provas för att skapa bättre förutsättningar för rekryteringen (se vidare avsnitt 4.2.1).

SSBF eftersträvar en stabil bemanning över tid, där lokal och central personalplanering samverkar för att säkerställa rätt kompetens vid varje arbetspass. Arbetet omfattar även åtgärder för att stärka robustheten, både i den ordinarie verksamheten och utifrån ett mer ansträngt omvärldsläge.

3.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier och föroreningar vid räddningsinsatser

● Uppfylls delvis. Det är av stor vikt att SSBF har förmåga att genomföra åtgärder för att minimera spridningen av föroreningar och kemikalier vid räddningsinsatser. Under perioden har beslut fattats om att inleda ett projektarbete i syfte att utveckla rutiner för att hantera och begränsa spridning av släckvatten där så är möjligt.

Inom den uttryckande verksamheten har användningen av skum minskat till historiskt låga nivåer, samtidigt som förmågan att använda skum vid behov upprätthålls utifrån riskbilden. Vid upphandling av nya fordon beaktas miljöaspekter särskilt, där val av släcksystem sker med ambitionen att minska spridning av kemikalier och föroreningar.

3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF utför ett noggrant arbete med rätt utbildad och övad personal där arbetet kontinuerligt ska anpassas efter erfarenheter och ny kunskap.

I följande avsnitt redovisas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.3 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.3.1 Kontinuerligt utbilda personal

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utbilda personal i det skadeplatsnära arbetet och i räddningsledning. Genom utbildning och övning avseende ledning och utalarmering stärks och kvalitetssäkras arbetet vid räddningscentralen och på skadeplats. SSBF utbildar även personal i tekniska system kopplade till genomförande av räddningsinsatser. Utryckande personal övas löpande för att säkerställa kunskap, kompetens och förmåga. Utbildningsverksamheten samordnas och utvecklas i nära samverkan mellan verksamhetsstöd, räddningsverksamheten och ledningsfunktionen, där utbildningsenheten har en central roll i planering och genomförande.

Under perioden har övningsdagar genomförts för brandgrupper, inklusive moment som rökdykning och användning av andningsskydd. För att omhänderta ny personal har introduktion för nyanställda brandmän genomförts under våren. Utbildning i ammunitions- och minhantering har inletts på uppdrag av MCF och fortsätter under året. Planering, uppföljning och dokumentation av utbildningsinsatser sker i gemensamma systemstöd.

3.3.2 Utvärdera och anpassa efter ny erfarenhet och kunskap

● Uppfylls helt. Utvärdering och erfarenhetsåterföring är en del av SSBF löpande arbete för att förbättra den övergripande och skadeplatsnära ledningen. Det görs genom att följa utvecklingen, skapa rutiner för att lära av inträffade händelser och genomförda insatser samt vid behov implementera nya utbildningar och övningar.

Arbetet bedrivs löpande genom uppföljning av händelserapporter, hantering av förbättringsförslag och dialog i verksamheten. Inom ledningsfunktionen har exempelvis introduktionsutbildning av regional insatsledare genomförts och deltagande i utvärdering av övningar bidrar till fortsatt utveckling. Erfarenheter omsätts även i konkreta åtgärder, såsom framtagande av utbildningsinsatser utifrån identifierade behov.

3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF har förmåga att tillsammans med andra aktörer planera och genomföra effektiva räddningsinsatser i det föränderliga och komplexa samhället.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.4 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.4.1 Fortsatt utveckla lokal, regional och nationell samverkan

● Uppfylls helt. SSBF ska upprätthålla en hög grad av samverkan med andra samhällsaktörer för att kunna använda samhällets samlade resurser effektivt för att minska konsekvenserna av olyckor. Detta görs bland annat genom att samordna och utveckla den övergripande och skadeplatsnära ledningen tillsammans med nationella, regionala och lokala aktörer med fokus på det föränderliga och komplexa samhället.

Samverkan bedrivs löpande genom både etablerade forum och riktade insatser. Under perioden har SSBF exempelvis genomfört möten med Gruppen för Operativ Samverkan (GOS) samt varit värd för ett regionalt samverkansmöte. Medverkan sker även kontinuerligt inom Samverkan Stockholmsregionen (SSR) samt i operativ samverkan mellan ledningscentraler, där erfarenhetsutbyte och utveckling av arbetssätt sker fortlöpande, bland annat kopplat till redundans.

