



Storstockholms
brandförsvar

Tertialrapport 2

med prognos per 31 december 2026

Vi skapar trygghet!

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	3
Förbundsdirektören har ordet	5
1 Förvaltningsberättelse	7
1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2024-framåt	7
1.2 Förbundets uppgifter	7
1.3 Mål	7
1.4 Vi skapar trygghet	8
2 Mål för den förebyggande verksamheten	11
2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet	11
3 Mål för räddningstjänstverksamheten	16
Larmfrekvens	16
3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser	20
3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser	21
3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning	22
3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser	24
3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap	25
4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten	27
4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning	28
4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursutnyttjande som arbetar för hållbar utveckling	29
4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering	34
4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete	34
4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga	35
5 Ekonomisk redovisning 2026	37
5.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	37
5.2 Måluppfyllelse	38
5.3 Ekonomiskt resultat	38

Förbundsdirektören har ordet

När vi sammanfattar den gångna perioden kan vi konstatera att vi har mycket att vara stolta över inom vårt förbund. Kraven på vår beredskap förändras, samtidigt som förbundet står stadigt och fortsatt fokuserar på att möta människors behov av trygghet, i vardagen, vid olyckor och när omvärlden ställs inför påfrestningar.

Under våren var det vår tur att stå värd för det årliga nordiska nätverksmötet för räddningschefer från Göteborg, Helsingfors, Köpenhamn, Oslo, Reykjavik och Stockholm. Det blev två värdefulla dagar med erfarenhetsutbyte och samtal om bland annat respektive räddningstjänsts pågående utvecklingsarbete. Vi har även skickat både fordon och personal till Helsingfors för deltagande i våra finländska kollegors stora övning med temat terrorhändelse.

Förbundet har under perioden också fortsatt att utveckla förmågan oljeskadeskydd. En container med tillhörande utrusning har införskaffats och ytterligare en kommer att tillföras. Tillsammans med en utbildningssatsning innebär detta en betydande förmågehöjning och vi är nu bättre rustade inför eventuella oljeskador än tidigare.

Vår förmåga bygger givetvis i stor utsträckning på våra medarbetare. Under våren initierade vi ett nytt projekt för att möta behovet av att rekrytera fler brandmän. Satsningen riktar sig även till personer utan tidigare SMO-utbildning och omfattar både rekrytering och utbildning. Under början av sommaren har vi, utöver våra 28 sommarvikarierande brandmän, rekryterat ytterligare 32 nya medarbetare som börjar sin utbildning hos oss i höst, vilket känns väldigt bra.

Nu har det gått ett år sedan Nacka kommun blev en del av Storstockholms brandförsvär och vi kan konstatera att kommunen och brandstationen blivit en naturlig del av vår verksamhet. Under perioden har vi slutfört de sista delarna i anslutningen som formellt genomfördes 1 juli 2025.

Vidare vill vi fortsätta visa att räddningstjänsten är till för alla. Vårt deltagande i Prideparaden är en viktig del i det arbetet. Dagen för paraden inleddes med uppladdning på Kungsholmens brandstation, där bland annat MCF:s generaldirektör lyfte betydelsen av att räddningstjänsten finns representerad under Pride. Dagen avslutades traditionsenligt med att vi tillsammans med flera andra räddningstjänster tågade i paraden.

Förbundet har en fortsatt stabil ekonomi trots snabba svängningar i vår omvärld. Kostnadsökningar märks framför allt kopplat till fordon och fastigheter, men vi har samtidigt en hög träffsäkerhet i våra ekonomiska prognoser och den planerade verksamheten kan genomföras enligt plan. Det är valår vilket innebär att förändringar kan ske i vår direktion, men först efter årsskiftet eftersom uppdraget för nuvarande ledamöter och ersättare kvarstår året ut, oavsett resultaten i kommunvalen.

Perioden avslutades med att vår förbundsdirektör Peter Arnevall lämnade över stafettpinnen, eller i vårt fall sabeln, till mig som tillförordnad förbundsdirektör. Arbetet med att rekrytera förbundsdirektör är påbörjad och kommer att pågå under hösten. Till dess är jag mycket stolt över att fortsätta förvalta arbetet på bästa sätt. Förbundet har flera viktiga frågor på agendan framöver, bland annat arbetet med räddningstjänst under höjd beredskap och rekryteringsfrågan. Två frågor som är prioriterade under kommande period för att vi i enlighet med vår vision alltid ska vara redo att möta samhällets hjälpbehov vid olyckor och kriser.

Niklas Nordenskär
Tf. förbundsdirektör
och räddningschef

Peter Arnevall
Avgående förbundsdirektör
och räddningschef

1 Förvaltningsberättelse

1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2024-framåt

Enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) ska kommunen ha ett handlingsprogram för både det förebyggande arbetet samt för räddningstjänst. Handlingsprogrammet är dels ett politiskt styrdokument, dels ett sätt att informera allmänhet och samhällsaktörer om förbundets verksamhet. Handlingsprogrammets syfte är även att utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av SSBF:s medlemskommuner enligt LSO.

SSBF har valt att ha ett övergripande styrdokument som omfattar hela organisationen. Dokumentet innehåller såväl handlingsprogram i enlighet med 3 kap. 3 och 8 §§ LSO som övrig styrning av förbundet reglerad i annan lagstiftning samt SSBF:s egna ambitioner. Handlingsprogrammet utgår från den uppdatering av LSO som trädde i kraft 1 januari 2021. Strukturen för verksamhetsplanen 2026 utgår från SSBF:s övergripande styrdokument för åren 2024-framåt som gällde från och med 1 december 2024.

1.2 Förbundets uppgifter

SSBF ska enligt förbundsordningen fullgöra de uppgifter för medlemskommunerna som är obligatoriskt för en kommun att utföra enligt LSO, men även enligt lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) samt lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.

1.3 Mål

LSO inleds med ett övergripande och nationellt mål om att det i hela landet ska upprätthållas ett, med hänsyn till de lokala förhållandena, tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor för människors liv och hälsa samt för egendom och miljö. Detta bryts ner till ett nationellt mål för räddningstjänstverksamheten och ett nationellt mål för den förebyggande verksamheten.

SSBF har tagit fram övergripande mål, ett för den förebyggande verksamheten och ett för räddningstjänstverksamheten som syftar till att uppfylla de nationella målen. Dessa har i sin tur brutits ner i effektmål som beskriver vilka effekter som SSBF avser att uppnå för att uppfylla de övergripande och nationella målen. SSBF har även tagit fram övergripande mål för den förutsättningsskapande verksamheten, dessa utgår inte från LSO och bryts inte ner i effektmål.

I verksamhetsplanen anges de verksamhetsuppdrag som SSBF ska arbeta med under året för att uppfylla målen. Verksamhetsuppdragen konkretiseras ytterligare som aktiviteter i SSBF:s aktivitetsplan. Samtliga nivåer visualiseras i Figur 1.



Figur 1: Mål för SSBF:s verksamhet enligt LSO, handlingsprogram och verksamhetsplan.

1.3.1 Förbundsövergripande målsättningar

SSBF:s mål är förbundsövergripande, oavsett om det riktar sig mot den förebyggande-, skadeavhjälpande-, eller den förutsättningsskapande verksamheten. Ofta arbetar flera avdelningar tillsammans i verksamhetsuppdragen.

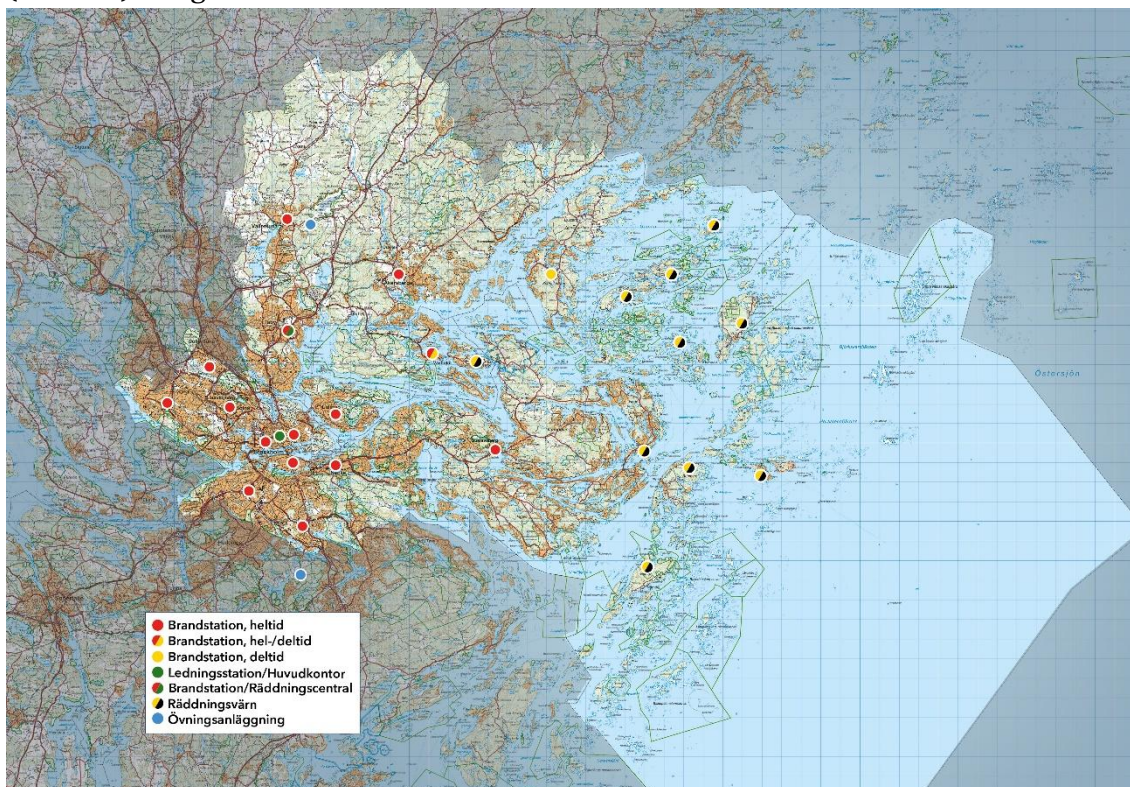
1.4 Vi skapar trygghet

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund där elva kommuner samarbetar, och dessa är: Danderyd, Lidingö, Nacka, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Förbundets ledning och stödfunktioner finns på Johannes brandstation i centrala Stockholm. Den politiska ledningen utgörs av en direktion med representanter från samtliga medlemskommuner.

Storstockholms brandförsvär svarar för omkring 1,5 miljoner människors trygghet. Genom samarbetsavtal med omkringliggande räddningstjänster svarar vi också för utalarmering och övergripande ledning av räddningsinsatser i totalt 32 kommuner i Uppland, Västmanland, delar av Södermanland och på Gotland.

Med unik expertis, lång erfarenhet och omtanke genomför vi såväl förebyggande arbete inom potentiella riskkategorier som skarpa insatser i akuta situationer – för att skapa ett tryggare samhälle.

Förbundets verksamhet utgår år 2026 från ett huvudkontor och ledningsstation på Johannes brandstation, 17 brandstationer, varav två deltidsbrandstationer, tio räddningsvårn, två utbildnings- och övningsanläggningar samt Räddningscentral Mitt (RC Mitt) se figur 2.



Figur 2: Stationernas lokalisering inom förbundets område.