SSBF bidrar också till nationell utveckling genom deltagande i utbildningsinsatser, där förbundet medverkar som lärarresurs inom utbildning av larm- och ledningsbefäl. Inom ramen för RCM och RRÖS bedrivs samverkan både genom planerade möten och utifrån uppkomna behov. Under våren pågår bland annat arbete tillsammans med Södertörns brandförsvärsförbund och Brandkåren Attunda för att samordna metoder på skadeplats, både avseende instruktioner och utbildning.

Vidare utvecklas samverkan inom särskilda förmågeområden, såsom oljeskydd, där flera aktörer inom RRÖS deltar. Erfarenhetsutbyte sker även med andra räddningstjänster, exempelvis Räddningstjänsten Storgöteborg, samt genom löpande dialog med statliga aktörer på nationell nivå.

3.4.2 Kontinuerligt planera och öva i samverkan med andra aktörer

● Uppfylls helt. För att effektivt kunna samverka med andra samhällsaktörer planerar och övar SSBF kontinuerligt tillsammans med andra. Arbetet omfattar framtagande av planering och larmplaner för räddningsinsatser med fokus på det föränderliga och komplexa samhället tillsammans med räddningsregionen. Arbetet bedrivs genom

gemensam planering, övning och utveckling av arbetssätt tillsammans med andra aktörer.

Under första tertialet har SSBF deltagit i och genomfört flera samverkansövningar på lokal, regional och nationell nivå, däribland totalförsvarsövningen Birger Jarl samt övningar kopplade till pågående dödligt våld (PDV) i samverkan med bland annat Polismyndigheten, Region Stockholm och Försvarsmakten. Deltagande i regionala övningsdagar har kombinerats med arbete för att planera och strukturera gemensamma övningar med anslutna räddningstjänster.

Samverkan utvecklas även genom deltagande i nationella initiativ, exempelvis anpassning av RAKEL G2 (SWEN) samt genom erfarenhetsutbyte och gemensam planering med andra aktörer. Under våren har arbete inletts med att samordna utbildningsmaterial och instruktioner tillsammans med angränsande räddningstjänster, där gemensamma utbildningsinsatser genomförs, såsom fordonsförarutbildning, med fortsatt utveckling planerad under året. Internationell samverkan sker även genom utbyte med Helsingfors, där planering pågår inför kommande gemensamma övningar.

3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF har förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.5 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.5.1 Vidareutveckla SSBF:s förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap

● Uppfylls helt. SSBF arbetar med att utveckla förmågan att bedriva räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB). SSBF följer fortsatt utvecklingen av totalförsvarets uppbyggnad, och arbetar kontinuerligt med frågan både internt och tillsammans med andra aktörer lokalt, regionalt och nationellt. Återaktiveringen av civilplikten i Sverige har inneburit att SSBF är en av de räddningstjänstförbund som agerar vårdorganisation i Stockholms län, vilket innebär ett ökat arbete kring planering och förberedelser. Arbetet med att sätta rutiner och ramar för de civilpliktiga fortlöper enligt plan.

4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten

De tre avdelningarna för styrning och administration, analys och utveckling samt verksamhetsstöd ansvarar för förbundsövergripande processer inom förutsättnings-skapande verksamhet.

Avdelningen för styrning och administration omfattar informationshantering, HR, ekonomi och upphandling. Avdelningen samordnar arbetet med uppföljning av verksamheten genom bland annat tertial- och årsredovisning.

Avdelningen för analys och utveckling omfattar verksamhetsanalys, projektkontor, säkerhet, hållbarhet, kontinuitet och räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB).

Avdelningen för verksamhetsstöd omfattar fastighet, IT och utbildning. Avdelningen skapar förutsättningar för att andra avdelningar på SSBF ska kunna bedriva sin verksamhet.

Inom området hållbarhet ingår SSBF:s arbete med att bidra till de globala målen i Agenda 2030 för hållbar utveckling. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Flera av förbundets övergripande mål och aktiviteter bidrar till de mål som beskrivs i Agenda 2030.

SSBF omvärldsbevakar och samlar systematiskt in fakta inom olika samhällsområden som kan påverka förmågan, både nu och i framtiden.



SSBF:s övergripande mål för den förutsättningsskapande verksamheten är:

- SSBF uppfyller kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.
- SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.
- SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.
- SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.
- SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.1 att SSBF ska uppfylla kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.

4.1.1 Utvecklad styrning och kontroll

● Uppfylls helt. SSBF utvecklar kontinuerligt styrning och arbetsprocesser i linje med gällande regelverk, såsom dataskyddsförordningen och säkerhetsskyddslagen, samt lagstiftning inom ekonomi, inköp, miljö och arbetsrätt. Förbundet eftersträvar en verksamhet som präglas av ordning och reda, med förmåga att anpassa sig till förändringar i omvärlden och den egna organisationen.

Under perioden har revideringen av förbundets övergripande styrdokument slutförts, handlingsprogram enligt LSO för 2026 och framåt. Revideringen har bland annat omfattat införlivandet av Nacka kommun som medlem i förbundet. Parallellt har även analysen av samhällets riskbild uppdaterats, vilket utgör ett centralt underlag för handlingsprogrammet.

För att stärka överblick, prioritering och intern samverkan har ett Projektforum etablerats. Forumet utgör en gemensam plattform där pågående och planerade initiativ kan följas upp och utvecklas, med representation från samtliga avdelningar.

Arbetet med att utveckla styrning och kontroll har även omfattat uppdatering av riskanalys, vidareutveckling av avtalsförvaltning samt fortsatt arbete med IT-processer och systemmiljöer. Inom informationshanteringsområdet har det tidigare diarieföringsystemet Diabas avvecklats, vilket möjliggör fortsatt ordnande och förtecknande av äldre arkiv. Därutöver har ett arbete initierats för införande av e-arkiv under kommande år.

4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursutnyttjande som arbetar för hållbar utveckling

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.2 att SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.

4.2.1 Kompetensförsörjning

● Uppfylls helt. SSBF arbetar systematiskt med kompetensförsörjning för att säkerställa rätt kompetens över tid. Rekryteringsarbetet fortlöper i enlighet med metoden kompetensbaserad rekrytering, i syfte att säkerställa en rättssäker och icke-diskriminerande process. Förbundet arbetar även aktivt för allas lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet.

Under våren har ett projekt initierats för att möta behovet av att rekrytera fler brandmän. Satsningen riktar sig till personer utan tidigare SMO-utbildning och omfattar både rekrytering och utbildning. Totalt inkom 728 ansökningar, varav 57 från kvinnor. Urvalsprocessen omfattar arbetspsykologiska tester, fysiska och praktiska moment samt konditionstester, följt av intervjuer och tjänstbarhetsbedömningar. De kandidater som slutligen väljs ut kommer att genomgå utbildning under hösten 2026. Parallellt pågår flera rekryteringsprocesser inom organisationen, däribland rekrytering av enhetschef och medarbetare inom fordonsområdet. En intern rekrytering av 13 ställföreträdande styrkeledare har genomförts, med utbildningsstart efter sommaren.

Arbetet med arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv fortgår. De aktiva åtgärderna i arbetsmiljöplanen pågår och kommer att följas upp i slutet av 2026. Arbetsgruppen Friskt yrkesliv fortsätter sitt arbete med fokus på identifierade utvecklingsområden. De årliga medicinska kontrollerna och fysiska testerna för utryckande personal har genomförts, och medarbetare utanför utryckande verksamhet har erbjudits stöd i hälso- och livsstilsfrågor via företagshälsovården. Förbundet följer löpande skadestatistik och sjukfrånvaro i syfte att tidigt kunna sätta in åtgärder.

Under perioden har löneöversyn för 2026 genomförts och avslutats i dialog med berörda fackliga parter. Utvärdering av likabehandlingsplan 2025 har genomförts och en ny plan har tagits fram för 2026. En översyn av förbundets fyspolicy pågår, med fokus på att säkerställa relevanta medicinska krav i förhållande till befattning och arbetsuppgifter. Inrapportering till Nyckeltalsinstitutet har genomförts och redovisas i årsredovisningen.

Kompetensförsörjningsarbetet stärks även genom organisatoriska och strukturella åtgärder. En förändrad organisering inom verksamhetsstöd, där utbildning, IT och fastighet samlats, har bidragit till ökad förståelse mellan verksamheter och skapat förutsättningar för synergieffekter. Inom området säkerhet, analys och utveckling har personalstyrkan förstärkts, vilket ger bättre förutsättningar för ett mer systematiskt och

fördjupat analys- och utvecklingsarbete. Även rekrytering av Insatsledare, Regional insatsledare, Vakthavande befäl och Ledningsoperatörer har genomförts under tertialet.