Brandstationerna i SSBF:s område är lokaliserade för att snabbt kunna nå fram vid en olycka med kapacitet att kunna göra en effektiv insats. En viktig parameter är även lagkravet på livräddning med hjälp av höjdfordon inom angiven tid. Vid behov ges förstärkningar från andra stationer. Vår vision utgår från att "Vi skapar trygghet".

Genom att verksamheten bedrivs i form av ett kommunalförbund ger vi kommuninvånarna en kommunöverskridande service där kompetens och resurser kan nyttjas på ett effektivt sätt. SSBF verkar kontinuerligt för en ökad samordning av räddningstjänstverksamheten i regionen och för en samhällsservice där administrativa gränser inte tillåts försämra kvaliteten på servicen till de som bor, verkar och vistas i regionen.

SSBF har flera viktiga roller i medlemskommunerna, såväl att stötta invånare, företag och andra myndigheter att själva förebygga och kunna agera vid olyckor som att genom vår myndighetsroll verka förebyggande mot olyckor och att genomföra kommunala räddningsinsatser. Delar av det olycksförebyggande arbetet bedrivs även i respektive medlemskommuns egen regi.

1.4.1 Räddningsregion östra Svealand

Räddningsregion östra Svealand (RRÖS) är ett samarbete mellan Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Enköping-Håbo, Räddningstjänsten Eskilstuna, Räddningstjänsten Flen, Räddningstjänsten Gotland, Räddningstjänsten Mälardalen, Räddningstjänsten Norrtälje, Räddningstjänsten Sala-Heby, Räddningstjänsten Strängnäs, Storstockholms brandförsvär, Södertörns brandförsvärsförbund, Sörmlandskustens räddningstjänst och Uppsala brandförsvär.

Samarbetet har som mål att administrativa gränser inte ska försämra räddningsinsatserna för de som bor, verkar och vistas i kommunerna som ingår. Samarbetet kallas ”gränslös samverkan” och regleras i ett samverkansavtal och innebär att den resurs som snabbast kan vara på plats, och som är lämplig för händelsen, används vid nödlägen oavsett kommun- eller organisationstillhörighet. Både räddnings- och ledningsresurser larvas gränslöst i syfte att möta de hjälpsökandes behov på ett effektivt sätt.

De 13 räddningstjänsterna är anslutna till två räddningscentraler, Räddningscentral Mitt (RC Mitt) på Täby brandstation och Räddningscentral Öst (RC Öst) på station Lindvreten. Avsikten är att de två räddningsledningssystemen ska arbeta gemensamt, enhetligt och samstämt. Inom RRÖS har det tagits fram ett gemensamt styrdokument som beskriver hur SSBF tillsammans med de andra i RRÖS ska leda effektiva räddningsinsatser. Det gemensamma ledningsdokumentet för RRÖS skapar bättre förutsättningar för snabb resursupplyggnad, uthållighet, tillgång till spetskompetens och förmåga att bibehålla god beredskap.

2 Mål för den förebyggande verksamheten

SSBF:s övergripande mål för den förebyggande verksamheten är att SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador. Det övergripande målet för den förebyggande verksamheten har brutits ner i två effektmål som bidrar till att det nationella samt det övergripande målet uppnås inom den förebyggande verksamheten.

2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet

För att nå det övergripande målet för den förebyggande verksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra uppkomsten av bränder och andra olyckor.
- SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra att människor omkommer till följd av bränder och att begränsa konsekvenserna av inträffade bränder och andra olyckor.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålen och vidare det övergripande målet för den förebyggande verksamheten.

2.1.1 Kontrollera den enskildes efterlevnad av LSO/LBE – utföra tillsyn

● Uppfylls delvis. SSBF genomför tillsyn av att den enskilde lever upp till de krav som denne omfattas av enligt 2 kap. 2 och 4 §§ LSO. Förbundet genomför även tillsyn i enlighet med lag (2010:1011) om brandfarlig och explosiv vara (LBE), samt har vissa skyldigheter utifrån den så kallade Sevesolagstiftningen, lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Den planerade tillsynen beskrivs i den tillsynsplan som SSBF årligen upprättar i enlighet med styrningar i föreskrift från Myndigheten för civil försvar (MCF, tidigare MSB) och som beslutas i särskild ordning av direktionen.

Av 1 200 planerade tillsyner under året har 466 genomförts. Fokus under året är främst samlingslokaler så som handel, idrottsanläggningar och restauranger. SSBF har genomfört drygt 120 händelsebaserade tillsyner vilket är 50 fler än planerat. Dessa består till majoriteten av den myndighetsgemensamma tillsynen, och genomförs vid kännedom om brist från allmänhet eller annan myndighet. Andelen förelägganden (totalt ca 90) och andelen överklagade ärenden har ökat jämförelse med tidigare år. Det har medfört att vi har behövt prioritera pågående tillsynsärenden och handläggarna har därmed lagt en större del av sin handläggningstid på tidigare startade ärenden. Det

leder till att antalet påbörjade tillsynsärenden för tertiäl 1 och tertiäl 2 bedöms vara lägre än väntat samtidigt som tillsynsintäkterna bedöms vara högre än väntat. Intäkten landar på 5,1 miljoner kr av årets budgeterade 6,6 miljoner.

Uppföljning av de tillsyner som genomförts visar att av de 47 tillsyner som går under tillsynsklassen för vård (boenden för vård och omsorg, LSS och SoL där man även förväntas sova), har 83 % en eller flera brister. Främst är bristerna utrymningsförutsättningar samt skydd mot brand och rökspridning.

Inom LBE-arbetet kvarstår en eftersläpning i tillsynsarbetet. Tillgängliga resurser har under perioden prioriterats till tillståndshantering, vilket påverkar genomförandet av planerad tillsyn.

2.1.2 Stödja den enskilde – påverka genom strategisk kommunikation, rådgivning och utbildning

● Uppfylls helt. I kontakt med allmänhet, media, samarbetspartners och i de verksamheter där vi genomför tillsyn nyttjar SSBF möjligheten att utbilda, lära och sprida medvetna budskap om hur man förebygger bränder och olyckor, samt hur man genomför systematiskt brandskyddsarbete. Detta har genomförts vid såväl planerade insatser som när behov har uppstått. SSBF tillhandahåller snabb och relevant information till media och allmänhet i samband med pågående och genomförda insatser, samt i förbundsövergripande frågor. Arbetet fortlöper enligt plan.

2.1.3 Arbeta med riktade insatser mot riskgrupper

● Uppfylls helt. SSBF arbetar för att bidra till den nationella visionen om att ingen ska omkomma eller skadas till följd av brand. För att minska antalet omkomna och allvarligt skadade i bränder genomför förbundet riktade insatser för särskilt utsatta riskgrupper, antingen direkt mot målgrupperna eller genom aktörer som har möjlighet att påverka brandskyddet.

Arbetet med riktade insatser mot riskgrupper genomförs i enlighet med plan, bland annat genom att vi följer framtagna rutiner för orosanmälningar och utvecklar den löpande. Vi har möten med socialförvaltningarna i delar av våra områden. Vi har kontakt med medlemskommunerna för att delta på deras träffar med äldre, samt ger månadsvis information till våra medlemskommuner.

2.1.4 Svara för rengöring (sotning) och brandskyddskontroll inom medlemskommunerna

● Uppfylls helt. SSBF ansvarar genom upphandlade entreprenörer för att alla aktiva eldstäder med tillhörande rökkanaler och imkanaler i storkök och restauranger inom medlemskommunerna rengörs (sotas) och kontrolleras ur brandsäkerhetssynpunkt.

Arbetet fortlöper enligt plan. Samtliga sotningsavtal är nu klara. Registervård genomförs löpande för att säkerställa ett korrekt register över sotningspliktiga objekt. Registervård kvarstår avseende egenotning. Arbetet med en översyn hur sotning/brandskyddskontroll bör hanteras under höjd beredskap fortlöper i samverkan med RRÖS och MCF.

2.1.5 Stödja och stärka medlemskommunernas arbete med riskhänsyn i samhällsplanering

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med riskhantering i samhällsplaneringen och samverkar med flera olika myndigheter och aktörer i olika samhällsprocesser. Förbundet stödjer medlemskommunerna med sakkunnigt stöd avseende hantering av olycksrisker, byggnadstekniskt och organisatoriskt brandskydd samt räddningstjänstens insatsmöjligheter. SSBF samverkar även med medlemskommuner och andra myndigheter i enskilda remissfrågor.

Under året har totalt 202 remisser inkommit, varav 158 är ärenden kopplade mot alkoholservering. I 43 av dessa ärenden har SSBF haft anmärkning eller gett råd om att avstyrka tillstånd. Ärendemängden har hittills i år ökat och även antalet avslutade ärenden. Ärendemängden är för perioden i balans.

SSBF har skickat ut en skrivelse med rekommendationer till medlemskommunerna beträffande flerfamiljshus med träfasad samt träfasad i kombination med brännbara balkongplattor. Skrivelsen har fått stor spridning. Möten och samtal har därefter inletts med försäkringsbolag samt trähusindustrin. Frågan nätverkas aktivt med andra räddningstjänster. SSBF har inletts samtal och möten med Nacka gällande underdimensionerat brandpostnät i kommunen. Under hösten fortsätter detta initiativ.

SSBF har genomfört två digitala utbildningar avseende nya byggregler för medlemskommunerna. Utbildningen har även hållits för enheter internt på SSBF. Ytterligare enheter kommer erbjudas motsvarande under hösten. En utbildning om SSBF:s möjligheter för räddningsinsatser har genomförts för Danderyd och Täby kommun.

Vägledningen för höga byggnader är reviderad. En ny vägledning för höga byggnader med avseende på nya byggregler är under framtagande.

2.1.6 Upprätthålla och vidmakthålla kommunal plan för räddningsinsats avseende Seveso-verksamhet

● Uppfylls helt. SSBF har som uppdrag att upprätta och vidmakthålla en kommunal plan för räddningsinsatser vid verksamheter som omfattas av så kallad högre kravnivå enligt Sevesolagen. Förbundet har också skyldigheten enligt samma lag om att informera allmänheten om de Sevesoverksamheter som finns i medlemskommunerna. Arbetet fortlöper enligt plan. En workshop med fokus på verksamhetsuppdatering har

genomförts med Värtaverket och samverkande myndigheter och aktörer. Vi planerar att färdigställa arbetet under hösten. Den uttryckande verksamheten genomför orienterings- och insatsplanerande övningar i syfte att upprätthålla god beredskap och förmåga.

2.1.7 Genomföra olycksutredning och omhänderta lärande efter insats

● Uppfylls helt. SSBF följer upp genomförda räddningsinsatser genom att dokumentera dessa i händelserapporter. Erfarenheter från insatser återförs både lokalt och centralt till den övergripande och skadeplatsnära ledningen samt till berörd personal. Vid behov genomförs fördjupade utredningar, antingen i form av kompletterande händelserapporter eller mer omfattande olycksutredningar.

Under perioden har samtliga insatser följts upp genom händelserapporter och erfarenheter har återförts inom enheter, avdelningar och vid behov på förbunds nivå. En olycksutredning har genomförts med anledning av en brand vid Täby brandstation. Under året har 8 kompletterande händelserapporter genomförts och ytterligare 3 är pågående. Exempel på kompletterande händelserapporter som genomförts är en brand i ett flerbostadshus i Värmdö kommun och en brand på ett vårdboende i Stockholms stad.