4.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier, föroreningar och koldioxid

● Uppfylls delvis. SSBF är tillsammans med andra räddningstjänster representerade i olika arbetsgrupper som arbetar för att skydda naturvärden och miljö. Bland annat ett arbete som syftar till att skapa bättre förutsättningar för kommunal räddningstjänst att navigera i att undersöka Per- och polyfluorerade alkylsubstanser (PFAS) på brandstationer och övningsfält. Inom den operativa verksamheten vidtas samtidigt åtgärder för att minska klimatpåverkan, bland annat genom användning av HVO i tunga fordon där så är möjligt samt genom minskade transporter till följd av lokala tanklösningar. På stationerna bedrivs ett löpande miljöarbete med utsedda miljöansvariga.

PFAS

Under det första tertialet har ett omfattande arbete bedrivits kopplat till de PFAS-föroreningar som SSBF hanterar, med särskilt fokus på och i anslutning till Okvista övningsanläggning. Förbundet följer kontinuerligt föroreningens spridning och har etablerat kontrollprogram för närliggande dricksvattenbrunnar. I april beslutade Bygg- och miljötillsynsnämnden i Vallentuna kommun att förelägga SSBF att säkerställa tillgång till dricksvatten som uppfyller Livsmedelsverkets gränsvärden för PFAS för tre fastigheter i området. Dialog med berörda fastighetsägare har inletts och planering av åtgärder pågår.

Provtagningar genomförs fortsatt vid Okvista samt vid Ågesta övningsanläggning och Vallentuna brandstation. Arbetet omfattar även ett antal konstaterade och misstänkta PFAS-områden som hanteras genom interna arbetsformer där berörda funktioner samordnar provtagning och åtgärder. Verifierad provtagning sker i samverkan med Länsstyrelsen och inom ramen för MIFO, i dialog mellan stationschef och förbundets miljöstrateg.

Miljöledning

Den interna miljörevisionen visar att det även denna gång finns avvikelser kopplat till hanteringen av kemikalier. Inför nästa revision av miljöledningssystemet har SUSAs uppdaterat diplommet till ett certifikat. Certifieringen innebär att större omfamna miljöfrågan och att definiera både risker och möjligheter kopplat till hur SSBF påverkar miljön men också hur SSBF påverkas av klimatförändringar.

Utbildning

Under kommande året kommer den utbildning i grundläggande miljökunskap som är obligatorisk för alla anställda på SSBF att uppdateras. I samband med detta kommer ett omtag för alla att genomföra utbildningen igen. Detta är ett krav i SUSAs standard.

4.2.3 Förestående ombyggnationer och lokaliseringar

● Uppfylls helt. Arbetet med förbundets ombyggnationer och lokaliseringar fortlöper och omfattar såväl genomförda åtgärder som fortsatt planering och utveckling av fastighetsbeståndet.

Återflytt av Farsta och Kungsholmens brandstationer genomfördes i månadsskiftet mars/april. De tillfälliga etableringarna avvecklas successivt. I anslutning till detta har även renoveringarna av stationerna färdigställts, där vissa kompletterande åtgärder kvarstår. Ett uppdaterat förslag med tillhörande kostnadsbedömning har tagits fram. Projektet har dock fördröjts något till följd av diskussioner kring utformning av planlösningar, vilket påverkat tidplanen för framtagande av förfrågningsunderlag inför upphandling av generalkonsult. På Kungsholmens brandstation återstår installation av en fast tryckkammare för vattendykning, vilket genomförs i samverkan med Försvarsmakten, Polisen och Kustbevakningen och bidrar till att stärka den gemensamma förmågan.

Förslag till underhållsåtgärder för förbundets anläggningar har tagits fram och dialog pågår mellan ekonomiavdelningen och fastighetsfunktionen kring prioriteringar och kostnader. Det kan bli aktuellt med vissa omfördelningar inom fastighetsbeståndet beroende på framtida verksamhetsbehov och krav. Frågan om vakanser följs kontinuerligt. I nuläget bedöms dessa bli mindre omfattande än tidigare befarat, bland annat till följd av att externa aktörer fortsatt har behov av lokaler och markytor. Uppföljning sker vidare under kommande tertiäl. Parallellt fortsätter arbetet med att utveckla förbundets lokaler, där behov av förbättringar av dusch- och omklädningsrum ses över och genomförs löpande. Prioriterade stationer är fortsatt Katarina och Vallentuna, där arbetet i Vallentuna tillfälligt pausats i avvaktan på utredning om eventuell omlokalisering. Sammantaget bedöms uppdraget kunna genomföras enligt planerad inriktning, även om vissa delar kommer att fortsätta in i kommande perioder.

4.2.4 Kontinuerlig samverkan med andra aktörer

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt för att skapa och vidareutveckla förutsättningar för samverkan med andra aktörer på lokal, regional och nationell nivå. Samverkan sker i bred dialog med ett flertal aktörer och omfattar bland annat samrådsgrupp med medlemskommunerna, gemensamma projekt inom RRÖS, övningsverksamhet samt samarbete med regionala och nationella stödfunktioner, inklusive MCF.

SSBF deltar i planerings- och utvecklingsarbete på nationell nivå inom beredskapssektorn räddningstjänst och skydd av civilbefolkningen där MCF är sammankallande i egenskap av sektorsansvarig myndighet. SSBF är även en aktiv part inom Samverkan Stockholmsregionen (SSR) samt deltar i nätverk med nordiska huvudstäder och Göteborg.

Samverkan utgör en integrerad del av den löpande verksamheten och sker såväl inom räddningstjänstområdet som tillsammans med andra kommunala verksamheter, exempelvis skola och övriga förvaltningar. Arbetet bedrivs på flera nivåer och i olika former, från operativ samverkan till strategiskt utvecklingsarbete.

Under perioden har även fokus lagts på att stärka den interna samordningen inom förbundet, i syfte att skapa bättre förutsättningar för ett samlat och effektivt stöd och samverkan med och gentemot externa aktörer.

4.2.5 Kommunikation

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla organisationens kommunikationssystem av kanaler, aktörer och budskap. Genom medveten, ändamålsenlig och effektiv kommunikation som genomsyrar organisationen skapar SSBF nödvändiga förutsättningar för att uppnå interna och externa verksamhetsmål.

Under den första tertialen har ett stort kommunikationsfokus legat på att skapa förutsättningar för intern och extern digital kommunikation genom upphandlingar av Content Management System (CMS) och intern-TV system. Under vår/sommar färdigställs ytterligare en upphandling av ny webbpartner som ska ansvara för förvaltning och utveckling av förbundets externwebb och intranät de kommande åren.

En annan viktig uppgift har varit att skapa intresse för vårens rekrytering av brandmän där SSBF genom nyhetsartiklar, personporträtt, filmade intervjuer, annonser, marknadsföring i sociala medier och via tips från anställda har fått in över 700 ansökningar. Förbundet har även medverkat i Framtidsvalet som riktar sig mot skolor samt studie- och yrkesvägledare i syfte att synliggöra yrkesvägar inom brandförsvaret för skolelever.

Internkommunikativt har arbetet med utveckling av förbundets intranätredaktörsgrupp fortskridit. Externkommunikativt har SSBF bland annat kommunicerat med media i frågor som rör myndighetsöverskridande samverkan inom civilt försvar, PFAS-hantering, arbetstidsregler och räddningsinsatser/kostnader för räddningsinsatser.

4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.

4.3.1 Utveckling av digitala stödsystem och processer

● Uppfylls helt. SSBF:s digitala utveckling fortlöper med fortsatt hög aktivitet, där flera parallella projekt bidrar till utveckling av verksamhetssystem och digitalisering av arbetsprocesser. Inom området verksamhetsnära system, såsom IT i fordon, har den avslutande delen av arbetet försenats något till följd av oförutsedda tekniska utmaningar. Förutsättningarna bedöms dock som goda för att hantera dessa inom kort och slutföra arbetet enligt planerad inriktning.

4.3.2 IT-drift i egen regi

● Uppfylls helt. Arbetet med IT-drift i egen regi fortlöper i huvudsak enligt plan. Under perioden har vissa tekniska utmaningar uppstått, vilka har hanterats löpande. Dessa har medfört mindre avvikelser i tidsplanen, men bedöms inte påverka genomförandet i någon kritisk omfattning.

4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.