Under våren har ansvaret för samordning av olycksutredningar förändrats internt i och med att tidigare funktion har avslutats. Ansvaret har övergått till samhällsbyggnadsfunktionen där personal fortsatt kommer att bistå i utredningar vid behov. Parallellt har ett internt utvecklingsarbete initierats med fokus på ledningsfrågor vid olyckor. En ny mall är implementerad och används med gott resultat i de utredningar som gjorts.

2.1.8 Genomföra tillståndsprovning enligt LBE

● Uppfylls helt. SSBF är tillståndsprovande myndighet enligt lag (2010:1011) om brandfarlig och explosiv vara (LBE) inom förbundets medlemskommuner. Tillståndsprocessen innebär att inkomna ansökningar och anmälningar prövas utifrån gällande lagkrav samt att beslut fattas om tillstånd ska medges.

Från 1 januari 2026 har SSBF mottagit 204 ansökningar om nya tillstånd, varav 45 är ansökan om explosiv vara. Utöver detta har 23 ansökan om nya deltagare/föreståndare/PBI explosiv vara inkommit samt 47 anmälningar om föreståndare brandfarlig vara. SSBF har medgivit tillstånd till hantering av brandfarlig vara i 194 ärenden och avslagit 19 ärenden samt återkallat tillstånd för 23 verksamheter.

SSBF har medgivit tillstånd till hantering av explosiv vara i 45 ärenden och godkänt nya individer i 18 ärenden. SSBF har också avslagit 8 ärenden om tillstånd och 6 om individ, samt återkallat tillstånd för 6 verksamheter.

En rutin för tillståndshantering av brandfarlig vara är framtagen och ska implementeras under hösten. Under andra tertialet har ärendekön minskat och vi kan påbörja handläggningen av nyinkomna tillstånd snabbare än tidigare. Avseende intäkter ligger vi bra till.

Nya LBE-handläggare har introducerats och ytterligare en anställs under hösten. Rekrytering pågår fortsatt då LBE-enheten har utmaningar i kompetensförsörjningen.

2.1.9 Analysera och kontinuerligt utveckla förebyggandearbetet

● Uppfylls helt. SSBF utreder och analyserar kontinuerligt samhällets riskbild, analyserar insatsstatistik samt tar fram andra kvalificerade analyser och underlag i syfte att ständigt utveckla förebyggande verksamheten. SSBF arbetar också med att utveckla ändamålsenliga metoder för utvärdering och uppföljning av effekter av förebyggandeåtgärder. Arbetet fortlöper enligt plan.

2.1.10 Samverka kring förebyggande med medlemskommuner och andra aktörer

● Uppfylls helt. SSBF samverkar med medlemskommunerna och andra aktörer i brand- och olycksförebyggande frågor genom kontinuerlig dialog och etablerade samverkansformer, bland annat lokalt med respektive medlemskommun och på stadsdelsnivå, lokala polisområdet samt frivillig verksamhet. Samverkan är väletablerad och fungerar bra med samtliga involverade aktörer.

SSBF har aktiv samverkan med både nationell, regional och lokal polis samt närliggande räddningstjänster, storstadsregionerna och MCF i utvecklingen av arbetet med tillsyn och tillstånd kopplat till brandfarliga och explosiva ämnen. SSBF samverkar också med RRÖS och med storstadsregionerna i gemensamma remissvar och skrivelser på det förebyggande området. Storstäderna och RRÖS får en allt bättre samsyn i frågor och vi delar erfarenheter och lär av varandra. Under andra tertialet genomförde avdelningen för riskhantering sitt återkommande storstadsmöte med RSG och RSYD.

Arbetet med samordnad tillsyn i Stockholms stad fortsätter enligt plan. Flera medlemskommuner har visat intresse för en liknande samverkan. SSBF har fått upparbetade kontaktnät som förenklar myndigheternas samverkan för att påverka oseriösa verksamheter. Arbetet är till stor del kopplat till den ökade mängd händelsebaserade tillsyner vi nu hanterar.

3 Mål för räddningstjänstverksamheten

SSBF:s övergripande mål för räddningstjänstverksamheten är att SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka.

SSBF:s räddningsinsatser genomförs av de uttryckande resurserna och av ledningsresurser som är fördelade inom SSBF:s geografiska område. Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

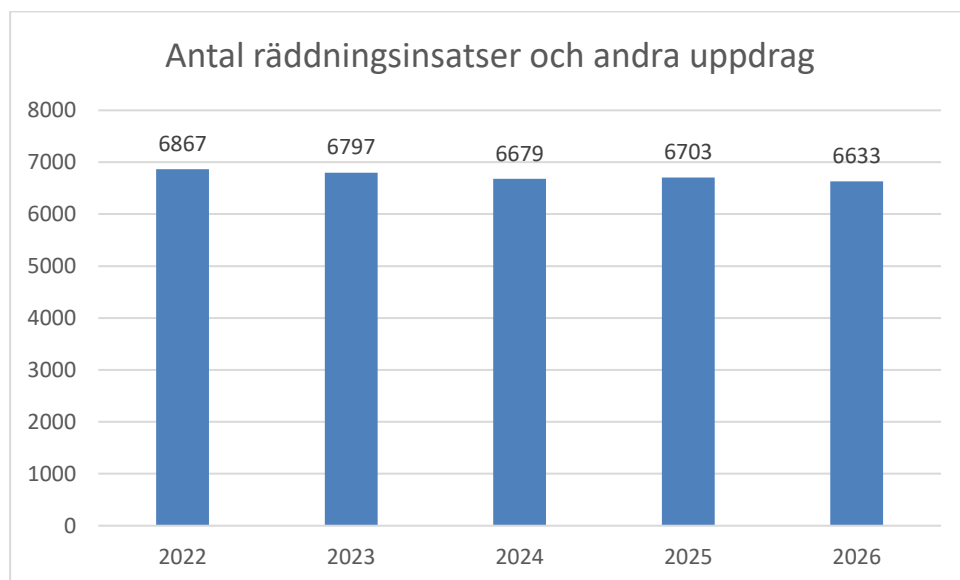
Larmfrekvens

All redovisad statistik för år 2022–2026 visar genomförda insatser eller andra uppdrag från perioden 1 januari till 31 augusti för respektive år.

Nacka kommun anslöts till kommunalförbundet den 1 juli 2025. I de sammanställningar där enbart medlemskommuner ingår är därför data och statistik för Nacka kommun endast medräknad från och med det datumet.

Antal räddningsinsatser och andra uppdrag

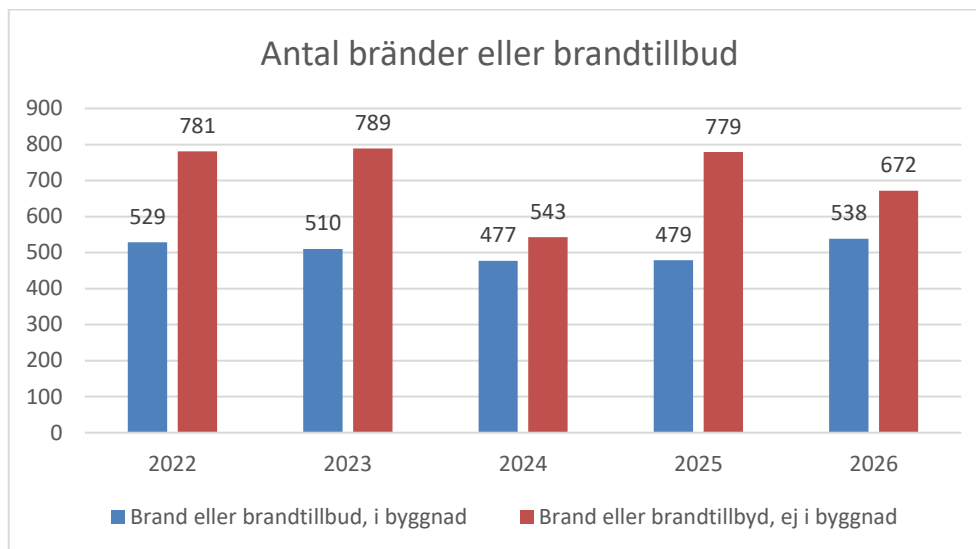
Under perioden 1 januari till och med 31 augusti 2026 har SSBF genomfört totalt 6 633 räddningsinsatser och andra uppdrag.



Räddningsinsatser och andra uppdrag som SSBF blivit larmade till inom medlemskommunerna uppgår till 6 341, vilket innebär att vi genomfört 292 räddningsinsatser och andra uppdrag inom andra kommuner än SSBF:s medlemskommuner.

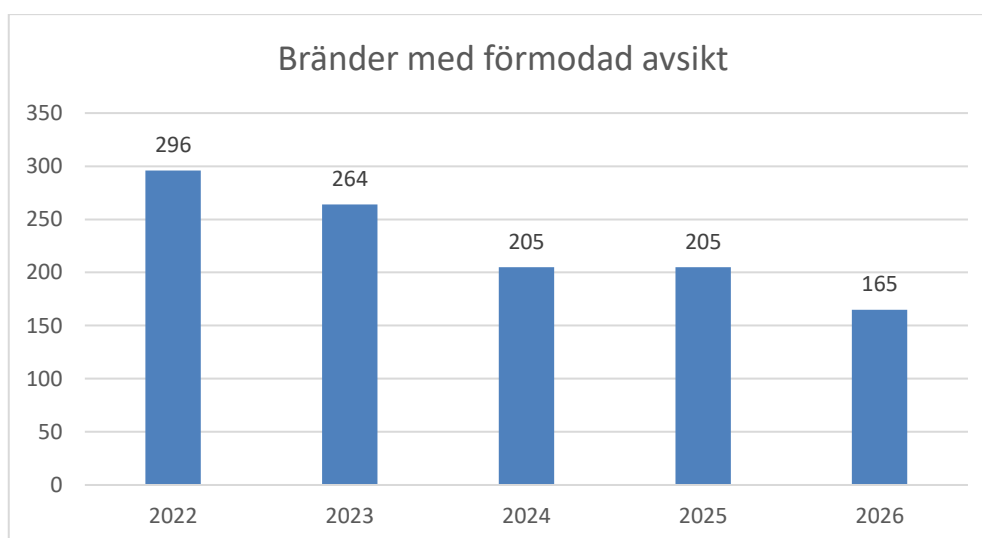
Bränder

Under perioden har SSBF blivit larmade till 1 210 bränder eller brandtillbud inom våra medlemskommuner. Av dessa utgörs 44 procent av brand eller brandtillbud i byggnad.



Av de totalt 538 bränder eller brandtillbud i byggnad under perioden inträffade 365 stycken i eller i nära anslutning till bostad. Brand eller brandtillbud i bostäder står för 68 procent av det totala antalet bränder eller brandtillbud i byggnader.

I diagrammet nedan redovisas antalet bränder som bedömts sannolikt vara avsiktliga¹.



¹ Vissa av de sprängningar som skett hittills i år kategoriseras inte som brand, utan som annan olyckstyp; explosion inomhus eller utomhus. Händelserna kan i vissa fall ha bedömts som sannolikt avsiktliga men redovisas inte i detta diagram eftersom det enbart avser olyckstypen brand.¹

Andra insatser

SSBF blir larmade på flertalet andra insatser utöver bränder och brandtillbud. Nedan redovisas antalet insatser för explosioner, trafikolyckor samt hjärtstopp för perioden 1 januari till och med 31 augusti 2022–2026.

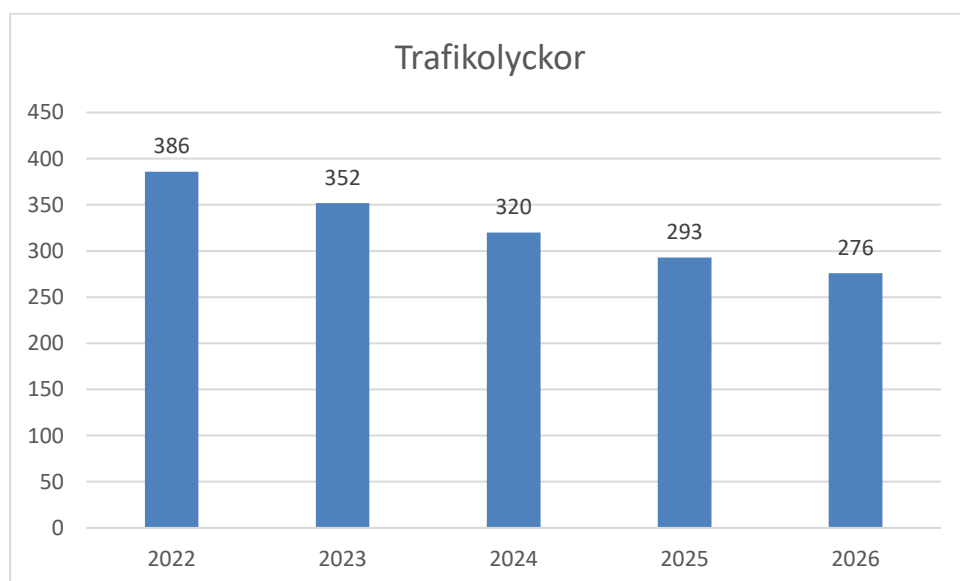
Explosioner

Under perioden januari-augusti larmades SSBF till 23 explosioner, vilket är betydligt färre än under motsvarande period föregående år. Av dessa inträffade 18 i någon av SSBF medlemskommuner. Vid fem händelser bistod SSBF som förstärkande resurs till Södertörns brandförsvärsförbund respektive Brandkåren Attunda.

Under perioden januari–augusti 2025 uppgick antalet explosioner till 39, jämfört med 14 under motsvarande period 2024. Det högre antalet explosioner under 2025 kan till stor del förklaras av en intensiv våldsvåg under en begränsad period i början av året. Utfallet för 2025 bör därför inte ses som representativt för utvecklingen över tid.

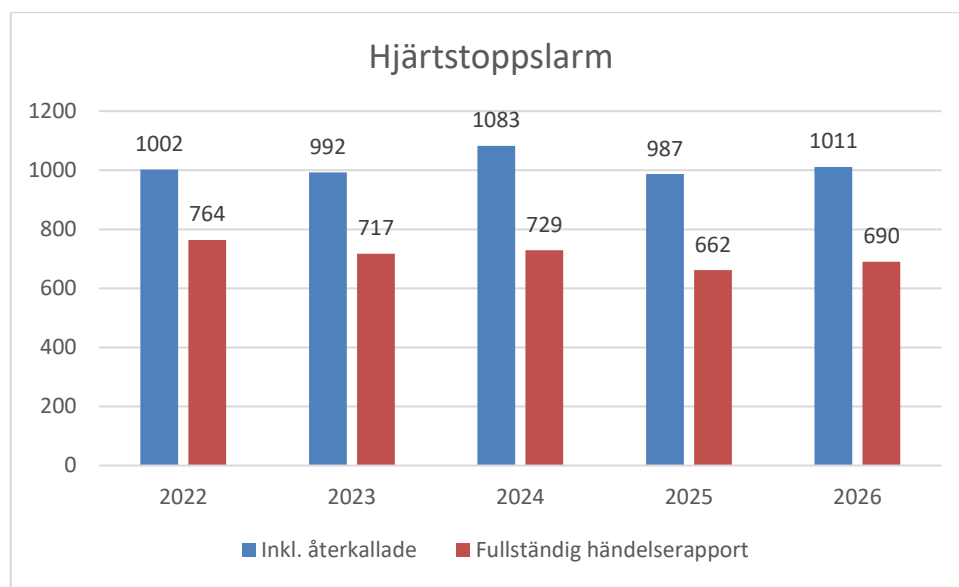
Trafikolyckor

SSBF har blivit larmade på 276 trafikolyckor inom våra medlemskommuner under perioden, en fortsatt minskning från tidigare år.



Hjärtstoppslarm

För en rättvis bild av antalet hjärtstoppslarm, och för att på ett bättre sätt kunna följa upp hjärtstoppslarmen², redovisar förbundet dels antalet hjärtstoppslarm där vi har gjort en insats och där det finns en fullständig händelserapport, och dels det totala antalet hjärtstoppslarm som vi larmats till, inklusive motbud eller återkallade larm.



² Efter att förbundet noterat en markant ökning av antalet hjärtstoppslarm under åren 2023 och 2024 har vi bevakat utvecklingen. Vid närmre analys har vi upptäckt blandade data i siffrorna som redovisats. Hjärtstoppslarm där vi gjort en insats har redovisats tillsammans med hjärtstoppslarm där vi återkallats innan ankomst, dvs ej fullständiga insatser/händelserapporter, inkonsekvent och icke jämförbart över åren 2021–2024. Statistik från tertialrapport 2 2023, årsredovisning 2023, tertialrapport 1 och 2 2024, har därför inte visat pålitliga data avseende hjärtstoppslarm. I denna tertialrapport 2 2026 är statistiken rättad och korrekt för åren 2022–2026.

3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF planerar och genomför sina räddningsinsatser så att de påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser vid varje enskild olycka.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.1 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.1.1 Kontinuerligt utveckla rutiner och metoder för larm och ledning

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla rutiner och metoder för larm och ledning för att säkerställa att räddningsinsatser kan påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser. Arbetet omfattar även att ta tillvara på och utveckla användningen av information om infrastruktur och objekt som är av betydelse för räddningsinsatser. Det inkluderar analys av statistik och omvärldsbevakning bland annat genom deltagande i nationella utvecklingsinsatser kopplade till ledningsförmåga under höjd beredskap.

Under perioden har vi bland annat aktivt deltagit i arbete med att utveckla och utvärdera kartstödet i T-kartor och deltagit i fälttester av hårdvara avseende vårt insatsstöd. Vi har löpande arbetat med statistik och omvärldsbevakning inom området alarmering och räddningscentral, delvis via deltagande i MCF:s projekt "RUHB – ledningsplats".

3.1.2 Kontinuerligt arbeta för att genomföra effektiva räddningsinsatser

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att planera och genomföra insatser för att i ett tidigt skede bryta skadeförloppet och bidra till att mildra konsekvenserna av en inträffad olycka. Det sker bland annat genom att upprätthålla erforderlig kompetens, distriktskännedom och övningsverksamhet hos personalen samt genom aktiv personalplanering och insatsförberedande arbete.

Arbetet med att upprätthålla och utveckla förmågan sker på flera nivåer i organisationen. På räddningsavdelningen genomförs insatsförberedande aktiviteter såsom orienteringsövningar, platsbesök och insatsövningar, i kombination med erfarenhetsåterföring från genomförda insatser. För att stärka uppföljningen av genomförda insatser granskas händelserapporter löpande, vilket bidrar till ett kontinuerligt lärande och utveckling av arbetssätt. Utbildning har genomförts med superanvändare från alla stationer i nya insatsstödet.

Inom ledningsfunktionen pågår utbildningsinsatser och övningar, bland annat avseende insatsuppföljning, implementering av nya arbetssätt samt medåkning på ledningsfordon hos räddningstjänster anslutna till RC Mitt.

3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- Vid räddningsinsatser är SSBF rätt dimensionerade, har god uthållighet och har hållbarhet i fokus.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.2 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.2.1 Kontinuerligt arbeta för att skapa förutsättningar för uthållighet och effektivt arbete vid räddningsinsats

● Uppfylls helt. SSBF arbetar med att skapa förutsättningar för effektivt resursutnyttjande, uthållighet och redundans. SSBF arbetar även kontinuerligt med att upprätthålla god kompetens hos medarbetare samt nyttja rätt resurser utifrån händelsetyp och identifierade behov. Vid längre insatser ska personal- och materiel-tillgång säkerställas i syfte att skapa uthållighet.

SSBF eftersträvar en stabil bemanning över tid, där lokal och central personalplanering samverkar för att säkerställa rätt kompetens vid varje arbetspass. Arbetet omfattar även åtgärder för att stärka robustheten, både i den ordinarie verksamheten och utifrån ett mer ansträngt omvärldsläge. Rekrytering och utbildning av ledningsoperatör, ledningsbefäl och vakthavande befäl fortgår enligt plan. Rekryteringsprocessen har utvecklats och effektiviserats genom ett mer individuellt arbetssätt, där nästa steg för den enskilda kandidaten kan genomföras löpande utan att invänta samtliga kandidater. Under hösten planeras en rekryteringsfilm.

Hittills under året har vi medverkat i planeringen av flera större evenemang; Quarnevalen, partiledardebatten på Kulturhuset, Järvaveckan, Elitloppet, Veterandagen, Stockholm Marathon, Nationaldagen, det kungliga guldröllopet, Eritreanska festivalen vid Eggeby gård, Prideparaden och Midnattsloppet.

Ett koncept för en stabschefsutbildning har tagits fram. I slutet av maj genomfördes en pilotutbildning på uppdrag av Region Gotland där 20 personer deltog. En

stabschefsutbildning för SSBF och övriga ingående organisationer i räddningsledningssystemet är planerad att genomföras under hösten.

3.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier och föroreningar vid räddningsinsatser

● Uppfylls helt. Det är av stor vikt att SSBF har förmåga att genomföra åtgärder för att minimera spridningen av föroreningar och kemikalier vid en insats. Organisationen startar under hösten upp ett projektarbete för att undersöka förutsättningarna och utveckla rutiner för att hantera och hindra spridning av släckvatten i den mån som är görbart. Utredningar kring PFAS-föroreningar pågår på förbundets övningsanläggningar för att fastställa omfattningen av tidigare föroreningar.

SSBF jobbar aktivt med att hålla oss uppdaterade på nya regelverk och förändrade arbetsmetoder. Vid upphandling av nya fordon beaktas miljöaspekter särskilt där valet av släcksystem sker med ambitionen att minska spridning av kemikalier och föroreningar.

Arbetet med kemikalieinventering i vårt digitala system Chemgroup fortsätter. Flera brandstationer har kommit i mål med kemikaliarbetet och har vid revision fått goda vitsord kring detta. Vid några av våra brandstationer kvarstår det en del arbete. Under interna revisionen av våra stationer och övningsanläggningar har några avvikelser inkommit rörande byggteknisk brist i ett av rökövningshusen. Översyn av detta pågår.

3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF utför ett noggrant arbete med rätt utbildad och övad personal där arbetet kontinuerligt ska anpassas efter erfarenheter och ny kunskap.

I följande avsnitt redovisas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.3 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.3.1 Kontinuerligt utbilda personal

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utbilda personal i det skadeplatsnära arbetet och i räddningsledning. Kompetensutveckling genom utbildning och övning är en central del av vår verksamhet. Utryckande personal övas löpande för att säkerställa kunskap, kompetens och förmåga. Utbildningsverksamheten samordnas och utvecklas i nära samverkan med andra avdelningar inom förbundet, där

utbildningsenheten har en central roll i planering och genomförande. Två taktiska enheter finns att tillgå för att frigöra personal/stationer vid övningsverksamhet.