4.4.1 Verksamhetsskydd

● Uppfylls helt. Arbetet med nytt tillträdessystem för in- och utpassering i SSBF:s lokaler och anläggningar driftsattes under april. Det nya tillträdessystemet med tillhörande rutiner syftar till att höja säkerheten kring vilka som vistas i våra lokaler och anläggningar.

Arbetet med informationssäkerhet löper på enligt tidsplan där en del handlar om efterlevnad av den nya cybersäkerhetslagen och NIS2-direktivet. Arbetet genomförs i projektform och kommer pågå under hela 2026.

4.4.2 Säkerhetsskydd

● Uppfylls helt. Arbetet med att uppdatera SSBF:s säkerhetsskyddsanalys inleddes under början av året. Säkerhetsskyddsanalysen ska enligt säkerhetsskyddslagen uppdateras vartannat år och utgör grunden för allt säkerhetsskyddsarbete. I augusti ska den uppdaterade säkerhetsskyddsanalysen fastställas och sedan omsättas i en säkerhetsskyddsplan. Arbetet löper på enligt tidsplan.

4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

4.5.1 Utveckla SSBF:s förmåga att upprätthålla verksamheten vid stora samhällsstörningar, kriser och höjd beredskap

● Uppfylls helt. SSBF är en samhällsviktig aktör som ska kunna utföra räddningsuppdrag och myndighetsutövning samt hantera allt från fredstida kriser till höjd beredskap och ytterst krig. Genom ett systematiskt arbete med kontinuitetshantering säkerställs verksamhetens kritiska funktioner och beroenden. Arbetet med krisberedskap, med fokus på robusthet och kontinuitet, ger även synergier för förbundets arbete med RUHB samt verksamhets- och säkerhetsskydd.

Under första tertialet har arbetet fortsatt i linje med målsättningen. Personalstyrkan inom analys har förstärkts, vilket ger bättre förutsättningar för ett mer systematiskt och fördjupat arbete med förmågebedömningar och utvecklingsinsatser. Genomarbetning av tidigare vidtagna åtgärder inom de uttryckande verksamheterna har fortsatt i syfte att stärka förbundets redundans och rusta verksamheten inför kommande förmågehöjningar. Arbete har även inletts med uppdatering av styrdokument och andra centrala underlag för att möjliggöra fortsatt analys, prioritering och utveckling av det förbundsövergripande kontinuitetsarbetet. Parallellt har samverkan med andra räddningstjänster fortsatt i syfte att möjliggöra erfarenhetsutbyte och gemensam utveckling.

5 Ekonomi

5.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund vars medlemskommuner finansierar huvuduppgifterna genom medlemsavgifter. Förbundet ska enligt förbundsordningen, för medlemskommunernas räkning, fullgöra de uppgifter som är obligatoriska för en kommun att utföra enligt följande lagar:

- Lag (2003:778) om skydd mot olyckor.
- Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor.
- Lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.

Förbundet kan därutöver biträda medlemskommunerna i den omfattning som regleras genom avtal mellan respektive kommun och förbundet. Förbundet erhåller full kostnadstäckning för uppgifterna samt att samtliga uppgifter enligt denna paragraf särredovisas i förbundets budget och redovisning. Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett positivt balanskravsresultat och där investeringar finansieras genom det egna kapitalet.

I verksamhetsplan och budget 2026 framgår att ”en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi”. Verksamheten under 2026 bedrivs utifrån en fortsatt återhållsam ekonomisk inriktning mot bakgrund av ett osäkert och svårbedömt omvärldsläge. Flera osäkerhetsfaktorer kvarstår med ett fortsatt högt kostnadsläge, kvarvarande effekter av inflation och räntenivåer samt en omvärldsutveckling präglad av geopolitiska spänningar och handelspolitiska förändringar. Sammantaget innebär det att förbundet även fortsatt behöver bedriva verksamheten med god ekonomisk kontroll och ha beredskap för anpassning.

Budget för 2026 utgår från beslutade medlemsavgifter om 446 kr per invånare och 17 000 kr per kvadratkilometer fast mark, totalt 719,1 mnkr. Medlemsavgiftens förväntade ökning framåt bygger på att medlemskommunernas totala invånarantal under 2026 antas öka med 0,5 procent. Befolkningsutvecklingen har dock under senare år varit mer dämpad än tidigare, vilket innebär en viss osäkerhet i detta antagande. Övriga budgeterade intäkter uppgår till 138,1 mnkr.