Under våren slutfördes utbildning av nya brandmän som under sommaren arbetat som sommarvikarier. Planering pågår för höstens utbildningar av brandmän, som både är personer med räddningstjänstbakgrund och de som saknar erfarenhet. Arbetet drivs i projektform som en del av rekrytering och utbildning av nya brandmän.

Planering är genomförd inför höstens övningsdagar för brandgrupperna. Övningsdagarna kommer innehålla rökdykning (enligt AFS), repetition av saneringsrutin efter insats samt risker vid slangutlägg. Planering av USAR-utbildning är påbörjad, som kommer att ske under 2027. Fortsatt utbildning i ammunitions- och minhantering. Båda utbildningarna är på uppdrag av MCF. Fler utbildningar fortgår, bland annat ledarskapsutbildning för styrkeledare och utbildning i oljeskadeskydd för personalen på Nacka brandstation.

Medarbetare inom förbundet har deltagit i utbildning av styrkeledare, genomfört utbildningsdagar för den skadeplatsnära personalen, och deltagit i bland annat MIRG-övning och utbildning, regionledningsövning, totalförsvarsövning Birger Jarl, ledningsträningsdagar med polis och sjukvård och samverkansövning Freja.

Inom RC Mitt pågår arbetet med att importera utbildningsplaner och innehåll i utbildningsplattformen, ett arbete som beräknas slutföras under året. Övning och utbildning i redundans genomförs minst en gång i veckan. Vi har under våren deltagit i regionledningsutbildning, som planeras även under hösten, samt utbildning och övning i utrymning. Övrig utbildnings- och övningsverksamhet fortlöper enligt plan.

3.3.2 Utvärdera och anpassa efter ny erfarenhet och kunskap

● Uppfylls helt. Utvärdering och erfarenhetsåterföring är en del av SSBF löpande arbete för att förbättra den övergripande och skadeplatsnära ledningen. Arbetet bedrivs löpande genom uppföljning av händelserapporter, hantering av förbättringsförslag och dialog i verksamheten. Erfarenheter omhändertas och viktiga frågor drivs inom organisationen för att förbättra våra sätt att utbilda och utveckla verksamheten.

Efter att Arbetsmiljöverket genomfört en inspektion under våren angående en incident med en brandslang kommer förbundet att öva och gå igenom risker vid slangutlägg för samtliga operativa grupper.

Inom ledningsfunktionen har introduktionsutbildning av en ny regional insatsledare genomförts och personal har deltagit i utvärdering av insatsövningar för RUB-studenter i Revinge samt deltagit som utbildare/instruktör vid introduktionsutbildningen i oljeskadeskydd. Vi har deltagit på MCF:s utbildningar för insyn och omvärldsbevakning, där deltagande genomförs och planeras vidare.

3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF har förmåga att tillsammans med andra aktörer planera och genomföra effektiva räddningsinsatser i det föränderliga och komplexa samhället.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.4 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.4.1 Fortsatt utveckla lokal, regional och nationell samverkan

● Uppfylls helt. SSBF ska upprätthålla en hög grad av samverkan med andra samhällsaktörer för att kunna använda samhällets samlade resurser effektivt för att minska konsekvenserna av olyckor. Samverkan bedrivs löpande genom både etablerade forum och riktade insatser. Under perioden har SSBF genomfört möten med Gruppen för Operativ Samverkan (GOS) samt varit värd för två regionala samverkansmöten. Medverkan sker även kontinuerligt inom Samverkan Stockholmsregionen (SSR) samt i operativ samverkan mellan ledningscentraler. SSBF bidrar också till nationell utveckling genom deltagande i MCF:s utbildning Larm- och ledningsbefäl där vi deltar som lärarresurs.

Samverkan utvecklas fortsatt inom särskilda förmågeområden, såsom oljeskadeskydd, där flera aktörer inom RRÖS deltar. Erfarenhetsutbyte sker även med andra räddningstjänster, exempelvis Räddningstjänsten Storgöteborg, samt genom löpande dialog med statliga aktörer på nationell nivå. SSBF var värd för storstadsträff ledningscentraler som genomfördes i Linköping tillsammans med räddningscentralerna i Räddningstjänsten Storgöteborg (RSG), Räddningstjänst Syd (R-syd), Södertörns brandförsvarsförbund (SBFF) och Räddningstjänsten Östra Götaland (RTÖG).

3.4.2 Kontinuerligt planera och öva i samverkan med andra aktörer

● Uppfylls helt. För att effektivt kunna samverka med andra samhällsaktörer planerar och övar SSBF kontinuerligt tillsammans med andra. Arbetet omfattar framtagande av planering och larmplaner för räddningsinsatser med fokus på det föränderliga och komplexa samhället tillsammans med räddningsregionen. Arbetet bedrivs genom gemensam planering, övning och utveckling av arbetssätt tillsammans med andra aktörer.

SSBF har deltagit i och genomfört flera samverkansövningar på lokal, regional och nationell nivå, däribland FREJA, en övning med fokus på pågående dödligt våld (PDV) och hanteringen av byggnadskollaps. Denna genomfördes i samverkan med Polismyndigheten och Region Stockholm. Totalförsvarsövningen Birger Jarl

genomfördes under våren i samverkan med bland annat Försvarsmakten och andra totalförsvarsmyndigheter. Deltagande i regionala övningsdagar har kombinerats med arbete för att planera och strukturera gemensamma övningar med anslutna räddningstjänster. Förberedelser pågår inför höstens ledningsdagar för befäl där samverkan sker med övriga räddningstjänster inom räddningsledningssystemet.

Medarbetare har deltagit i och instruktörslett vårens regionsövningsdagar, samt deltagit i anpassningen av RAKEL G2 (SWEN), nationellt och inom ramen för RRÖS. Ett planeringschema för övning med anslutna räddningstjänster till RC Mitt är påbörjat och kommer att genomföras under året.

Internationell samverkan har skett genom utbyte med brandförsvaret i Helsingfors där vi under våren genomförde en stor övning på plats i Helsingfors. Det var en mycket lyckad övning där vi gavs möjlighet att öva praktiskt samt även ta del av deras taktik och erfarenheter.

3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF har förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.5 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.5.1 Vidareutveckla SSBF:s förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap

● Uppfylls helt. SSBF arbetar med att utveckla förmågan att bedriva räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB). SSBF följer fortsatt utvecklingen av totalförsvarets uppbyggnad och arbetar aktivt för att vara med och påverka den när vi har möjlighet. SSBF har under perioden samverkat och fortsatt dialogerna kring dessa frågor både internt och tillsammans med andra aktörer lokalt, regionalt och nationellt.

Förbundet har deltagit vid MCF:s mötestillfällen gällande civilplikt och repetitionsutbildningar, och arbetet fortsätter kopplat till de obligatoriska utbildningarna som MCF ansvarar för. SSBF har även fortsatt samverkan med de två övriga vårdorganisationerna i länet för att gemensamt stötta räddningstjänsten i Norrtälje kommun med dessa frågor.

Under perioden har arbetet med krigsbranddammar återupptagits, där fördjupad samverkan etablerats med Stockholms stad. Initiala kontakter har inletts med ytterligare några av medlemskommunerna.

Under året fortsätter insatser för att säkerställa att personalen har en ökad medvetenhet kring kontinuitetsplaner, robusthet och SSBF:s uppdrag vid kris. Vi genomför även praktiska övningsmoment (se 3.3.1). Planering pågår för utbildning under kommande år för att kunna hantera olyckor vid ras och byggnadskollapser. En utbildningsdag med tema krigets kontext har genomförts på enhet ledning. Vi har haft medarbetare som observerat på plats i Ukraina under en vecka.

I juni beviljades SSBF bidrag till stärkt förmåga att agera under höjd beredskap på drygt 4 miljoner kronor av MCF. Tilldelningen föregicks av ett ansökningsförfarande och medlen är specifikt riktade till att användas inom ett par avgränsade områden. SSBF kommer bland annat att använda bidraget till anskaffning av utrustning kopplat till RUHB, förrådsställning av fordon och förstärkning av skyddet på våra anläggningar. Bidraget måste omsättas under 2026.

4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten

De tre avdelningarna för styrning och administration, analys och utveckling samt verksamhetsstöd ansvarar för förbundsövergripande processer inom förutsättnings-skapande verksamhet.

Avdelningen för styrning och administration omfattar informationshantering, HR, kommunikation, ekonomi och upphandling. Avdelningen samordnar arbetet med uppföljning av verksamheten genom bland annat tertial- och årsredovisning.

Avdelningen för analys och utveckling omfattar verksamhetsanalys, projektkontor, säkerhet, hållbarhet, kontinuitet och räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB).

Avdelningen för verksamhetsstöd omfattar fastighet, IT och utbildning. Avdelningen skapar förutsättningar för att andra avdelningar på SSBF ska kunna bedriva sin verksamhet.

Inom området hållbarhet ingår SSBF:s arbete med att bidra till de globala målen i Agenda 2030 för hållbar utveckling. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Flera av förbundets övergripande mål och aktiviteter bidrar till de mål som beskrivs i Agenda 2030.

SSBF omvärldsbevakar och samlar systematiskt in fakta inom olika samhällsområden som kan påverka förmågan, både nu och i framtiden.



SSBF:s övergripande mål för den förutsättningsskapande verksamheten är:

- SSBF uppfyller kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.
- SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.
- SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.
- SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.
- SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.1 att SSBF ska uppfylla kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.

4.1.1 Utvecklad styrning och kontroll

● Uppfylls helt. SSBF utvecklar kontinuerligt styrning och arbetsprocesser i linje med gällande regelverk, såsom dataskyddsförordningen och säkerhetsskyddslagen, samt lagstiftning inom ekonomi, inköp, miljö och arbetsrätt. Förbundet eftersträvar en verksamhet som präglas av ordning och reda, med förmåga att anpassa sig till förändringar i omvärlden och den egna organisationen.

SSBF har färdigställt och lanserat en revidering av förbundets plan för förbundsövergripande ledning vid allvarliga kriser och påfrestningar på den egna verksamheten. Planen utgör ett praktiskt och enkelt stöd till SSBF:s förbundsledning för att kunna bedriva medvetet och faktabaserat ledningsarbete, även under påfrestande förhållanden.

För att skapa bättre överblick, tydligare prioriteringar och ökad intern samverkan har det etablerats ett projektforum inom SSBF. Forumet blir en central mötesplats där pågående och planerade initiativ kan diskuteras, följas upp och utvecklas. Samtliga avdelningar inom SSBF är representerade i forumet som ska sammanträda på regelbunden basis.

Arbetet med att utveckla styrning och kontroll har även omfattat uppdatering av riskanalys, vidareutveckling av avtalsförvaltning samt fortsatt arbete med IT-processer och systemmiljöer. Inom informationshanteringsområdet har det tidigare diarieförings-systemet Diabas avvecklats, vilket möjliggör fortsatt ordnande och förtecknande av äldre arkiv. Därutöver har ett arbete initierats för införande av e-arkiv under kommande år.

4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursutnyttjande som arbetar för hållbar utveckling

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.2 att SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursutnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.

4.2.1 Kompetensförsörjning

● Uppfylls helt. SSBF arbetar systematiskt med kompetensförsörjning för att säkerställa rätt kompetens över tid. Rekryteringsarbetet fortlöper i enlighet med metoden kompetensbaserad rekrytering, för att säkerställa en rättssäker och icke-diskriminerande process. Förbundet arbetar även aktivt för allas lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet.

SSBF:s f.d. förbundsdirektör Peter Arnevall har påbörjat sin nya tjänst hos MCF. Niklas Nordenskar, f.d. avdelningschef för räddningsavdelningen, är tf. förbundsdirektör och räddningschef sedan 17 augusti. Processen för att rekrytera en ny förbundsdirektör är påbörjad på uppdrag av SSBF:s direktion och kommer att göras tillsammans med en extern konsult.

Under våren initierades ett projekt för att möta behovet av att rekrytera fler brandmän. Satsningen riktar sig även till personer utan tidigare SMO-utbildning och omfattar både rekrytering och utbildning. Urvalsprocessen har genomförts under våren och innehållit arbetspsykologiska tester, fysiska och praktiska moment samt konditionstester, följt av intervjuer och tjänstbarhetsbedömningar. Under början av sommaren har anställning erbjudits till 32 nya medarbetare som börjar sin utbildning i september. Vi har genomfört en intern rekrytering av 13 nya ställföreträdande styrkeledare som påbörjar sin utbildning under hösten. Alla enhetschefstjänster på räddningsavdelningen är nu tillsatta efter en rekrytering till Farsta brandstation. Personalstyrkan inom säkerhet, analys och utveckling har förstärkts vilket ger bättre förutsättningar för ett mer systematiskt och fördjupat arbete med förbundets strategiska analys- och utvecklingsarbete.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet för att skapa ett hållbart, hälsosamt, tryggt och jämställt yrkesliv för samtliga medarbetare i SSBF fortgår. Arbetsgruppen Friskt yrkesliv fortsätter och gruppen har arbetat vidare inom de tre olika områdena som kartlagts, konceptet "friska brandmän", organisatorisk och social arbetsmiljö samt riskhantering.

Arbetet med att revidera förbundets nuvarande fyspolicy fortskrider enligt plan. Den första delen av översynen som omfattar de medicinska och fysiska kraven kopplade till respektive befattning har slutförts. Fokus ligger nu på att implementera förändringarna i verksamheten. Samtidigt fortsätter den andra delen av översynen där riktlinjens struktur och innehåll utvecklas vidare. Arbetet omfattar bland annat en översyn av

riktlinjens utformning samt en översyn av vilka friskvårdsinsatser och aktiviteter som ska prioriteras inom SSBF.

Dialog om utformningen för kommande medarbetarenkät har påbörjats inom förbundet och med leverantören för medarbetarenkäten. Medarbetarenkäten som genomförs vartannat år kommer ske under hösten 2026.

Förbundets skyddsorganisation har fortsatt bedrivit ett aktivt kontinuerligt arbete under andra tertialet.

De aktiva åtgärderna i arbetsmiljöplanen pågår och åtgärderna kommer i slutet på 2026 utvärderas och därefter beslutas om nya aktiva åtgärder för nästkommande två år.

En tät dialog sker med företagshälsovården för att tillsammans följa vad som händer i omvärlden samt vad de ser lokalt och i vår organisation för att vi ska kunna sätta in förebyggande åtgärder för att främja en god hälsa.

Medicinska kontroller och fysiska tester för medarbetare i operativ tjänst har fortsatt enligt den årliga planeringen liksom den fysiska träningen där arbetsteknik och skadeförebyggande åtgärder ingår. Medarbetarna som inte är i operativ verksamhet erbjuds friskvårdsprogram och stöd i hälso- och livsstilsfrågor.

Korttidssjukfrånvaron har efter en topp i februari minskat och därefter legat på en jämn nivå där vi liksom tidigare år ser att den minskat ytterligare under sommarmånaderna. Även långtidssjukfrånvaron var något högre under årets första månader men minskade därefter och har sedan legat på en jämn nivå under första halvåret. Jämfört med samma period 2025 är den något lägre. Antalet anmälda olycksfall har varit lågt och stabilt hittills under året vilket är i likhet med motsvarande period föregående år. Statistiken för sjukfrånvaro och skador rapporteras i årsredovisningen för 2026.

4.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier, föroreningar och koldioxid

● Uppfylls delvis. SSBF är tillsammans med andra räddningstjänster representerade i olika arbetsgrupper som arbetar för att skydda naturvärden och miljö. Bland annat ett arbete som syftar till att skapa bättre förutsättningar för kommunal räddningstjänst att navigera i att undersöka Per- och polyfluorerade alkylsubstanser (PFAS) på brandstationer och övningsfält. Inom den operativa verksamheten vidtas samtidigt åtgärder för att minska klimatpåverkan, bland annat genom användning av HVO i tunga fordon där så är möjligt samt genom minskade transporter till följd av lokala tanklösningar. På stationerna bedrivs ett löpande miljöarbete med utsedda miljöansvariga.

PFAS

SSBF fortsätter att bistå MCF i deras uppdrag att stärka svensk räddningstjänst i PFAS-frågan. Bland annat i projekt rörande provtagning av PFAS och upphandlingsstöd av miljökonstuler kopplade till PFAS-provtagningar.

SSBF har ett antal konstaterade/förmodade områden med PFAS, dessa hanteras via en arbetsgrupp inom SSBF. Verifierad provtagning från Länsstyrelsen och Mifo hanteras av stationschef i samråd med SSBF:s miljöstrateg men lyfts in till arbetsgruppen för gemensamt arbete inom SSBF. Arbetet utvecklas ständigt och kommer fortgå även under kommande år. SSBF följer upp de nationella riktlinjer som kommer exempelvis rörande PFAS-hantering.

PFAS-föreningar som historiskt uppstått i samband med SSBF:s och tidigare brandförsvars verksamhet upptäcks på nya platser inom våra områden. Efter ett ökat fokus på PFAS från regeringen och myndigheter kommer ökade krav på att både inventera och ta prover på mark i anslutning till brandstationer och övningsplatser.

Provtagningarna visar att PFAS finns i anslutning till och på stationerna i olika nivåer och med olika spridningsmekanismer. SSBF hanterar PFAS vid föreläggande från myndighet men också på eget initiativ vid till exempel renovering och underhåll av byggnader och anläggningar.

I april beslutade Bygg- och miljötillsynsnämnden i Vallentuna kommun att förelägga SSBF att säkerställa tillgång till dricksvatten som uppfyller kraven enligt livsmedelsverkets gränsvärden för PFAS på tre fastigheter i området. Dialog med berörda fastighetsägare har genomförts och arbetet med att projektera för installation av vattenreningsanläggningar har påbörjats. Provtagningar fortsätter även på Ågesta övningsanläggning och på Vallentuna brandstation.

Miljöledning

Under första halvåret av 2026 har SSBF arbetat med att certifiera sig mot SUSAs uppdaterade standard Svensk Miljöbas. Arbetet resulterade bland annat i att ta fram hur organisationen påverkar miljö och klimat i värdekedjan men också att analysera risker och möjligheter kopplade till klimatförändringarna. I samband med arbetet gjordes också en översyn av kritiska leverantörer ur beredskaps- och klimatsynpunkt. Under sommaren blev SSBF tredjepartsreviderade och miljöarbetet är nu certifierat. Certifieringen innebär att SSBF nu ytterligare utvidgar sin helhetssyn på klimat- och miljöutmaningarna.

Utbildning miljökunskap

Under året kommer den utbildning i grundläggande miljökunskap som är obligatorisk för alla anställda på SSBF att uppdateras. I samband med detta görs ett omtag för att samtliga medarbetare ska genomföra utbildningen på nytt. Detta är ett krav i SUSAs standard.

4.2.3 Förestående ombyggnationer och lokaliseringar

● Uppfylls helt. Arbetet med förbundets ombyggnationer och lokaliseringar fortlöper och omfattar såväl genomförda åtgärder som fortsatt planering och utveckling av fastighetsbeståndet.

Under våren har renovering av både Farsta och Kungsholmens brandstationer färdigställts och återinflyttning har skett. På Kungsholmen återstår vissa kompletterande åtgärder. Dessa åtgärder sker genom samverkan med både Försvarsmakten, Polismyndigheten och Kustbevakningen och kommer att öka vår gemensamma förmåga att omhänderta egen personal om behov skulle uppstå. Arbeten avseende innergård på Farsta pågår och beräknas vara klar till månadsskiftet i september.

Arbetet med underhållsåtgärder för förbundets samtliga anläggningar fortgår, där behov av förbättringar av dusch- och omklädningsrum ses över och genomförs löpande. Prioriterade stationer är fortsatt Katarina och Vallentuna, där arbetet i Vallentuna tillfälligt pausats i avvaktan på utredning om eventuell omlokalisering

Det kan bli aktuellt med vissa omfördelningar inom fastighetsbeståndet beroende på framtida verksamhetsbehov och krav. Frågan om vakanser avseende lokal- och markytor följs kontinuerligt. I nuläget bedöms dessa bli mindre omfattande än tidigare befarat. Frågan kring framtida vakanser inom en 5 till 10-årsperiod kommer fortsatt att bevakas inom förbundet.

Kamratföreningen Röde hanen som ansvarar för äldre brandbilar och utrustning har sedan många år utgått från den tidigare brandstationen i Hägersten. Under våren inkom Fastighetskontoret i Stockholms stad med krav att ytan ska avträdas eftersom den ska nyttjas till annat. SSBF har därför hyrt en lokal i Älta där veteranfordonen kommer placeras. Även andra fordon och förrådsmateriel kan komma att placeras där, samtidigt sker översyn för långsiktig förvaring av fordonen. Flytten till den nya lokalen kommer vara klar senast 1 oktober 2026.

En planlösning av stationen i projekt Vaxholm finns framtagen sedan i våras med en tillhörande kostnadsbedömning. En miljö- och geoteknisk undersökning av marken är beställd och utförs i närtid. Utifrån den kommer SSBF få svar vad som behövs utföras avseende markarbeten och kostnader för dessa som ska adderas till kostnadsbedömningen. Mot bakgrund av ovan är ett färdigt förfrågningsunderlag för upphandling av generalkonsult inte klar tills preliminärt hösten/årsskiftet.

4.2.4 Kontinuerlig samverkan med andra aktörer

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt för att skapa och vidareutveckla förutsättningar för samverkan med andra aktörer på lokal, regional och nationell nivå. Samverkan sker i god dialog med ett brett spektrum av aktörer och omfattar bland

annat samrådsgrupp med våra medlemskommuner, gemensamma projekt inom RRÖS, övningsverksamhet samt samarbete med regionala och nationella stödfunktioner inklusive MCF.

SSBF deltar i planerings- och utvecklingsarbetet på nationell nivå inom beredskapssektorn räddningstjänst och skydd av civilbefolkningen där MCF är sammankallande i egenskap av sektorsansvarig myndighet. Vidare är SSBF en aktiv part på samtliga nivåer inom Samverkan Stockholmsregionen (SSR), samt deltar i ett nätverk med de nordiska huvudstäderna och Göteborg.

Ett nätverksmöte för räddningscheferna i de nordiska huvudstäderna genomfördes i maj i Stockholm där SSBF stod som värd. Agendan innefattade bland annat besök av ministern för civilt försvar, presentationer av pågående utvecklingsarbete och erfarenhetsutbyte. Arrangemanget var mycket uppskattat av de inbjudna gästerna från våra systerorganisationer i Norden.