Medlemsavgifter (mnkr)	Budget 2026	Utfall 2025
Danderyd	14,9	14,9
Lidingö	22,1	22,1
Nacka*	51,6	23,8
Solna	38,6	38,4
Stockholm	447,2	444,3
Sundbyberg	25,2	25,1
Täby	35,7	35,3
Vallentuna	21,8	21,8
Vaxholm	6,2	6,2
Värmdö	28,3	28,3
Österåker	27,5	27,2
Summa medlemsavgifter	719,1	687,3

*Medlemskommun sedan 2025-07-01

5.2 Måluppfyllelse

Förbundet arbetar i enlighet med Storstockholms brandförsvärs övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2026 och framåt. Handlingsprogrammet är styrande för hur verksamheten planeras och bedrivs, och förbundet bedöms i allt väsentligt uppnå de målnivåer som anges i verksamhetsplanen. Verksamhetsplanen för året innefattar totalt 26 uppdrag varav 4 uppdrag bedöms att endast delvis kunna genomföras som planerat. Avvikelserna redovisas under respektive uppdrag och markeras med gult, det vill säga att uppdraget bedöms delvis uppfyllas. Åtgärder för att nå måluppfyllnad under året beskrivs vid respektive uppdrag. Den samlade bedömningen är att måluppfyllelsen i huvudsak är tillfredsställande.

5.3 Ekonomiskt resultat

Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett balanskravsresultat i enlighet med budget samt att finansiera investeringar med egna medel. Förbundets ekonomi påverkas av ett ökat kostnadstryck i omvärlden. Utvecklingen präglas av stigande priser inom flera områden samt en generell osäkerhet kopplad till det ekonomiska och säkerhetspolitiska läget. Kostnadsökningarna märks framför allt inom drivmedel, reparations- och underhållskostnader för fordon samt fastighetsrelaterade kostnader.

Förbundet har analyserat det ekonomiska utfallet per tertial 1 och prognosen bygger på antagandet att planerad verksamhet kan genomföras enligt plan under resterande år.

Prognosen för helåret 2026 uppgår till ett balanskravsresultat om 4,7 mnkr, vilket innebär en negativ avvikelse om 3,2 mnkr jämfört med budgeterat resultat om 7,9 mnkr. Avvikelsen förklaras huvudsakligen av ett fortsatt högt kostnadsläge inom flera delar av verksamheten, däribland fastighetsrelaterade ärenden och andra omvärldsrelaterade kostnadsökningar.

Osäkerheten i prognosen är främst kopplad till den fortsatta utvecklingen av det externa kostnadsläget samt till vissa svårbedömda faktorer, däribland miljörelaterade åtaganden. För att hantera eventuella avvikelser kommer löpande analyser och uppföljningar att genomföras inom ramen för den ekonomiska styrningen.

Storstockholms Brandförsvär prognostiserar för innevarande år:

Storstockholms brandförsvär mnkr	Utfall 2025	Budget 2026	Utfall + Prognos 2026	Differens mot budget	Differens mot budget i procent
Medlemsavgifter	687,3	719,1	719,1	0,0	0,0%
Automatlarm inkl. abonnemang	54,9	59,0	59,3	0,3	0,5%
Övriga intäkter	69,6	61,7	61,2	-0,5	-0,8%
Finansiella intäkter	30,0	17,4	32,4	15,0	86,1%
Summa intäkter	841,8	857,2	872,0	14,8	1,7%
Lönekostnader (inkl PF)	580,8	604,3	602,3	-1,9	-0,3%
Varav pensionskostnader	83,1	67,9	60,2	-7,6	-0,1
Lokalhyror	46,2	64,2	62,1	-2,2	-3,4%
Övriga kostnader	146,5	144,6	151,5	7,0	4,8%
Avskrivningar	28,6	27,5	27,7	0,2	0,7%
Finansiella kostnader	18,1	8,7	8,7	0,0	-0,1%
Summa kostnader	820,2	849,3	852,3	3,0	0,4%
Netto	21,5	7,9	19,7	11,8	
Balanskravsresultat	10,2	7,9	4,7		

Orealiserade vinster avräknas med 15,0 mnkr redovisas i balanskravsresultatet under kolumn "utfall + prognos 2026"