4.2.5 Kommunikation

● Uppfylls helt. SSBF fortsätter att utveckla organisationens interna och externa kommunikation genom ett strategiskt och sammanhållet arbete med kanaler, budskap och aktörer. Genom tydlig och ändamålsenlig kommunikation skapas förutsättningar för att nå förbundets verksamhetsmål och upprätthålla förtroende hos både medarbetare och allmänhet.

Efter sommaren har upphandling av ny webbpartner återupptagits. Den nya upphandlingen startar under tertialet och tilldelning beräknas ske under hösten.

Externkommunikativt har SSBF haft en aktiv närvaro i flera sammanhang. Förbundet deltog under Järvaveckan och i Prideparaden, där ett förarrangemang hölls på Kungsholmens brandstation. SSBF medverkade även i Morgonpasset i Sveriges Radio för att informera om förebyggande brandsäkerhet med fokus på balkongbränder. Under tertialet återinvigdes två nyrenoverade brandstationer – Farsta den 4 juni och Kungsholmen den 17 juni – vilket genererade betydande extern uppmärksamhet och mediebevakning. Inför sommaren har kommunikationen riktats till allmänheten kring framkomlighet vid badplatser samt vad som gäller när det inte råder eldningsförbud, vilket har kompletterat informationen på vår externa webbplats.

I slutet av perioden påbörjades det förberedande arbetet med kommunikation inför rekryteringen av ny förbundsdirektör. Internkommunikativt fortsätter utvecklingen av intranätredaktörsgruppen, med fokus på att stärka redaktionell kompetens och säkerställa en enhetlig intern informationsspridning.

4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.

4.3.1 Utveckling av digitala stödsystem och processer

● Uppfylls helt. För verksamhetsnära system samt IT i övrigt så fortlöper arbetet som planerat. Utmaningar finns i att tillsätta resurser till den bredd av IT-initiativ som krävs inom förbundet. Under perioden har vi upphandlat ett nytt författarverktyg som möjliggör skapandet av digitala utbildningar som sedan läggs in i vår utbildningsplattform.

4.3.2 IT-drift i egen regi

● Uppfylls helt. Arbetet fortlöper i stort som planerat. Pågående arbete med migrering av servermiljö och flytt av system kommer att pågå hela hösten.

4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.

4.4.1 Verksamhetsskydd

● Uppfylls helt. Under våren har fokus inom verksamhetsskyddet varit fysisk säkerhet och informationssäkerhet. På samtliga brandstationer har inbrottslarm och kameror aktiverats och kopplats upp mot SOS Alarms larmcentral. Arbetet med rutiner för tillträde och behörighetsstyrningar har färdigställts.

Som en del i informationssäkerhetsarbetet har en projektgrupp startats upp för att arbeta med SSBF:s implementering av NIS2-direktivet (cybersäkerhetslagen). Syftet med projektet är att säkerställa att SSBF uppfyller kraven i cybersäkerhetslagen. Organisationen ska vara förberedd så att den kan förebygga, upptäcka och hantera cyberincidenter utan att verksamheten stannar. Ledningen ska ha tydlig kontroll över risker, ansvar och prioriteringar. Under våren har vi genomfört utbildning för ledningen och för berörda delar av organisationen.

En metod för riskanalys är framtagen och en riskanalys har genomförts i pågående upphandling av IT-säkerhetsleverantör.

Flertalet styrdokument med tillhörande rutiner/instruktioner inom verksamhetsskydd har uppdaterats.

4.4.2 Säkerhetsskydd

● Uppfylls helt. Under våren har arbetet med att revidera SSBF:s säkerhetsskyddsanalys genomförts. Den fastställda planen för arbetet är att den reviderade säkerhetsskyddsanalysen ska fastställas av förbundsdirektören i slutet av september. Utifrån säkerhetsskyddsanalysen har även en säkerhetsskyddsplan samt en ny befattningsanalys tagits fram. Säkerhetsskyddsplanen beskriver de säkerhetsskyddsåtgärder som SSBF behöver vidta och befattningsanalysen beskriver vilka befattningar som ska genomgå en säkerhetsprövning. En processbeskrivning för arbetet med säkerhetsprövningar har tagits fram samt nya mallar för uppföljande och avslutande säkerhetssamtal.

Som en del i arbetet med säkerhetsskyddsanalysen har en inventering av H-arkivet gjorts där säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter förvaras. En utbildning i säkerhetsskydd som riktar sig till chefer och medarbetare som arbetar i säkerhetskänslig verksamhet har tagits fram under våren och kommer att genomföras i höst. Samtliga styrdokument med tillhörande rutiner/instruktioner inom säkerhetsskydd har uppdaterats.

4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

4.5.1 Utveckla SSBF:s förmåga att upprätthålla verksamheten vid stora samhällsstörningar, kriser och höjd beredskap

● Uppfylls helt. SSBF är en samhällsviktig aktör som ska kunna utföra räddningsuppdrag och myndighetsutövning samt hantera allt från fredstida kriser till höjd beredskap och ytterst krig. Genom ett systematiskt arbete med kontinuitetshantering säkerställs verksamhetens kritiska funktioner och beroenden. Arbetet med krisberedskap, med fokus på robusthet och kontinuitet, skapar samtidigt synergier med förbundets arbete inom RUHB samt verksamhets- och säkerhetsskydd.

Under perioden har arbetet fortsatt i enlighet med målsättningen. Arbetet med kontinuitetshantering fortlöper. Genomgång av redundansen i den uttryckande verksamheten har genomförts framgångsrikt under våren och arbetet kommer att underhållas och vidareutvecklas löpande. Inom övriga avdelningar har arbetet påbörjats. Bland annat har en workshop genomförts med avdelningen för riskhantering, där fokus låg på prioritering av arbetsuppgifter.

SSBF har under perioden löpande deltagit i och bidragit till arbetet inom samordningsgruppen för civilt försvar inom RRÖS. Därutöver har samverkan med andra blåljusaktörer i Stockholmsregionen utvecklats inom området. De webbutbildningar som MCF tillhandahåller inom området är obligatoriska för samtliga

medarbetare i förbundet. Andelen genomförda utbildningar är relativt hög, men bör öka ytterligare. Utbildningarna bidrar till en ökad medvetenhet om bland annat Sveriges krisberedskapssystem, kontinuitetshantering, robusthet samt SSBF:s roll och uppdrag vid kriser.

SSBF säkerställer att fastighetsbeståndet samt förrådshållning är dimensionerat för eventuell kris eller höjd beredskap. Vidare deltar förbundet i en utredning om att kunna bedriva civilpliktsutbildning på uppdrag av från MCF från 2029. Fastighetsbeståndet på förbundets övningsanläggningar ses därför över i samråd med medlemskommunerna för att kunna möjliggöra för detta.

5 Ekonomisk redovisning 2026

5.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund vars medlemskommuner finansierar huvuduppdraget genom medlemsavgifter. Förbundet ska enligt förbundsordningen, för medlemskommunernas räkning, fullgöra de uppgifter som är obligatoriska för en kommun att utföra enligt följande lagar:

- Lag (2003:778) om skydd mot olyckor.
- Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor.
- Lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.

Förbundet kan därutöver biträda medlemskommunerna i den omfattning som regleras genom avtal mellan respektive kommun och förbundet. Förbundet erhåller full kostnadstäckning för uppdraget samt att samtliga uppdrag enligt denna paragraf särredovisas i förbundets budget och redovisning. Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett positivt balanskravsresultat och där investeringar finansierats genom det egna kapitalet.

I verksamhetsplan och budget 2026 framgår att ”en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi”. Verksamheten under 2026 bedrivs utifrån en fortsatt återhållsam ekonomisk inriktning mot bakgrund av ett osäkert och svårbedömt omvärldsläge. Flera osäkerhetsfaktorer kvarstår med ett fortsatt högt kostnadsläge, kvarvarande effekter av inflation och räntenivåer samt en omvärldsutveckling präglad av geopolitiska spänningar och handelspolitiska förändringar. Sammantaget innebär det att förbundet även fortsatt behöver bedriva verksamheten med god ekonomisk kontroll och ha beredskap för anpassning.

Budget för 2026 utgår från beslutade medlemsavgifter om 446 kr per invånare och 17 000 kr per kvadratkilometer fast mark, totalt 719,1 mnkr. Medlemsavgiftens förväntade ökning framåt bygger på att medlemskommunernas totala invånarantal under 2026 antas öka med 0,5 procent. Den hittillsvarande befolkningsutvecklingen är dock lägre än budgetantagandet och uppgår enligt den senaste statistiken till 0,24 procent. Samtidigt påverkas förbundets kostnader av inflation och förändrade omvärldsförutsättningar. Sammantaget innebär detta en mer återhållsam utveckling av intäkterna samtidigt som kostnaderna ökar.

Övriga budgeterade intäkter uppgår till 138,1 mnkr.

Medlemsavgifter (mnkr)	Budget 2026	Utfall 2026-08-31	Utfall 2025-08-31
Danderyd	14,9	9,9	9,9
Lidingö	22,1	14,7	14,7
Nacka*	51,6	34,4	6,8
Solna	38,6	25,7	25,6
Stockholm	447,2	298,1	296,2
Sundbyberg	25,2	16,8	16,7
Täby	35,7	23,8	23,5
Vallentuna	21,8	14,5	14,5
Vaxholm	6,2	4,2	4,2
Värmdö	28,3	18,8	18,8
Österåker	27,5	18,3	18,2
Summa medlemsavgifter	719,1	479,4	449,1

*Medlem sedan 2025-07-01

5.2 Måluppfyllelse

Förbundet arbetar i enlighet med Storstockholms brandförsvärs övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2024-framåt. Verksamhetsplanen för året innefattar totalt 26 uppdrag varav 2 uppdrag bedöms att endast delvis kunna genomföras som planerat. Avvikelserna redovisas under respektive uppdrag och markeras med gult, det vill säga att vi uppfyller uppdraget till viss del. Måluppfyllelsen är i huvudsak tillfredställande.

5.3 Ekonomiskt resultat

Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett balanskravsresultat i enlighet med budget samt att finansiera investeringar med egna medel. Förbundets ekonomi påverkas av ett ökat kostnadstryck i omvärlden. Utvecklingen präglas av stigande priser inom flera områden samt en generell osäkerhet kopplad till det ekonomiska och säkerhetspolitiska läget. Kostnadsökningarna märks framför allt inom drivmedel, reparations- och underhållskostnader för fordon samt fastighetsrelaterade kostnader.

Förbundet har en hög träffsäkerhet i sina ekonomiska prognoser, vilket skapar goda förutsättningar för styrning. Det ekonomiska utfallet har analyserats och bedömningen är att den planerade verksamheten kan genomföras enligt plan under resterande del av året. För 2026 prognostiseras ett positivt balanskravsresultat på 7,1 mnkr, vilket är 0,8 mnkr lägre än budget. Sammantaget bedöms det ekonomiska läget vara stabilt och prognosen för året är fortsatt positiv.

Redovisningsprinciper

Delårsrapporten är upprättad enligt lagen om kommunal redovisning (2018:597). Storstockholms brandförsvär följer i allt väsentligt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. I de fall undantag förekommer redovisas de under respektive punkt. Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har tillämpats i delårsrapporten som i den senaste årsredovisningen.

Intäkter och kostnader

Periodisering av intäkter och kostnader har gjorts enligt god redovisningssed. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Jämförelsestörande poster

För att en post ska betraktas som jämförelsestörande ska posten uppgå till ett väsentligt belopp samt vara av ett sådant slag att den inte förväntas inträffa ofta eller regelbundet.

Resultat

Förbundet gör inte avsättningar till resultatutjämningsreserv enligt den av direktionen beslutade riktlinjen för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv, daterad 2014-12-16.

Materiella anläggningstillgångar

För att en investering ska betraktas som anläggningstillgång krävs ett värde på minst 100 tkr och en varaktighet på minst tre år. Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet med tillägg för värdehöjande investeringar och med avdrag för planenliga avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Finansiella leasingavtal

Klassificeringen av leasingavtalen som finansiella eller operationella har skett utifrån avtalens ekonomiska innebörd, snarare än deras civilrättsliga form. Samtliga avtal har klassificerats i enlighet med RKR 5 Leasing, där alla avtal som inte bedömts som finansiell leasing betraktas som operationell leasing.

Finansiella leasingavtal redovisas som en tillgång och en motsvarande skuld i balansräkningen när avtalet ingås. Tillgången värderas initialt till det lägsta av verkligt värde eller nuvärdet av de minimala leasingavgifterna. Efterföljande avskrivningar görs över tillgångens bedömda nyttjandeperiod.

Räntedelen av leasingbetalningarna kostnadsförs i resultaträkningen, och amorteringarna av skulden minskar leasingåtagandet i balansräkningen.

Operationella leasingavtal

För operationella leasingavtal redovisas leasingavgifterna linjärt över leasingperioden som en kostnad i resultaträkningen.

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar utgörs av finansiella instrument som innehas i syfte att hanteras

kortfristig för likviditetsförvaltning. De redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde på balansdagen. Kommunalförbundet hanterar sina finansiella placeringar i enlighet med god ekonomisk hushållning och den finanspolicy som fastställts av förbundets direktion.

Avskrivningar

Avskrivningar bestäms med ledning av tillgångarnas anskaffningsvärde och beräknad nyttjandeperiod, vilket i allt väsentligt överensstämmer med de i tabellen angivna avskrivningsreglerna. Avskrivningar görs från den tidpunkt investeringen tas i bruk.

Avskrivningstider	Antal år
Fastigheter	25–33
Fordon	3–20
Båtar	10–15
Inventarier, maskiner, utrustning	3–18
IT-inventarier	3–10

Fordringar

Fordringar har upptagits till det belopp varmed de väntas inflyta. Osäkra fordringar som är förfallna mer än 90 dagar har skrivits ned.

Pensioner

Enligt gällande regler ska pensionsförpliktelser intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse utanför balansräkningen. Förbundet redovisar all pension för uttryckande personal, SAP-R, i balansräkningen, som en avsättning. Bakgrunden till tillämpad redovisningsprincip är att vid överlåtelsen av personal från Stockholms stad fick förbundet ersättning för hela det pensionsåtagande som övertogs. Stockholms stad betalade vid överlåtelsen till förbundet det belopp som enligt regelverket (den lagstadgade blandmodellen) redovisades som ansvarsförbindelse hos Stockholms stad.

Då förbundet erhållit ersättning för det pensionsåtagande som är hänförligt till den personal som övertagits från Stockholms stad redovisar förbundet detta som en avsättning. Ansvarsförbindelse utöver SAP-R som upparbetats i före detta Södra Roslagens brandförsvärsförbund (SRB) för medlemskommunerna Danderyd, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker administreras av förbundet. Pensionsutbetalningar från ansvarsförbindelsen faktureras dessa kommuner. Pensionsförpliktelser redovisas årligen i årsredovisningen, upplysningar om dessa lämnas i tillhörande notupplysningar i anslutning till balansräkningen. Inga medel finns formellt avsatta till pensioner, utan dessa åter lånas i verksamheten (del av likviditeten) till att finansiera investeringar utan att förbundet behöver ta upp extern finansiering.

5.3.1 Ekonomiskt resultat

Storstockholms brandförsvär mnkr	Utfall 2026-08-31	Utfall 2025-08-31	Budget 2026	Prognos (T2) augusti 2026	Budget- avvikelse	Budget- avvikelse %
Medlemsavgifter	479,4	449,1	719,1	719,1	-0,1	0,0%
Automatlarm inkl. abonnemang	41,0	38,5	59,0	58,1	-0,9	-1,5%
Övriga intäkter	41,1	40,9	61,7	65,4	3,7	6,1%
Finansiella intäkter	51,7	12,6	17,4	54,6	37,2	214,0%
Summa intäkter	613,2	541,1	857,2	897,3	40,0	4,7%
Lönekostnader (inkl. PF)	413,4	380,7	604,3	594,2	-10,0	-1,7%
Varav pensionskostnader	44,2	55,4	67,9	59,5	-8,4	-12,3%
Lokalhyror	32,3	31,1	64,2	64,8	0,6	0,9%
Övriga kostnader	96,6	85,5	144,6	159,1	14,5	10,0%
Avskrivningar	18,1	19,4	27,5	27,6	0,1	0,5%
Finansiella kostnader	5,8	19,2	8,7	8,7	0,0	-0,6%
Summa kostnader	566,3	536,0	849,3	854,4	5,2	0,6%
Netto	46,9	5,2	7,9	42,9		
Balanskravsresultat	11,1	12,3	7,9	7,1		

Orealiserade vinster avräknas med 35,8 mnkr under kolumn "Prognos (T2) augusti 2026"

Medlemsavgifter

Budget 2026 utgår från beslutade medlemsavgifter om totalt 719,1 mnkr, vilket är en ökning med 55,6 mnkr jämfört med föregående år. Ökningen beror främst på att Nacka kommun är medlem i förbundet på helår 2026, efter inträdet den 1 juli 2025.

Intäkter automatlarm

Intäkter för automatlarm inkluderar även abonnemangsavgift och prognostiseras för helåret till 58,1 mnkr vilket är en minskning om 0,9 mnkr jämfört med budget.

Övriga intäkter

Övriga intäkter består i huvudsak av försäljning av utbildningar, uthyrning av våra lokaler och intäkter från taxor och avgifter vid tillsyn och tillstånd. Försäljning av fordon uppgår till 0,4 mnkr avseende försäljning av lätta transport-och personfordon.

Finansiella intäkter

Placeringar i värdepapper uppgår nu till totalt 362,3 mnkr. Finansiella intäkter prognostiseras till 18,8 mnkr, av de finansiella intäkterna uppgår 11,8 mnkr av

utdelning av värdepapper. Orealiserade vinster på finansiella värdepapper uppgår till 35,8 mnkr. Övriga ränteintäkter uppgår till 3,6 mnkr. I prognosen för helåret beräknas ytterligare ränteintäkter på 3,4 mnkr.

Lönekostnader (inkl. sociala avgifter och pensioner)

Lönekostnader inklusive pensionskostnader är förbundets största utgiftspost och följs därför noga. Pensionskostnaderna prognostiseras utifrån beräkningar från KPA, där kontroller genomförs av både framtida pensionsåtaganden och pensionsskuldens storlek vid prognostillfälle och årsskifte. Lönekostnaderna beräknas ge en budgetavvikelse på 10,0 mnkr, främst till följd av lägre pensionskostnader kopplade till förändrade pensionsåtaganden vid personalavgångar.

Lokalkostnader

Hyreskostnaderna prognostiseras bli 0,6 mnkr högre än budgeterat, främst till följd av högre drift- och overheadkostnader än beräknat för Stockholms brandstationer.

Övriga kostnader

Övriga kostnader prognosticeras bli 14,5 mnkr högre än budget. Kostnadsökningarna märks framför allt inom drivmedel, reparation och underhåll av fordon och båtar samt fastighetsrelaterade kostnader. Därutöver har kostnaderna för material och utrustning ökat till följd av RUHB. Kostnaderna ersätts av staten med full kostnadstäckning och bidrar därmed även till de ökade intäkterna.

Finansiella kostnader

Räntekostnader på pensioner inkl. löneskatt uppgår i helårsprognos till 8,6 mnkr, vilket är i nivå med budget. Övriga finansiella kostnader uppgår till 0,1 mnkr.

5.3.2 Balansräkning med kommentar

Nedan redovisas balansräkningen per den 31 augusti 2026 och per den 31 december 2025.

Balansräkning

(mnkr)	2026-08-31	2025-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	31,1	32,7
Maskiner och inventarier	192,7	187,4
Summa anläggningstillgångar	223,8	220,1
Omsättningstillgångar		
Kundfordringar	7,3	47,5
Förråd mm	3,3	2,9
Övriga kortfristiga fordringar	47,3	75,5
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21,6	37,1
Kortfristiga placeringar	612,3	514,2
Likvida medel	215,5	264,0
Summa omsättningstillgångar	907,3	941,2
SUMMA TILLGÅNGAR	1 131,1	1 161,3
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		
Eget kapital		
Årets resultat	46,9	21,5
Övrigt eget kapital	272,6	251,2
Summa eget kapital	319,5	272,7
Avsättningar		
Avsättningar för pensioner	522,9	538,7
Summa avsättningar	522,9	538,7
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	8,3	55,6
Övriga kortfristiga skulder	23,9	27,0
Leaseskulder	0,2	0,2
Semesterlöne- och övertidsskuld	44,9	52,3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	211,5	214,9
Summa kortfristiga skulder	288,8	349,9
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	1 131,1	1 161,3

Anläggningstillgångar

Hittills i år har följande anskaffningar genomförts:

- Två släckbilar.
- Tre stationsfordon.
- En tryckkammare.

Kundfordringar

Per sista augusti har kundfordringarna minskat och uppgår totalt till 7,3 mnkr. Andelen osäkra fordringar (> 90 dagar) har minskat med 0,05 mnkr sedan årsskiftet. Arbetet med att minska antalet äldre kundfordringar har intensifierats och rutiner för inkasso har aktualiserats.

Övriga kortfristiga fordringar

Övriga kortfristiga fordringar uppgår till 47,3 mnkr och består främst av debiterad preliminärskatt.

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Vid årsskiftet finns hyresfakturer samt försäkringar avseende hela året periodiserade. Minskningen av förutbetalda kostnader består till största del av att dessa fakturer kostnadsförts i åtta månader.

Likvida medel

Likviditeten i förbundet är fortsatt god.

Pensionsskuld

Pensionsskulden har minskat med 15,8 mnkr sedan årsskiftet och uppgår nu till 522,9 mnkr inklusive löneskatt. Ansvarsförbindelse avseende pensionsskuld uppgår till 40,8 mnkr vilket är 3,9 mnkr mindre än årsskiftet.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulden är i normalbalans för tidpunkten på året och avsevärt lägre än vid årsskiftet.

Semester- och övertidsskuld

Semesterskulden är 8,7 mnkr lägre än vid årsskiftet, vilket beror på att de flesta semesterdagarna tagits ut under sommaren. Övertidsskulden har ökat med 1,2 mnkr sedan årsskiftet.

Övriga kortfristiga skulder

Övriga skulder består till största delen av momsskuld. Momsskulden vid årsskiftet är högre då stora fakturer avseende 2026 fakturerades under december 2025.

Leasingskuld

Leasingskulden uppgår per den 31 augusti 2026 till 0,2 mnkr.

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader har minskat med 3,4 mnkr sedan årsskiftet.